

За эстетику производства

Директивами XXIV съезда партии предусмотрено широкое внедрение научной организации труда, а производственная эстетика — одна из главнейших составляющих частей НОТ. Поэтому вопросы производственной эстетики сегодня являются актуальными вопросами в жизни центральной электростанции.

Вот уже несколько лет на станции работает комиссия (председатель коммунист Е. Ю. Левитский) по повышению культуры и эстетики производства. В план, разработанный комиссией, включаются не только мероприятия, обеспечивающие рациональную окраску и чистоту рабочих мест, но и мероприятия по реконструкции и усовершенствованию агрегатов. Все это способствует не только производительной работе, но и делает наш труд более

привлекательным. Разрабатываемые на участках планы НОТ также включают мероприятия, направленные на улучшение условий труда. Например, разработанные в котельном участке и участке тепловой автоматики планы НОТ предусматривают эстетическое оформление и рациональное размещение рабочих мест слесарей.

Вот что говорит о своих товарищах, коммунистах начальник турбинного участка ЦЭС А. Д. Барабанчиков: «Приятно созвоняться, что сегодня у нас имеются такие коммунисты, которые не только следят за своим рабочим местом, но при необходимости могут сделать замечание и потребовать поддержания чистоты от работающих рядом и от работников подрядных организаций. Это коммунисты А. Ф. Сорокин, В. М. Томилов,

В. В. Кашин. А ведь сравнительно недавно, — продолжает А. Д. Барабанчиков, — на участке было отмечено снижение технической эстетики и культуры производства. Не остались тогда в стороне коммунисты станции. На партийном собрании были заслушаны руководители турбинного участка, был разработан и утвержден план мероприятий по наведению эстетики на участке, было решено заслушивать руководителей участка ежеквартально на партийном бюро станции о выполнении плана. На участке контроль за выполнением плана был возложен на партийную группу участка. Сегодня большая часть мероприятий выполнена; стараниями работников участка поддерживается в порядке и совершенствуется уже далеко не новое, смонтированное в 30-х годах оборудование».

Хорошая традиция поддерживается и на участке тепловой автоматики станции. 2 года назад здесь были построены просторные лаборатории для участка. В новоселье состоялось открытое собрание партгруппы, где решались вопросы о систематическом проведении порядка в лабораториях, о рациональном размещении мест применительно к построению помещения. Ничто так не дисциплинирует, как окружающая обстановка: то, что было сделано своими руками, сегодня любовно поддерживается в порядке, рабочие постоянно совершенствуют организацию своего рабочего места. Так, электрослесари КИП коммунисты И. Х. Субеев, В. В. Глухих, В. И. Шаратов внесли немало предложений по оснащению рабочих мест приспособлениями, улучшающими культуру и

производительность труда при ремонтах и наладке приборов.

Борьба за высокую личную и коллективную производственную культуру неотделима от соревнования и движения за коммунистический труд. В связи с этим на станции издано распоряжение о раскреплении оборудования между оперативным и ремонтным персоналами. Решено после четвертого дня работы ночной смены производить проверку оборудования и выставить оценку по 5-балльной системе. Оценки по состоянию чистоты и порядка учитываются при подведении итогов соревнования и при премировании работников.

Борьба за техническую эстетику занимает сегодня центральное место в жизни коллектива станции, и в этом направлении коммунистам и всему коллективу предстоит еще, конечно, сделать много.

Н. СОРОКИН,
член партбюро ЦЭС.

О ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ РЯДОМ

БРИГАДИР

Когда резчика листопрокатного цеха Владимира Мещерова назначили на новую должность, беседа у начальника стана 2350 Станислава Сергеевича Королюковского была очень долгой.

— Не оправдось, — неуверенно говорил Владимир.

Дел у бригадира листоотделки, действительно, много. То резчики дисковых ножей, не отрегулировав зазор между ножками, делают заусеницы, то вальцовщики «прошпалат» и прокатывают лист узким. А бригадир должен не допустить всего этого и следить за тем, чтобы шла продукция на склад строго по заказам и первого сорта.

Необходимо знать множество заказов и особенно ГОСТы.

Случилось однажды так, что для укомплектования вагона не хватало десять тонн листа. И старший бригадир отгрузки А. И. Феоктистов, не раздумывая, обратился к Мещерову. Попросил нарезать нужное количество металла из беззаказной продукции.

— Будет сделано! — ответил бригадир листоотделки. И когда на стане образовалась пятиминутная пауза, Владимир быстро подал на рольганг листы. Заказ был укомплектован и отгружен. Профгруппа бригады, в которой трудится Владимир Мещеров, поручила ему взять шефство над Н. Фалиным, человеком, имеющим пристрастие к спиртному. Несколько раз Владимир был у своего людшефного дома, немало бесед провел с ним.

Одно из главных качеств Мещерова — его трудолюбие. Когда на стане стали отбирать и укомплектовывать маломерный лист, он одним из первых поддержал это начинание.

Несколько раз Владимир Мещеров выступал перед рабочими как агитатор. В этом году будет его давнишний план: он закончит среднюю школу рабочей молодежи № 1, в которую начал ходить с пятого класса.

Нет, не ошиблась администрация стана, назначив Владимира Егоревича Мещерова бригадиром листоотделки.

В. АНОИМОВ,
начальник смены листопрокатного цеха.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ

ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

Коллектив мебельной фабрики нашего комбината успешно справляется с выполнением заданий второго года пятилетки.

Магнитогорские мебельщики поставляют продукцию во многие города и населенные пункты области.

Среди большого коллектива тружеников мебельной фабрики работает много молодежи, которая вносит молодой задор в трудовой ритм коллектива, перевыполняя задания и выпуская продукцию высокого качества.

На снимке: одна из передовых тружениц коллектива шифовщица комсомолка профгруппы бригады Зинаида ГОЛУШКОВА.

Текст и фото Н. Нестеренко.



Больше десяти лет работает в одном и том же коллективе, с одними и теми же людьми Михаил Сергеевич Емельянов. Был водопроводчиком, потом — газовщиком.

А вот скоро год, как стал он мастером второй бригады на доменной печи № 7.

Сегодня мастер М. С. Емельянов рассказывает о старшем горновом Н. Ергашове, ветеране доменного цеха.

Недавно в нашей бригаде было собрание о рабочей чести, о гордости рабочей. Нурмурат Ергашов, наш старший горновой, попросил слово и сказал, что в нашей бригаде один — за всех, и все — за одного. В этом, пожалуй, в коллективизме, наша сила. Нурмурат Ергашов — самый главный у горна человек. Если, не зная Нурмурата, наблюдать за ним, может показаться, что требовательность его к людям во время работы выходит за рамки возможного. Но горновые не обижаятся на Нурмурата, наоборот, очень хорошо отзываются о нем.

Главный у горна

Почему? Наверное, потому, что за крутым правом кроется у Ергашова доброе отношение к людям. Он удивительно точно угадывает в людях скрытые возможности, достоинства. И потому, наверное, чрезвычайно строг в работе, что уверен — те, кто рядом, могут эту работу выполнять на «отлично». То есть своей строгостью заставляет человека открыться, показать свои способности.

Лет пять тому назад одному горновому (он тогда не в нашей бригаде работал) туго очень пришлось. Своим поведением поставил он себя в такое положение, что ни на одной печи не хотели брать его в свой коллектив. Ни у кого он не вызвал доверия. А Ергашов взял. Пять лет работает этот человек у нас в бригаде третьим горновым, и никаких претензий к нему нет. Работает

отлично. Как-то на одной печи остановка была — что-то не ладилось — так Шатилин на помощь его позвал. Поинтересовался я потом, как справился наш товарищ с работой. Алексей Леонтьевич доволен им остался. Заслуга Ергашова в этом несомненная. Помог он человеку своей верой в него.

О ком из рабочих нашей бригады ни возмись рассказывать, обязательно речь и об Нурмурате пойдет. Он, как бережная нянька, обращается с Владимиром Сырским. Два года Владимир на печи, а уже восьмой разряд у него. Когда он немного поработал, Ергашов, все время чутко наблюдавший за ним, сказал мне: «Этот человек будет работать». Теперь то же скажет о Сырском каждый. Он показал себя с самой лучшей стороны. А Нурмурат продолжает также внимательно кон-

тролировать каждый шаг своего воспитанника. Смотришь иногда во время работы: Ергашов какое-то время спокойно наблюдает за Сырским, а потом к себе подзовет и давай что-то энергично говорить ему. Тот слушает — весь внимание.

А Фарафонов... На многих печах работал, а нигде прижиться не мог. Попросился в нашу бригаду. И вот сошелся с людьми, работает с удовольствием. И все им довольны.

У нас сейчас практику проходит Толя Ницун из тринадцатого технического училища. Чувствуется у парня живой интерес к домашнему производству. Разве может Ергашов — патриот своей работы — не заметить такого человека. Он до трогательно внимателен к Толе. Однажды Ницун пришел на работу, прихрамывая. Нурмурат к нему: «В

чем дело?». Оказывается, тот ногу натер. Усадил Ергашов парня прямо у горна, заставил разуться и с обычным своим милым акцентом напустился на Толю: «Кто же так портянки заворачивает? Ты же ноги натирать будешь, а работать как? Тут же показал, как обуваться надо...»

На том же собрании, где разговор шел о гордости советского рабочего, Ергашов говорил: «Какие бы трудности ни возникали, выход мы всегда найдем. Потому что не может наша бригада по-другому работать». И действительно, каждый горновой у нас и подкрановый, и крановщик. А главное — о производстве беспокоится и думает каждый. А Ергашов и за производство человека в бригаде.

Таков наш старший горновой — горячий, строгий, чуткий, добрый, преданный до конца своей работе.

М. ЕМЕЛЬЯНОВ,
мастер второй бригады доменной печи № 7.