ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 143 (7342)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 3 декабря 1985 года
Цена 2 коп.

Соревнование — 86

На встрече с ветеранами стахановского движения, передовиками и новаторами производства в ЦК КПСС 20 августа текущего года шел откровенный разговор о том, как лучше использовать возможности социалистического соревнования. Курс партии на ускорение научно-технического прогресса требует поднять уровень организации соревнования с тем, чтобы его формы и методы отвечали современному этапу экономического развития и прежде всего ориентировали на повышение производительности труда, улучшение качества продукции, экономию ресурсов.

Разработаны и разосланы в цехи рекомендации по улучшению организации социалистического соревнования на 1986 год. Хотелось бы остановиться на некоторых особенностях трудового соперничества. Перед участниками соревнования поставлена главная цель — существенно улучшить качество продукции по всему металлургическому циклу, начиная от добычи сырья до готового проката. В ряду основных целей соревнования — рациональное использование трудовых и материальных ресурсов. Надо научиться по-хозяйски расходовать каждый килограмм сырья, каждый киловатт электроэнергии.

Теперь *первенство в соревновании будет присуждаться при условии выполнения планового задания с высоким качеством и с наименьшими затратами.* В связи с этим резко сокращается количество показателей, по которым будут подводиться итоги соревнования. Руководителям трудовых коллективов и профсоюзному активу также следует привести условия соревнования в соответствие с требованиями дня и упразднить те из них, которые не направлены на повышение производительности труда, улучшение качества продукции, экономию ресурсов.

Перед каждым трудящимся, коллективом ставится конкретная программа, выполнив которую, участники соревнования будут поощрены морально и материально. Так, в следующем году доменщики могут претендовать на призовое место при условии ритмичной поставки в мартеновские цехи чугуна с содержанием серы не выше 0,019 процента, расхода кокса в пределах установленных норм. Труженики сталеплавильного и прокатного производств призваны улучшить качество стали и проката, полностью выполнять заказы народного хозяйства. В соревновании механических, энергетических цехов, других служб особое внимание будет уделено увеличению объемов производства, росту производительности труда, соблюдению графиков ремонта, перевозок, экономии ресурсов. К примеру, механическому цеху может быть присуждено призовое место при условии выполнения им запланированных объемов производства и роста производительности труда.

Итоги соревнования следует подводить с учетом улучшения качественных показателей, установленных темпов роста объемов производства и производительности труда. Были случаи, когда коллективам присваивали призовые места без сравнения достигнутого с уровнем прошлого периода, а при сравнении выяснялось, что улучшения показателей не произошло. Это неправильно. Необходимо обязательно сравнивать достигнутые результаты с установленной нормой или заданием, с уровнем прошедшего месяца или года и поощрять и распространять опыт тех коллективов, у которых есть тенденция к улучшению работы.

Это очень принципиальный вопрос — сравнимость результатов. Если мы действительно хотим улучшить качество металла, укрепить экономику комбината, то необходимо повести решительную борьбу за качество и экономию не на словах, а на деле. При этом важен дифференцированный подход к оценке работы каждого коллектива, каждого трудящегося. Например, один сталевар за последние три года имел такие показатели по выплавке стали по заказам: 98,5; 99; 99,3 процента. Налицо явное улучшение работы. Ориентировать его на стопроцентное выполнение заказов было бы преждевременно. Учитывая его движение вперед, надо ставить перед ним цель: выплавлять сталь по заказам на 99,7 процента, но никак не однажды достигнутые 99,3. Иными словами, надо побуждать расти от достигнутого, ставить реально выполнимые ориентиры.

Несколько слов о соревновании инженерных служб. Особое внимание здесь должно быть уделено безусловному выполнению мероприятий по научно-техническому прогрессу, предусмотренных приказами и планами по комбинату. Для лабораторий и отделов, осуществляющих контроль за соблюдением технологии, — надежность работы оборудования, средств механизации, автоматизации, контрольной и измерительной аппаратуры. Много формализма у нас в соревновании инженерно-технических работников по личным творческим планам. При разработке их и подведении итогов упускается самое важное — элементы творчества, эффективность инженерной работы соревнующихся. В настоящее время находит широкое распространение соревнование за внедрение предложений, мероприятий, планов, направленных на ускорение технического прогресса, с эффективностью от их внедрения не менее годовой заработной платы инженерно-технического работника. На «Уралмаше» инженер обязуется снизить трудозатраты одного рабочего, на Кузнецком металлургическом комбинате — высвободить от тяжелого труда или улучшить условия труда одного рабочего. В этом деле очень важно, чтобы руководители подразделений с учетом поставленных задач более конкретно определили цель соревнования каждого инженера и техника.

Мешает делу и слишком большое количество видов соревнования. От многих из них, надуманных и нежизненных, следует решительно отказаться.

Особое внимание следует уделить соревнованию комплексных бригад с распределением части заработка по коэффициенту трудового участия, сменных и смежных бригад по технологии производства за выполнение договоров и обязательств по поставкам продукции в полном объеме и с высоким качеством. Там, где участки не связаны между собой технологически и трудятся на них две и более бригад, целесообразно организовать соревнование среди коллективов бригад, а не участков — во избежание дублирования. Если участки связаны между собой технологическим процессом, то рекомендуется организовать соревнование сменных (сквозных, смежных) бригад, от начала процесса до выпуска конечной продукции.

О стимулах соревнования. С целью повышения материальной заинтересованности на 1986 год предусматривается увеличение денежных премий коллективам-победителям, которые обеспечат улучшение работы по заказам, рост производительности труда, выполнение заданий по экономии ресурсов. Для трудящихся устанавливаются следующие размеры денежных премий по итогам соревнования: внутрицехового — 15—40 рублей, внутрикомбинатского — 25—50 рублей.

В заключение хотелось бы еще раз обратить внимание трудящихся на то, что решительный поворот к улучшению качества продукции, к экономии ресурсов — это веление времени. Необходимо на каждом рабочем месте, каждому труженику комбината повышать личную ответственность за порученное дело с тем, чтобы внести личный вклад в выполнение заданий 1986 года, достойно встретить XXVII съезд КПСС.

А. СЕМЕНОВ,
начальник бюро социалистического соревнования ОНОТиЗ комбината.

Представляем делегата XXXII городской отчетно-выборной партийной конференции.

Иван Матвеевич ФРОЛОВ, которого видите на этом снимке, работает старшим машинистом экскаватора топливно-транспортного участка ЦЭС. Своей добросовестной работой, дисциплиной и требовательностью он снискал уважение товарищей.

В коллективе участка его неоднократно избирают партгрупоргом. Старейший труженик, ударник коммунистического труда, И. М. Фролов за годы работы обучил специальности экскаваторщика многих рабочих, которые с большим уважением отзываются о своем учителе.

Коммунисты ЦЭС избрали Ивана Матвеевича Фролова делегатом на XXXII городскую отчетно-выборную партийную конференцию.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

Два дня на сэкономленном

Обязательства перекрыты

В три раза перевыполнили свои годовые обязательства по экономии топливно-энергетических ресурсов трудящиеся энергетических цехов комбината. За год они обещали сберечь топлива, электроэнергии и прочих ресурсов на сумму 416,42 тысячи рублей. Фактический результат десяти месяцев составил 1253,1 тысячи рублей экономии.

Трудящиеся центральной электростанции вместо заданных на год 1700 сберегли за десять месяцев 2309 тонн условного топлива. Задание по экономии электроэнергии (402 тысячи киловатт-часов) они перекрыли в три раза, сохранив для дальнейшей работы 1205 тысяч киловатт-часов.

Особенно рачительно и по-хозяйски работают на протяжении года трудящиеся турбинного участка. Неоднократно этот коллектив становился победителем социалистического соревнования среди подразделений ЦЭС. Руководит участком А. Д. Шморгунов.

Н. ИСАКОВА,
начальник технического отдела ЦЭС.

* * *

Обязательство по экономии топлива коллектив теплоэлектроцентрали перевыполнил почти в два раза: вместо 3600 сбережено 5529 тонн условного топлива. По экономии электроэнергии обязательство перекрыто более чем в пять раз: 5664 тысячи киловатт-часов при необходимом запасе на двухдневную работу 1064 киловатт-часов.

Продуктивно, постоянно проявляя высокую инициативу, работают над вопросами экономии материальных и энергетических ресурсов коллективы электрического, турбинного и котельного участков. За десять месяцев трудящимися подано 25 предложений, направленных на рациональное использование всех видов ресурсов. Предполагаемый эффект от внедрения этих предложений — 3 085 868 киловатт-часов электроэнергии и 846 тонн условного топлива.

Наибольший вклад в экономичную работу ТЭЦ внесли начальник электрического участка А. В. Наумченков, электрослесари этого участка А. Н. Мартынов и В. Ф. Егоров, старший мастер по ремонту оборудования турбинного участка В. В. Болбашов, машинист турбин Н. М. Бондаренко, старший мастер по ремонту оборудования котельного участка Г. С. Ковтун и старший машинист котлов В. В. Астафьев.

А. ТИМОШИН,
председатель комитета профсоюза ТЭЦ.

* * *

Коллектив паро-воздуходувной электростанции также досрочно выполнил свои обязательства по экономии топлива для обеспечения двухдневной работы станции. При этом вместо обещанных на год 2097 тонн условного топлива сбережено за десять месяцев 2497 тут. Фактическая экономия электроэнергии превысила обязательства почти в восемь раз: 2423,7 тысячи киловатт-часов вместо 293 тысяч.

Постоянно и успешно работают над организацией рационального использования ресурсов коллективы машинного и котельного участков второго блока станции, которыми руководят начальники участков А. В. Мозуль и Ю. П. Чуйко.

С. ГРИЩЕНКО,
председатель комитета профсоюза ПВЭС.

13 миллионов тонн сверх плана

27 ноября железнодорожники комбината рапортовали о досрочном выполнении пятилетнего плана по грузоперевозкам. За пять лет они перевезли 869 миллионов тонн народнохозяйственных грузов.

Среди подразделений ЖДТ комбината наиболее отличился коллектив цеха эксплуатации, только в течение прошедших с начала нынешнего года 10 месяцев пять раз выходивший победителем социалистического соревнования железнодорожных служб предприятия.

Больших успехов в работе добились в одиннадцатой пятилетке и в ее завершающем году коллективы локомотивного цеха и цеха пути, третьего железнодорожного района и службы СЦБ. Собранно, оперативно работают машинисты локомотивов И. З. Бикмулин, М. Г. Ахтямов, И. И. Васильев, помощники машинистов П. В. Лукьянов, В. Д. Тимошенко, В. Е. Зайцев, составители поездов Ф. С. Стробыкин, И. А. Головачев. Умело организуют работу железнодорожников диспетчеры Н. Ф. Гречкосий, А. С. Власов, С. Ф. Булычев и другие. Из месяца в месяц добиваются высоких показателей в работе монтеры пути С. Н. Жердев, Л. М. Молокова, С. Н. Шарбан.

На счету железнодорожников комбината такие достижения, как ускорение оборота вагонов парка МПС на стальных магистралях предприятия на 2,4 часа на каждый вагон. Это позволило высвободить для дополнительных грузоперевозок 40109 вагонов. За оставшееся до конца года время железнодорожники ММК перевезут дополнительно 13 миллионов тонн народнохозяйственных грузов.

П. НЕКЕРОВ,
председатель профкома ЖДТ.

Возможности обязывают

НА КОНТРОЛЕ — СТРОИТЕЛЬСТВО КОНВЕРТЕРНОГО ЦЕХА ММК

Главная задача сейчас на этом важном объекте — тщательная подготовка строительной площадки. Она займет несколько гектаров. А что значит подготовить площадку? Прежде всего вывезти миллионы тонн шлаков, очистить территорию от металлического лома и разных отходов.

Что же мы имеем на сегодняшний день?

Темпы вывозки шлаков неуклонно нарастают. Если в начале текущего года отсюда ежемесячно транспортировали около 220 тысяч тонн грунта, то теперь почти 300 тысяч. В забоях трудится десять экипажей экскаваторов. В две смены работают водители мощных «БелАЗов» — до 15 шоферов в смену. Подчеркнем, что на эти операции командированы лучшие из лучших. А задания напряженные. Дело в том, что много лет

Окончание на 2-й стр.