

# И ПЯТИЛЕТКА

водителей. С энтузиазмом выступает директор комбината, депутат Верховного Совета СССР Филатов А. Д. перед любым коллективом. Двадцать встреч с трудящимися только в январе! Разве это не заразительный пример для других?! Однако не слышно пока голоса т. Котова — начальника горного управления, т. Захарова — начальника сталеплавильного передела, т. Радиокевича с его заместителями, т. Каверзина — начальника ЖДТ, да и многих других ведущих специалистов комбината.

Что же касается индивидуальной работы, на которую делается сегодня главная ставка, то здесь еще много нерешенных проблем. Пока в практике работы есть отдельные методы воздействия, но нет цельной системы. Что можно и нужно рекомендовать партийным организациям по вопросам индивидуальной работы?

Прием на работу только через коллектив бригады, где в перспективе трудящийся будет постоянно работать;

закрепление за вновь принятым кадрового, авторитетного производственника, внимательного и душевного человека, который в период прохождения испытательного срока должен обязательно побывать в семье своего подопечного;

внимание к человеку со стороны коллектива и его руководителей. Замечать первый успех, не слишком высокомерно быть к первым робким шагам в делах производства. Ни в коем случае не оскорблять достоинства личности в случае какой-то неудачи;

приходить к человеку на помощь в трудную минуту, — разделять его радости;

быть принципиальным, требовательным, но справедливым. Требовательность — это не то же самое, что грубость. Не пропускать безнаказанным ни одного случая нарушения, но, наказывая, надо убедить человека в его виновности. В противном случае воспитующий эффект

может обернуться против самого воспитателя; воздействовать на личность с помощью единодушного мнения всего рабочего коллектива, его товарищей по труду, друзей, родственников воспитуемого.

Все это азбучные истины. Они известны каждому. А вот когда начинаешь сверять их с практикой жизни, то видишь: не везде они подтверждаются делами.

Многое могут сделать в плане усиления индивидуальной работы цеховые агитколлективы.

О воспитательной работе в бригаде. Здесь начало всех начал, сюда должно быть направлено большое внимание парторганизаций. В течение года партком усиленно старается внедрить планирование воспитательной работы в бригаде. Хорошо это получается в листопрокатных цехах №№ 1 и 3, в сортопрокатном и некоторых других цехах. Здесь все руководители занимаются организацией и контролем постановки воспитательной работы в каждой бригаде. Мастера производства, партгруппы регулярно отчитываются за свою работу. Хозяйственные руководители и партийные бюро ежемесячно контролируют ход выполнения намеченных планов. В этих цехах самый высокий уровень дисциплины труда.

Постепенно центр тяжести воспитательной работы перемещается в жилые массивы. Однако мы за последнее время по существу никак не совершенствуем работу в микрорайонах. А жизнь требует этого. Правильно сделали агломератчики, которые наметили и уже осуществляют конкретный план дополнительных мер по активизации всей воспитательной работы.

**ДАЛЕКО НЕ ВСЕ** резервы использованы в улучшении организационно-партийной работы. Главный из них — **повышение активности и ответственности за выполнение уставных требований и партийных поручений, правильная и до конца продуманная система конт-**

роля за принятыми постановлениями.

То, что сегодня делается — ведение экранов работы партгрупп, посещения и активности коммунистов на партсобраниях; отчеты за выполнение уставных требований и поручений парторганизации; информация о выполнении принятых решений; оценка деятельности коммуниста за отчетный период — должно стать обязательным для каждой партийной организации. Здесь уже не надо что-то изобретать, надо брать апробированные формы и внедрять их в каждой партийной организации.

Справедливо коммунисты, особенно руководители, высказывают свои замечания о стиле работы партийных комитетов. Партийного работника и активиста сегодня хотят видеть в цехах, слышать его голос на сменно-встречных собраниях и просто на рабочем месте. Действительно, много еще у нас заседаний и совещаний. Мы будем и впредь работать над их сокращением, а главное, над тем, чтобы не отвлекать на все совещания одних и тех же лиц — как правило, первых руководителей. Надо бережно относиться к их времени и дать возможность в большей степени работать с коллективом цеха.

**ЧРЕЗВЫЧАЙНО** сложные задачи стоят перед металлургами Магнитки в новом пятилетии. По предварительным наметкам в 1975 году мы должны производить 10 млн. тонн чугуна, 13,5 млн. тонн стали, 10,5 млн. тонн проката.

Рост производства значительный. Будет немало сложностей в дальнейшем освоении интенсификаторов в производстве чугуна и стали, многое предстоит реконструировать, обновить. Будут сложности в обеспечении сырья и материалами, в усовершенствовании структуры управления... Главное, чтобы каждый коммунист, каждый рядовой рабочий постоянно чувствовал личную ответственность за порученный участок работы и искал пути и средства повышения эффективности производства на основе внедрения достижений науки и техники, совершенствовал технологию, экономил сырье, материалы, топливо, электрическую энергию, заботился о росте производительности труда. В этом — залог успехов всего коллектива металлургов.

стеме идеологической работы, начал свое выступление политинформатор из цеха металлоконструкций **Олег Михайлович РЫЖКОВ**. Начавшееся в коллективах комбината обсуждение проекта Директив XXIV съезда немыслимо без участия в нем политинформатора. Период между двумя партийными съездами, отметил О. М. Рыжков, характерен тем, что в эти годы создавался институт политинформаторов. Олег Михайлович замечает, что ему, как и многим другим политинформаторам, нелегко было начинать, но с годами накопился определенный опыт идеологической работы.

В связи с тем, говорит О. М. Рыжков, что политинформация имеет идейно-политический смысл, важно, чтобы политинформатор специализировался в одной какой-то области, в совершенстве владел богатством материала, который ему представляется. Это важно потому, что от глубокого усвоения особенностей и закономерности пропагандируемых явлений зависят правильные оценки этих явлений. Отсюда ясно, что такие поручения, как политинформатор, должны даваться не на год-два, а на длительное время, ибо чем дольше занимаешься одной проблемой, тем быстрее и прочнее совершенствуется мастерство политинформатора.

Успех деятельности политинформатора зависит также от своевременности и качества информации, которая не должна сводиться к перечню одних только фактов. У слушателей интерес вызывает та информация, где наряду с комментариями к политическому событию даются и исторические, экономические, культурные, социальные справки о жизни той или иной страны...

Выступление О. М. Рыжкова вызвало большой интерес у делегатов.

## РАСТЕТ ВЛИЯНИЕ НА КОЛЛЕКТИВ

За годы между съездами в партийной группе третьей

бригады экскаваторного участка рудника стало на десять коммунистов больше. Все они воспитанники нашего коллектива. Росту партийной прослойки (а теперь она составляет 50 процентов) мы уделяем большое внимание. Пристально приглядываемся к хорошим производственникам, беседуем с ними, приглашаем на собрания партийной группы, интересуемся, чем они живут, как проводят свой досуг — готовим их к вступлению в партию.

С ростом партийной группы растет и влияние коммунистов на коллектив. А это плодотворно сказывается на производственных результатах. Только в минувшем пятилетии наша бригада выдала на гора 700 тысяч тонн сверхплановой руды.

Мы не довольствуемся достигнутым, постоянно ищем пути повышения активности коммунистов, чтобы добиться более значительных успехов.

Важной формой повышения активности членов партии являются отчеты коммунистов. Для нас стало нормой на каждом собрании партгруппы заслушивать отчеты одного-двух членов партии.

Активизирует деятельность коммунистов и такая форма гласности как «Зеркало выполнения партийных поручений», в котором мы отмечаем, как каждый коммунист выполняет свое партийное поручение. «Зеркало» у всех на виду.

Девятая пятилетка ставит перед нами новые большие задачи. Свидетельством тому опубликованный на днях в печати проект Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы. Трудянки нашей бригады постараются внести достойный вклад в выполнение намеченного.

**Н. ПУГАЧЕВ,**  
партгруппорг третьей  
бригады экскаваторного участка рудника.

## МЫ МНОГОЕ МОЖЕМ СДЕЛАТЬ

Л. И. Брежнев на XVI съезде ВЛКСМ дал высокую оценку деятельности комсомола, который под руководством партии добился больших успехов в воспитании молодежи. В своей повседневной работе мы, комсомольцы, постоянно ощущаем партийную заботу и внимание.

Нызыми успехами в труде и учебе готовится комсомольцы и молодежь встретить знаменательное событие — XXIV съезд КПСС.

В повышении эффективности производства и улучшении качества продукции, о чем говорится в проекте Директив XXIV съезда КПСС на новую пятилетку, молодежь многое может сделать. Так, в третьем листопрокатном цехе мастера, инженеры постоянно держат молодых производственников в курсе технических новинок. Здесь выпускаются информационные листки, делаются обзоры новинок технической литературы и т. д. Недаром здесь так широко развито молодежное техническое творчество. Большой вклад в новаторство внесли молодые рационализаторы. За пятилетие они подали столько рацпредложений, экономический эффект от внедрения которых составил 17 миллионов рублей.

У нас, в отделе технического контроля, коммунисты стремятся быть в курсе всех комсомольских дел. Нередко партийное бюро выносит на обсуждение партийного собрания вопросы работы и учебы молодежи. Так, заметили коммунисты, что ухудшилась дисциплина труда среди молодых производственников. В решении партийного собрания коммунисты обязали комитет комсомола выяснить каждый случай нарушения трудовой дисциплины и обсудить его на открытом комсомольском собрании. На это собрание пришли руководители партийного бюро и цеха и приняли в нем активное участие.

XXIII съезд партии указал на необходимость уси-

ления партийного ядра в комсомоле. Сегодня на нашем комбинате 60 процентов комсомольского актива составляют коммунисты. Но вот о чем мне хотелось бы сказать. Завком ВЛКСМ надо перенять опыт проведения семинаров секретарей у партийного комитета, информировать нас о внутреннем и международном положении. Кроме того, хотелось бы видеть на наших семинарах представителей парткома и дирекции комбината. Думаем, им есть что сказать комсомольским активистам. Было бы целесообразно хотя бы раз в квартал проводить совместные семинары секретарей партийных и комсомольских организаций.

Завком ВЛКСМ следует также обобщить опыт работы лучшей цеховой комсомольской организации. Этот опыт помог бы нам, особенно новичкам, в комсомольской работе.

**К. ЛИСИЧКИНА,**  
секретарь комсомольской организации ОТК.

## СЛОВО АГИТАТОРА

Руководитель агитколлектива доменного цеха **П. И. АНДРОНОВ** отметил в своем выступлении особую ценность работы агитаторов. Агитатор проводит индивидуальные беседы с трудящимися прямо на рабочих местах, его слово очень доходчиво.

По мнению П. И. Андропова следует направить усилия именно на повышение качества индивидуальной работы агитаторов с трудящимися. Но для этого необходимо, чтобы агитаторы были в курсе всех дел цеха, комбината, города. К сожалению, агитаторы не всегда располагают достаточным объемом информации. Было бы хорошо, если бы партийный комитет комбината предоставлял агитаторам нужную информацию.

Очень полезны будут для руководителей агитколлективов обмены опытом, семинары, организуемые в рамках комбината или всего города.

**ВСЕ ДЕЛЕГАТЫ** были заранее ознакомлены с проектом постановления партийной конференции. Многие из них в выступлениях или в записках президиуму конференции высказали свои замечания и предложения по проекту постановления.

Кроме того, в цехах на партийных собраниях, предшествовавших конференции, прошли отчеты коммунистов о своей деятельности в период между съездами. В ходе отчетов было высказано много предложений по совершенствованию форм и методов партийной работы.

Глубоко проанализировав и обобщив эти предложения, а также учитывая сложность проблем, стоящих перед металлургами комбината в наступившем пятилетии, партийная конференция приняла соответствующее постановление.

Главной задачей партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственного руководства цехов, производств, управления комбината, отмечает конференция, следует считать развертывание целенаправленной организаторской и партийно-политической работы по выполнению социалистических обязательств 1971 года и по достойной встрече XXIV съезда КПСС, претворению в жизнь планов пятилетки, определенных в проекте Директив XXIV съезда партии.

Решено объявить с 1 марта 1971 года на комбинате месячник ударной трудовой вахты, посвященный предстоящему XXIV съезду КПСС. Партийные бюро и цеховые комитеты обязаны организовать всесторонний показ хода месячника, ежедневно подводить итоги выполнения социалистических обязательств, используя богатый опыт ленинской трудовой вахты 1970 года.

Главным направлением в деятельности партийных, профсоюзных, комсомольских организаций в текущем пятилетии должно стать всемерное повышение эффективности общественного производства. Парткомы, партбюро, профсоюзные комитеты цехов и производств должны распростра-

нить инициативу коллектива 29-й мартовской печи по составлению агрегатных планов повышения эффективности производства; оказывать конкретную помощь коллективам агрегатов, участков и цехов в разработке этих планов, регулярно проверять их выполнение и устранять трудности в реализации мероприятий.

Профсоюзному комитету комбината рекомендовано в срок до 15 марта 1971 года разработать и довести до трудящихся «Положение о социалистическом соревновании между агрегатами и участками за максимальные показатели эффективности производства», а в июле провести рабкоровский рейд о ходе внедрения комплексных планов на предприятии и результаты его обсудить на пленуме профсоюзного комитета.

В целях повышения уровня организационно-партийной работы, дальнейшего роста активности и деловитости партийных бюро, повышения ответственности коммунистов конференция постановила в каждой партийной организации внедрить в практику работы партбюро перспективное планирование. Перспективный план рассматривать и утверждать на отчетно-выборных партсобраниях. Завести журналы учета критических замечаний коммунистов, на каждом партийном собрании информировать о выполнении ранее принятых постановлений и т. д.

В постановлении конференции большое место уделено разнообразным формам повышения эффективности массово-политической работы партийных организаций.

Конференция обязала партийный комитет комбината в третьем квартале текущего года провести взаимопроверку всех парторганизаций по выполнению на местах решений конференции «Коммунист и пятилетка»; регулярно, начиная со второго полугодия, заслушивать на своих заседаниях информацию секретарей производственных парткомов и партбюро по выполнению настоящего постановления.