вторник 5 апреля 2011 года
http://magmetall.ru

> БОФ «МЕТАЛЛУРГ»

Готовимся к праздникам

ПРАВЛЕНИЕ благотворительного фонда «Металлург» утвердило бюджет на второй квартал и план празднования Дней Победы и защиты детей.

Смета программ на второй квартал составляет 108,8 миллиона рублей. В праздновании Дня Победы примут участие более четырех тысяч ветеранов, выделено 1,66 миллиона рублей. Во Дворце культуры металлургов имени Орджоникидзе состоится праздничный концерт для 905 ветеранов войны. Остальных поздравит общественный актив совета ветеранов комбината. Всем ветеранам войны вручат подарки стоимостью 350 рублей, а участникам войны перечислят по пятьсот рублей. На празднование Дня защиты детей выделено более 1,5 миллиона рублей.

Правление фонда заслушало информацию о работе центра медико-социальной защиты. В прошлом году в нем прошли бесплатное лечение 1318 человек на 5,96 миллиона рублей. Из них 180 – инвалиды трудового увечья и профзаболевания, 1109 – малообеспеченные пенсионеры, двадцать два – инвалиды с детства, семь пенсионеров из семей, потерявших кормильца. Работает народный университет здоровья третьего возраста. Два раза в неделю в комнате отдыха демонстрируют научно-публицистические фильмы по охране здоровья. Для пациентов центра к праздничным датам проводили чаепития с концертами музыкальных коллективов города. Проведен косметический ремонт зала лечебной физкультуры, бытовой комнаты, кабинетов, отремонтирована крыша. За прошлый год в книге отзывов и предложений записано 58 благодарностей.

ВАЛЕНТИН ВЛАДИМИРЦЕВ,
директор Магнитогорского городского общественного благотворительного фонда «Металлург»

> ТАМОЖНЯ

«Закодировали» товары

В МАГНИТОГОРСКОЙ ТАМОЖНЕ подвели итоги викторины о классификации товаров при таможенном декларировании.

Ее провели для поддержки профессионального роста таможенников. На первом этапе конкурсанты продемонстрировали знание вопросов классификации и навыки, которые таможеннику приходится применять почти ежедневно: проверять правильность классификации товаров, разграничивать «новые» и «бывшие в употреблении» автотранспортные средства – в общем, ориентироваться в определении кода товаров.

По итогам этого этапа в следующий из семнадцати конкурсантов перешли только восемь. Со вторым этапом могли справиться только высококлассные профи: требовалось определить код крайне редко оформляемых либо не характерных для региона товаров. Например, классифицировать гарнитуру для телефонной связи, представляющую собой наушник, в корпусе которого установлены громкоговоритель, микрофон и разъем для подключения зарядного устройства. Это сложно даже для специалиста: определение кода этого товара стало предметом спора на сорок пятой сессии Комитета по гармонизированной системе Всемирной торговой организации в марте 2010 года, на которой представители стран-участниц ВТО с трудом пришли к консенсусу.

В итоге большинство таможенников подтвердили свою высокую квалификацию в вопросах классификации товаров. Первое место поделили работники Магнитогорского железнодорожного таможенного поста Владимир Суровцов и Наталья Коршина, на втором – их коллега Константин Насифуллин, третье занял Алексей Алексеев с Карталинского поста.

ЭЛИНА КУЛИКОВА

> РЕЙТИНГ

Зарплаты чиновников

ЮЖНЫЙ УРАЛ стал лидером России по темпам роста чиновничьих зарплат. Такой вывод можно сделать из рейтинга, составленного влиятельным журналом «Финанс».

За год оклады госслужащих в Челябинской области выросли на 27 процентов, это вдвое выше обобщенного показателя роста заработной платы по региону. По данным издания, наш «усредненный» чиновник ежемесячно получает 34,5 тысячи рублей, в то время как в прочих сферах экономики Южного Урала средняя зарплата составляет 18,2 тысячи. Специалисты подсчитали: если подобная динамика сохранится, то к концу года разрыв между окладами клерков и остального населения может достичь четырехкратного уровня.

Вкалывают роботы, а не человек

> Профсоюзная делегация из России постигала суть немецкого экономического чуда

ЭТА ПОЕЗДКА – эхо визита в нашу страну Бертольда Хубера, руководителя немецкого профсоюза IG Mettall и президента Международной федерации профсоюзов металлургической промышленности.

Летом 2009-го он посещал Россию и тогда же побывал в Магнитогорске. На комбинате главным объектом внимания стал, разумеется, стан «5000». Его тогда едва пустили в строй, и гость был осведомлен о том, какую роль в реализации крупнейшего инвестиционного проекта сыграл германский машиностроительный концерн SMS Demag. Надо полагать, увиденное оставило след в памяти, а произнесенные тогда слова восхищения не имели ничего общего с дежурными комплиментами. Когда российскую делегацию во главе с руководителем горно-металлургического профсоюза Михаилом Тарасенко пригласили посетить Германию, в ее состав, по просьбе немецкой стороны, включили и председателя профкома ОАО «ММК» Александра Дерунова.

Пять дней пребывания получились насыщенными, каждый был наполнен познавательными встречами. Первые знакомства – в штаб-квартире IG Mettall, которая находится во Франкфурте. В другой стране первым делом бросаются в глаза местные особенности. Хоть и стал мир более открытым, но западные предубеждения относительно России остаются. Никто, конечно, теперь не думает, что по нашим улицам медведи бродят, однако прозвучал доклад о развитии мировой металлургии, а в нем – ни слова об отечественных сталелитейных компаниях. Сообщили немцам о том, что ММК занимает 23-ю позицию мирового рейтинга, – выступающий округлил глаза от удивления. Похоже, в сознании прочно укоренился стереотип, что Россия – страна нефти и газа.

Схожих черт между тем не так уж и мало, как это может показаться. Когда-то и в Германии существовали огромные по масштабам предприятия, подобные советским гигантам первых пятилеток. Теперь они остались в прошлом. Результат разукрупнения – не образование дочерних обществ, работающих на одну задачу, а несколько заводиков, порой размером с цех. У каждого из них свой собственник, отсюда – необходимость договариваться и приходить к согласию.

Искать точки соприкосновения между смежниками помогают профсоюзы. Нашим такая роль не свойственна, а там подобное вмешательство в экономические процессы – правило. Защищать интересы трудящихся невозможно, не обеспечив их работой, вот профсоюзные объединения и вступают в деловые переговоры как полноправные участники. При этом не сказать, что они всесильны. Не удается пока, сколько ни пытались, убедить государство отказаться от использования заемного труда.

В неравных условиях многие годы находились жители восточных немецких земель, составлявших некогда социалистическую ГДР. Считалось, что работают они с меньшей отдачей, чем «западники», и потому не заслуживают равного заработка. Для преодоления разницы потребовалось двадцать лет, прошедших со дня объединения Германии.

Защищать интересы трудящихся невозможно, не обеспечив их работой

Интерес у россиян вызвало и то, как одна из ведущих стран Европы переживает последствия кризиса. Каждая отрасль – по-своему: машиностроение не набрало пока и половины от прежних объемов, зато металлургия и автомобильная промышленность практически восстановились. Как именно, увидели на примере компании BMW. Ее головное предприятие расположено в Мюнхене, в столице Баварии делегация и провела последние два дня. Процесс сборки автомобилей, практически полностью роботизированный, увидеть удалось, но лишь потому, что гости не представляли предприятия-конкуренты. В противном случае путь на конвейер был бы заказан. И уж, конечно, речи не могло идти даже о фотосъемке. Оставалось только в памяти запечатлеть безлюдную линию, где вкалывают роботы, а «живой» персонал лишь направляет их.

Техническая оснащенность легко объяснима: из семидесяти тысяч сотрудников BMW, работающих в Германии, десять тысяч заняты научно-исследовательскими разработками. И не считается, что такое количество «ученых голов» – излишество. Есть четыре приоритетных направления, над которыми они работают: снижение массы автомобиля, внедрение машин с электродвигателями, а также – гибридных, наряду с силой тока использующих традиционные виды топлива. В планах – заправка средств передвижения и водородным, но это пока более отдаленная перспектива.

Участие в управлении всеми процессами принимают производственные советы – аналоги действовавших у нас когда-то советов трудового коллектива. Входит в этот орган три процента от численности персонала, избранные работают в нем на протяжении четырех лет, и в течение всего срока полномочий они защищены от увольнения. Членство в профсоюзе зависит от желания человека, хотя рабочие составляют большинство.

Расспрашивая немцев, россияне уяснили еще одно существенное обстоятельство. Те, кто трудятся в компании на немецкой земле, материально обеспечены неплохо: более трех тысяч евро – средний заработок, бонус в размере пяти тысяч – раз в полгода, если, конечно, выполнены производственные планы. Иной уровень дохода в азиатских филиалах BMW, которые поставляют комплектующие. Там зарплата – на уровне прожиточного минимума, установленного в этих странах. Если он, допустим, двести евро – именно столько выдадут на руки, и ни цента больше.

Немецкие подданные, хоть и преуспевают, не прочь сэкономить – главным образом, при выборе места жительства. В Мюнхене недвижимость дорога, потому многие сотрудники селятся в окрестностях – за несколько сотен километров. Впрочем, преодолеть их на личном транспорте да по скоростным магистралям, где можно разгоняться до 160–180 километров в час, ничего не стоит. Опять же, трудятся на предприятии четыре дня в неделю, посменно, но не более 35 часов в общей сложности. Благодаря такому графику тоже обеспечивается максимальная загрузка персонала.

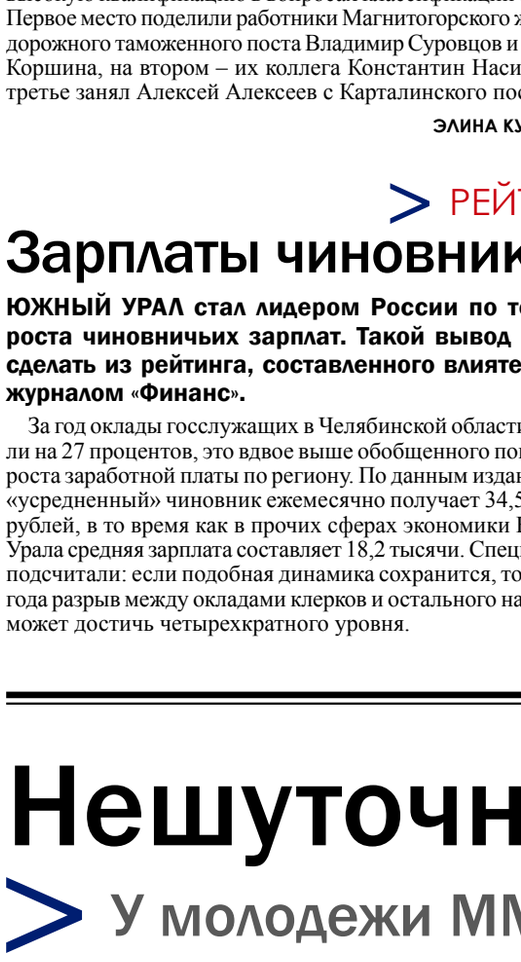
Поступают на работу зачастую сразу после школы. Ежегодно от выпускников на BMW приходит около пяти тысяч заявлений, но отбирают человек восемьсот. В течение трех лет они совмещают практическую деятельность с теорией (а не наоборот), и лишь потом подают документы в вузы. Идут туда осознанно, обладая приличным багажом знаний.

У России, как водится, свой путь. Наши соотечественники больше склонны к оседлому образу жизни. Часто им и податься некуда, как бы ни было трудно, и с ветерком, как в Германии, не прокатишься в соседний город на работу

ДМИТРИЙ СКЛЯРОВ

Нешуточный выбор

> У молодежи ММК новый лидер



Алексей Бобраков, новый лидер союза молодых металлургов

СО ВСЕЙ СЕРЬЕЗНОСТЬЮ в День смеха молодежь комбината подвела итоги работы и выбрала новый руководящий состав союза молодых металлургов.

Тому, что молодежная организация комбината обстоятельно подошла к отчетно-выборной конференции – самому ответственному в жизни общественного объединения моменту, – есть несколько подтверждений. Накануне без каких-либо замечаний союз прошел двойную проверку – внутреннюю и областного министерства юстиции – на соответствие деятельности положениям устава. Кроме того, встрече полтора сотен делегатов конференции предшествовала борьба ее участников на спортивных площадках Абзакова. До начала официальной части металлурги с азартом били – кием по шарам, шаром по кеглям, ракеткой по мячу, дробью по тарелочкам. И, обмениваясь мнениями в ходе спортивных состязаний, представители подразделений комбината и его дочерних предприятий делали пристрелку не только по мишеням...

Спустя два часа Егор Кожаев представил доклад о приоритетных направлениях деятельности и работе союза молодых металлургов за прошедший год. При упоминании числа вовлеченных в общественную деятельность молодых людей, количества мероприятий и средств, выделенных на молодежную политику комбинатом и его профсоюзным комитетом, чаще других звучали слова «больше», «впервые», «увеличилось». Организация пользуется популярностью не только среди молодых рабочих на предприятии, но и в городе, подтвердили приглашенные начальник отдела молодежной политики администрации города Иветта Киселева и председатель студенческого профкома МГТУ Вадим Бобровский.

После утверждения совета организации, в который вошли 19 молодежных лидеров, перешли к вопросу об избрании председателя. Обсуждение было, как и предполагалось, весьма оживленным. Интриги добавило решение Егора Кожаева не выдвигать свою кандидатуру на очередной срок, несмотря на прозвучавшие от многих слова поддержки и благодарность за работу. Достойным преемником Егор назвал своего заместителя Алексея Бобракова, знающего и людей, на которых можно положиться, и трудности, сопутствующие общественной деятельности. О новом кандидате рассказал начальник управления кадров ММК Игорь Деревсков. А собравшиеся, в свою очередь, задавали удобные и неудобные вопросы выдвиженцу. В ходе открытого голосования кандидатура 30-летнего Алексея Бобракова получила одобрение большинства. Заместитель председателя профкома ОАО «ММК» Владимир Уржумцев и председатель совета ветеранов комбината Виктор Кулаковский подтвердили готовность всегда поддерживать молодежь в ее начинаниях.

– Только настоящая молодежная организация могла осмелиться на принятие столь важных решений в День смеха, – отметил с улыбкой Игорь Деревсков. – Не забывайте, что сегодня вы избрали не только руководителя, но и совет организации. Они должны стать реальными помощниками в отстаивании интересов молодежи.

По завершении работы конференции участники продолжили общение в неформальной обстановке. К молодежи присоединились вице-президент управляющей компании ММК по персоналу Александр Маструев и директор по кадрам Иван Сеничев, пожелавшие новому составу организации активно проявить себя в каждом цехе, на каждом участке

СЕМЕН БОДРОВ
> ФОТО АВТОРА

> 61 процент россиян, по данным Левада-центра, считают, что государство должно устанавливать твердые цены на товары