

♦ Крепить дисциплину и порядок

Заставит задуматься

Коллектив листопркатного цеха № 2 по итогам работы за январь был реальным претендентом на призовое место в соревновании. Но ему этого места не присудили. Подвели пьяницы и прогульщики. За один месяц одиннадцать человек были задержаны службой медвытрезвителя и три человека совершили прогулы.

Не во всех подразделениях цеха крепка трудовая и общественная дисциплина. Не удалось и в прошлом году по сравнению с предыдущим, несмотря на все принятые меры, снизить количество нарушений. И все же такого «рекордного» скачка за один месяц здесь не было. По-настоящему не может не волновать не только администрацию, партийную и общественные организации цеха, но и весь коллектив, всех честных тружеников. Кстати, по вине нарушителей он лишен материального вознаграждения за высокие производственные показатели, достигнутые в январе.

Как пресечь, изжить нарушения, укрепить дисциплину труда и порядок в цехе? В числе других принимаемых мер бюро партийной организации и комитет профсоюза решили провести совместное расширенное заседание, на которое пригласили нарушителей, их родителей, жен и других родственников.

Такое заседание состоялось. Когда начальник цеха И. В. Есипов доложил о состоянии трудовой, производственной и общественной дисциплины, рассказал, во что обходятся нарушения, и попросил присутствующих вносить предложения по укреплению дисциплины, сразу раз-

дались требовательные голоса: «Пусть нам нарушители объяснят, почему они «украли» у коллектива две тысячи рублей материального вознаграждения!»

И вот один из таких, штабелировщик Ф. А. Сулейманов объясняет это «почему». Он не новичок в цехе, работает в нем двадцать второй год. Но не хватало мужества сказать правду коллективу отделочного отделения. Врал, что был задержан милицией при переходе улицы на красный свет светофора. Но, как говорится, тайное становится явным, да и участники заседания, его же товарищи по работе, потребовали говорить правду. А она такова: напился до безобразного состояния в кафе, устроил дебош. За что и был доставлен в вытрезвитель, а еще оштрафован.

— За свое такое поведение я уже потерял около 500 рублей, — сказал Сулейманов в конце объяснений. — Наука крепкая. Пусть она и для других послужит уроком. Пора кончать со всякой распушенностью.

Разумеется, неприятно было слышать матерям Сергея Минникова и Павла Рыбкова нелестные отзывы о их сыновьях, о нарушениях ими производственной и общественной дисциплины. Но лучше знать правду сегодня, чтобы не допускать нарушений завтра. Об этом матери так и говорили. Они обещали быть построже к своим сыновьям дома и просили также относиться к ним руководителям и коллективу бригад. Это мнение разделяли и другие присутствовавшие родители.

На заседании всплыли и такие неприглядные факты. Бригадир А. С. Черняев не единожды был «гостем»

вытрезвителя. А руководители отделочного отделения считают его передовым рабочим, премируют, поощряют. Порочная практика! Не служит она укреплению дисциплины и порядка.

Справедливые требования за нарушения общественной дисциплины, пьянство предъявляли машинисту крана Сергею Бутрину. Но ведь вот что еще настораживает. Его непосредственный руководитель бригадир И. Ф. Черкасов сам нарушитель, не подает подчиненным достойного примера. Где уж ему интересоваться, как живут и чем занимаются подчиненные за пределами проходной.

Эти примеры напоминают о том, что руководителям цеха, бюро партийной организации и комитету профсоюза надо более взыскательно подходить к подбору бригадиров, повысить к ним требовательность за организацию производства и воспитание подчиненных.

На заседании рассмотрено представление администрации цеха и дано согласие на увольнение рабочих участка водооборотного цикла В. М. Давыдова и А. С. Терентьева за прогулы. Это решение комитета профсоюза участники совместного расширенного заседания встретили с одобрением.

Состоявшийся взыскательный разговор, надо полагать, заставит задуматься нарушителей трудовой, производственной и общественной дисциплины. Он же подсказал руководителям цеха, партийной и профсоюзной организациям направления дальнейших действий по укреплению дисциплины и порядка.

П. КУЧУМОВ.



На правом фланге пятилетки

Светлана Николаевна МАЙБАЙ, которую видите на снимке, работает токарем в кузовном ремонтном цехе горно-обогатительного производства. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в соревнованиях, Светлана Николаевна является профоргом смены, неоднократно выходившей в число лидеров во внутрицеховом соревновании.

Фото Н. Нестеренко.

♦ Вести из партийных организаций

В СОЧЕТАНИИ С КОНТРОЛЕМ

Все бригады мартеновского цеха № 3 с 15 февраля включились в соревнование под девизом: «40 недель ударного труда — 400-миллионной тонне стали». Определены первые его победители. Ими поочередно стали бригады 25-й и 18-й печей, добившиеся наивысшего в цехе сверхпланового производства и высокого качества выплавленной стали.

Развернувшиеся соревнования помогают и всему цеху наращивать производство. Об этом свидетельствует то, что в феврале удалось выплавить сверх плана 954 тонны металла. А это вселяет уверенность, что коллектив цеха сумеет выполнить обязательство по сверхплановому производству не к концу года, а

ко дню выпуска 400-миллионной тонны стали.

Чтобы трудовой энтузиазм стал массовым и эффективным, партийная организация подкрепляет его организационными и контрольными мерами. Члены комиссии партийного контроля деятельности администрации по выполнению заказов и экономии металла, народные контролеры проводят рейды. Они проверяют подготовку и использование оборудования, чаш, выполнение заказов, качество разливы стали. Принятые по предложению участников рейдов меры уже позволили свести на нет заготовление чаш и улучшить подачу их под выпуск стали. А это обеспечивает соблюдение графика ее выпуска и повышает качество металла.

Принимаются также меры по включению в работу второго чугуновоза, что позволит ускорить заливку жидкого чугуна в печи первого блока. Февраль цех отработал на повышенной норме завалки металлического лома. Это компенсировало нехватку жидкого чугуна. В этом также помогли участники рейда и принятые администрацией меры.

Проводятся в цехе рейды и по проверке использования рабочего времени. Особое внимание обращается на ночные смены. Уплотнение рабочих смен, использование рабочего времени для дела позволили привести в порядок завалочные машины, улучшить уход за оборудованием. В то же время рейды выявили недостатки нарушений трудовой дисциплины на огнеупорном участке. В отношении их применены жесткие меры.

В. ЛАРИЧЕВ,
секретарь партийной
организации мартеновского цеха № 3.

Черная металлургия в 1983 году

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

прежде всего устранить серьезные внутренние недостатки, являющиеся основной причиной неудовлетворительной ее работы и систематического резкого недо выполнения установленных планов.

Должен быть значительно повышен уровень руководства деятельностью предприятий со стороны коллегии Минчермета СССР и Минчермета Украинской ССР, а также промышленных объединений, улучшена подготовка и организация производства, ужесточен контроль за соблюдением производственной и технологической дисциплины, осуществлены меры, обеспечивающие резкое сокращение потерь производства продукции из-за аварий, неплановых ремонтов и сверхплановых простоев оборудования на предприятиях, упущений в организации ремонта оборудования, в уходе и обслуживании агрегатов, соблюдение графиков текущих и капитальных ремонтов.

Особого внимания требует к себе коксохимическая и горнорудная промышленности, из-за неудовлетворительной работы которых в значительной мере недоиспользуются мощности до-

менного, сталеплавильного и прокатного производств.

На предприятиях черной металлургии и в других отраслях народного хозяйства ощущается недостаток кокса и ухудшение его качества. Это является следствием старения печного фонда коксовых батарей из-за недостаточных темпов его обновления, серьезных недостатков в использовании мощностей новых коксовых батарей, низкого уровня трудовой и технологической дисциплины, систематических нарушений правил технической эксплуатации оборудования, низкой квалификации обслуживающего персонала, недостатка рабочих ведущих профессий коксохимического производства, неритмичной и некомплектной поставки Минуглепромом СССР коксохимических углей в предыдущие годы и неудовлетворительной перевозки их Министерством путей сообщения.

В связи с ограниченными ресурсами кокса в 1983 году особое значение приобретают вопросы его экономии. По предприятиям черной металлургии должны быть разработаны и осуществлены мероприятия по снижению удельного расхода кокса, используемого при обжиге известняка и доломита, сортовыми угля-

ми в количестве не менее 450 тыс. т и снижению его расхода на другие нужды. Осуществление мероприятий по экономии кокса намечается и по другим отраслям народного хозяйства.

На 1983 год намечена широкая программа по перекладке, строительству и техническому перевооружению коксовых батарей. Минчермету СССР и Минчермету Украинской ССР необходимо принять неотложные меры по укреплению производственной и технологической дисциплины, соблюдению правил технической эксплуатации печей, оборудования и механизмов, укомплектованию квалифицированными кадрами предприятий коксохимического производства.

В плане предусматривается улучшить обеспечение этой подотрасли коксохимическими углями и создать на коксохимических предприятиях запасы коксохимических углей, обеспечивающие их устойчивую работу. Выделяемые Минчермету СССР фонды на коксохимические угли обеспечивают существенное увеличение доли углей спекающихся марок в общем объеме коксохимических углей по сравнению с уровнем, сложившимся в 1981—1982 гг., что

будет способствовать улучшению качества металлургического кокса по показателям механической прочности и сокращению удельного его расхода на выплавку чугуна.

На 1983 год Госпланом СССР, Госнабком СССР, машиностроительными и другими министерствами должны быть предусмотрены меры по улучшению обеспечения нужд коксохимического производства материально-техническими ресурсами, оборудованием, машинами и запасными частями.

Большие задачи стоят в 1983 году перед горнорудной подотраслью Минчермета СССР, от которой в значительной мере зависит уровень выплавки чугуна и успешная устойчивая работа последующих металлургических переделов.

Для устранения серьезных недостатков в работе ряда горнорудных предприятий Минчермета СССР за последние годы оказана значительная помощь в материально-техническом обеспечении: почти в полтора раза по сравнению с 1978 годом увеличено выделение мощных экскаваторов, практически полностью удовлетворяется потребность в горном транспорте, в том числе за счет закупок по импорту

автосамосвалов грузоподъемностью 120 т, увеличено выделение и другой горной техники.

В результате принятых мер обстановка на ряде ранее неустойчиво работающих предприятий стала меняться к лучшему. Однако на ряде горнорудных предприятий отрасли еще не ликвидировано большое отставание вскрышных и горно-подготовительных работ, что сдерживает производство железорудного сырья и повышает его качества.

Для улучшения работы горнорудных предприятий и ликвидации отставания вскрышных и подготовительных работ Министерству черной металлургии, подведомственным ему предприятиям и организациям необходимо обеспечить полное укомплектование горнотранспортного комплекса обслуживающим персоналом — машинистами экскаваторов и локомотивов, водителями автосамосвалов и др., улучшить использование существующего парка горнотранспортного и другого оборудования, полностью реализовать выделяемые фонды на запасные части и сменное оборудование, а также возможности по ремонту тепловозов и различного оборудования на предприятиях других министерств.

Одной из основных причин сбоев в работе предприятий черной металлургии по всему металлургическому циклу является наличие серьезных недостатков в агломерационном производстве как из-за недостатка и плохого качества кокса, так и вследствие систематического нарушения технологии, снижения уровня управления и организации работы этого производства.

Агломерационные фабрики на многих металлургических предприятиях находятся в запущенном состоянии, графики ремонта оборудования систематически не выполняются, нарушается технологический режим производства, качество агломерата низкое.

В доменных цехах отставание предприятий систематически нарушаются графики выпусков продуктов плавки, не соблюдается нормальный режим работы системы загрузки печей, что приводит к резким колебаниям теплового состояния и расстройству хода и, как следствие, к значительным авариям простоям доменных печей.

Большое отрицательное влияние на работу доменных печей оказывает также отсутствие на складах металлургических предприятий нормативных техно-