



ЯЗЫКОМ ЦИФР

Более восьмисот человек трудится сегодня в восьмом листопрокатном цехе. Коллектив в основном мужской: лишь полсотни представительниц слабого пола «позволено поселиться» в этом мужском царстве.

Более половины работающих отдали своему производству по десятку лет. Но и новичков в коллективе принимают с радостью: четверть работающих — с трехлетним цеховым стажем, в основном молодые ребята до 30 лет. Сорок прокатчиков готовятся на заслуженный отдых. И лишь пятеро пенсионеров-зубров так и не смогли порвать с производством — трудятся наравне с молодежью.

Если попытаться в общих чертах обрисовать портрет рабочего восьмого «листа», то это будет человек активного 38-летнего возраста с хорошим образованием и трудовым опытом.

Как влияют все эти факторы на трудовую дисциплину? По оценкам специалистов, «законопослушных» рабочих в цехе большинство. В прошлом году количество нарушений трудовой дисциплины в ЛПЦ-8 уменьшилось по сравнению с предыдущими годами на 2,6 процента. И почти в пять раз сократилось число выливов. Лишь каждый 32-й работник в прошлом году нарушил законы производства, с семерыми пришлось расстаться. Оказались за бортом и 18 прогульщиков.

Другим пришелся не по душе суровый производственный ритм — 35 человек предпочли другие производства. Десятеро отправились на заслуженный отдых. Но жизнь не стоит на месте: ныне более полсотни вакантных мест в ЛПЦ-8 ждут добросовестных, работающих специалистов.

МОЗАИКА СОБЫТИЙ И ФАКТОВ

Заработал — получи

В прошлом году ЛПЦ-8 работал стабильно: ежемесячно первыполнял план производства, улучшал качество продукции, сокращал простой оборудования и потери рабочего времени, наращивал производительность труда.

Отгрузка холоднокатаной ленты за год составила 351,4 тыс. тонн — на 16 процентов больше, чем в 1989 году (302,8 тыс. т). Брак за прошлый год по сравнению с 1996 годом снижен на 27,8 процента. Простой оборудования по цеху снизился более чем на 30 процентов. Если в позапрошлом году простой составил 28,1 часа, то в прошлом — только 19,3 часа. Поввысилась и производительность труда на 4,6 процента: в январе 1997 года она составляла 41,2 усл. тонны на человека, а в декабре — уже 43,1.

В 1998 г. коллектив продолжает трудиться производительнее. Производство за два месяца нынешнего года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года выросло на 0,8 процента, брак за февраль 1998 года снизился по отношению к декабрю 1997 года на 23 процента, простой оборудования — на 2 процента. Производительность труда за 2 месяца 1998 года на 1,4 процента выше, чем достигнутая в соответствующем периоде 1997 года.

Соответственно увеличился и доход листопрокатчиков ЛПЦ-8. Если в январе 1997 года

он составлял 1775 рублей, то уже в декабре — 1852 рубля. Для сравнения: более чем на 10 процентов повысились в прошлом году доходы трудящихся ОАО «ММК». Потребительская корзина за период с января по декабрь прошлого года выросла на 13,2 процента. Коэффициент покрытия потребительской корзины в декабре по цеху составил 1,4, а по комбинату — 1,47.

Учиться не поздно

Практически каждый рабочий цеха владеет несколькими смежными профессиями.

С планом повышения квалификации в цехе справляются более чем успешно: вместо планируемых 388 человек знания повысили 447. Растет и уровень квалификации: в прошлом году еще 399 рабочих повысили свое мастерство. Прибыло и полку владеющих вторыми профессиями — 180 человек теперь могут работать на подмене.

Из 115 запланированных на обучение технологов уже 93 освоили профессию слесаря-ремонтника. Без отрыва от производства, прямо на рабочих местах, обучено 232, а в ЦПК «Персонал» — 215 человек.

Производство наказывает...

В минувшем феврале в восьмом листопрокатном выпущено 17 распоряжений и объявлены взыскания 38-и работникам: семерым — за аварии, нарушение технологии, еще шестерым — за простой оборудования. Понесли наказание и трое

нарушителей трудовой дисциплины. Двое работников цеха уличены в появлении на рабочем месте в нетрезвом состоянии. К числу про штрафованных относят и пятерых нарушителей техники безопасности.

И вот итог: более сорока работников цеха лишены перенной части оплаты труда от 5 до 100 процентов.

...и благодарит

По итогам работы во втором месяце текущего года 32-м наиболее отличившимся труженикам цеха объявлены благодарности и выданы премии от 50 до 300 рублей.

Как «заряжают» перед сменой?

К сменно-встречным в коллективе ЛПЦ-8 отношение серьезное. Собрании проходят систематически. На обсуждение коллективов бригад выносятся злободневные вопросы производства. Каждый приходящий — на учете.

Но как выяснилось, далеко не на всех участках столь добросовестное отношение к рабочим «летучкам». В травильном отделении на «сменное» ходит лишь чуть больше половины работающих. Зачастую продолжительность собраний не превышает 5-8 минут. Понятно, что за такое короткое время не удается поговорить ни о технике безопасности, ни о делах насущных.

Проснись, ремонтник!

Ремонты собственными силами в ЛПЦ-8 планируют ежемесячно. Только за два прошедших месяца года их объемы составили 58,4 тыс. рублей, тогда как на долю сторонних организаций приходится в десять раз больше.

Как же справляются цеховые специалисты? Результаты проверки 11 марта отделом труда комбината таковы. Система обслуживания механического оборудования технологическим персоналом действует недостаточно эффективно, так как вывешенные на рабочих местах карты недоработаны. В них нет кинематических схем и карт смазки.

Установлено, что персоналу пятой бригады механической службы и энергослужбы цеха задания выдают на сменно-встречном собрании в устной форме. До сих пор в цехе не удосужились завести журналы выдачи нормированных заданий, соответственно, нет и контроля за ремонтным персоналом. Так, например, слесарь-ремонтник энергослужбы Кручинин (мастер К.К.Демин) в 8 часов 40 минут сидел в мастерской сатураторщиков без дела, ожидая возвращения старшего рабочего с обхода оборудования. Хотя смена началась в восемь утра. И через тридцать минут с начала трудового дня в мастерской механиков четверо ремонтников сидели без дела. А ведь перед началом смены они получили задание от мастера механослужбы Хасанова до останки АУР на ремонт навести порядок на ремонтной площадке.

В ЗЕРКАЛЕ СОЦИОЛОГИИ

Люди дорожат работой

— к такому выводу пришли комбинатские социологи, которые в канун дня цеха провели опрос трудящихся ЛПЦ-8. Среди респондентов оказались более 170 работников цеха, большинство из них — рабочие.

Своей работой в целом удовлетворены 58 процентов респондентов. 28-и процентам листопрокатчиков она не приносит удовлетворения. Более всего на работе людей радуют взаимоотношения с товарищами — это высказали 90 процентов опрошенных. Не вызывает претензий график работы (87%) и ее содержание (70%).

Фактор, отрицательно влияющий на уровень удовлетворенности — низкая зарплата. Ею удовлетворены в той или иной степени 12 процентов респондентов, не удовлетворены 80, причем 42 процента совершенно не удовлетворены.

Организацией труда довольны 63 процента, условия труда устраивают — 69, приемлемыми назвали отношения с руководством 59 процентов опрошенных.

Как удалось установить социологам, уровень общей удовлетворенности работой в цехе практически не зависит от возраста и должности респондентов, но зависит от того, на каком участке они работают. Разбег здесь колеблется от 82 до 29 процентов. Если в прокатном отделении уровень удовлетворенности работой превышает 80 процентов, то в энергослужбе не дотягивает и до 30.

Одним из посылов низкого «рейтинга» отношения к работе, например, в травильном отделении является крайняя неудовлетворенность зарплатой: никто не отметил, что ею доволен. Сказывается и неудовлетворенность отношениями с руководством цеха (38%). В этом же отделе ниже среднецеховых показатели удовлетворенности условиями и организацией труда. Аналогичная ситуация и в энергослужбе. По мнению социологов, именно неудовлетворенность низкой зарплатой в коллективе ЛПЦ-8 самая острая: ее отметил 81 процент опрошенных. За ней следует другая «заморозка» — задержка с выплатой заработной платы.

Перспективы дальнейшей работы цеха волнуют 26 процентов, отсутствие взаимопонимания между коллективом и руководством цеха — 20, вынужденные отпуска — 19 процентов. Об отсутствии перспектив высказался каждый второй респондент энергослужбы. Отсутствие взаимопонимания между коллективом и руководством чаще отмечают на отделочном и травильном участках. Вынужденные отпуска более других проблем волнуют прокатчиков.

Но несмотря на все это, люди своей работой в цехе дорожат. Более половины опрошенных отметили, что скорее всего не стали бы переходить в другой цех, чуть менее четверти утверждают, что не сменили бы место работы. И лишь каждый двадцатый высказал желание обязательно покинуть ЛПЦ-8. Более других привязаны к своему цеху прокатчики — из них всего 4 процента подумывают о переходе. Чаще других говорят об этом работники травильного отделения.

Что же нужно для улучшения климата в коллективе?

Более половины опрошенных рабочих считают необходимым более частые встречи с руководством цеха. Каждый третий высказался за организацию совместного досуга со своими коллегами, каждый шестой — за возобновление соревнования. И в качестве особого мнения высказано предположение, что микроклимат в цехе улучшит прежде всего хорошая зарплата.

ЧТО У ВСЕХ НА УСТАХ?

Как и повсюду, излюбленные темы для разговоров в основном, конечно, касаются производства, бытовой неустроенности, здоровья, общественного питания...

Но не заканчиваются кулуарными обсуждениями: со всеми «большаками» рабочие восьмого листопрокатного приходят к начальнику цеха,

в профсоюзный комитет.

Пожалуй, как и в любом молодежном коллективе, острее всего стоит проблема жилья. В цеховой очереди на получение квартир — 82 человека, да еще и в первоочередниках — 102 семьи.

Хотелось бы работникам подразделения почасте отдыхать цивилизованно. Хотя и сегодня не менее двух десятков человек каждый месяц отправляются в дома отдыха на Банное, в Абзаково. Постоянно перевыполняет цех разрядку по санаториям-профилакториям.

Нет особых претензий к работе местной столовой — круглосуточно горячее питание, широкий ассортимент блюд. Разве что цены «кусаются». Но эта проблема характерна для всего ММК.

Нет и особых претензий к «бытовкам». Несмотря на приличное состояние душевых, не забывают и здесь время от времени проводить текущие ремонты. А еще листопрокатчики с нетерпением ждут открытия дневного стационара на базе цехового здравпункта. Тем более, что необходимость в нем назрела: по данным медиков заболеваемость в ЛПЦ-8 в последний год выросла более чем в полтора раза.

Как отрядный здесь отмечают факт снижения производственного травматизма. Для такого большого цеха три прошлогодние травмы — результат, в общем-то, обнадеживающий.

Чего не хватает для лучшей жизни? Ответ на этот вопрос дала встреча тружеников ЛПЦ-8 с представителями администрации комбината: зарплату бы побольше, запчастей, смазочных материалов в достатке, надежный рынок сбыта своей продукции, еще бы наладить регулярное движение общественного транспорта. Остальное, как говорится, приложится.



Когда говорят, что восьмой «лист» — цех молодежный, в этом нет преувеличения. Средний возраст работающих в ЛПЦ-8 на два года меньше комбинатского среднестатистического.

Когда была поставлена задача организовать молодежные коллективы, выбор был широк. И все-таки право представлять родной коллектив в соревнованиях предприятия доверено лишь четырем бригадам. Немногочисленные — лишь во второй бригаде пятиклеткового стана трудятся десять молодых прокатчиков — всего человек по пять, они смогли в прошлом году доказать, что не боги горшки обжигают. В сентябре о себе заявила во всеуслышание третья бригада АПР № 1, которой руководит В. Феоктистов. А когда в октябре лидер в четвертой группе сменился, на призовом месте снова оказался молодежный коллектив из восьмого листопрокатного. На этот раз — бригада Барышникова с пятиклеткового.

Не было отбоя и от желающих поучаствовать в цеховом конкурсе на звание «Лучший молодой рабочий». Но лишь 27 лучших рабочих-специалистов были удостоены чести бороться за высокий титул.

Непросто было выделить «самого-самого» из такого множества лучших. Выбор пал на вальцовщиков С. Дунаева и А. Бедрина, оператора С. Шабалова, электромонтера В. Сычкова, слесаря А. Бондарева.