ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 3 (6130)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 5 января 1978 года
Цена 2 коп.

ДЕРЖИМ СЛОВО

Работники всех трех станов сортопрокатного цеха взяли на начавшийся третий год десятой пятилетки высокие социалистические обязательства. И уже первые рабочие смены 1978 года показывают, что они держат свое слово.

Только за двое суток нового года коллектив стана «300» № 3 значительно перевыполнил данные производственные задания, прокатав без малого 300 тонн сверхпланового металла.

Наилучших производственных показателей добивается на стане первая бригада. Этой бригадой руководит исполняющий обязанности мастера В. С. Хоботнев. Первая бригада трудилась в утреннюю смену 1 января и дала дополнительно к сменному заданию десятки тонн качественного сортового проката.

Как отличных производственников знают в бригаде Хоботнева оператора В. Нижегородову, оператора печей Г. Кашникова, нагревальщика С. Орлова. Все они задавали в праздничную смену тон высокопроизводительного и качественного труда.

В. ГАВРИШ,
старший резчик стана «300» № 3 СПЦ.

Новых успехов!

Коллегия Министерства черной металлургии и Президиум ЦК Профсоюза рабочих металлургической промышленности горячо поздравляют коллектив слябинга с достижением высоких производственных показателей, с досрочным выполнением 26 декабря годового плана, рекордной прокаткой семи миллионов тонн заготовки. Желаем всем работникам дальнейших успехов в претворении в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС, декабрьского Пленума ЦК КПСС, здоровья, счастья в новом, 1978 году.

Заместитель министра БОРИСОВ.

Секретарь ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности НОВИКОВ.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Подготовители составов обеспечивают сталеплавильщиков составами для разливки стали.

В этом коллективе работает много мастеров своего дела, которые, добиваясь высоких показателей в работе, выходят победителями в социалистическом соревновании.

НА СНИМКЕ: группа передовых составителей (бригада, в которой они трудятся, в прошлом году неоднократно выходила победителем в соревновании) А. М. БОРИСОВ, бригадир М. К. РАХМАТУЛИН, М. Ф. ЯНЗИГИТОВ, М. И. БЫСТРУШКИН, А. С. ГЛАДСКИХ.

Фото Н. Нестеренко.

НАВСТРЕЧУ СОРОКАЛЕТИЮ

7 апреля 1938 года был организован цех ремонта металлургического оборудования № 2: для обеспечения проведения плановых ремонтов прокатного оборудования комбината. С тех пор пройден трудный путь продолжительностью почти в 40 лет. За эти годы решено много сложных и важных задач. В годы войны на плечи работников цеха И. Еникеева, И. Бубнова, В. Малыхиной, А. Чеботаева, А. Белоусова, А. Токмакова и других легла трудная задача по проведению ремонта прокатного оборудования.

Шло время. Вместе с цехом рос и коллектив. В цех вернулись участники войны: С. Чередов, Н. Козлов, П. Чечетов, А. Будаков, А. Бронников и другие. Они, стосковавшиеся по мирному труду, охотно брались за любое порученное дело. Перед работниками цеха в трудные послевоенные годы были поставлены задачи: без больших остановок на ремонт восстановить изношенное за время войны оборудование прокатных цехов и дать возможность металлургам увеличить выпуск проката для восстановления народного хозяйства страны. Большую организационную работу провели в этот период коммунисты П. Лишенко, А. Белоусов, В. Коробков и другие. За это время увеличилось число станочников, слесарей-ремонтников. В цехе развернулась техническая учеба, изучались передовые методы труда. Словом, сделано было все, чтобы справиться с поставленной задачей.

С пуском северного блока листопрокатных цехов был организован филиал цеха, который вступил в строй в 1952 году. В 60-е годы дали свою первую продукцию слябинг, стан «2500» горячей прокатки, листопрокатный цех № 5. Труженики цеха направили все свои усилия на изучение нового оборудования и параллельно вели подготовку запасных деталей, помогали товарищам освоить проектные мощности. Из молодых рабочих выросли высококвалифицированные специалисты, такие как А. Зайцев, Ю. Трихачев, В. Шеляков, Л. Титинский, Н. Красноперов, В. Назаров и другие.

По итогам социалистического соревнования за девятую пятилетку коллектив цеха вышел победителем среди цехов управления УГМ. По-ударному трудится коллектив и в десятой пятилетке. План второго года выполнен на десять дней раньше срока. Комсомольцы В. Горосевич, Г. Ильин, С. Пшенов, А. Бабушкин выступили с инициативой: выполнить план третьего года пятилетки к XVIII съезду ВЛКСМ и сдавать продукцию с первого предъявления. В цехе развернулось соревнование под девизом: «Лучшие достижения юбилейного года — норма работы в новом, 1978 году!». Партийная, профсоюзная и комсомольская организации цеха определили задачи и взяли направление на выполнение заданий третьего года пятилетки.

Коллектив наш понимает, что цех является одним из звеньев большой технологической цепи прокатного передела, от работы которого во многом зависит работа нашего комбината. Со своей стороны мы стараемся сделать все возможное, чтобы свои задачи решить успешно.

А. ЗИМЕНСКИЙ,
начальник ЦРМО № 2;
В. ПОПКОВ,
секретарь партбюро.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА 1978 ГОД КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА РЕМОНТА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ № 2

Выполняя решения XXV съезда КПСС и декабрьского (1977 год) Пленума ЦК КПСС по повышению эффективности производства и качества работы и идя навстречу сорокалетию ЦРМО № 2, коллектив цеха принимает следующие социалистические обязательства:

изготовить сверх плана нестандартного оборудования и запасных частей на 4000 станко-часов, в том числе для проведения капитальных ремонтов слябинга и стана «2500» горячей прокатки — на 2000 станко-часов за счет роста производительности труда и сверхпланового производства;

добиваться сдачи продукции с первого предъявления, снизить выход брака и вторых сортов против 1977 года на 10 процентов, присвоить личное клеймо четырем станочникам;

сократить простои оборудования на плановых ремонтах станов и агрегатов на 320 часов, в том числе на 80 часов — к сорокалетию цеха, что позволит произвести продукции дополнительно к плану на 100 тысяч рублей, соответственно к сорокалетию цеха — на 24 тысячи рублей, кранов— на 520 часов, к юбилею цеха — на 130 часов;

качество ремонтов иметь не ниже 4,1 балла;

увеличить перечень узлов, ремонтируемых с гарантией, на 10 процентов;

за счет уменьшения веса поковок, расширения номенклатуры термически обработанных изделий и восстановления наплавкой изношенных деталей сэкономить 155 тонн металла;

не допускать перерасхода воды, газа, пара, экономить электроэнергию;

повысить квалификацию 40 трудящимся, провести школу передового опыта;

разработать и внедрить два плана НОТ на ремонтном участке филиала и механической мастерской, за счет которых высвободить 4 человека;

освоить новый токарно-револьверный станок с программным управлением, за счет чего высвободить одного человека;

подать и внедрить сверх плана 10 рационализаторских предложений, направленных на механизацию ручного труда, улучшение условий труда и повышение культуры производства с экономическим эффектом 6 тысяч рублей;

выполнить мероприятия по оказанию шефской помощи селу, пионерлагерю «Озерное», школе № 9, детсаду № 72;

организовать соревнование за право называться цехом высокой культуры производства.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях коллектива цеха.

В ПОМОЩЬ СЛУШАТЕЛЯМ ШКОЛ КОМТРУДА

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ОГРОМНОЕ значение в деле повышения эффективности и качества работы во всех звеньях народного хозяйства принадлежит широкой пропаганде и распространению передового опыта работы новаторов и передовиков производства, отдельных трудовых коллективов.

Суть распространения передового опыта — в овладении широкими массами трудящихся наиболее эффективными приемами и методами работы, применяемыми передовиками производства.

Передовые методы труда в условиях капитализма в силу социальной природы буржуазного общества сохраняются в строгой тайне. В социалистическом же обществе, где установлены новые производственные отношения — отношения товарищества, сотрудничества и социалистической взаимопомощи свободных от эксплуатации людей, — все передовое, ценное, что рождается практикой, может прямо и непосредственно поступать в распоряжение общества. Вот почему В. И. Ленин писал: «Мы можем и должны достигнуть того, чтобы сила примера стала в первую голову моральным, а затем — и принудительно вводимым образцом устройства труда в новой Советской России». Пренебрежение к распространению передового опыта равносильно растрате национального богатства.

В современных условиях бурный научно-технический прогресс вносит новое содержание в работу по изучению и распространению передовых приемов и методов труда. Все большее значение приобретают методы обслуживания, приемы управления и наладки сложных агрегатов, автоматизированного оборудования, систем машин и технологических процессов, умение хорошо распределять рабочее время. Наряду с этим не потеряла своей актуальности рационализация приемов и методов работы на тех участках, где труд пока еще не полностью механизирован.

Передовики и новаторы производства, где бы они ни работали, всегда имеют какие-то профессиональные «секреты». Их методы и приемы труда, как правило, более рациональны, более экономичны, чем у других работников. И это не случайно, так как трудовые приемы передовики производства выполняют в наиболее рациональной последовательности, некоторые приемы совмещают во времени и т. д. Все это позволяет им выполнять работу с меньшими затратами времени. Выявить, изучить, спроектировать новые приемы труда и внедрить их, сделать достоянием всех работающих — одна из важнейших задач научной организации труда.

Вот почему в решениях XXV съезда нашей партии подчеркивается настоятельная необходимость широкого изучения, обобщения и распространения передового опыта работы новаторов производства.

УСПЕШНОМУ ежегодному выполнению коллективом нашего комбината плановых заданий и социалистических обязательств безусловно способствует широко проводимая работа в этом направлении.

Практикой нашего комбината, так и других предприятий выработано большое разнообразие форм распространения передового опыта: слеты передовиков, семинары и совещания по передовому опыту, университеты технического прогресса, конкурсы профессионального мастерства, смотры и выставки достижений новаторов производства и многое другое. Но, как показывает наш опыт, наиболее эффективными и рациональными формами являются:

а) школы передовых методов труда;

б) семинары рабочих отдельных профессий и мастеров по обмену опытом работы, так называемые «Дни новаторов».

Школы передовых методов труда организуются в тех случаях, когда простого ознакомления с методами и приемами работы новаторов производства недостаточно, а необходимо практическое обучение им трудящихся.

В 1976 году в цехах комбината было проведено 118 таких школ, в которых обучено 3052 человека.

(Продолжение на 2-й и 3-й стр).