

Использовать все резервы повышения производительности труда

С собрания партийно-хозяйственного актива комбината

На днях состоялось собрание партийно-хозяйственного актива нашего комбината. С докладом «О мерах по дальнейшему повышению производительности труда на комбинате» выступил заместитель директора комбината т. Киселев. Как рассказал докладчик, коллектив наших металлургов добился немалых успехов в использовании резервов повышения производительности труда. Плановое задание по повышению производительности труда на 1958 год выполнено на 103,3 процента, за пять месяцев этого года — на 102,5. Но эти общие данные, за которыми скрываются и отстающие коллективы. К таким коллективам относятся мартеновский цех № 1, сортопрокатный цех, коксохимическое производство и другие.

— Есть ли резервы повышения производительности труда? — спрашивали многие выступающие и отвечали: — Есть, их надо изыскивать дружной, творческой работой всего многотысячного коллектива. Проведенный на комбинате рейд по повышению производительности труда убедительно показал, как много можно достигнуть, когда за дело берутся сотни и тысячи людей.

«Осуществление планов развития промышленности, сельского хозяйства и транспорта, выполнение строительной программы в предстоящем семилетии», — говорится в докладе Н. С. Хрущева на XXI съезде КПСС, — возможно при условии значительного роста уровня техники и повышения производительности общественного труда — главного источника расширенного социалистического воспроизводства и накопления, основы подъема жизненного уровня трудящихся».

За счет повышения производительности труда в текущем семилетии будет получено три четверти прироста промышленной продукции. Коллектив нашего комбината в соревновании за досрочное выполнение семилетки взял обязательство: повысить производительность труда к 1965 году на 60 процентов. Чтобы выполнить это обязательство, требуется дружная работа всего коллектива комбината.

Докладчик и выступавшие на собрании актива указали на конкретные пути дальнейшего повышения производительности труда.

— Как известно, — говорит докладчик, — повышение производительности труда может быть достигнуто за счет увеличения объема выпускаемой продукции и уменьшения численности работающих. За это мы боремся, но недостаточно настойчиво. Борясь за повышение производительности труда, нужно добиваться четкой и ритмичной работы всех агрегатов и участков, необходимо соблюдать технологические инструкции, технологическую и производственную дисциплину.

Докладчик т. Киселев на ярких примерах показал к чему приводит неорганизованность в работе. Нарушения технологических инструкций в мартеновских цехах приводят к затяжке плавки, к выпуску металла не по заказу, к браку. Все это вызывает дополнительные затраты труда.

На мартеновской печи № 5 в феврале этого года допускались крупные нарушения технологии. В результате месячный план не был выполнен. В докладе были названы мастер т. Клименченко и

сталевавар т. Безденежных, которые выпустили плавку холодной. Много недодал металла в апреле коллектив мартеновской печи № 2. Мастера тт. Дригун, Ямбахов, Мокшанцев, сталевавары Митрофанов, Иванов, Корчагин и Зажигин несколько плавков выпустили холодными.

Нарушение технологии в мартеновских цехах и на блюмингах, а также затяжка в освоении огневой зачистки металла в потоке блюмингов приводит к необходимости содержать на зачистке металла лишние сотни рабочих. Некачественная зачистка заготовок в обжимном цехе, недостатки в калибровке валков, нарушения технологии прокатки на станах сортопрокатного цеха приводят к тому, что значительное количество металла, которое могло приниматься к отгрузке в потоке, из-за дефектов направляется для дополнительной отделки и сортировки.

Во многих цехах нет еще необходимого производственного ритма. В первой декаде месяца производство, как правило, отстает от плана, во второй декаде темп работы повышается, а в третьей начинается штормовщина. Это особенно заметно в прокатных цехах. К сожалению, ни партийные, ни профсоюзные организации цехов не принимают достаточных мер для налаживания ритмичной работы.

Для успешного выполнения поставленных семилетним планом задач по повышению производительности труда, необходимо, наряду с проведением мероприятий по увеличению выпуска продукции, со всей настойчивостью сокращать трудовые затраты — сокращать численность персонала. Надо признать, однако, что в этой области делается далеко не все. Мероприятия по повышению производительности труда, предусмотренные приказами директора комбината № 6 и № 10, выполняются неудовлетворительно. Особенно слабо занимаются этим делом в листопрокатном, шмотно-динасовом и других цехах.

— Есть мероприятия, которые из года в год намечаются и не выполняются, — заявил докладчик. — В шмотно-динасовом цехе шесть лет подряд намечается механизация резки валюшки, но до сих пор времени режут вручную. В проволоочно-штрипсовом цехе неоднократно записывалось в приказы мероприятия по освоению обводного аппарата. Это позволило бы устранить тяжелый физический труд вальцовщиков и высвободить рабочих для других участков. Но мероприятия пока остаются мероприятием.

В отдельных цехах слабо поставлена работа по освоению вторых профессий; партийные и профсоюзные организации не позаботились, чтобы опыт передовых в этом деле стал достоянием всех бригад и звеньев. А ведь известно, что освоение рабочими слесарного дела, например, или приобретение ими навыков в электрослесарном деле позволило бы высвободить сотни ремонтных рабочих.

Секретарь партийной организации котельно-ремонтного цеха т. Грабчак обратил внимание партийно-хозяйственного актива на необходимость повседневной работы в массах.

— Для решения такой большой и ответственной задачи, какой является повышение производительности труда, — заявил он, — мы должны привлечь всех метал-

лургов. Надо мобилизовать творческую мысль всех рабочих и инженерно-технических работников на развертывание борьбы за самую широкую механизацию и автоматизацию.

В своем выступлении мастер нагревательных колодцев обжимного цеха т. Стерликов рассказал об успехах, которых добился коллектив обжимщиков в ходе массового рейда за повышение производительности труда. Наряду с этим выступающий выразил сожаление по поводу медлительности в решении вопроса о реконструкции нагревательных колодцев на блюминге.

Начальник листопрокатного цеха № 3 т. Педос особо остановился на качестве металла, получаемого листопрокатчиками от мартеновцев. Одна недоброкачественная плавка иногда сводит на нет труд листопрокатчиков. Тов. Педос продемонстрировал образцы брака, допущенного ввиду низкого качества металла.

Сварщик сортопрокатного цеха т. Ковалев обратил особое внимание на ритмичную работу всех цехов и участков.

— За пять месяцев, — заявил выступающий, — мы имеем 342 часа простоя, потеряли десятки тысяч тонн. Почему? Потому, что не получали металла. Вот оно снижение производительности труда. Другой пример неорганизованности: бывают смены, когда мы по пять раз меняем профиль. Также «прыганье», — говорит т. Ковалев, — приводит к тому, что мы суетимся много, а производим мало.

Выступающий обратил внимание на необходимость усилить работу по обобщению и распространению передового опыта.

— Если говорить серьезно, — заявил т. Ковалев, — мы не занимаемся обобщением передового опыта, не несем его из цеха в цех. Мы даже начинаем забывать о существовании бригад, борющихся за звание коммунистических. Мы не добиваемся, чтобы весь коллектив комбината боролся за это высокое звание. А ведь это верный путь борьбы за повышение производительности труда.

Старший мастер мартеновского цеха № 3 т. Тагашев предложил организовать общение между коллективами цехов.

— Надо, чтобы сталевавары, допустим, — сказал он, — видели, как по их вине допускается брак в листопрокатном цехе, а доменщики увидели бы, как их брак влияет на качество продукции мартеновцев. Взаимный контроль, проверка будут способствовать повышению ответственности за качество продукции с маркой нашего комбината.

На собрании актива выступили также мастер доменной печи т. Бородин, секретарь партбюро цеха электросеть т. Хахаев, председатель заводского комитета профсоюза т. Плисконос.

Считая главной задачей повышение производительности труда, в своем решении собрание партийно-хозяйственного актива потребовало от руководителей цехов и инженерно-технических работников усилить контроль за соблюдением технологии и выполнением графиков работы, улучшить качество выпускаемой продукции. Собрание актива призвало всех рабочих, ИТР и служащих принять самое активное участие в изыскании резервов повышения производительности труда.

БЕСПОКОЙНЫЙ ХАРАКТЕР

(Очерк)

Когда Петр появился на участке, до начала смены еще оставалось 15 минут. Прежде всего он бросил беспокойный взгляд в сторону коробки, где должна быть лента. Лента была на месте. «Как ни ворчал мастер, а все же привез», — удовлетворенно усмехнулся про себя Петр и вместе с подопытным Васей Биктимировым стал напару готовить ленту. Когда привезли бруски, у них уже почти все было готово. Набивка ленты на бруски требует необходимых навыков. Петр здесь, как говорится, виртуоз своего дела. Много пришлось ему потренироваться, но он все-таки добился: один короткий, но сильный взмах молотком, и гвоздь на месте. Пока Петр занимается этой операцией, тем временем Василий разносит готовые бруски и стелет «постели» под пачки. Если присмотреться со стороны, то они вдвоем чем-то напоминают конвейер, где все идет непрерывным потоком.

Сама упаковка пачек занимает едва ли половину времени, все остальные часы идут на подготовку. Кроме ленты с брусками надо еще гнуть «шубы» для накрывания пачек сверху, а из листа толщиной 0,5—0,6 мм — боковые вставки. Это занятие для упаковщика не очень приятное, т. к. приходится затрачивать немало физической силы. Но в умелых руках любая работа спорится! Гнуть «боковушку» сегодня взялся Петр. На каждую пачку их нужно по две штуки. В первый раз, когда Василий увидел, как Петр гнет «боковушку», он так и ахнул. За один прием разом на семь пачек! «Ну и ну...» — только и смог вымолвить он. А потом и сам стал по столу же гнуть. Правда, тяжело, но зато оказывается можно сэкономить периодичное время. Контролер проверяет качество упаковки и мелом отмечает «Сд» — значит можно сдавать. Заказ за заказом, и вот как-то незаметно смена прошла. У везов возле стола собрались все четыре упаковщика — ждут, когда бригадир Степанкин выпустит наряды.

— У вас-то хорошо, — обращается Степанкин к Петру и Васе, — почти на 160 процентов, а вот у Шишова с Яголиным не важно. Еле-еле на норму вытянули. Но они не виноваты — не было для них металла.

И так вот почти каждый день... — Да, обидно ребятам, — подумал про себя Петр и его вдруг осенила мысль, которую он тут же высказал вслух.

— А что если нам работать всем вместе? Как говорится: «Один за всех, а все за одного».

Нужды нашего цеха

Недавно в газете «Магнитогорский металл» была опубликована статья «Поломки, простои, брак», в которой автор справедливо подверг критике некоторых работников листопрокатного цеха № 1, по вине которых сдерживается выполнение плана.

Кроме того, у нас есть немало объективных причин, которые также тормозят наше производство. Главная из них — это несвоевременный и некачественный ремонт оборудования некоторыми цехами. Так, например, 12 июня по вине ремонтников куста проката и котельно-ремонтного цеха был затянута ремонт оборудования почти на 2 часа. Несвоевременно был закончен ремонт стана 22 июня. Кроме того, был некачественно проведен ремонт уширительной клетки, в результате чего технологи были вынуждены сделать остановку стана на 2 часа

Создадим бригаду и не будет никакой дележки: «то мое», а «то твое». Что сделаем — в общий котел, и все будет в порядке. Ну как, согласны?

— Какой может быть разговор? Конечно, согласны, — за всех ответил Ягодин. И тут же все стали обсуждать, как лучше организовать это новое дело.

После смены в квартире Ишменева разыгрался «жаркий бой». Встретились два «противника». Поле сражения — шахматная доска, солдаты — деревянные фигурки, а «полководцы» — Петр Иванович и его сосед по квартире Анатолий Минеев, лучший друг Петра, а сейчас самый опасный «противник», который всеми силами старается победить. Сегодня это ему легко удается, Петр почему-то играет слабо, то и дело посматривает в окно. Отсюда, из-за стола, было видно как сильно колышутся верхушки тополей.

— Ну и ветер, — с сердцем заметил Петр.

— Да... погода нелетняя, — говорит Анатолий и сочувственно кивает головой. — Давай сыграем еще партию.

— Хватит, пожалуй, я все-таки пойду, — вставая из-за стола решительно заявил Петр. — может к обеду ветер утихнет. Знаешь, беспокоюсь. Скоро ехать на соревнования в Свердловск. В прошлом году наша команда вышла на второе место по Уральской зоне, а нынче тяжело будет. Из старых парашютистов почти никого не осталось, все новички. Пока есть время, надо потренироваться.

— Ну тебе-то нечего беспокоиться. У тебя ведь 140 прыжков.

— Я не за себя боюсь, за новичков.

— Да, кстати, а какие у тебя результаты на стрелковых соревнованиях?

— По комбинату наша команда заняла первое место.

Петр надел пиджак с двумя рядами орденских колодок. Анатолий знает, что вот эти — два ордена «Красной звезды», еще две медали «За отвагу», пятая колодка — медаль «За взятие Вены» и шестая — «За победу над Германией». Что и говорить, неплохо воевал бывший старший сержант, а ныне упаковщик Петр Ишменев. На вопросы людей сам Петр отвечает:

— Тогда был комсомольцем, не мог плохо воевать, а сейчас вот коммунист, не могу плохо работать.

А. СТЕПАНОВ,
упаковщик листопрокатного цеха № 2.

для того, чтобы самим устранить недостатки.

С начала этого года наш цех резко нуждается в материалах. Не говоря уже о таких крупных заказах, как тросы для кранов, глиссажные трубы и трубы для наклонных брусков нагревательных печей, отдел снабжения нашего комбината не удовлетворяет даже и такие заявки, как дюралевый планг для подшипников жидкостного трения и качественные электроды, необходимые для ремонта печей.

За первое полугодие всего осталось невыполненными более 500 заявок. Все это, естественно, также отрицательно сказывается на выполнении производственного плана.

Я. РУЗИН,
механик листопрокатного цеха № 1.