

Главная задача коммунистов, всех металлургов комбината — досрочное выполнение заданий семилетки, дальнейшее развитие соревнования за коммунистический труд

Два дня продолжалось общекомбинатское партийное собрание, на котором обсуждался вопрос о ходе выполнения коллективом комбината социалистических обязательств, принятых на 1959—1965 годы и развитии соревнования за коммунистический труд.

С докладом выступил директор комбината Ф. Д. Воронов. В прениях по докладу выступи-

ли многие товарищи. Они говорили об успехах, которые достигнуты за истекшие пять лет, о недостатках в хозяйственной деятельности и партийной работе, указывали пути устранения недостатков.

Сегодня в нашей газете публикуется отчет о собрании — краткое изложение доклада т. Воронова и отдельных выступлений.

Самое важное, самое главное

— Стремясь внести достойный вклад в великое дело создания материально-технической базы коммунизма, коллектив комбината в 1959 году обязался досрочно выполнить семилетний план. Сейчас идет предпоследний, шестой год семилетки. Настало время посмотреть, как мы справляемся со своими обязательствами. Так начал свой доклад директор комбината Ф. Д. Воронов.

За годы семилетки магнитогорские металлурги значительно увеличили производство металла, опередив по некоторым видам уровень производства, предусмотренный контрольными цифрами.

Сверх контрольных цифр семилетки выданы миллионы тонн стали, проката, руды. Выпуск валовой продукции за 5 лет увеличился на 45,2 процента. Это результат большой творческой работы трудящихся прославленного предприятия, результат массовой политической и организаторской деятельности партийной организации, всей общественности комбината. За годы семилетки повысились общие, технические и политические знания людей, возросла культура производства. Металлурги стали более умело, квалифицированно использовать агрегаты.

Если в 1958 году коэффициент использования полезного объема (КИПО) доменных печей составлял 0,614, то в этом году КИПО — 0,579. Съем стали с одного квадратного метра пода печи возрос на 560 килограммов. Прокатчики успешно освоили проектную мощность стана «2500».

За годы семилетки металлурги Магнитки добились не малых побед. О их достижениях знает вся страна. Однако, докладчик, как потом и все выступавшие, главное внимание уделял недостаткам, нерешенным задачам, тем вопросам, которые надлежит в ближайшее время решить, чтобы сделать крупный шаг вперед и успешно выполнить задания семилетки.

Докладчик подчеркнул, что коллектив комбината не добился еще такого роста производства, какой был намечен в социалистических обязательствах. Это произошло и потому, что некоторые крупные металлургические агрегаты не были построены к установленному сроку, и потому, что металлурги

плохо еще используют внутренние резервы.

За семилетку коллектив комбината обязался повысить производительность труда на 60 процентов, а за 5 лет она повышена лишь на 30 процентов. Задание по повышению производительности труда в этом году не выполняется.

За семь месяцев текущего года четырнадцать мартеновских печей не выполнили производственного плана и недодали тысячи тонн стали.

Вот он резерв! Основные причины невыполнения плана и обязательств — нарушения производственной и технологической дисциплины. Тов. Воронов называет имена сталевара т. Крат, машиниста электровагона тушильного вагона коксохимического производства т. Марченко, сварщика стана «500» т. Васильева, вальцовщика т. Панченко и некоторых других рабочих и командиров производства, которые грубо нарушали технологическую дисциплину, что привело к большим производственным потерям.

В горном управлении, сортопрокатном, чугунолитейном и в некоторых других цехах плохо осуществляются организационно-технические мероприятия, направленные на повышение производительности труда. Как известно, повышать производительность труда, значит — увеличивать объем производства и уменьшать численность работающих. Эти два вопроса взаимосвязаны, они решаются неудовлетворительно.

В некоторых цехах комбината велики потери рабочего времени. Из-за слабой, неумелой организации труда вырубщики и газорубрички обжимного цеха иногда теряют от 30 до 40 процентов рабочего времени. Часто простаивают машинисты кранов цеха изложниц, слесари и электрики ремонтных цехов, станочники механического цеха и т. д.

На отдельных участках металлургического конвейера имеются излишества в командных кадрах. В чугунолитейном цехе, например, на 408 рабочих — 40 инженерно-технических работников, да еще 15 освобожденных бригадиров.

Не все еще сделано в цехах ММК по внедрению технически обоснованных норм выработки. Кое-где до сих пор сохранились

устаревшие, заниженные нормы, что является тормозом в борьбе за дальнейшее повышение производительности труда. Слабо еще поддерживается, поощряется инициатива передовых рабочих, которые сами предлагают повышать нормы выработки (листопркатные цехи №№ 1, 2, 3, механический цех, мебельная фабрика, производство металлоизделий).

На производительность труда отрицательно влияют нарушения трудовой дисциплины, текучесть кадров. В этом году хотя количество прогульщиков в целом по предприятию и уменьшилось, все же оно еще велико. В некоторых цехах прогульщиков ныне стало больше. В фасонно-вальце-стале-литейном цехе на каждые 100 трудящихся — пять прогульщиков, а в цехе изложниц еще больше. Это говорит об ослаблении воспитательной работы в коллективе.

Тов. Воронов рассказал и о других недостатках, которые мешают дальнейшему повышению производительности труда. Докладчик подчеркнул, что от производительности труда зависят все

остальные технико-экономические показатели предприятия, его накопления. Неслучайно поэтому партия и правительство неустанно заботятся о непрерывном повыше-

нии производительности труда. Тов. Воронов напоминает слова великого Ленина о том, что капитализм можно победить только высокопроизводительным трудом.

Ширить размах соревнования

В годы семилетки, именно в борьбе за осуществление ее планов и заданий на комбинате развернулось коммунистическое соревнование. Началось с маленьких коллективов агрегатов, а теперь идет борьба уже за звание — комбинат коммунистического труда.

Этому важному вопросу т. Воронов уделил особое внимание.

К началу семилетки на комбинате был лишь один коллектив, носящий звание коммунистического — коллектив 7-й комсомольско-молодежной доменной печи, а теперь это звание носят 6 цехов и 242 бригады.

В ходе соревнования за коммунистический труд родилась такая форма участия в управлении производством, как массовые рейды трудящихся. В рейдах участвовали тысячи металлургов, было внесено более 25 тысяч предложений, направленных на повышение производительности труда, качества продукции, экономии сырья, материалов, энергии. Патриотическое движение за коммунистический труд породило новые общественные самодельные организации трудящихся — конструкторское бюро, бюро технического нормирования, бюро экономического анализа и другие.

С 1959 года в листопркатном цехе № 3 работает ОКБ, руководит им инициативный коммунист В. Сулаков. Силами ОКБ разработано свыше 1000 рационализаторских предложений.

Участники коммунистического соревнования борются, как известно не только за высокие производственные показатели, но и за подъем культуры, образования людей. И в этом деле достигнуто немало. За годы семилетки подготовлено без отрыва от производства 514 инженеров, 892 техника, более 3500 металлургов окончили школы рабочей молодежи. Многие трудящиеся продолжают образование в различных учебных заведениях. Некоторые учатся целыми коллективами. В этом отношении характерен такой факт. На локомотиве № 3048 в цехе подвижного состава ЖДТ работает 8 человек — все учатся. Машинисты тт. Зайцев и Суханов — в институте, тт. Бабиченко и Пахомов уже закончили техникум и защитили дипломы, остальные члены коллектива учатся в школах рабочей молодежи.

Коммунистические отношения пробивают себе дорогу и в быт.

Тов. Воронов говорит о том, что патристическое движение надо развивать шире и глубже, смелее устранять имеющиеся недостатки. Необходимо повести борьбу с элементами формализма в соревновании. На заводе имеется немало фактов, когда, скажем, бригада, участок, смена борется за высокое звание, а... плана не выполняет, имеет брак или другие недостатки.

Число соревнующихся за звание ударника возросло до 16500, но среди них совсем мало инженерно-технических работников. Спрашивается, имеет ли право инженер или техник руководить коммунистическим соревнованием, если он сам не участвует в нем?

Многие коммунисты и комсомолы до сих пор не имеют индивидуальных обязательств. Это неправильно. Коммунисты и комсомолы обязаны показывать пример.

Развивая соревнование, надо нацеливать людей на решение главных задач производства — повышение производительности труда, качества выпускаемой продукции, укрепление экономики предприятия.

Успешное выполнение государственного плана, обязательств, будет новым вкладом магнитогорских металлургов в дело создания материально-технической базы коммунизма.

Растет активность трудящихся

Руднику горы Магнитной уже присвоено звание предприятия коммунистического труда. И это заслуженная оценка работы коллектива, — говорит секретарь партбюро т. Левин. — Но у нас, — продолжает выступающий, — очень много еще недостатков. Мы не полностью избавились от пьянства и прогульщиков, от бракоделов и просто недобросовестных работников, от людей, недостойно ведущих себя в быту.

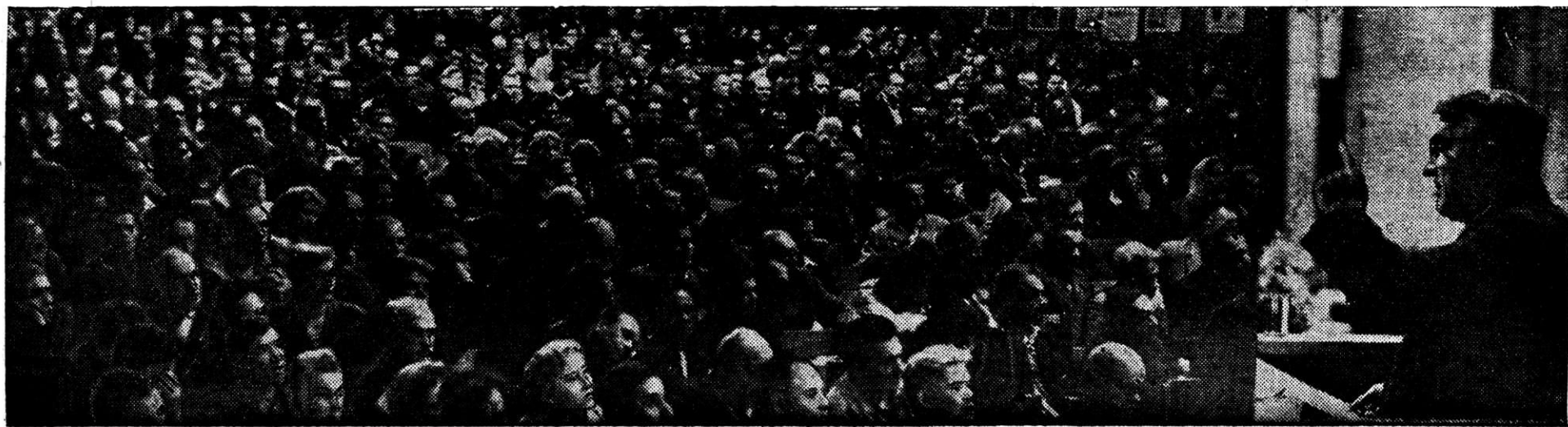
И поэтому, разворачивая в настоящее время соревнование за звание ударников коммунистического труда, мы больше внимания будем уделять культурному и духовному росту наших трудящихся.

Мы всемерно стараемся распространить опыт агитатора т. Омельниченко И. Р., в смене которого вся агитационно-лекторская работа ведется самими рабочими. Только за 4 последних месяца ими прочитано 12 лекций. И это — люди с образованием от 7 до 10 классов в возрасте от 30 до 50 лет. Лекции читались на самые различные темы. С большим интересом слушают рабочие

лекции на морально-этические темы.

Кроме привлечения самих рабочих к агитационной работе, мы, — говорит т. Левин, — стараемся больше читать в коллективах смен и бригад лекций по эстетике и педагогике. Это самые разнообразные лекции: и о великом русском языке, и о культуре поведения, и о семье и школе. Стараемся пропагандировать наши лучшие книги, кинофильмы и пьесы.

Интересной формой вовлечения трудящихся в общественную работу явилось создание бригадных и участковых комиссий по связи с семьей и школой. Эти общественные институты вдвое увеличили количество наших активистов. Члены этих комиссий интересуются жизнью в семье наших трудящихся, как родители выполняют свой родительский долг. Это, конечно, не значит, что они навязчиво пытаются проникнуть в интимную семейную жизнь. Но они дают понять некоторым нашим любителям выпить и погулять, что им придется держать ответ перед товарищами. А это много значит.



Общекомбинатское партийное собрание. На трибуне директор комбината Ф. Д. Воронов.

Фото Е. Карпова.