Бюро обкома КПСС рассмотрело опыт работы партийной организации мартеновского цеха № 1 по развитию трудовой и общественной активности трудящихся, сплочению коллектива и мобилизации его на успешное выполнение народнохозяйственных планов. Рекомендовано обобщить и распространить этот опыт во всех партийных организациях области.

Бюро обкома КПСС постановило наградить Почетными грамотами партийную организацию мартеновского цеха № 1 и секретаря партбюро цеха И. М. Савинова.

Партийная жизнь

ЛИЧНЫМ ПОД НЕОСЛАБНЫМ КОНТРОЛЕМ

ОСВОЕНИЕ

ОДНА из главных задач, которая стояла перед коллективом комбината в 9-й пятилетке, — это резкое увеличение производства стали без ввода в строй дополнительных мощностей на сталеплавильном переделе. Ведущая роль в увеличении производства стали отводилась мартеновскому цеху № 1. Забегая вперед, можно сказать, что с этой задачей коллектив первого мартеновского цеха справился отлично. За пятилетие на комбинате прирост стали составил 2,9 миллиона тонн, 2,2 миллиона тонн из них выплавлено сталеплавильщиками мартеновского цеха № 1. Эта победа была добыта упорнейшим, напряженным трудом всего коллектива цеха, и первыми в борьбе за большой металл были коммунисты.

В декабре 1970 года в цехе состоялось открытое партийное собрание, на котором коммунисты, беспартийные товарищи обсудили свои задачи на первый год 9-й пятилетки. Через несколько дней после него в партийное бюро пришли сталевары двухванного сталеплавильного агрегата № 29 коммунисты В. М. Пономарев, А. Б. Ракицкий, В. Ф. Евстифеев и В. М. Тюрин. Они попросили помочь им составить комплексные планы повышения эффективности производства на основе соцобязательств, лицевых счетов экономии, планов технического прогресса, мероприятий по улучшению качества и снижению трудовых и материальных затрат и др. 6 января 1971 года состоялось заседание партийного бюро, которое одобрило почин коллектива двадцать девятого агрегата и постановило в течение января составить комплексные планы повышения эффективности производства на всех агрегатах и участках цеха. Партийное бюро обязало инженерно-технических работников помочь сталеварским бригадам в составлении комплексных планов, а комиссию партконтроля за внедрением новой техники — раз в квартал заслушивать отчеты коммунистов, ответственных за выполнение этих планов. Этот почин получил широкое распространение сначала в цехе, затем на комбинате, был одобрен и поддержан городским и областным комитетами партии. Теперь составление агрегатных комплексных планов повышения эффективности производства стало на комбинате обычным делом. За годы девятой пятилетки реализация комплексных планов только на мартеновских печах позволила сберечь десятки миллионов рублей.

1972 год был наиболее трудным за пятилетие для коллектива первого мартеновского. В тот год были реконструированы на двухванные три мартеновских печи: №№ 30, 31, 32. Чтобы быстро освоить их, необходимо было создать новые сталеварские бригады, обучить их технологии работы на реконструированных агрегатах. Опыта перенимать было негде, до всего нужно было доходить самим. И тогда вместе с администрацией цеха партийное бюро, партийная организация поставили перед собой задачу — в кратчайший срок подготовить кадры для работы на двухванных агрегатах. Партийная организация цеха провела для этого большую организационную и разъяснительную работу в коллективе. Костяк новых сталеварских бригад составили коммунисты с двадцать девятой пячи: А. Г. Шунин, В. Ф. Евстифеев, А. М. Богатов, В. М и Б. М. Пономаревы, А. П. Сидоров. Они возглавили освоение новых агрегатов, являясь примером в труде, повели за собой людей.

Тяжело набирал темп коллектив печи № 30 после ее реконструкции. Не получалось согласованной работы у первой и третьей бригад. Тогда собрались партийные группы этих бригад и повели разговор напрямик: как будем выходить из такого положения. Коммунисты строго спросили с мастеров Недбаева и Быкова, сталеваров Горбушина и Петрова. Опытные сталевары с двадцать девятой печи В. М. Пономарев и Ф. Х. Яфаров, проявив партийный подход к делу, попросили перевести их на тридцатую печь и обещали наладить работу. Слово они свое сдержали. Печь стала работать ровно и в первый же год ее коллектив перешагнул миллионный рубеж производства стали. А бригада В. Пономарева выдала сверх плана 11 тыс. тонн стали.

Период освоения двухванных агрегатов характерен еще и тем, что он позволил выявить сильные и слабые стороны коллектива цеха. В частности, он еще раз показал хорошую подготовленность большинства инженерно-технических кадров, молодых специалистов, старших рабочих всех участков. Под руководством и при непосредственном участии коммунистов А. И. Агарышева, Ю. Б. Снегирева, Г. И. Попова, М. А. Феофанова, Р. А. Ситникова, П. А. Преснякова, В. Т. Болотова и многих других в девятой пятилетке было внедрено 79 крупных оргтехмероприятий.

Таким образом, сталеплавильщики мартеновского цеха № 1 сумели за девятую пятилетку без крупных капиталовложений, за счет реконструкции четырех мартеновских печей и их освоения, благодаря организаторской и политической работе, проведенной в коллективе партийной организацией совместно с администрацией, другими общественными организациями цеха, значительно увеличить производство стали. В 1970 году коллектив цеха только перешагнул пятимиллионный рубеж, а в 1975 году им было выплавлено свыше 7 млн. 200 тыс. тонн стали, в том числе 112 тысяч — сверхплановой.

ВСЕ эти успехи коллектива мартеновского цеха № 1 во многом стали возможны благодаря плодотворной работе парторганизации цеха. 205 членов КПСС и 12 кандидатов в члены партии, объединенные в пять партийных групп, охватывающих своим влиянием 1270 трудящихся, под руководством партийного бюро в течение всей пятилетки целенаправленно мобилизовали коллектив на выполнение производственных планов и обязательств. Всю свою деятельность коммунисты направляли на повышение эффективности производства. В партийных группах, на партийных собраниях рассматривались жизненно важные для сталеплавильщиков вопросы, как, например, «О задачах партийной организации по улучшению экономической деятельности цеха», «О задачах партийной организации по внедрению и освоению новой техники», «О задачах партийной организации по улучшению качественных показателей», «О задачах партийной организации по повышению деловой квалификации специалистов с целью улучшения технико-экономических показателей работы», «О задачах партийной организации по внедрению и освоению новой техники и механизации тяжелого ручного труда», «О задачах партийной организации по экономии черных металлов», «О выполнении оргтехмероприятий, направленных на успешное выполнение государственного плана и соцобязательств», «Об участии коммунистов и ИТР в воспитании трудящихся» и многие другие.

В определенное время каждый из этих вопросов становился во главу угла деятельности партийной организации. Взять, к примеру, вопросы качества. Самым трудным для коллектива цеха был период освоения двухванных печей в 1972 году. В этот год мартеновцы первого цеха имели неудовлетворительные показатели по качеству. Заказы были выполнены всего на 92,3%. Не намного улучшилась работа по заказам в 1973 году, когда все силы сталеплавильщиков были брошены на резкое увеличение производства стали. Достаточно сказать, что из миллиона тонн прироста, которые дали в 1973 году коллективы трех мартеновских цехов, более 700 тысяч было выплавлено в первом мартеновском. Резкое увеличение производства стали повлекло за собой снижение ее качества.

Перед администрацией цеха, партийной организацией встала задача — повысить качество металла, улучшить работу по заказам. И задача это была решена успешно. Забегая вперед, скажем, что заканчивая девятую пятилетку коллектив мартеновского цеха № 1 сработал по заказам на 98%. Начиная с 1972 года, партийное бюро, партийные группы взяли под неослабный контроль выполнение ежегодных планов оргтехмероприятий, направленных на улучшение качества стали. На партийных собраниях, заседаниях партийного бюро регулярно рассматривались вопросы качества, освоения новой техники и технологии, кадровые вопросы. Например, штат мастеров, сталеваров, даже вторых подручных для каждого реконструированного агрегата обязательно утверждался на партбюро. Администрация совместно с партийным бюро привлекла к работе над улучшением качества стали ученых из МГМИ, центральной заводской лаборатории, многие службы комбината. В цехе проводились целевые курсы, практиковалась передача опыта лучших мастеров и сталеваров. Девиз: «Научился сам — научи другого» стал определяющим при подготовке кадров в цехе. Многие коммунисты цеха внесли большой личный вклад в улучшение качества металла. К примеру, Н. Н. Шакиров и В. И. Петровчан на партийном собрании, где рассматривался вопрос повышения технологической дисциплины, высказали критические замечания о работе дозаторов. Но они не только критиковали, они предложили свой вариант конструкции дозаторов. Все дозаторы были переделаны, и это позволило улучшить качество. Коммунист А. Ф. Сарычев предложил для раскисления марок стали 10ХСНД и 15ХСНД вместо дорогостоящего хрома применять лигатуру. Это новшество дало годовой экономический эффект 300 тысяч рублей и позволило улучшить работу по заказам. Вместе с тем в освоении новой технологии участвовали коммунисты И. Н. Колесников, В. Н. Головкин, П. И. Коробка, Е. А. Шевченков и другие.

В цехе действует четкая система административного и партийного контроля за работой мастеров и сталеваров по качеству.

Повысилась требовательность к тем мастерам производства, которые не обеспечивают на своих печах строгое выполнение заказов. В июне прошлого года на открытой партгруппе бригады № 4 о работе по качеству заслушивали мастеров производства В. Н. Головкина и А. И. Завольского. Партийная группа указала им на необходимость усилить контроль за работой по заказам. В августе, например, на партгруппе бригады рассматривался вопрос о работе коллектива 30-й печи. По рекомендации партгруппы сталеваром поставили молодого специалиста Чапайкина. Он сумел вывести свой коллектив в число передовых. На собрании партгруппы третьей бригады отчитывались мастера А. Н. Недбаев, С. Г. Исаев, А. Г. Карпов.

Стало правилом, что на заседания партийного бюро приглашаются мастера и сталевары, имеющие как неудовлетворительные показатели работы по качеству, так и хорошие. На партийном бюро сравниваются их приемы работы, ее организация, делаются соответствующие выводы. Мастера отчитываются о своей работе на рапортах у начальника цеха.

Каждый вторник в цехе проводятся дни качества. В этот день скрупулезно анализируются причины выпуска плавок не по заказу, в брак. Проводится обучение технологии, даются задания к следующему дню качества. Не так давно введены в цехе так называемые «температурные дни», когда мастер и сталевар отчитываются за каждую плавку. Отчитываются, конечно, в том случае, когда допустили какое-либо нарушение технологии.

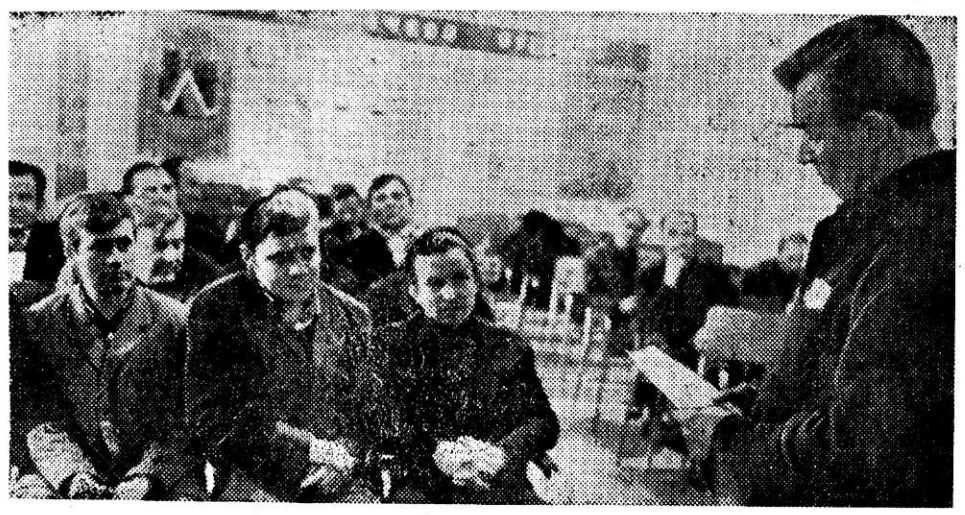
Важную роль в борьбе за качество администрация цеха и партийная организация отводят стенной газете «Еженедельник качества». Появилась она по инициативе группы народного контроля и «Комсомольского прожектора», перед которыми партийное бюро поставило задачу активно включиться в борьбу за качество металла. За 1975 год было выпущено 60 номеров «Еженедельника». Материалы для него готовят работники цеха, исследователи ЦЗЛ, работники ОТК. Каждый сталеплавильщик теперь имеет возможность сравнивать результаты своего труда по качеству с трудом товарищей. Вот, например, чему посвящены некоторые из номеров «Еженедельника»: «Анализ работы по качеству бригады № 4», «Анализ работы по качеству бригады № 3», «Итоги работы цеха по качеству в сентябре», «Бесстопорная разливка и приварка», «Отбор проб», «Бесстопорная разливка за неделю», «Брак за неделю», «Совершенствование технологии химического закупоривания», «Нарушители теплового режима за неделю» и т. д. И в каждом номере не только цифры, но и фамилии тех или иных мастеров, сталеваров с итогами их работы, анализ причин нарушений, рекомендации.

Надежным помощником администрации в борьбе за повышение эффективности производства, качество металла является комиссия партконтроля за внедрением новой техники и качество продукции. Она была создана при партийном бюро шесть лет тому назад. В ее задачу входит также контроль за выполнением комплексных планов повышения эффективности производства. Можно привести немало примеров действенности работы комиссии, которую возглавляет коммунист М. А. Феофанов. Она ускорила внедрение механизированной подачи раствора в сталеразливочные ковши, установку бункеров-дозаторов на печах №№ 27—31, реконструкцию схемы питания электрооборудования управления миксерной бочкой № 1 и электровоза № 1, реконструкцию магнитного крана № 1 и грейферного крана № 2 и многое другое.

Например, при активном участии члена комиссии коммуниста Ю. Б. Снегирева было разработано предложение: поставить на заливочные краны специальные лебедки. Теперь замена фурм производится гораздо быстрее, без больших трудовых затрат.

Комиссия работает в тесном контакте с партийным бюро цеха. На ее заседаниях постоянно присутствует секретарь партийной организации И. М. Савинов. Когда на партбюро рассматриваются вопросы о внедрении новой техники, обязательно приглашается председатель комиссии М. А. Феофанов.

Таким образом, в мартеновском цехе № 1 действует четкая система борьбы за качество. Забота о повышении качества стали, улучшении работы по заказам здесь не временная кампания. Этот вопрос администрация цеха, его партийная организация решают изо дня в день, совместно, по четкому плану. Такой комплексный подход к решению вопроса о повышении качества стали, улучшении работы по заказам особенно важен в десятой пятилетке — пятилетке качества.



Занятие теоретического семинара «Основы экономики и управление производством». Выступает старший мастер разливки В. С. МОРОЗОВ.