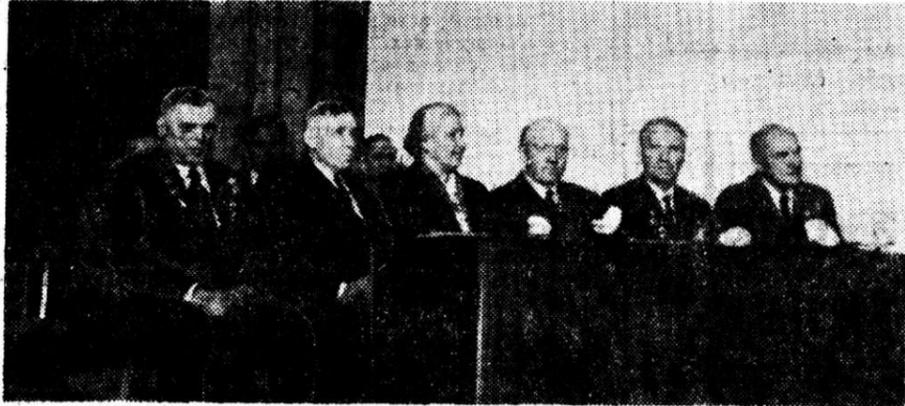


В ЕЧЕРОМ торжество продолжалось в левобережном Дворце культуры металлургов. В президиуме торжественного собрания — руководители цеха и представители партийных, профсоюзных, комсомольских организаций. Тепло встретили собравшиеся избрание в почетный президиум ветеранов цеха.

Выступающие, представители различных цехов смежников поздравляют юбиляров со знаменательной датой и желают им новых трудовых успехов.

Многие труженики цеха были награждены грамотами и ценными подарками.

НА СНИМКАХ: в почетном президиуме — ветераны цеха; первый секретарь ГК КПСС П. С. Грищенко вручает грамоту горкома КПСС, горского Совета народных депутатов и горкома ВЛКСМ сталевару А. В. Фектистову.



Первое заседание совета

Состоялось первое заседание методического совета при кабинете политического просвещения парткома комбината. Методисты ознакомились с

примерными учебными планами для всех звеньев партийной и комсомольской политучебы и экономического образования. Они обсудили

план работы совета на предстоящий учебный год, получили задание по организации контроля за ходом занятий, помощи пропагандистам и обобщению опыта их работы.

2. Праздник мартеновцев цеха № 3

ФОТОРЕПОРТАЖ

Успешно справляется с производственным планом и планом повышения производительности труда коллектив цеха вентиляции. В этом году он три раза выходил победителем в социалистическом соревновании среди цехов управления главного энергетика и дважды занимал второе место. Выполнение производственного плана августа составило 101,8 процента, а рост нормы выработки на одного рабочего — 7 процентов.

Рабочими цеха внедрено с начала года 64 рационализаторских предложения (вместо 32, предполагаемых по плану), что дало экономический эффект на сумму 20 тысяч рублей.

Немалый вклад в успехи коллектива вносят коммуни-

◆ Дела молодежи

В надежные руки

сты цеха: мастер холодильной техники С. И. Пильников, слесари В. К. Проценко и Р. С. Хайдаров, а также будущая смена коммунистов — комсомолия цеха. Четыре раза за этот год выходил победителем среди комсомольско-молодежных коллективов управления главного энергетика комсомольско-молодежный коллектив ремонтно-монтажного участка № 2. Выполнение ежемесячного производственного плана этим коллективом в течение года составляло 102—103 процента. Комсомольцами и молодыми рабо-

чими внедрено 18 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 5808 рублей.

Достоинство несует трудовую вахту четвертого года десятой пятилетки, равняясь на старейших работников цеха, таких, как старший мастер участка коммунист Г. А. Николаев, члены комсомольско-молодежного коллектива: электросварщик А. Аразмасцев, слесари-вентиляционники В. Малайренко и Н. Новгородцев и бригадир слесарей А. Петраков. Трудовая эстафета передана в надежные руки.

Е. МАРИНИНА.

БЫТЬ ПРИМЕРОМ

Не так давно мне довелось познакомиться с двумя секретарями комсомольских организаций: Евгением Подполовым из сортопрокатного цеха и Николаем Фоминым из ЛПЦ № 7. Два секретаря, два человека, два характера, но одно присуще им обоим — это общительность, умение устанавливать контакт с людьми. Роль комсомольского секретаря в коллективе велика. Все мероприятия, большие и малые комсомольские дела организует прежде всего секретарь. И от его умения найти подход к каждому комсомольцу, заинтересовать порученным делом зависит залог успеха любого мероприятия.

Не случайно в этих организациях хорошо поставлена, например, спортивная работа. Ребята не пропускают ни одного спортивного праздника, соревнования, выезжают на туристические слеты за город, занимают призовые места.

Работа в комсомольской организации зависит от таких качеств характера секретаря, как организованность, собранность, настой-

чивость, умение управлять коллективом. Лишь тогда можно говорить об интересных делах в комсомольской организации.

Не сразу в сортопрокатном цехе появился вокально-инструментальный ансамбль. Было много трудностей, одна из них — поиск руководителя. Но секретарь не отступил от начатого дела, и вскоре руководитель был найден. Сейчас можно услышать выступления вокально-инструментального ансамбля не только в цехе, но и подшефной школе.

Быть секретарем комсомольской организации — почетное и ответственное дело одновременно. Почетное потому, что тебе доверяют, а ответственное — в силу необходимости оправдать оказанное доверие. Как же сделать так, чтобы комсомольская организация, вверенная тебе, была на хорошем счету?

Николай Фокин, например, считает, что самому секретарю нужно быть во всем примером и заводилой всех комсомольских дел:

будь то субботник, спортивное мероприятие или рейд «Комсомольского прожектора». По мнению Николая, секретарь должен отлично знать каждого своего комсомольца. И это не только слова. Николай регулярно беседует с ребятами, а если увидит новичка, то обязательно подойдет, выяснит, где он работал, чем увлекается, какое бы комсомольское поручение хотел выполнять.

То же можно сказать о Евгении Подполове. Для него стало правилом начинать новый рабочий день с обхода цеха, беседовать с комсомольцами, решать с ними неотложные дела.

Можно заметить, что, несмотря на внешнее различие, эти два секретаря имеют много общего. А главное, что их роднит, — это желание не остаться в стороне от интересных дел, быть в гуще событий. Привычка не прятаться за спину товарища переросла у них в характер.

В этом году Евгений и Николай передают комсомольскую эстафету, и хочется верить, что вновь избранные секретари достойно продолжат комсомольские традиции своих предшественников.

М. ШЕВЦОВА.

А. КОСЫГИН,
член Политбюро ЦК КПСС,
Председатель Совета
Министров СССР

ВАЖНЫЙ ЭТАП СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Образование и использование фонда развития производства более тесно увязываются с задачами ускорения технического перевооружения предприятий. Мероприятия, осуществляемые за счет средств этого фонда, разрабатываются и утверждаются самостоятельно производственными объединениями (предприятиями). Соответствующие затраты в полном объеме включаются в план капитального строительства министерств и ведомств для обеспечения в первоочередном порядке необходимыми материальными ресурсами и объемами подрядных работ.

Важную роль в укреплении хозяйственного расчета производственных объединений (предприятий) и расширении хозрасчетных методов работы на министерства призвано сыграть изменение порядка распределения прибыли. Новым здесь является постепенный переход к распределению прибыли по нормативам, устанавливаемым в пятилетнем плане с распределением по годам. Стабильные нормы отчислений от прибыли, поступающих в распоряжение министерств, объединений и предприятий, усиливают их экономическую ответственность за результа-

Окончание. Начало в № 104 и 105.

ты финансово-хозяйственной деятельности и повышают заинтересованность в эффективном использовании материальных и финансовых ресурсов. За счет этой прибыли министерства, объединения и предприятия обеспечивают финансирование всех затрат на развитие производства, науки и техники и образование фондов экономического стимулирования. В отраслях с недостаточным уровнем рентабельности дополнительная потребность в ресурсах может удовлетворяться за счет банковского кредита, а в отдельных случаях и средств государственного бюджета.

Для ускорения научно-технического прогресса и выпуска новой высокоэффективной продукции предусматривается завершить в 1980 году перевод научно-исследовательских, конструкторских, проектно-технологических и технологических организаций, опытных (экспериментальных) организаций, научно-производственных и производственных объединений (предприятий), промышленных министерств на хозрасчетную систему организации работ по созданию, освоению и внедрению новой техники. Эта система включает в себя планирование создания и внедрения новой техники по заказам-нарядам, определя-

ющим все стадии работ — от научных исследований до выпуска продукции в промышленном масштабе, образование по стабильным нормативам в министерствах единого фонда развития науки и техники, премирование работников в зависимости от суммы фактического эффекта, полученного в народном хозяйстве от использования научно-технических достижений.

Следует отметить, что по этой системе в течение ряда лет работают научные и другие организации нескольких министерств. Опыт их работы показывает, что широкое внедрение предлагаемой системы при правильной организации дела может дать значительные результаты.

При нынешних масштабах общественного производства затраты на сырье и материалы, топливо и энергию составляют весьма крупные суммы. Сокращение материальных затрат, замена дорогостоящих предметов труда более дешевыми и ликвидация потерь — один из важных источников повышения эффективности производства. Установлено, что при использовании в производстве более дешевых материалов по сравнению с применяемыми и сохранении при этом качества продукции на прежнем уровне оптовые це-

ны на нее остаются без изменения до конца пятилетки. Рентабельность в обрабатывающих отраслях промышленности по видам продукции будет определяться как отношение прибыли не к себестоимости, а к себестоимости за вычетом стоимости использованных сырья, материалов, топлива, энергии, полуфабрикатов и комплектующих изделий.

В принятом постановлении предусмотрено комплекс мер, устраняющих те недостатки хозяйственного механизма, при которых нередко предприятиям-изготовителям оказывается выгодным то, что не отвечает интересам потребителей и общества в целом.

В целях расширения выпуска изделий высокого качества и обеспечения систематического обновления продукции дальнейшее развитие получит система аттестации выпускаемой продукции производственно-технического назначения и стимулирования повышения ее качества. Увеличиваются поощрительные надбавки к оптовой цене на новую высокоэффективную продукцию и продукцию, которой присвоен государственным Знак качества. По товарам народного потребления усиливается заинтересованность в повышении их качества путем увеличения отчислений

в фонды экономического стимулирования. В то же время ужесточаются материальные санкции за выпуск продукции низкого качества.

В ближайший период особое значение приобретет рациональное использование трудовых ресурсов и ускорение темпов роста производительности труда. Наряду с научно-техническим прогрессом важным источником роста производительности труда должно быть дальнейшее совершенствование его организации и нормирования. Практика показала огромные экономические и социальные преимущества бригадной формы организации и стимулирования труда. В одиннадцатой пятилетке бригадная форма должна стать основной. Коллективная заинтересованность и ответственность производственных бригад во многом зависят от организации работы в самой бригаде, от прав, которыми располагают коллективы (советы) бригад. Эти права в области организации труда, его материального и морального поощрения существенно расширяются.

Переход к нормативному планированию заработной платы дает возможность расширить также права объединений и предприятий в использовании экономии фонда заработной платы против

норматива для дополнительного стимулирования роста производительности труда, повышения квалификации работников и закрепления кадров.

Действующие в настоящее время тарифы на государственное социальное страхование не обеспечивают затраты на воспроизводство рабочей силы и не стимулируют производственные объединения (предприятия) расширять применение ручного труда, особенно тяжелого. В одиннадцатой пятилетке эти тарифы повышаются, что будет способствовать более рациональному использованию рабочей силы.

Меры по усилению стимулирующей роли заработной платы расширяют права трудовых коллективов в решении вопросов материального поощрения работников имеют в виду одновременное повышение ответственности министерств, Советов Министров союзных республик, объединений, предприятий и организаций за рациональное расходование средств на заработную плату.

Следует подчеркнуть, что экономические рычаги и стимулы, при всей их важности, сами по себе не в состоянии обеспечить достижение поставленных целей. Необходимо усиление организаторской работы на всех уровнях управления. Развитие и