

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 39 (7704)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 31 марта 1988 года
Цена 2 коп.

ГОТОВИМСЯ К ПРАЗДНИКУ ТРУДА

Настрой на конкретные дела

28 марта на комбинате состоялось первое заседание общественного штаба субботника с участием руководителей общественных штабов управлений главного механика и главного энергетика, УЖКХ и цеха благоустройства. Председатель общекорпоративного штаба, заместитель директора комбината по труду и кадрам Г. Г. Чугуников поставил задачу таким образом: хотя проведение субботника для нас — дело привычное, в этом году объем работ пред-

стоит сделать больше, чем прежде. Пристальное внимание надо уделить проблемам охраны окружающей среды: использовать трудовые ресурсы на природоохранных объектах, сделать по возможности больше для оздоровления экологической обстановки в городе.

К сожалению, приглашенные на заседание представители механической, энергетической и коммунальной служб к предстоящему субботнику готовятся по старинке, ничего конкрет-

ного по работам для улучшения экологии предложить не смогли. У механиков, как обычно, большая численность участников субботника будет выделена на рабочие места: предстоят крупные ремонты металлургических агрегатов. Ничего не меняется в определении фронта работ и рассредоточении сил у энергетиков и коммунальщиков.

Наиболее точно информировал о том, как будут организованы работы и какие в связи с этим встают проблемы,

начальник цеха благоустройства А. М. Зиновьев.

В следующий понедельник, 4 апреля, на очередное заседание общекорпоративного штаба субботника приглашены представители горно-обогатительного и коксохимического производств, ПТНП и мебельного цеха. Хотелось бы надеяться, что придут они более подготовленными, чем представители УГМ, УГЭ и УЖКХ. Особенно важно знать, что намерены делать для улучшения экологической работы коксохимики и горняки.

О. НЕЙВИНА.

Читайше в номере:

...Вместо того, чтобы заниматься налаживанием финансовой дисциплины, наведением порядка в учетной документации на складе, все силы были брошены на то, чтобы «замазать» неприятный инцидент.

«Сообщает 3-55-12» — 1 стр.

Предложили учиться на газовщика доменной печи. Расстроился, конечно, Хабаров. Согрело одно обстоятельство: в группу записались несколько одноклассников.

«Рыцари огненного дела» — 2 стр.

Изготовили — не получилось. Переделали — опять не получилось. А дальше по принципу: умный в гору не пойдет, умный гору обойдет. И обошли...

«Чтобы была отдача» — 3 стр.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Нет необходимости каждый раз доказывать, что ритмичность работы комбината зависит от четких и слаженных действий работников всех служб и отделов. Понимают это и работники горно-обогатительного производства: ведь именно на ГОП начинается технологическая цепь: руда — чуган — сталь — прокат. И от того, насколько надежно и качественно отработают горняки, зависит стабильность металлургического цикла.

Большой вклад в обеспечение бесперебойной работы ГОП вносят передовые рабочие сульфидной фабрики. Одним из лучших машинистов конвейера называют Рансу Сергеевну Выдрину. Ударник коммунистического труда, она постоянный победитель в цеховом социалистическом соревновании, работает грамотно и высокопроизводительно.

Фото К. Пудова.

Обходиться своими силами

Успешно закончив два года пятилетки, коллектив первого цеха ремонта металлургических печей не сбавляет высоких темпов. За два месяца года план выполнен на 106 процентов, сэкономлено 109 печечасов. Отремонтировано 24 мартеновские печи и сталеплавильных агрегатов, с заводским знаком качества выполнено десять ремонтов. За два месяца текущего года бригадами огнеупорщиков выбрано и вновь уложено в кладку свыше 5300 тонн огнеупоров, бывших в употреблении. Выборка возросла на полтора процента.

Два месяца подряд первенство по вторичному использованию огнеупоров принадлежит коллективу второй бригады под руководством старшего мастера В. И. Павлова. В коллективе отмечают отличную работу огнеупорщиков в звеньях Сагита Ишбердина,

Антонины Некрасовой, а также водителя автопогрузчика Игоря Белянина. Хорошая организация выборки огнеупоров б/у и у четвертой бригады. Руководитель коллектива А. С. Носков. Но, к сожалению, пока не во всех бригадах дела по выборке огнеупоров

идут хорошо. Коллективу третьей бригады следует присмотреться и перенять опыт передовиков.

Очень важно одновременно с достигнутым высоким производственным и экономическим показателем неуклонно повышать качество ремонтов, а значит и своей работы. Параллельно с сокращением средней продолжительности ремонтов ведется большая работа в направлении повышения стойкости главного свода мартеновских печей и сталеплавильных агрегатов. По сравнению с прошлым годом этот показатель возрос: по четырехсоттонным печам на 5,6 процента, по двухтонным сталеплавильным агрега-

там на 6,4 процента, что является немаловажным фактором увеличения сверхпланового производства стали.

Но у коллектива ЦРМП № 1, как и у других, свои проблемы. В последнее время в цехе наметилась тенденция сокращения штата работников и привлечения к ремонтам сторонних организаций, что, как показал опыт, снижает ответственность ремонтников за качество своего труда, приводит к обезличке и удорожанию ремонтов. Для улучшения качества и сокращения продолжительности ремонтов необходимо предоставить возможность ЦРМП-1 увеличивать штат и усиливать материально-техническую базу.

Л. ХАЙБУЛОВА,
экономист ЦРМП-1.

Сообщает 3-55-12

Заметно стабилизировались производственные показатели нашего комбината, особенно в последние месяцы. Это неудивительно: сейчас как никогда ясно ощутима для всех прямая зависимость размеров прибыли, а значит и размеров нашей зарплаты от качества и количества нашего труда. Но есть еще один резерв повышения эффективности экономической деятельности нашего предприятия, на который до сих пор мало обращается внимания — учет и хранение материальных ценностей, полученных цехами на нужды производственно-бытовых. Тут возможности проработки потрясающие, причем никаких особых затрат для их реализации не нужно — достаточно просто научиться считать и по-хозяйски распределять то, что имеется. Но чтобы наш общественный хозяин не начал чувствовать себя таким частным хозяйчиком, нужно многое: четкая система учета — со стороны бухгалтерии, строгий контроль — со стороны общественных органов (их у нас предостаточно создано в каждом подразделении), и, конечно, без воспитательной работы не обойтись — не последнюю роль в этом деле играет пример руководителей.

Когда нет ни первого, ни второго, ни третьего, возникают ситуации, подобные тем, о которых речь идет в сегодняшней информационной подборке.

Место действия — горно-обогатительное производство, горнорудное управление. Главное действующее лицо — заместитель начальника цеха, он же председатель комиссии по сохранности собственности ГОП Г. И. Якименко.

28.11.87 г. на склад РСУ ГОП поступило 2 тысячи квадратных метров югославского линолеума. Добротного, высотой два метра, на джутовой основе, с пленкой — словом, «хоть куда». В середине декабря того же года на склад прибывает Якименко. После недолгих переговоров с кладовщицей Р. Бурхановой производится следующая операция: Якименко сдает на склад 24,8 кв. метра линолеума качеством немного похуже, а ценой подешевле (правда, тоже импортного, болгарского) и получает взамен те же квадратные метры югославского. Сей обмен проводился безо всякого документального оформления. Как выяснилось позднее, документов и быть не могло.

Подобная процедура обмена не могла не вызвать интереса у сотрудников ОППСС, и к Якименко обратились с просьбой дать объяснение. Он сообщил, что обмен линолеума произведен в связи с ремонтом парткабинета, поскольку у болгарского линолеума окраска-де была немного не той степени строгости, какая подошла бы для столь серьезного помещения.

Проверка изложенных в объяснительной записке фактов показала, что Якименко «прикрылся» ремонтом, а обменная операция проводилась им для начальника управления Востокаэнергочермет А. Д. Баранщикова. Зачем? Баранщикова поясняет ситуацию так: Якименко обратился к нему, как-то раз с просьбой помочь с транспортом, ну и заодно предложить обменять линолеум, коль в том есть нужда. Нужда была, и «сделка», как видим, состоялась.

Нанесенный комбинату материальный ущерб невелик — 24 рубля 80 копеек (по одному рублю на каждом квадратном метре). А моральный — чем измерить?

Одна ложь наслаивалась на другую. Отпал вариант с ремонтом парткабинета — появилась справка о том, что и материального ущерба вовсе никакого не было: мол, стоимость и то-

го, и другого линолеума одинакова. Подпись под этим документом поставила заместитель главного бухгалтера ГОП Р. И. Белова. Пришлось доказывать очевидное, обращаться в бюро цен, поднимать прецеденты... Пришлось напомнить бухгалтерии ГОП, что справки такого рода она выдавать не имеет права...

Впечатление складывалось удручающее: вместо того, чтобы заниматься налаживанием финансовой дисциплины, наведением порядка в учетной документации на складе, все силы были брошены на то, чтобы «замазать» неприятный инцидент, который, кстати, не единственный пример бесхозяйственности (или напротив, чрезмерной «хозяйской» активности) в этом подразделении.

Проверка склада РСУ ГОП выявила еще и такой факт. Уже в течение нескольких лет на складе хранится 100 кубометров леса, фактически скрытых от учета. Стоимость леса — 70 рублей за один кубометр. Работники бухгалтерии объясняют сие следующим образом: этот лес — кражи — не проходит лирому, поэтому он нигде в документации не отражен. И требуют отправить лес на дрова, хотя им предложили такой вариант: договориться с ДОКом, распилить, получится отличный брус... Но довод, что это выгодно для производства, не принимается. Требование по-прежнему одно: отправить на дрова!

Возникает вопрос: как же на складах горно-обогатительного производства проводятся ревизии? Как ведется учет, как обстоят дела с инвентаризацией? Похоже, всерьез этими проблемами никто не занимается...

Зато списывать поступившие материальные ценности до того, как они израсходованы, похоже, здесь принято за правило. Примером тому не только «несуществующий» лес на складе РСУ, но и линолеум, полученный цехом горного транспорта. Ситуация с ним точь-в-точь такая же, как та, что была описана нами в предыдущей информационной подборке: поступил линолеум на склад, и его тут же списали. Получилось, что в наличии он имеется, а по документам — нет его, и все тут.

А. САЛАМАТОВ,
начальник ОППСС
ОВВО комбината.

ОТ РЕДАКЦИИ. Оценка фактам, приведенным начальником оперативно-профилактического подразделения по сохранности социалистической собственности ОВВО комбината А. Саламатовым, однозначна. Должностные лица, призванные подавать пример порядочности и аккуратности, сами идут на подлог и махинации. Надо полагать, меры будут приняты не только административные. Этим фактам нужно дать принципиальную партийную оценку.