

реклама

## «Энергогарант»: дорога в будущее

**В СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ «Энергогарант» подведены итоги девятого областного социального проекта в области высшего образования «ПОКОЛЕНИЕ XXI: ДОРОГА В БУДУЩЕЕ» за 2011–2012 учебный год.**



СЕРГЕЙ МАЛЬЦЕВ,  
директор страховой компании «Энергогарант» (ЮУРФ),  
член общественной палаты г.Магнитогорска.

Директор «Энергогаранта» Сергей Мальцев так прокомментировал это событие:

«ПОКОЛЕНИЕ XXI: ДОРОГА В БУДУЩЕЕ» представляет собой долгосрочный проект в сфере высшего образования, направленный на развитие риск-менеджмента и страхования на предприятиях региона и реализуемый под патронажем правительства Челябинской области. После прохождения производственной практики на базе компании 27 студентов МГТУ, МаГУ и РАНХиГС на отлично написали и защитили свои дипломные проекты.

Конкурсные работы оценивались экспертным советом с учетом критериев творческой новизны, научной актуальности, практической значимости, оптимальности внедрения. В экспертный совет проекта входят доктор экономических наук МГИМО, Московского государственного университета управления, а также представители Челябинской региональной общественной организации «Союз промышленников и предпринимателей», Магнитогорской и Южно-Уральской торгово-промышленных палат и топ-менеджмент «Энергогаранта». Денежными грантами, подарками и дипломами были отмечены как студенты, так и их научные руководители.

Конкурсу «ПОКОЛЕНИЕ XXI: ДОРОГА В БУДУЩЕЕ» уже более 9 лет. За эти годы проект стал продуктивной экспериментальной площадкой для эффективного закрепления студентами академических знаний, приобретения бесценного практического опыта и плодотворной творческой реализации. России нужны молодые творческие умы, думающие о будущем своей страны. Очень хочется, чтобы после окончания вузов ребята не уезжали в столицы, а оставались работать в Магнитке. Молодежь здесь нужна и востребована!

В 2012 году наш проект вышел на принципиально иной уровень – он стал областным. Существенно расширилась и его география. К проекту подключились ведущие вузы Челябинска – ЮУрГУ, ЧГПУ, ЧелГУ. Кстати, 20 сентября в большом зале Южно-Уральской торгово-промышленной палаты (г. Челябинск) пройдет торжественное награждение студентов этих университетов, победивших в различных номинациях, и их научных руководителей.

Хотел бы поблагодарить за поддержку проекта администрацию города, ректоров университетов, научных руководителей и, конечно же, студентов. Всегда ждем вас в «Энергогаранте»!»

**По доброй традиции для ваших жизненных побед «Энергогарант» предлагает вам выгодную и удобную финансовую защиту жизни и здоровья, дома и автомобиля.**

## СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ ЭНЕРГОГАРАНТ

**Застраховаться в г. Магнитогорске вы можете у персонального страхового специалиста или в любом центре «Энергогаранта» по адресам:**

- пр. Ленина, 27, тел. 232-000;
- пр. Ленина, 130 (офис 214), БЦ «Форум», тел.: 43-70-85, 43-70-49;
- пр. Ленина, 164, тел. 40-99-22;
- пр. К. Маркса, 59, тел. 23-37-47;
- пр. К. Маркса, 142, тел.: 42-24-23, 21-95-00;
- ул. Советская, 168, тел. 41-90-70 (возле ТЦ «Тройка»);
- ул. Уральская, 53, тел. 232-000.

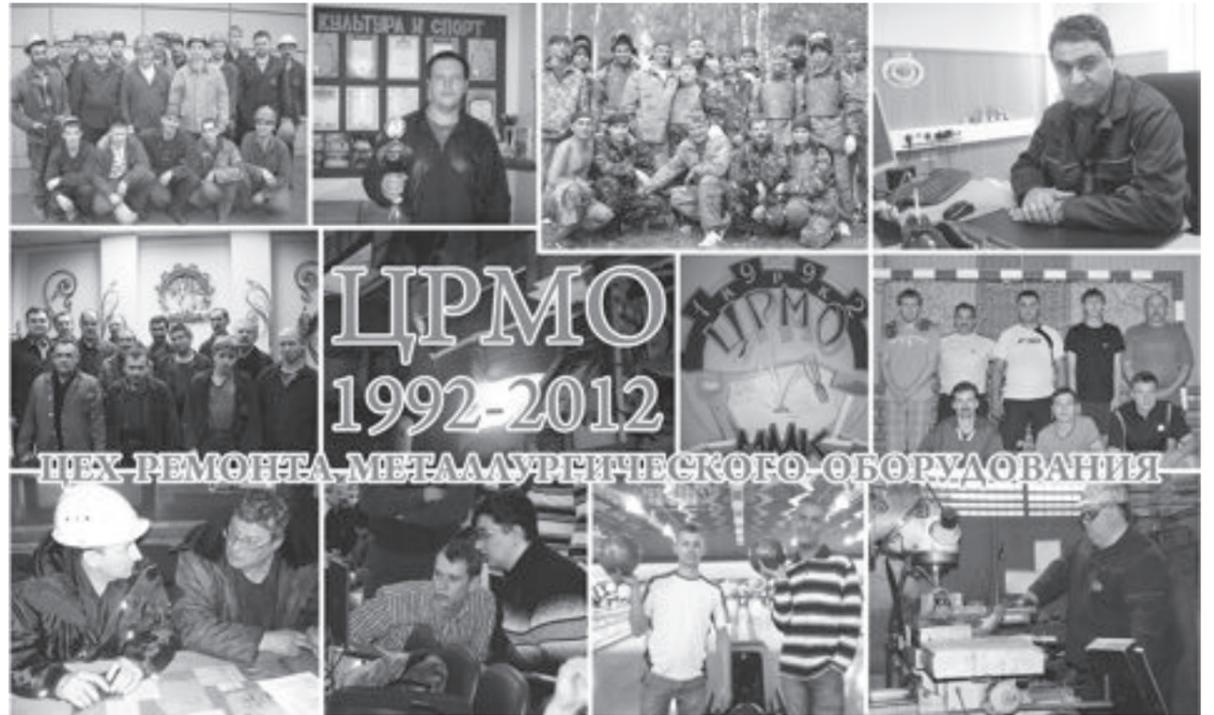


**Круглосуточная информационная поддержка «Энергогаранта»**  
8-912-805-25-25, 8-912-805-89-89

Лицензия ФССН С №1834 77 от 16.02.2006.

# Молод юбиляр да удал

> К представителям ремонтных служб – особое отношение



**ЭТОТ ЦЕХ даже по внешним признакам отличается от своих ближайших «родственников».**

С момента основания не имеет, как другие, порядкового номера, возрастом тоже пока не вышел. Круглая дата, отмечаемая ныне, – из тех, что по неписаным правилам еще не считаются юбилеем. Но для работающих в цехе ремонта металлургического оборудования двадцать лет – большое событие. Пройти мимо него, не провести торжественное сменное встречное собрание и не отметить передовиков – было бы непозволительно.

В общем, у одного из молодых подразделений Механоремонтного комплекса, все в эти дни, как у «больших». Двадцать Почетных грамот (поровну от комбината и МРК) и двадцать шесть благодарственных писем вручат лучшим труженикам. Запланировано и чествование ветеранов, которых на учете – более ста семидесяти человек. Не обойдется и без обязательного «праздничного меню» – коллективного выезда на природу, семейного посещения аквапарка да игры в боулинг. Разными видами развлечений будет охвачено большинство из шестисот работников – так, чтоб юбилей и запомнился, и воодушевил.

У многих подразделений комбината и его дочерних предприятий день рождения – понятие условное. За долгую историю случались реорганизации, менялась ориентированная

на интересы производства структура. Ремонтников это касается не в последнюю очередь. Обслуживание того же кислородно-конвертерного цеха шло и до официального приказа – создании ЦРМО, так что провести четкую временную границу непросто. Но даже если отталкиваться от исходной точки истории, то вклад в бесперебойную работу комбината будет неоспоримым. В девяностые годы, когда появился цех, началась коренная реконструкция металлургического гиганта, и никто не остался в стороне от бурного процесса.

Работающий в ЦРМО все двадцать лет механик Георгий Забун хорошо помнит, как территорию вокруг нынешнего административного здания цеха окружали мартены. Их слоз символизировал наступление нового времени, безвозвратного отказа от устаревших агрегатов. При виде газонов, разбитых на месте огромных машин, легко оценить масштаб сделанного.

– Время, честно говоря, летит так, что не заметил, как двадцать лет прошло, – признался Георгий Афанасьевич. – Скучать тут некогда. За смену, бывает, с сотней человек пообщаешься – и при встрече, и по телефону. Работаем по всему комбинату, нет цехов, где бы ни отметились.

Среди основных подразделений, закрепленных за

юбилеями, – кислородно-конвертерный и электросталеплавильный, четвертый и десятый листопрокатные цехи. Более половины персонала составляют слесари-ремонтники, пятую часть – электрогазосварщики, но запись в трудовой книжке сама по себе еще ничего не значит. В чести те, кто владеет несколькими профессиями и способен справиться с любым заданием. Универсалам никакие сокращения не страшны, их навыкам всегда найдется применение.

Модернизация производства имеет еще одну положительную сторону – побуждает к знакомству с технологическими новинками. На старом теоретическом багаже далеко не уедешь, а любое промедление в случае поломки может дорого обойтись. До крайностей, понятие дело, лучше не доводить, а знать заранее про слабые места. Благо компьютер позволяет быстро находить нужные детали, а не перелопачивать, как раньше, ворох документов.

У толкового специалиста есть шанс проявить себя, только кадровая проблема остается острой, и это беспокоит старожилков. Молодежь зачастую не задерживается, отчего средний возраст работников увеличивается. Выручают династии: ребята, чьи отцы трудились ранее, хорошо представляют, куда идут, и

не пасуют перед трудностями. Что ни говори, а личный пример много значит, и это Георгий Забун наглядно доказал, рассказав о жизненном пути своего сына. Не одно он поменял место работы, без конца переходил из одной мелкой фирмы в другую, пока по совету родителя не пришел на комбинат, о чем не пожалел. За несколько лет досрочно начальника участка, загружен, конечно, по полной – не то, что раньше, зато есть почет и уважение.

К представителям ремонтных служб во все времена было особое отношение. А что вызвать могут в любое время суток, да телефон необходимо держать включенным – тут уж ничего не поделаешь, работа такая. Нельзя расслабляться нигде – ни дома, ни в гостях на дне рождения. Если ничего в неурочное время не случилось, значит, потрудились на совесть. Об этом наверняка будет сказано много слов в юбилейные дни, поскольку повод замечательный.

– Четыре года работаю в нынешней должности, – говорит начальник цеха Сергей Авралев, – и очень этим доволен. Приятно осознавать, что работаешь рядом с профессионалами, у которых есть чему поучиться и на которых можно положиться как на самого себя. Когда есть уверенность, что за коллектив не придется краснеть, – это дорогого стоит. Вместе мы высоко подняли планку и, надеюсь, уже ее не опустим. С юбилеем, дорогие коллеги! ☺

ВЛАДИМИР КРУТОВ