В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ И СЛУШАТЕЛЯМ СЕТИ ПОЛИТИЧЕСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ

Местный материал к теме:

Формирование коммунистических общественных отношений—важная задача строительства коммунизма

На комбинате соревнуются за звание коллективов коммунистического труда 51 цех, 232 участка и 636 бригад. 555 трудящихся взяли индивидуальные обязательства, включившись в соревнование за звание «**Ударник коммунистического труда**».

Звание «**Цех коммунистического труда**» присвоено коллективам доменного и проволочно-штрипсового цехов, звание «Коллектив коммунистического труда» — 22 участкам и 157 бригадам, звание «Ударник коммунистического труда» — 356 трудящимся.

Весь коллектив нашего комбината борется за звание «Предприятие коммунистического труда».

ТРУДОВОЙ ГЕРОИЗМ МЕТАЛЛУРГОВ

В доменном цехе — цехе коммунистического труда трижды на протяжении 1961 года победителем в социалистическом соревновании выходил коллектив 8-й печи. Мастера тт. Бородин, Ткаченко, Яковлев, Маньяк, горновые тт. Тарасенко, Смоляков, Овчинников, Дидоренко, газовщик т. Захаров, машинист вагон-весов т. Ольховский и другие рабочие выдали сверх годового плана несколько тысяч тонн чугуна.

Максимальной выплавки стали в прошлом году достиг коллектив мартеновской печи № 4, где сталеварами тт. Корчагин, Сотников, Аверьянов и Тимофеев. Коллективом печи выплавлено в 1961 году 276,7 тыс. тонн стали, план перевыполнен на сотни тонн.

Инициатор соревнования за повышение производительности труда — коллектив мартеновской печи № 4, успешно начал четвертый год семилетки. За январь этого года им выплавлено 401 тонна стали сверх плана.

Больших успехов достиг коллектив стана «300» № 1 сортопрокатного цеха. Особо отличилась третья бригада, руководимая начальником смены т. Есаковым. Старший вальцовщик т. Кувшинов, старший сварщик т. Бряпкин, оператор т. Мухитдинова и другие рабочие стана «300» № 1 прокатали за год сверх графика несколько тысяч тонн металла, снизили выход вторых сортов до 0,12 процента при обязательстве 0,20 процента и выход брака—до 0,13 процента.

РОСТ ТВОРЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ КОМБИНАТА

Развитие рационализации и изобретательства

На комбинате из года в год растет массовое движение рационализаторов, изобретателей и новаторов производства, творчество которых направлено на совершенствование методов труда, механизацию и автоматизацию трудоемких процессов, экономию всех видов сырья и материалов. В рационализации производства участвует 6288 трудящихся комбината.

За 1961 год в цехах комбината поступило 11244 рационализаторских предложения или на 119 процентов больше чем в 1958 году; внедрено в производство 7521 или в полтора раза больше, чем в 1958 году. Получено экономии 6,7 миллиона рублей или на 158 процентов больше, чем в 1958 году.

На комбинате создано более 300 комплексных творческих бригад рационализаторов, которые решают крупные вопросы рационализации производства.

Комплексная бригада рационализаторов коксохимического производства в составе тт. Ашихмина, Буханец, Вилкул и других разработала и внедрила централизацию кантовки 10 коксовых батарей и систему сигнализации между кантовками. Это позволило высвободить для работы на других участках 12 человек.

Комплексной бригадой рационализаторов листопрокатного цеха № 3 в составе тт. Грехова, Биба, Шнитмана, Емельяненко, Харламова и других (всего 13 авторов), разработана и внедрена крупногабаритная упаковка белой жести. Годовая экономия на сокращении упаковочного материала и трудовых затрат составила свыше 700 тысяч рублей.

Комплексная бригада рационализаторов обжимного цеха в составе тт. Жердева, Шибанова, Шаронова разработала и установила в потоке клеймитель горячей заготовки в торец. Это позволило увеличить производительность станов, сократить простои и дать экономию 37 тысяч рублей.

В цехе металлической посуды начальник участка т. Ширяев внес изменение в раскрой листа при изготовлении черепицы. В результате уменьшились потери металла на 162 тонны, получена экономия 17,9 тысячи рублей.

Деятельность общественных конструкторских бюро

На комбинате создан совет новаторов и в 23 цехах организованы общественные конструкторские бюро, в которых участвует 300 рабочих, инженеров и техников комбината.

В листопрокатном цехе № 3 за 1961 год общественным конструкторским бюро разработано 56 рационализаторских предложений, 48 внедрено в производство и получено экономии 87 тыс. рублей.

В цехе подготовки составов на общественных началах работает 4 конструктора: Рыбалко, Рязанов, Кузнецов и Шишкин. Ими разработаны проекты по 12 рационализаторским предложениям по усовершенствованию оборудования цеха.

В листопрокатном цехе № 1 общественное конструкторское бюро объединяет 20 рабочих, инженеров и техников, которые занимаются «узкими» местами производства и оказывают помощь рационализаторам в разработке чертежей, дают консультации.

Деятельность постоянно действующих производственных совещаний

Всего на комбинате создано 61 постоянно-действующее производственное совещание (ПДПС), в состав которых входят 3156 чел. трудящихся и в том числе 1813 рабочих.

В течение 1961 года проведено 382 совещания, на которых принято 2417 предложений. К 1 января 1962 года реализовано 1503 предложения по совершенствованию организации труда, улучшению качества продукции, снижению трудозатрат и т. д.

Изучение и распространение опыта передовиков производства

Изучение и распространение передового опыта направлено на увеличение выпуска продукции, повышение производительности труда, улучшение использования агрегатов, повышение качества продукции, снижение себестоимости.

К обобщению и распространению опыта в 1961 году было привлечено свыше 500 инженеров и более 300 новаторов производства.

За 1961 год в цехах комбината обобщены методы труда 607 передовиков производства, занятых на 279 рабочих местах и участках. Обобщенный опыт за 1961 год осваивали 9212 рабочих и мастеров. За год издано 43 описания метода труда передовых рабочих, бригад и отдельных коллективов, проведено 77 школ передовых методов труда, в которых закончили обучение 1683 рабочих. Среди них — доменщики, мартеновцы, прокатчики, горняки, коксохимики, рабочие ремонтно-механических и других цехов.

В школе передовых методов труда, которой руководил машинист экскаватора рудника т. Адаев, 30 машинистов изучали опыт работы в весенних условиях. В результате обучения улучшено ведение горных работ, сократилась аварийность, улучшилась сортировка руд, повышена производительность труда на 1 процента.

Газовщик доменного цеха т. Баранов в школе передовых методов труда делился опытом повышения температуры горячего дутья до 1000 градусов. После обучения газовщики доменной печи № 8 довели температуру дутья до 1011 градусов. Повысили температуру дутья до 1000 градусов и на других печах.

Шестьдесят семь сталеваров обучались в школе т. Новикова передовым методам выплавки низкосернистого металла. После обучения количество случаев перевода стали в другие марки из-за высокого содержания серы уменьшилось с 13,4 до 2,8 процента.

Каменщики цеха подготовки составов (23 человека) обучались передовым методам футеровки и прибыльных надставок. В результате увеличилась стойкость футеровки.

В листопрокатном цехе № 3 работала школа передовых приемов упаковки листа. Упаковщики освоили лучшие методы выполнения операции, и производительность труда повысилась здесь на 15 процентов, улучшилось качество упаковки, более экономично расходуется упаковочный материал.

В школе передового опыта листопрокатного цеха № 4 сварщик нагревательных колодцев т. Максимов обучил 11 человек своим методам повышения производительности труда и снижения брака.

Учеба металлургов

В системе политического просвещения на комбинате обучается около 28 тысяч человек. Политическая учеба помогает трудящимся овладевать марксистско-ленинской теорией и практикой коммунистического строительства.

В связи с широким внедрением новой техники, комплексной механизации и автоматизации производственных процессов меняется характер труда. Сейчас, например, в труде сталевара контрольно-учетные функции составляют до 60 процентов рабочего времени. Труд рабочих приближается к инженерному труду. Это требует от рабочих дальнейшего повышения общеобразовательного, технического и культурного уровня знания.

На комбинате из года в год растет количество рабочих, занимающихся в институтах, техникумах, ШРМ, школе мастеров и курсах повышения квалификации.

Так, в 1961—1962 учебном году обучается: в институтах — 1349 чел., в техникумах — 1042 чел., в школах рабочей молодежи — 3150 чел., в школе мастеров — 1054 чел.

В 1961 году на курсах повышения квалификации занималось 10253 чел.

Кабинет политического просвещения парткома комбината.

Новости—Новости

Броня из жидкости

Группа советских специалистов разработала технологию новой защиты для нефти, находящейся в резервуарах. Применяя ее, можно добиться полной ликвидации улетучивания горючего.

Советским химикам пришла в голову чрезвычайно простая идея: они предложили закрыть находящуюся в хранилищах нефть пленкой плотной, однородной жидкости.

Очень важно было найти химические соединения, обладающие большой плотностью и не растворяющиеся в нефти. Было испробовано множество вариантов, пока изобретатели не остановились, наконец, на составе, в который входят, наряду с другими веществами, калиевые соли жирных кислот, антифриз, вода и азот.

Технология приготовления новой защиты чрезвычайно проста, все устройство помещается на обычной грузовой автомашине. Жидкость подается по шлангу в нефтехранилище, покрывает тонким слоем горючее и надежно защищает его от улетучивания.

Станок Александра Москаленко

Ремонтно-механический завод комбината «Кренгольмская мануфактура» выпустил первую партию оригинальных станков, сконструированных известным кренгольмским изобретателем, слесарем экспериментального цеха Александром Москаленко.

Машина автоматически разрезает и удаляет резервную намотку с 20 тысяч шпуль за смену, заменяя 40—50 работниц.

Образец такого станка-автомата, изготовленный экспериментальным цехом Кренгольма, был удостоен золотой медали на ВДНХ СССР. Им заинтересовались текстильщики Москвы, Ленинграда, Иваново и других городов, получившие от кренгольмцев соответствующие чертежи. А. Москаленко побывал у московских текстильщиков, где помог наладить серийное производство подобных машин.

Резервы — в действие

В ходе рейда

В ходе рейда за изыскание резервов производства и повышение производительности труда листопрокатчики внесли немало полезных предложений. Внедрение этих предложений позволит повысить качество выпускаемой продукции, уменьшить продолжительность рабочих операций. Поступают предложения, улучшающие организацию труда, облегчающие труд рабочих.

Вальцовщик Н. Диденко предложил изготовить легкую переносную подставку для рабочих его профессии. Такая подставка необходима для перевалки валков рабочей клети. Изготовление такой подставки позволяет сократить длительность перевалки и облегчить условия труда вальцовщика.

Мастер И. Подолян предложил установить второй наждак в потоке для зачистки металла. В случае затора в потоке второй наждак позволит без задержки, непрерывно вести зачистку.

Такие предложения только на первый взгляд могут показаться незначительными. На самом деле каждое из них существенно улучшает процесс производства. Оба эти предложения уже внедрены в листопрокатном цехе.

Подручный сварщика В. Морев обратил внимание на то, что при уборке шлака делается двойная работа. Сначала при чистке подины шлак идет под печь, затем убирается оттуда. Подручный сварщика предложил изготовить специальные коробки, в которые шлак должен поступать сразу. Таким образом будет ликвидирована вторая перекидка.

В листопрокатном цехе вручную распиливается брус. Работа эта очень трудоемкая. Затраты на распиловку составляют 160 рублей. Газовырубщик А. Лубских внес предложение производить распиловку бруса централизованным порядком. Это предложение имеет большую ценность. Ведь при его реализации значительно снизятся затраты и ликвидируется ручной труд.

Есть приказ директора комбината: централизованную распиловку производить в ремонтно-строительном цехе. Осенью прошлого года листопрокатчики уже для этой цели передали рабочих в этот цех. Однако до сих пор по вине начальника ремонтно-строительного цеха т. Центнера брус приходится пилить вручную. Необходимо как можно быстрее решить, наконец, эту проблему.

Н. ПЕТРОВ,
зам. председателя штаба рейда листопрокатного цеха.