



С поправкой на июнь

К итогам полугодия

В первом полугодии 1986 года рационализаторы комбината внесли весомый вклад в выполнение плановых заданий и обеспечили внедрение в производство 4771 рационализаторского предложения с экономическим эффектом 5059 тысяч рублей. Особенно плодотворным был последний месяц. Только в июне в производство внедрено 850 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 1847 тысяч рублей.

И вот подведены итоги социалистического соревнования на лучшую постановку работы по рационализации и изобретательству в цехах и производствах комбината. В группе цехов металлургического передела первое место и денежная премия присуждены коллективу марганцового цеха № 1, внедрившему в производство с начала года 150 рационализаторских предложений. Экономический эффект от внедрения выше запланированного и равняется 439 тысячам рублей. Другие цехи передела не выполнили в полном объеме условия социалистического соревнования.

Среди цехов прокатного производства вперед вышел коллектив сортопрокатного цеха, где с начала года использовали в производстве 128 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 110 тысяч рублей. Неплохо справились с плановым заданием коллективы обжимных цехов № 2 и 3.

Самые низкие показатели по внедрению и экономии в этой группе у коллективов первого обжимного и листопрокатного цехов. Из месяца в месяц не выполняют они план по внедрению и экономическому эффекту, тем самым снижая общие показатели передела.

В группе листопрокатных цехов первое место в соревновании по итогам полугодия завоевал коллектив листопрокатного цеха № 8. Им внедрено с начала года 216 рационализаторских предложений с эффектом 165 тысяч рублей. Неплохо справились с плановым заданием новаторы листопрокатного цеха № 1.

Среди цехов управления главного механика неплохие результаты в июне и в первом полугодии только у двух коллективов: цеха механизации и механического цеха. Отрицательно повлияли на общие показатели передела итоги работы фасоннолитейного цеха, выполнившего план внедрения во втором квартале только на 20 процентов. «Усилиями» новаторов ЦРМО № 1 и № 2 до минимума доведены итоги работы группы цехов УГМ по экономическому эффекту. Таким образом, план по внедрению механические цехи выполнили за полугодие только на 92 процента, по эффекту — на 96 процентов.

Только три цеха из группы управления главного энергетика полностью справились с планом по внедрению и экономии и с условиями социалистического соревнования. Это цех промышленной вентиляции, ПВЭС и газовый цех. Не выполнены плановые задания по экономическому эффекту коллективами ТЭЦ и цеха электросетей и подстанций. В целом коллектив энергетиков комбината лучше других переделов справился с планом полугодия, обеспечив его выполнение на 106 процентов по внедрению и на 118 процентов — по экономическому эффекту.

Стабильные результаты по внедрению рационализаторских предложений показывают в нынешнем году коллективы группы вспомогательных цехов. Хотя ни один из них в полном объеме не выполнил условия социалистического соревнования, поощрительные премии выделены коллективам мебельного цеха, цеха эмалированной посуды и УПЖКХ за высокие показатели по внедрению и экономическому эффекту.

Как уже говорилось, плановые задания по экономии и внедрению комбинат в целом выполнил на 100 процентов. Достигнуть этого удалось благодаря активной работе по рационализации в июне — по итогам пяти месяцев отставание от заданных цифр было значительным. Но по-прежнему осталась большая задолженность по подсчету экономии за цехами металлургического, прокатного и листопрокатного переделов.

Особо хочется отметить низкий уровень организаторской работы новаторов таких в целом сильных коллективов, как первый обжимный, фасоннолитейный цехи, ЦРМО № 1. Они не только из месяца в месяц не выполняют план, но и тому же ухитряются постоянно снижать эффективность рационализаторской работы.

Второй квартал подряд не подводятся итоги социалистического соревнования за присвоения звания «Лучший мастер-рационализатор», ни одно подразделение комбината не представляет в БРИП отчеты об индивидуальном соревновании новаторов. Очевидно, руководителям цехов и советам ВОИР пора обратить внимание на эту работу, помня о том, что моральный и материальный стимул оказывает прямое влияние на результативность творческой деятельности.

Во втором полугодии перед новаторами производства и организаторами технического прогресса на комбинате стоят большие задачи. Главной из них является повышение экономической эффективности технического творчества, ведь именно от этого зависит как выполнение плановых заданий, так и размер фонда содействия внедрению изобретений и рационализаторских предложений. А в конечном итоге — уровень технического совершенства производственных процессов.

В. ЦЕЛИНСКАЯ,
начальник бюро ОРИП комбината.

В союзе с молодостью

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Еще десять лет назад Андрей Поташников представлял свое будущее совсем иначе. Учился он тогда в детской художественной школе и мечтал об архитектурном институте, абсолютно уверенный, что только после его окончания сможет полностью осуществить свои творческие замыслы.

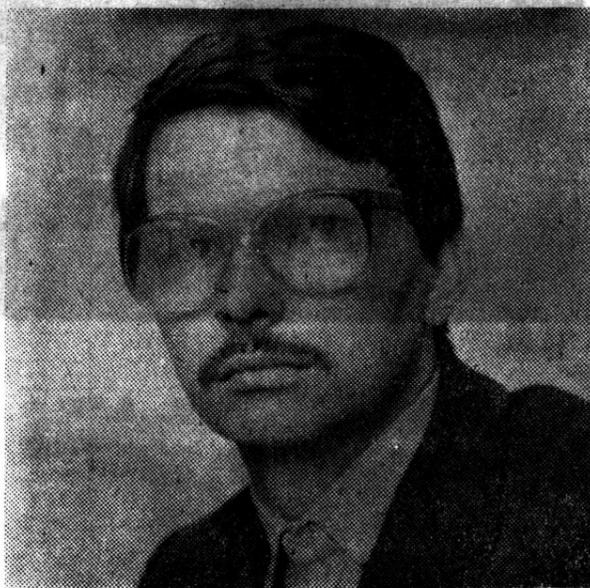
Жизнь распорядилась по-своему. В архитектурный он не поступил — «завалил» сочинение. И на следующий год пошел в горно-металлургический на строительный факультет, где уже два года училась его будущая жена. И специальность выбрал такую же, как у нее, — теплогазоснабжение и вентиляция.

Хоть и можно назвать такой выбор будущей профессии делом случая, Андрей — такой уж у него характер — всерьез учился с самого первого дня. Самыми любимыми предметами были черчение и начертательная геометрия, но и другие изучал со всей основательностью и глубиной. Эту его особую ответственность за дело, обязательность заметили однокурсники. Вскоре они избрали Андрея Поташникова своим старостой.

На комбинат он пришел по распределению. В ноябре 1982 года Поташников начал работать слесарем в цехе промышленной вентиляции, но пробыл в этой должности лишь два месяца. Приказом по цеху его назначили исполняющим обязанности одного из ушедших в очередной отпуск мастеров и почти одновременно — уполномоченным по БРИЗу. Потом Андрей исполнял обязанности другого мастера-отпускника, третьего, еще позже стал работать мастером монтажно-ремонтного участка вместо уехавшего в заграникомандировку. Так в рабочих хлопотах прошли три с половиной года.

Во всяком коллективе мнение о человеке обычно складывается скоро. С позиций сорока—пятидесятилетнего человека кажется: ну что такое три с половиной года? Но в 26 лет — это очень большой срок. В цехе промышленной вентиляции Андрей Александрович Поташников уже завоевал уважение товарищей. Как прежде, в институте, его с доброй улыбкой называли «совестью курса», так теперь в цехе с доверием говорят: добрый, сердечный, справедливый человек. На него можно положиться, ему можно доверить любое дело.

И доверяют. Комсомольцы



избрали Поташникова членом цехового комитета ВЛКСМ и комитета комсомола управления главного энергетика. Молодые инженеры цеха — членом совета молодых специалистов передела. Как уже говорилось, руководству цеха поручило ему работу с рационализаторами и изобретателями коллектива. Все порученное А. А. Поташников выполняет со свойственной ему ответственностью и обязательностью.

— Думаю, что один уполномоченный по БРИЗу, сколь бы активен он ни был, мало что может сделать без поддержки начальника цеха, — считает Андрей Александрович. — Да и в самом начале работы, когда меня только назначили уполномоченным, мне во многом помог мастер Владимир Васильевич Мороз. Он прежде сам долгое время отвечал за эту работу, знает все тонкости оформления заявок, их регистрации, подсчетов эффективности предложений.

Цех промышленной вентиляции небольшой по численности работающих — всего 130 человек. Из них в прошлом году заявили свое авторство на рационализацию 50 человек, в этом — уже 42. Из авторов нынешнего года двенадцать не достигли еще 30-летнего возраста, а в производственном внедрено 20 предложений — больше трети общецеховых.

Итак, третья часть работников цеха находится в постоянном творческом поиске.

— Не совсем так, — говорит Поташников. — На мой взгляд, можно выделить три категории рационализаторов. Первая, самая активная, — люди, которые

сами ищут «узкие» места и постоянно что-то придумывают. Вторая — кто начинает работать, столкнувшись с какой-то трудностью. Они близки к первой и часто переходят в нее. Есть и третья категория — те, кого нужно убедить в необходимости заниматься техническим творчеством.

Себя Поташников относит ко второй категории рационализаторов. Но руководители цеха думают иначе. Уже в своей первой работе, которую он готовил к защите как молодой специалист, были элементы технического творчества. Называлась она «Рациональный раскрой деталей вентиляционных систем». А настоящее первое рационализаторское предложение он подал в соавторстве с кадровым рабочим слесарем Василием Дмитриевичем Демидовым уже через четыре месяца после поступления в цех.

В начале 1983 года шел капитальный ремонт девятой домы. Цеху было поручено восстановление системы охлаждения лещади. Сложной конфигурации воздуховоды практически невозможно было изготовить на месте. Поташников и Демидов предложили изготовить парные фланцы и закрепить один на воздуховоде, а другой на отверстии лещади. Получившийся каркас можно было беспрепятственно снимать и либо отправлять на обшивку в мастерскую, либо проводить эту работу на месте.

За неполные четыре года работы в цехе промышленной вентиляции А. А. Поташников в соавторстве с другими новаторами подал 25 рационализаторских предложений. — Какое из них самое

интересное? — Поташников на минуту задумался. — Вообще-то я считаю — то, над которым работаю сейчас. Но пока я еще над ним работаю.

Себя Андрей не считает самым активным рационализатором: в цехе немало молодых, с увлечением занимающихся техническим творчеством. Примером для себя Поташников считает таких плодотворно работающих молодых рационализаторов, как слесарь Леонид Свиженко, электросварщик Виктор Гончаров. Общим им и тридцати лет, зато счет предложений у каждого давно уже превысил цифру 30.

— Особенно мне нравится, как работает Гончаров, — рассказывает Андрей. — Он не только электросварщик, но и профессиональный слесарь — все «горит» в руках. За что и возмется — все у него получается красиво и быстро. В этом году у нас проходил конкурс профессионального мастерства молодых рабочих. Виктор Гончаров выступал на нем в двух группах: как слесарь и как сварщик. И что вы думаете — в обеих завоевал первые места.

Из года в год в цехе промышленной вентиляции растет численность новаторов. Такая тенденция, по мнению уполномоченного по БРИЗу А. Поташникова, не случайна. Все идет от руководителя коллектива — начальника цеха Валерия Дмитриевича Глотова. Сам он — рационализатор и изобретатель с большим стажем творческой деятельности. И в молодых инженерах, техниках, рабочих старается развить эту жилку технического творчества.

— Как? Да прежде всего настраивает на то, чтобы замечалось каждое, самое маленькое и незначительное предложение начинающего. Независимо, каков будет его экономический эффект. Куда важнее каждому почувствовать свою причастность к техническому творчеству, поверить в свои силы, в свои возможности. А когда увидел свое предложение внедренным в производство — руки сами к делу простятся.

Таково мнение молодого инженера и рационализатора Андрея Поташникова. А ему верить можно: он доказал это делом.

Т. ТИТОВА,
нормировщик цеха
промышленной
вентиляции.
В. МИНУЛЛИНА.

На снимке: А. А. Поташников.

Фото Н. Нестеренко.

ГЕОГРАФИЯ ПОИСКА

Разработано. Предложено. Внедрено

По предложению группы мастеров в составе старших мастеров Л. Н. Горбунова, А. И. Антипенко и начальника отделения М. И. Стекольниковой в пятом листопрокатном цехе внедрена в производство качающаяся проводка полосы на четырехклеточном стане. Это позволило увеличить производство стана на 11284 тонны металлопроката в год. Экономический эффект от внедрения составил почти 16 тысяч рублей.

Устройство для выпрессовки наружных обжимных шипников 6—47756 ХМ

предложили к внедрению рационализаторы этого же цеха слесарь Р. Р. Яковлев, штабелировщик Л. И. Ермолаева и старший мастер М. В. Берлин. Новшество позволяет ежегодно экономить 21 дефицитный подшипник и более 17,5 тысячи рублей.

В восьмом листопрокатном цехе внедрен в производство новый способ крепления тормозных фрикционных накладок к тормозным колодкам. Его авторы гонимовщик Г. В. Никитин, мастера И. В. Татарников и В. П. Нозиков. Предложение позво-

ло сократить расход накладок на 444 штуки.

Мастер В. П. Нозиков в содружестве с другим новатором третьего листопрокатного цеха — начальником В. А. Катвеевым разработал также способ замены рессор са трансфаскарного пути передачи рулонов жести из прокатного в другое отделение цеха. Подсчитано, что экономический эффект от внедрения предложения составит 500 рублей ежегодно, кроме того на 444 человеко-часа сократятся трудозатраты при выполнении операции.

Информация подготовлена инженерами ОРИП комбината.