

Использовать все резервы

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

ду, то доменный цех, а отсюда и сталеплавильный передел нормально работать не смогут. Это обстоятельство диктует принять необходимые меры по сохранению в эксплуатации коксовых печей, оборудованию, укреплению технологической дисциплины, повышению качества кокса.

Сложные задачи предстоит решать доменщикам. Качество железорудного сырья предполагается быть невысоким — снижается содержание железа в шихте, поэтому необходимо мобилизовать весь коллектив цеха на достижение уровня проплавки сырья в 57 тыс. тонн в сутки. Не менее важная задача — сократить текущие простои агрегатов. И третья — сократить расход кокса на 2 кг/т против фактического расхода в 1982 году.

Основная задача сталеплавильщиков — устранить недостатки, допущенные в минувшем году, укреплять технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину. Необходимо выполнить комплекс мероприятий по увеличению пропускной способности разливочных пролетов, повысить стойкость сталеразливочных ковшей и сталеплавильных агрегатов, настойчиво внедрять организационные и технические меры. Улучшение работы сталеплавильного передела немислимо без разработки перспективных проблем, без внедрения нового, передового. Будут проведены работы по введению углеродосодержащих материалов в жидкий раскислитель с целью нормализации хода плавки и снижения расхода жидкого чугуна. Намечено провести испытание и внедрение вариантов глубинной продувки ванны для повышения мощностей печей.

Серьезные задачи стоят перед коллективом прокатного передела в области качества, расширения ассортимента, экономии металла.

На 1983 год комбинату утвержден реальный план производства по всем переделам. Однако он может быть выполнен при одном условии: добросовестном отношении к делу всего коллектива и каждого работника в отдельности. Необходимо повести решительную

борьбу против всякого рода нарушителей трудовой и производственной дисциплины. До сих пор мы привыкли оценивать состояние трудовой дисциплины только по количеству прогулов. Несомненно, прогулы наносят большой ущерб производству, и с прогульщиками следует серьезно возмущаться.

Дисциплину труда следует понимать в широком плане. В прошлом году зафиксировано в цехах 505 тысяч нарушений технологии, 219 аварий, которые привели к простоям оборудования более 2 тысяч часов. Масса нарушений допущена в использовании рабочего времени.

Все эти нарушения допущены конкретными работниками. Однако в большинстве случаев виновники не только не несут наказания, но и получают равную зарплату с честными, добросовестными работниками. Такого быть не должно. Прошедший в январе этого года IV Пленум ВЦСПС потребовал от хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций наладить систематический контроль за правильностью оплаты труда, не допускать уравниловки заработной платы рабочих и служащих, добиваться, чтобы размеры премий, вознаграждения по итогам годовой работы и других видов материального поощрения находились в прямой зависимости от трудового вклада коллектива и каждого работника. Исключить для нарушителей трудовой и производственной дисциплины, лодырей и прогульчиков возможность пользоваться материальными благами, созданными трудом всего коллектива.

В целях усиления воспитательной работы, повышения роли трудового коллектива в этом важном деле, ускорения темпов роста производительности труда, улучшения его качества необходимо шире развивать бригадные формы организации и стимулирования труда.

Руководители производств, цехов и профсоюзные организации призваны обеспечить своевременное доведение бригадам конкретных производственных заданий, единых нарядов с оплатой по конечному результату, повышение уровня оплаты труда через коэффициент трудового участия. Это означает, что заработанные бригадой деньги следует делить не равными долями, а хорошо работающие члены коллектива должны получить значительно больший заработок, чем нерадивые работники.

С 15 февраля на комбинате начинается общественный смотр укрепления дисциплины труда и улучшения использования рабочего времени. Перед началом этого смотра следует провести широкую разъяснительную работу среди всех трудящихся, довести до каждого смысл начавшегося в стране ведения за укрепление трудовой дисциплины и организованности на производстве под девизом «Честь и слава — по труду». Большинство рабочих и служащих нашего предприятия ждут от руководителей и профсоюзных комитетов решительных действий по укреплению дисциплины и порядка на производстве. И при их активной помощи смотр должен стать эффективным инструментом в борьбе за безусловное выполнение планов не только третьего года, но и одиннадцатой пятилетки в целом.

Таковы основные задачи, над выполнением которых мы начали сегодня работать. Разрешите выразить уверенность в том, что все намеченные нами обязательства в коллективном договоре на этот год станут реальностью.

На комбинате сложилась определенная система работы по снижению общей и профессиональной заболеваемости и травматизма. Однако созданные по переделам 10 врачебно-инженерных бригад работают ниже своих возможностей, а врачебно-инженерные бригады КХП, ЖДТ, доменного цеха значатся только на бумаге. Совет здоровья, призванный координировать эту работу, ни разу в 1982 году не заседал, слабо спрашивал с руководителей ВИБ. В результате врачебно-инженерными бригадами обследовано только 23 цеха.

Усилить контроль и спрос

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

соблюдать элементарные правила трудового распорядка. Как раз эти недостатки имеют место в цехах с высоким уровнем заболеваемости. Рост заболеваний дали ЛПЦ № 6, цехи управления коммунального хозяйства. Выше общекорпоративной заболеваемости в мартоновских цехах, ЦРМН № 1, прокатном № 9, ФЛЦ, цехе изложниц, ПТНП.

Имеющиеся у нас возможности для оздоровления и отдыха используются не полностью. В отдельные периоды времени санатории-профилактории, дома отдыха, пансионаты не заполняются. В профилакториях-санаториях оздоравливается, в основном, одна и та же категория людей. Недостаточно оздоравливаются у нас рабочие ведущих профессий с тяжелыми условиями труда.

Анализ оздоровления трудящихся в санаториях показал, что в ряде цехов и производств слабо занимаются организацией отдыха трудящихся. Так, в доменном цехе использовано только 70 процентов путевок от выделенных, в сталеплавильном производстве — 72 процента, в управлении главного механика — 73 процента. Слабо используется пансионат «Металлург» для оздоровления трудящихся с заболеваниями желудочно-кишечного тракта. Даже в период реконструкции корпуса № 1 мартоновский цех № 2 вместо пятнадцати направил пять человек, ЛПЦ № 8 — вместо одиннадцати — четыре, ЛПЦ № 3 — вместо двадцати двух — двенадцать, ФЛЦ — вместо одиннадцати — семь.

На комбинате сложилась определенная система работы по снижению общей и профессиональной заболеваемости и травматизма. Однако созданные по переделам 10 врачебно-инженерных бригад работают ниже своих возможностей, а врачебно-инженерные бригады КХП, ЖДТ, доменного цеха значатся только на бумаге. Совет здоровья, призванный координировать эту работу, ни разу в 1982 году не заседал, слабо спрашивал с руководителей ВИБ. В результате врачебно-инженерными бригадами обследовано только 23 цеха.

Оздоровлено в пионерских лагерях 22470 детей, на дошкольных дачах — 4500. Около пятисот стар-

шекласников путешествовали по городам нашей страны. На оборудование детских клубов по месту жительства, приобретение мебели, спортивного инвентаря израсходовано 74 тысячи рублей.

Серьезной проблемой остается улучшение условий отдыха детей в пионерских лагерях и дошкольных дачах. Требуется коренной реконструкции дошкольной дачи в Мочагах, пионерлагерь «Сосновый бор», лагерь труда и отдыха «Дружба» в МОСе.

В 35 детских клубах, Дворцах культуры, секциях и кружках художественной самодеятельности занято около шести тысяч детей и подростков, в ДЮТе — 2600. На организацию технического творчества израсходовано 150 тысяч рублей.

Вместе с тем снизилось количество общественных работ, выполняемых детьми и подростками по месту жительства. Молодежь комбината не уделяет должного внимания организации свободного времени детей и подростков в микрорайонах. По-прежнему начальники цехов УПЖКХ, мебельного, ПШЦ, ЛПЦ № 1, 5, СПЦ, мартоновского № 2 не уделяют внимания подшефным клубам, не оказывают им действенной помощи. Отношение к важному делу воспитания детей надо менять.

Распределение жилой площади производилось в строгом соответствии с жилищным законодательством по совместному решению администрации и профкома.

В цехах ведется общественный контроль за работой предприятий торговли и общественного питания. Но еще имеются недостатки в их работе. Особенно много нареканий вызывает организация питания в вечернее и ночное время. Пора руководителям комбината питания в комиссии общественного контроля профкома навести должный порядок в питании металлургов.

Дальнейшее развитие получило коллективное садоводство и огородничество. Трудящимся оказывалась помощь в строительстве садовых домиков и благоустройстве территорий садов, вспашке земли под огороды и перевозке урожая. Число садоводов и огородников в 1982 году увеличилось на 2300 человек и достигло 25 тысяч. Для автолюбителей построено 512 автогаражей. Начато строительство кол-

лективных погребов на Сосновой горе.

Свыше 10 тысяч трудящихся комбината повышают экономические знания в школах коммунистического труда, 4475 человек занимаются в народных университетах. Но в некоторых цехах администрация не удовлетворительно организует занятия в школах коммунистического труда. Так, в цехах администрации главного механика (ответственный за экономическое обучение зам. главного механика Н. Е. Чурилин) обучение в школах коммунистического труда проводится на низком уровне, срываются занятия, пропагандисты слабо готовятся к занятиям, поэтому школы комтруда не дают должного эффекта.

В прошедшем году на проведение культурно-массовой и физкультурной работы израсходовано 1 млн. 258 тыс. рублей. Во Дворцах культуры, клубах, красных уголках цехов и общежитий, библиотеках работает 418 кружков и любительских объединений, в которых занимается свыше 13 тыс. трудящихся и членов их семей. Однако в цехах и производствах еще мало коллективов художественной самодеятельности.

Большое внимание уделялось подготовке общественного физкультурного актива. Подготовлено 912 инструкторов, тренеров и общественных тренеров и судей по спорту, около 8000 значков комплекса ГТО. В спортивных секциях и группах регулярно занимается более 36 тыс. трудящихся, производственной гимнастикой занимается 8 тыс. человек. Восемь спортсменов комбината входят в состав сборных команд СССР. На базе плавательного бассейна «Металлург» занимается 32 группы старшекласников и подшефных комбинату училищ, а также дети из 36 детских садов комбината.

1983 год начался в обстановке политического и трудового подъема, вызванного решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Профсоюзный комитет выражает твердую уверенность в том, что трудящиеся комбината под руководством партийной организации приложат все свои силы, опыт и знания для безусловного выполнения планов и социалистических обязательств третьего, сардцевиного года одиннадцатой пятилетки.



В зале во время работы конференции.

НЕ ПОДВЕДИТЕ, СМЕЖНИКИ!

(Из выступления делегата доменного цеха т. САГИТДИНОВА)

В целом по году долг составил 38 тысяч тонн чугуна. В этом году в цехе организовано социалистическое соревнование в честь выплавки 300-миллионной тонны магнитогорского чугуна. Товарищи поручили мне обратиться к смежникам — горнякам и коксохимикам — с просьбой значительно улучшить качество железорудного сырья и кокса с тем, чтобы мы смогли приблизить день выпуска юбилейных тонн чугуна.

В цехе прошли собрания по выполнению коллективного договора и цехового соглашения. На них были высказаны критические замечания. Скажу о некоторых из них.

Условия труда в доменном цехе нелегкие, а с обеспечением газированной во-

дой в летний период дело обстоит плохо. Недостает сатуратов, да и имеющиеся не работают из-за отсутствия запасных частей к ним. В цехе очень большая запыленность, особенно в подбункерном помещении. Для ремонта оборудования нам присылают бригады из других организаций. Вот и не можем мы их обеспечить «лепестками» и рукавицами, нам и самим их не хватает.

В этом году в цехе необходимо смонтировать на двух печах автоматическую систему коррекции и учета расхода кокса по влажности; повысить давление газа под колошником на 6-й и 7-й домах; освоить работу печи № 4 на новом блоке воздухонагревателей.

Коллектив цеха приложит все усилия, знания и опыт для выполнения плана и принятых социалистических обязательств.

Коллектив цеха приложит все усилия, знания и опыт для выполнения плана и принятых социалистических обязательств.

ВОСПИТЫВАЕМ КАДРЫ

(Из выступления делегата коксового цеха № 2 т. ГАЗЕЕВА)

Критически оценивая достигнутое, следует сказать, что не на всех участках профсоюзной и хозяйственной деятельности мы были на высоте, а кое в чем отступили даже от ранее завоеванных позиций: в 1982 году не выполнили плановых заданий ни по одному из видов продукции.

Сделанный нами анализ показал, что основной причиной явилось ухудшение технического состояния батарей, снижение количества действующих печей, уровня эксплуатации и соблюдения технологии. Другими словами, из-за низкой технологической, производственной, трудовой дисциплины мы не додали более 160 тысяч тонн кокса. Возросло у нас количество прогулов, опозданий на работу. Стало быть, не дорабатываем мы в вопросах воспитания

трудящихся, особенно молодежи.

В целях улучшения воспитательной работы с кадрами на производстве разработан план мероприятий по улучшению трудовой дисциплины. В цехах стало правилом знакомить новичка с товарищами, с которыми ему предстоит работать, прикреплять его к опытному шефу-наставнику, посещать его на дому или в интернате. Организуем торжественные проводы в Советскую Армию молодых рабочих и ведем с ними переписку, заключаем договоры на их возвращение в наш коллектив. Усиливается шефские связи со школами по принципу «бригада — класс», что дает положительные результаты как школе, так и бригаде. Созданы советы бригад. И там, где все эти меры при-

меняются, там и дисциплина и результаты труда повышаются.

Особенно пристальное внимание укреплению трудовой дисциплины мы стали уделять после ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Мы можем работать гораздо лучше, слаженней, производительней, качественней, если добьемся твердого порядка на производстве, обстановки нетерпимости к различного рода нарушениям. Состояние дисциплины на производстве необходимо рассматривать как один из главных показателей социалистического соревнования. Чтобы стало правилом: нарушитель технологии, лодырь — позор для коллектива, прогул — пятно на всех.

Будем принципиальны и требовательны к себе и к другим, проникнемся высокой ответственностью за наши дела и планы, тогда добьемся существенных успехов.