

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Роль
партиз
в трудовом
коллективе

КРУГЛЫЙ СТОЛ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ — НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ

С кратким вступительным словом к собравшимся обратился секретарь парткома А. М. Богатов. Он, в частности, сказал:

— Взаимодействие, о котором мы собираемся говорить, начинается с составления совместного плана воспитательной работы. Составляется ли он на самом деле сообща, осмысленно, с учетом реальной потребности жизни коллектива?

Машинист разливочного крана, партгрупорг первой бригады мартеновского цеха № 3 А. В. Петровский:

— Чтобы план отвечал своему назначению, надо знать, каким он должен быть. В журнале есть странички и разделы, определяющие направления воспитательной работы. И казалось бы, все просто — в соответствии с ними делай план. Но ведь хочется, чтобы он действительно отвечал реальной потребности жизни коллектива. Над этим я и начальник смены И. В. Пагаев думаем сообща. И все же наметки плана выполняем не полностью. Мало у нас читается политинформаций. Во-первых, не всегда удачно подбираем политинформаторов, а, во-вторых, слабо контролируем их работу. В этом бы должен мне помочь заместитель партгрупорга по идеологии В. С. Черчаткин, но он слабо знает и выполняет свои обязанности. Поэтому заместителей партгрупоргов тоже надо учить практике работы.

А. М. Богатов:

— Для этого с ними и проводят семинары. Но слишком низка на них явка заместителей партгрупоргов.

А. В. Петровский:

— Наверное, плохо заботятся об этом секретари партийных организаций.

Партгрупорг участка колрового цеха № 2 В. Ф. Шинкарев:

— Поскольку речь зашла о семинарах, то нельзя ли их для партгрупоргов проводить раздельно — для опытных и начинающих. Это бы дифференцировало учебу, повысило к ней интерес. Об этом, мне кажется, организаторам семинаров стоит подумать.

— Вернусь к политическим информциям, — сказал сталева, заместитель партгрупорга первой бригады мартеновского цеха № 2 Ю. С. Карташов. — Они, хорошо, по актуальным вопросам подготовленные, увязанные с делами и задачами коллектива, имеют большое воспитательное значение. Разумеется, если проводятся не от случая к случаю, а планомерно. Раньше у нас в неделю раз политинформатор обязательно выступал, теперь отошли от этого порядка. Думаю, выпустить в этом не только партгрупорг или его

Коммунисты партгрупорги постоянно находятся в гуще масс. Они видят сильные и слабые стороны работы коллектива, каждого его члена и могут оперативно и верно влиять на ход любого дела. Поэтому так широк и многообразен круг их деятельности. Но чтобы концентрировать ее на главных, решающих для коллектива проблемах, партгрупоргу надо не только самому уметь направлять усилия коммунистов, но и тесно взаимодействовать в этих целях с руководителем смены, бригады, участка.

Как такое взаимодействие, и прежде всего в интересах повышения трудовой и общественной активности людей, осуществляется на практике? Какие имеются недостатки? Что надо делать для их устранения? Эти и другие вопросы были темой беседы с группой начальников смен и партгрупоргов цехов сталеплавленного передела, проведенной производственным парткомом и редакцией газеты «Магнитогорский металл».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ — НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ

заместитель, но и партийное бюро. Много говорим о воспитательной работе, но недостаточно ведем ее на деле.

— Не могу не согласиться с Юрием Степановичем, но и с себя вины не снимаю, — продолжил разговор начальник смены этого же цеха И. П. Бурмистров. — Действительно, на сменном-встречном собрании в последний день рабочей недели выступал раньше политинформатор. Отошли от этого, текучка «заела». Да и с нас бюро ослабило спрос.

Начальник смены колрового цеха № 2 В. Г. Зюзин:

— Наша бригада разделена на четыре участка. Единой партгрупорги в ней нет. Видимо, нам надо более активно подключать к участию в воспитательной работе парторганизаторов. Да и самому в ней поактивнее участвовать и контроль вести.

А. В. Петровский:

— К тому, что сказали товарищи Карташов, Бурмистров и Зюзин, вот что еще хотел бы добавить. Журнал учета воспитательной работы надо несколько изменить: предусмотреть больше места для месячных планов, выделить разделы для планирования в учета личного участия в воспитательной работе начальника смены, мастера. Это поможет им в самоконтроле, а нам — в осуществлении контроля.

Партгрупорг первой бригады цеха ремонта металлургических печей № 1

А. В. Подылин:

— В нашем цехе сменном-встречные собрания кроме текущих производственных вопросов, на которые затрачивается строго ограниченное время, по дням недели распределены по направлениям. Например, в среду выступают политинформаторы, во вторник отчитываются рабочие и бригадиры о качестве выполненных работ. Практика убеждает, что такой порядок дисциплинирует трудящихся, организаторов собраний и исполнителей плана воспитательной работы. Добавлю — улучшает взаимодействие между начальником смены, партгрупоргом и профгрупоргом.

А. В. Петровский:

— В партбюро и комитете профсоюза своего цеха я с 1981 года предлагаю упорядочить проведение сменном-встречных собраний, ввести их направленность, как в ЦРМП № 1. Не поддерживали мое предложение.

А. М. Богатов:

— Партгрупорги заслушивают отчеты коммунистов о выполнении ими партийного долга. Помогать ли таким отчеты повышению активности коммунистов в жизни коллектива и боевистости партгрупоргов?

А. В. Петровский:

— Если коммунист вы-

полняет порученное, приносящее реальную пользу, то и при отчете о проделанной работе он говорит конкретно, и мы ее обсуждаем активно. Даем советы, рекомендации, выполнение которых проверить можно. А что сказать агитатору, ведь он по этому поручению ничего не делает. У нас же «агитаторов» развелось много. Это поручение стало своего рода прикрытием для ничегонеделания. Пора, видимо, партийным группам и бюро серьезнее относиться к подбору поручений. Тогда и партийное влияние в коллективе возрастет.

А. В. Подылин:

— Видимо, всем нам надо признать, что мы бездумно подбираем агитаторов и упрощенно понимаем их роль. Агитатор должен быть человеком эрудированным, политически развитым, способным агитировать за политику партии, нести ее страстное, правдивое слово в массы. И не только надо признать наши ошибки, но и исправлять их.

Ю. С. Карташов:

— Если партийные группы и бюро будут бороться за действенность отчетов коммунистов, то их ответственность за порученное дело возрастет. В связи с этим приведу один пример. Обсуждали мы на партгруппе коммуниста А. Г. Звягина за несвоевременную уплату партвзносов, то есть за нарушение уставной обязанности. Но, считая, подошли недостаточно требовательно к человеку. Второй раз пришлось обсуждать его за недобросовестное отношение к работе: сбросил муляж в печь. А ведь она стоит 380 рублей. Вот тут уж спрос получился строгим. Поделившись уроком для коммуниста.

К сожалению, в текучке дел мы не всегда проявляем принципиальность и последовательность. Был о так: допустил человек брак в работе — партгруппа обсудит по горячим следам, примет меры. Сейчас почти не бывает такого. Сказывается, конечно, ослабление спроса со стороны партбюро.

И. П. Бурмистров:

— Ноябрьский (1982 г.) пленум ЦК КПСС, как известно, главными задачами поставил всемерную экономию материальных ресурсов и подъем активности масс в смысле личного вклада каждого в выполнение плана. Если коммуни-

сты партгрупорги, руководители смен, мастера, профсоюзные активисты, кадровые рабочие возьмут себе за правило не пропускать мимо любого недостатка, мы сумеем повысить трудовую и общественную активность всех членов коллектива, а следовательно — и эффективность производства. Надо и наставникам более серьезно относиться к профессиональному обучению и воспитанию молодежи.

А. В. Петровский:

— Перед добрым наставником, душой болеющим за завтрашний день цеха, хочется шапку снять. Но я хочу сопоставить отношение к начинающим двух наставников. Сталева нашего цеха Герой Социалистического Труда В. Г. Повиков всегда находит время показать новичку лучшие приемы труда, технологии, поддержать, приободрить человека. А ведь вот, пожалуй, не менее опытный сталева В. П. Буданов обычно отвечает: «Некогда мне рассказы и показывать».

И. П. Бурмистров:

— Такой ответ кадрового рабочего по меньшей мере вызывает удивление. Значит, он не думает о высоких конечных результатах труда коллектива, не заботится о престиже своего цеха.

Уровень квалификации и добросовестное отношение к делу определяют вклад человека в выполнение плана. Вот в воспитании каких качеств особенно должно проявляться наше взаимодействие.

Ю. С. Карташов:

— Если я, коммунист, говорю одно, а делаю другое, не дает воздействия мое воспитательное слово и не будут брать с меня пример. В деле воспитания единство слова и дела имеет решающее значение.

Начальник смены ЦРМП № 1 А. Х. Габитов:

— Полностью согласен с товарищами Бурмистровым и Карташовым. И еще. Руководителям смен и коммунистам партийных групп надо объединить усилия в деле укрепления дисциплины и порядка, усиления коллективного спроса с нарушителей. Повести дело так, чтобы коллектив не терпел их в своей среде.

А. В. Петровский:

— Какую бы сторону работы партийной группы ни взяли, нужны наша инициатива, целеустремленность и, конечно, помощь и контроль партийного бюро.

В беседе высказаны дельные мысли, названы недостатки, показаны пути их устранения, способные повысить эффективность воспитательной работы. Их концентрированный смысл верно выражен в последних словах А. В. Петровского. Коммунистам партгрупоргов и бюро партийных организаций есть над чем подумать, а подумав — критически взглянуть на свою работу, чтобы были в ней инициатива и целеустремленность, контроль и помощь.

Беседу записал и подготовил к печати П. КУЧУМОВ.

Вести из партийных организаций

В ответе за коллектив

Первая бригада мартеновского цеха № 1 к началу июля недодала к плану около 4 тысяч тонн стали. Были, конечно, и трудности, но и неорганизованность, ослабление дисциплины немало повлияли на отставание.

Благодаря принятым мерам руководством смены, партийной группой коллектив с августа работал ритмичнее, сократил задолженность. И все же она осталась, примерно 1000 тонн.

На состоявшемся на днях собрании партгрупорги бригады коммунисты обсудили свои задачи по укреплению дисциплины труда и порядка на производстве, выполнению плана и обязательству третьего года пятилетки. Помощник начальника цеха в смене М. А. Терещенко сделал анализ работы за каждый месяц 1982 года. Его конкретный доклад заставил каждого задуматься: а какова моя трудовая роль в коллективе? Работу мысли в этом направлении помог усилить партгрупорг А. Я. Романов. Он предметно говорил о том, что некоторые коммунисты проходят мимо недостатков, не добиваются их устранения и не одерживают нарушений. В деле же укрепления дисциплины и порядка не должно быть мелочей. Видит, скажем, коммунист, что рядом с ним работающий товарищ не идет на сменном-встречном собрании, а такое, к сожалению, бывает, он не имеет права успокаиваться.

Нередко, когда надо проявить принципиальность в интересах улучшения работы или укрепления дисциплины, некоторые коммунисты на собраниях отмалчиваются, не высказывают своего отношения и не вносят предложений.

Эти и другие затронутые вопросы вызвали заинтересованное обсуждение. Мастер производства В. А. Бодлазкин и мастер огнеупорных работ М. Ф. Говорухин говорили о том, что если каждый коммунист будет служить примером в труде и общественной жизни и бороться с любыми нарушениями и недостатками, бригада станет более сплоченной и выполнит стоящие перед ней задачи.

Каждый коммунист группы должен постоянно чувствовать ответственность за положение дел в бригаде. С этого начал свое выступление сталева 35-го агрегата В. М. Шунин. Он предложил обратить особое внимание на воспитание молодежи, повышение активности комсомольцев, вовлечь их в работу народного контро-

ля. «Комсомольского прожектора». В то же время сталева призвал коммунистов поставить дело в бригаде так, чтобы коллектив не допускал никакого снисхождения к нарушителям трудовой, производственной дисциплины. Обращение комсомольско-молодежного коллектива двухвального сталеплавленного агрегата № 35 к молодым рабочим комбината, решившего работать под девизом «Честь и слава по труду», должно найти поддержку и воплощение прежде всего в своем цехе. Бригада в январские дни работает на уровне выполнения плана. Коммунисты группы выразили уверенность, что они, выполняя поставленные собраниями задачи, сумеют повести дело так, чтобы с первого месяца года выполнять обязательства по сверхплановому производству стали и повышению ее качества.

Такие же собрания прошли и в других партгрупнах цеха.

Р. СИТНИКОВ,
заместитель секретаря
парторганизации мартеновского цеха № 1.

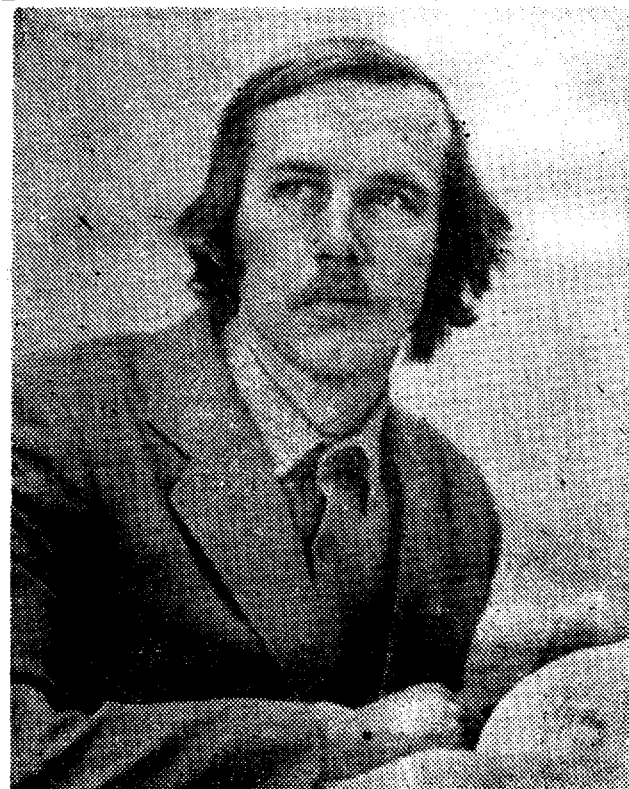
Помогут повысить квалификацию

Четвертая бригада листопркатного цеха № 6 успешно справилась с планом 1982 года по объему производства и отгрузке продукции. Однако в повышении ее качества она не дотянула до намеченного рубежа. Дело в том, что новички, а их много вошло в коллектив, не обладали достаточно высокой квалификацией.

Старший лудильщик, партгрупорг А. Г. Пудов собрал недавно на совет коммунистов. Разговор начался с того, что коммунисты группы и другой актив бригады хорошо поработали по воспитанию трудящихся и сплочению коллектива. В нем в минувшем году не было ни единого нарушения трудовой и общественной дисциплины. Сейчас стоит задача быстрее помочь новичкам повысить квалификацию. Это особенно важно при коллективной форме организации и стимулирования труда. Именно через повышение квалификации можно повысить и качество выпускаемой продукции.

Партгруппа приняла решение: работу каждого наставника оценивать его вкладом в повышение квалификации подопечного. Проще говоря, чему наставник научил новичка за определенное время. Как и раньше, пример в наставнической работе, а сейчас и в выполнении решения партгрупоргов, показывают А. Г. Пудов и лудильщик Ю. А. Спассев.

В. АНДРЕЕВ,
секретарь парторганизации ЛПЦ № 6.



На снимке: передовик производства коллектива механического цеха депутат Левобережного райсовета ударник коммунистического труда Анатолий Казанчев. Он награжден знаком «Молодой гвардеец пятилетки».