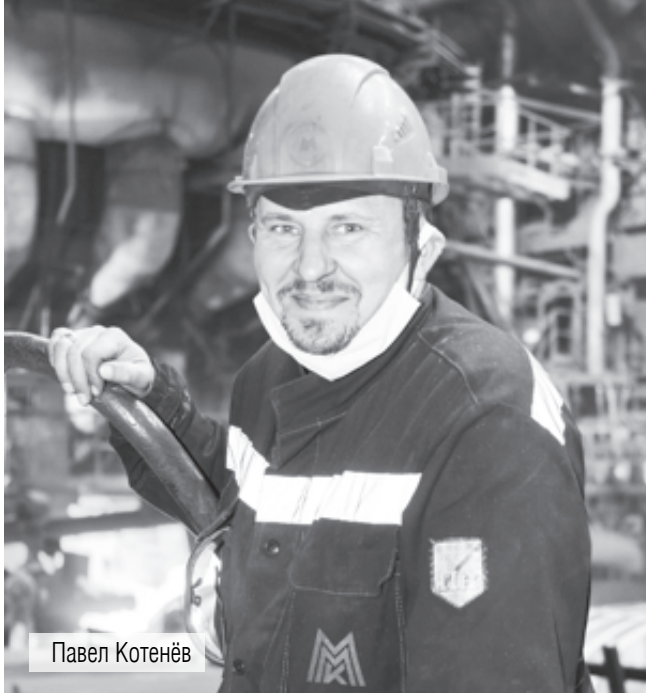


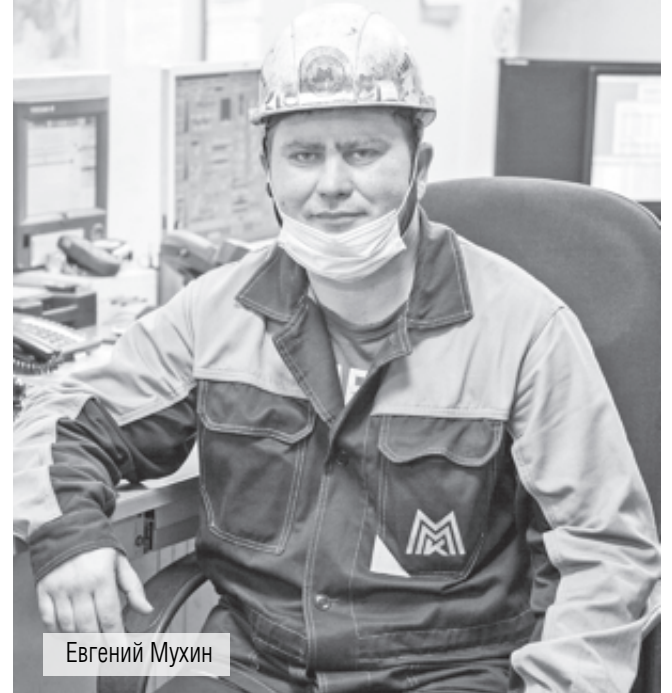
Знай наших!



Владимир Сафонов



Павел Котенёв



Евгений Мухин

© Дмитрий Рухмалёв

За образцовое выполнение трудовых обязанностей и в связи с выпуском 650-миллионной тонны чугуна группе работников доменного цеха объявлена благодарность генерального директора ПАО «ММК».

Чугун – дело тонкое

Владимир Сафонов – бункеровщик доменных печей на участке загрузки. Его рабочее место – бункерная эстакада. Но, несмотря на то, что он не бывает на литейном дворе и не стоит у горна, переоценить значимость его профессии сложно: ведь если не будет сырья – пищи для домны – то не будет чугуна и шлака. В доменном цехе вообще нет неважных профессий и специальностей, от каждой напрямую зависит конечный результат.

У каждого в цехе свой путь на ММК и в профессию. Владимир Сафонов говорит, что попал в доменный цех случайно, видимо, так «звёзды сошлись». Но для него это стечение обстоятельств оказалось счастливым – он нашёл своё призвание.

– По образованию электрик, – рассказывает Владимир Сафонов. – После училища пришёл в отдел кадров ММК, где предложили работу бункеровщика. В мои обязанности входит выгрузка железорудного сырья для доменных печей: кокса, окатышей, агломерата. Сейчас исполняю обязанности бригадира и заочно учусь в МГТУ, потому что решил связать дальнейшую жизнь с металлургией.

По заведённой ещё в советские времена традиции, молодого рабочего прикрепили к опытному специалисту, который и научил парня основам профессии бункеровщика.

Все профессии важны

Производство чугуна – процесс коллективный, в котором задействован весь цех

Главное, что вынес из этих уроков Владимир Сафонов – не допускать пересортицу сырья и ответственно относиться к своим должностным обязанностям. Этим правилам он неукоснительно следует вот уже четыре года.

– То есть определённый вид сырья необходимо сгружать в определённый бункер, – поясняет Владимир Сафонов. – У каждой печи свои «пристрастия». Например, на десятую домну выгружаем кокс, кварцит, марганцевую руду, агломерат, окатыши. Седьмая работает на соколовских окатышах, остальные печи – на михайловских. На первую, шестую, седьмую, девятую и десятую домны не завозим марганцевую руду.

Сырьё поступает в доменный цех двумя путями, поясняет бункеровщик. Кокс – на транспортёрных лентах прямо из коксохима, часть – на «колёсах», то есть в хопперах. Все остальные «ингредиенты» доставляют железнодорожным транспортом.

За смену на участок загрузки приходят от 12 до 16 железнодорожных составов, каждый из которых состоит из 24-х вагонов. Задача бункеровщика – в срок обеспечить печи сырьём. Если горновые летом изнывают от жары, то бункеровщики испытывают на себе абсолютно все прелести непредсказуемого уральского климата: работать приходится и в дождь, и в снег, и под палящим солнцем, и на сильном ветре. Но сетовать на судьбу или

климат здесь не принято. Знали, что не на кондитерскую фабрику устраивались, поясняют работники доменного цеха.

Своё будущее Владимир Сафонов связывает с родным цехом. Планирует стать сначала «полноценным» бригадиром, а затем и мастером. Потому и решил получить высшее образование. Знания лишними не бывают, убеждён Сафонов. А в столь ответственном подразделении, как доменный цех, тем более.

По родительским стопам

Машинист шихтоподачи Павел Котенёв работает в доменном цехе с 1999 года. Пошёл по семейным стопам. Оба деда Павла Котенёва трудились на ММК – один взрывником на горе, другой механиком в листопрокатном цехе. Слово «комбинат» слышал с детства, признаётся он.

– В цех меня привёл отец, – рассказывает Павел Котенёв. – Он работал здесь электромонтёром, но я решил идти по технологической линии: начинал бункеровщиком на выгрузке, потом стал машинистом шихтоподачи.

В задачи Павла Котенёва входит бесперебойная загрузка доменных печей, усреднение шихтовых материалов, забор по заданному мастером порядку и своевременная отгрузка в печь. Работа интересная, требующая постоянного развития. И на комбинате для любознатель-

ных созданы все условия, считает он. Курсы повышения квалификации на любой вкус. В прошлом году Павел Котенёв получил корочки механика четвёртого разряда, до этого – удостоверение уполномоченного по охране труда.

– За последние двадцать лет работа в цехе изменилась кардинально, – отмечает Павел Сергеевич. – В частности, поменялся способ загрузки домны. Практически на всех печах, кроме седьмой, перешли на программное обеспечение, то есть управление этим процессом происходит с компьютера. Раньше были аналоговые приборы, мы рисовали диаграммы, чертили стрелки, сейчас всё в цифровом формате. Добавилась система видеонаблюдения, то есть можно прямо с поста увидеть, что происходит на том или ином механизме. На многих печах проведена реконструкция вентиляционной системы, сейчас там стоят электрофильтры – более производительные и надёжные. С каждым годом становится всё интереснее работать.

За минувшие годы ни разу не пожалел о том, что связал свою жизнь с ММК, признаётся Павел Котенёв. Хорошая социальная поддержка: оздоровительные и профилактические программы, помощь школьникам – всё это можно получить в цехе. За двадцать лет успел поработать на всех печах, но душевой прикипел к десятой. Вот и выпуск

650-миллионной тонны чугуна на «десятке» воспринял как личный праздник: за этим рубежом начнётся новая страница в истории цеха.

Коллектив – это сила

Евгений Мухин – бригадир на участке подготовки основного производства доменного цеха. Трудовой путь на ММК начался в 2005 году после окончания МГМИ и службы в армии. Устроился в третий листопрокатный цех сортировщиком металла. Через месяц перевёлся в Спецремстрой, а затем в «Металлургремонт-1». Но своё призвание нашёл в доменном цехе, где трудился его отец.

– В мои обязанности входит ежедневное обеспечение всех доменных печей порожними шлаковыми чашами в соответствии с графиком выпусков, – рассказывает Евгений Юрьевич. – Чаши поступают в цех из Шлаксервиса, где их кантуют, выбивают, подсыпают. Моя задача – доставить порожние чаши и вывести полные. В среднем в смену – двадцать партий по девять ковшей в каждой. Наливаем шлак, формируем состав и отправляем в подрядную организацию. Шлаковые чаши находятся на нулевой отметке, то есть под литейными дворами.

С особой гордостью Евгений Мухин говорит о своих коллегах и уверяет: такого коллектива больше ни в одном цехе не встретишь. Сплочённые, ответственные, готовые прийти на помощь. На любом участке цеха – работа для настоящих мужчин, лёгких специальностей здесь нет и не было. Поэтому и характеры закалённые, наверное, среди всего этого металлического громадьа иначе и быть не может.

✍ Елена Брызгалкина

Цифровизация

ММК-МЕТИЗ роботизирует бизнес-процессы

Специалисты Центра компетенций RPA и инноваций ООО «ММК-Информсервис» ведут работу по внедрению технологии Robotic Process Automation и роботизации двух бизнес-процессов на Магнитогорском метизно-калибровочном заводе «ММК-МЕТИЗ».

Договор между компаниями был заключён в начале текущего года. Совместными усилиями по авторской методике выявления процессов Центра компетенций RPA и инноваций были выбраны процессы для пилотного внедрения. Первый процесс, затрагивающий производственную сферу, – «Вы-

грузка данных по проведённым испытаниям готовой продукции в корпоративную информационную систему». В рамках проекта будет разработан программный робот RPA, записывающий данные по проведённым испытаниям готовой продукции из сетевой папки в КИС, что позволит существенно снизить трудозатраты. Робот сможет сделать работу, для выполнения которой были задействованы два человека, сэкономив, тем самым, время профильных специалистов для решения более важных задач. Второй процесс – «Подготовка документов при оформлении временных перемещений сотрудников и совмещении профессий» – реализуется в группе отдела труда и заработной платы. В рамках проекта будет

разработан программный робот RPA, который в автоматическом режиме ускорит процесс формирования документов при временных перемещениях и совмещении профессий, что поможет исключить ошибки, связанные с человеческим фактором, а также переключить сотрудников с монотонной работы на задачи, требующие непосредственного участия человека. По предварительной оценке, основанной на данных, полученных от специалистов ОАО «ММК-МЕТИЗ», трудоёмкость процесса составит 344 человеко-часов в месяц и внедрение программного робота позволит полностью высвободить эти трудозатраты.

Роботизацию этих бизнес-процессов в ОАО «ММК-МЕТИЗ»

планируется завершить до конца этого года. На 2021 год запланирован масштабный проект по выявлению на метизно-калибровочном заводе процессов, пригодных для применения программных роботов с последующей роботизацией этих процессов.

Развитие технологии RPA в Группе ПАО «ММК» проходит в рамках реализации стратегической инициативы «Индустрия 4.0», предусматривающей комплексную цифровизацию бизнес-процессов с целью повышения эффективности производства. Для этих целей в июле 2018 года в ООО «ММК-Информсервис» был создан Центр компетенций RPA и инноваций. В рамках проекта программной роботизации входят основные функ-



циональные направления: финансы и экономика, бухгалтерский учёт, снабжение и логистика, кадры и персонал. В планах развития этого направления предполагается охват всех подразделений Магнитогорского металлургического комбината. На сегодняшний день в промышленной эксплуатации находятся несколько десятков программных роботов RPA. Интеграция программной роботизации и таких технологий, как AI – искусственный интеллект, ML – машинное обучение и NLP – методы обработки естественного языка, позволяет ММК использовать программных роботов RPA для решения всё более сложных задач.

✍ Управление информации и общественных связей ПАО «ММК»