ІІІ ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

ГАРАНТИИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

15 сентября во Дворце культуры им. С. Орджони-кидзе ОАО «ММК» состоялось выездное заседание III пленума Челябинской областной организации Гор но-металлургического профсоюза России. На рас смотрение его участников был вынесен вопрос «О состоянии и дальнейшем развит<mark>ии социальног</mark>о партнерства в ОАО «ММК»

Заслушав и обсудив доклады председателя областного комитета ГМПР Н. Н. Буякова, председателя Совета директоров ОАО «ММК» В. Н. Егорова, председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» В. З. Близнюка, пленум обкома профсоюза отметил, что достижение социального партнерства, реализация его принципов является не просто желательным предпочтительным вариантом, но единственно возможным и разумным способом цивилизованного решения противоречий в сфере социально-трудовых отношений. Их реализация способствует увеличению объемов производства, повышению экономических показателей, обеспечению трудовых и социально-экономических прав и гарантий ра ботников, повышению их благосостояния.

По общему мнению участников пленума, в ОАО «ММК» накоплен значительный опыт решения социальных и экономических проблем на основе партнерских отношений между работодателем и профсоюзной организацией. На предпри ятии налажена атмосфера понимания, взаимоподдержки, практикуется совместное решение вопросов экономики предприятия и реализации прав и гарантий работников. Все возникающие разногласия разрешаются только путем переговоров. На предприятии ни разу не возбуждался коллек-

Основу системы социального партнерства в ОАО «ММК» составляет заключение коллективного договора и соглаше ний как гарантии защиты интересов всех субъектов соци ального партнерства. Работники обеспечены различными социальными формами защиты, проявляется забота о ветеранах, женщинах, молодежи, радикально решаются проблемь

Вместе с тем, как отметил пленум, в ряде предприятий Челябинской области — в ОАО «Миньярский метизно-ме-таллический завод», ЗАО «Уралдомнаремонт», «Бакальские рудники», «Востокэнергочермет», в Златоустовском рудоуправлении — имеют место существенные недостатки в реализации принципов социального партнерства, что отрицательно влияет на социально-психологический климат в коллективе, не способствует экономическому развитию предприятий, создает препятствия в обеспечении законных прав и интересов работников. На отдельных предприятиях отсутствуют первичные профсоюзные организации, в основном из-за сдерживающей позиции работодателей. Имеются проблемы развития социального партнерства на предприятиях, находящихся в стадии внешнего арбитражного управле ния и конкурсного производства.

Пленум отметил, что не все социально-экономические вопросы можно решить на уровне предприятия. Отсутствие объединения работодателей не способствует выработке согласованной позиции по ряду важнейших территориальноотраслевых проблем.

Пленум обкома профсоюза постановил одобрить практику социального партнерства в ОАО «ММК», считать принциты социального партнерства основополагающими в процес се регулирования социально-трудовых и связанных с ними политических и экономических отношений, принять все меры для дальнейшего развития социального партнерства как обоюдовыгодного взаимодействия работодателей и трудящихся, позволяющего учитывать и удовлетворять различ

Пленум обкома принял решение обратиться в губернатору Челябинской области П. И. Сумину и председателю област ного Законодательного собрания В. Ф. Давыдову с предложением ускорить принятие областного закона об объединениях работодателей и законов о прожиточном минимуме и потребительской корзине в Челябинской области

Пленум также постановил обязать профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями обсудить на своих заседаниях состояние социального партнерства на предприятиях и определить мерь по его дальнейшему развитию. Президиуму обкома профсо юза поручено принять меры по созданию первичных организаций ГМПР на всех металлургических и горнодобывающих предприятиях области, обратиться к Ассоциации промышленных предприятий и банков области с предложением о безотлагательном создании объединения работодателей металлургических и горнодобывающих предприятий

м также предложил президиуму вступить в переговоры с представительным органом объединения работодателей по заключению областного соглашения горно-металлургического комплекса области и представить проект соглашения на обсуждение трудовых коллекти-

вов и руководителей предприятий до 1 ноября 2000 года. Пленум постановил призвать всех руководителей метал лургических и горнодобывающих предприятий до конца 2000 года вступить в Ассоциацию промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС) и в Ассоциацию промышленных предприятий и банков Челябинской области, поддержать инициативу металлургов Свердловской области по проведению юбилейных мероприятий, посвящен ных 300-летию металлургии Урала, и президиуму обкома совместно с первичными организациями ГМПР и работодателями предприятий принять участие в проведении юбилейных мероприятий.

По решению пленума, все его материалы направлены в первичные профсоюзные организации и руководителям горно-металлургических предприятий для использования в практической работе, а также в средства массовой информации. А президиуму обкома профсоюза предстоит разработать мероприятия по реализации предложений, высказанных на III пленуме областного комитета профсоюза.

ПРАЗДНИКИ

16 сентября во Дворце культуры и техники состоялся семейный конкурс жить – не море пе-

реплыть» приняли участие пять семей. В конкурсное «плавание» на своих семейных «кораблях» ушли Егоровы из вагонного цеха, Павлуцкие из локомотивного, Панишевы из цеха пути, Костерины из службы СЦБ и Кимановы из

цеха эксплуатации. В представлении командной «визитной карточки» очень оригинально смотрелась еемья Егоровых. Она появлялась на сцене под флагом «Скитаника» как одно целое и неразделимое: жена сидела на плечах мужа, а дочь была впереди папы. Они читали стихи собственного сочинения, пели свои песни,

первых минут покорили жюри Затем все «корабельные» экипажи собрались

в «заливе гавани» на сцене, и адмирал эскадры – ведущая вечера Татьяна Ивановна Зименко – предложила им перед началом «регаты» сделать разминку. Незаурядные способности продемонстрировала в этом конкурсе семья Костериных. В этой команде все оказались настоящими эрудитами: на все вопросы члены команды отвечали так быстро и точно, что получили за разминку наивысшее количество баллов

Когда «морская стихия» успокоилась, все участники соревнования начали готовить уху. Мужчины ловко орудовали ножами, очищая картошку, а женщины сортировали «улов» - им нужно было разложить на две кучки морскую и речную рыбу. Затем варили уху. Этот конкурс судила и. о. заведующей отделом профкома комбината Любовь Тучина.

В это время в зале появился «насто-

(1242 IPO) для прудящихся ждт комбината. В шоу-программе по теме «Жизнь прожить — не море пе-

всех семейных кораблей стал конкурс лоцманов, которым требовалось провести семейные «корабли» через «рифы» установленные на сцене кегли. Лучзультатов в этом

конкурсе добилась семья Павлецких на своей «морсяхте» «Победа». Непринужденно и плавно огибала «яхта» все препятствия и без штрафных очков добралась до суши.

письмо от «вождя» племени Вам-бынам-бы: всем детям, которые пришли в тот день на праздник в ДКиТ предлагалось найти клад на острове. И пока ребятишки искали «клад», на сцене дворца начался конкурс «Домашнее задание» - команды пели, танцевали, показывали фокусы.

Когда на сцене затанцевала семья Панишевых, зал аплодировал стоя – это цех пути прислал свою группу поддержки. Болельшики принесли с собой свистелки, сопелки, ложки, цветные ленточки - и не было ни одной минуты, когда бы они не оказывали поддержки экипажу Панишевых, который именовался «Дельфин и Русалка»

А семья Костериных показала оригинальные фокусы.

Закончилась «морская регата» подведением итогов. Председатель жюри,

он же председатель профкома ЖДТ В. Я. Потурнак, огласил имена победителей по номинациям. Главный приз за большее количество набранных очков был вручен семье Егоровых. Самой музыкальной и артистической была признана семья Панишевых. За оригинальный концертный номер получила приз семья Ко-

стериных, а за оптимизм и взаимовыручку — семья Павлуцких.

Праздник прошел интересно, весело, организованно, и за это железнодорожники очень благодарны культурномассовому отделу ДКиТ и лично Т. Ю. Логейко, а за подарки для участников - профсоюзному комитету комбината.

Ю. ГАРНЕЦ, бригадир слесарей локомотивного цеха ЖДТ.

ПЛАНЫ

Утвержден план работы профсоюзно-

ВСТУПАЯ В ЗАВЕРШАЮЩИИ

го комитета OAO «MMK» на четвертый квартал 2000 года.

Семьдесят пунктов насчитывает раздел «Общие мероприятия», который охватывает широкий круг вопросов. Основные среди них - проведение переговоров с администрацией по подготовке проекта и заключению коллективного договора на 2001 год, подведение итогов выполнения колдоговора ОАО «ММК» на 1999-2000 годы и колдоговоров дочерних обществ и учреждений.

В ноябре будут подведены итоги соревнования коллективов цехов и производств на звание «Лауреат премии им. Г. И. Носова». До конца года запланировано утвердить графики отпусков на 2001 год в цехах и подразделениях ОАО «ММК». Раз в месяц в течение ма примут участие в заседаниях комиссии по трудовым спорам.

Активную работу проведет профком при подготовке к «Дням цеха», которые состоятся в доменном цехе и в ИДП.

Участие в комиссиях по трудовой дисциплине, по приемке спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, в комплексных проверках состояния охраны труда на комбинате, а также контроль за строительством жилья, за работой столовых комбината питания и торговли — эти задачи традиционно запланированы профкомом.

По-прежнему не останутся без поддержки садоводческие товарищества. Как обычно в осенний сезон будет организована продажа картофеля и овощей в счет заработной платы.

В течение всего квартала профком будет заниматься подготовкой к празднованию 70-летия профсоюзной организации.

Не останутся без внимания письма. заявления и жалобы работников комбината. Продолжится контроль за работой и ходом ремонтов здравпунктов, а совместно с санаторием «Южный» будет разработан график амбулаторного оздоровления в здравпунктах работников ОАО «ММК».

В ноябре состоится очередной «Прямой телефон».

На ближайшие два месяца заплани рована подготовка к проведению новогодних праздников и приобретение подарков для детей.

До конца года будет составлена разнарядка на путевки в дома отдыха и санатории на 2001 год.

По отдельному плану будет работать женский клуб по направлениям. В ноябре состоится «Круглый стол» с председателями по культурно-массовой работе и работе с женщинами подразделений комбината. Дважды в месяц будут контролироваться состояние производственного быта и условия труда

В октябре намечено провести торжественные сменно-встречные собрания и вечера, посвященные профессиональным праздникам, юбилеям, календарным датам — Дню бухгалтера и Дню автомобилиста, в ноябре -10-летию ККЦ, Дню милиции, Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, в декабре — Дню инвалида, Дню энергетика, 60-летию сталефасоннолитейного цеха, 40-летию ЛПЦ № 4.

По традиции в декабре пройдут новогодние вечера для работников ком-

Подведение итогов работы молодежных трудовых коллективов, выезды молодежи за город, Дни интерната, открытие зимнего сезона на ледовой площадке общежития, проведение смотраконкурса по безопасности рабочего места молодого работника — таков далеко не полный перечень «молодежной программы» профкома.

В квартальный план включены также такие пункты, как участие в заседаниях комиссии по распределению адресной материальной помощи ветеранам, юридические консультации для работтива, проведение заседания правления КВП по рассмотрению заявлений и выдаче возвратных ссуд работникам ОАО «MMK».

В течение трех ближайших месяцев профком проведет заседания президиума об итогах выполнения колдоговора ОАО «ММК» за I полугодие 2000 года, о работе дворцов культуры и библиотек, о ходе выполнения программы финансирования и строительства жилья в ОАО «ММК», о состоянии производственного травматизма на комбинате.

По отдельному плану пройдет обучение председателей профкомов и цеховых комитетов профсоюза через ЦПК «Персонал», кроме того намечена учеба председателей профкомов и цехкомов по подразделениям и учеба уполномоченных по охране труда.