

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ



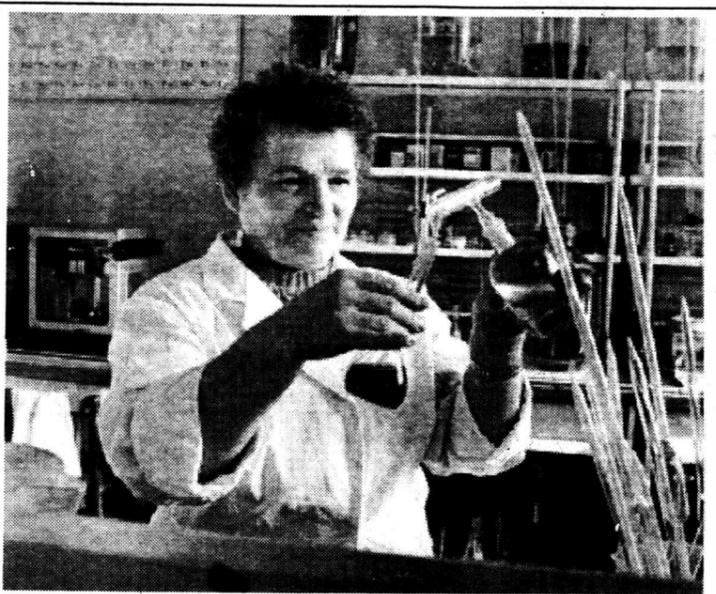
Газета акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

ЧЕТВЕРГ  
12 октября  
1995 года

№ 198-199  
(9130-9131)

Цена договорная

Газета выходит  
с 5 мая 1935 года



Еще несколько дней, и главный «ферросплавщик», как ласково называют ее коллеги, уйдет на пенсию. За плечами сорокалетний стаж работы, огромный багаж знаний и опыта, которые, увы, тоже уйдут вместе с инженером химиком-аналитиком лаборатории технической химии НТЦ Ниной Ивановной Алексеевой на заслуженный отдых.

Биография Нины Ивановны мало чем отличается от большинства. После школы поступила в МИТ на отделение аналитической химии, а по окончании пришла на металлургический комбинат в лабораторию фасонно-литейного цеха. Затем несколько лет работала в мартеновской лаборатории № 1, а последние 25 лет — уже в центральной заводской лаборатории (ныне НТЦ), где занималась анализом входной продукции ферросплавов и проката готовой продукции.

Да, уходят с комбината представители старшего поколения, благодаря многолетнему труду которых Магнитка и стала легендарной. А подготовить равноценную замену зачастую очень сложно.

Фото В. МАКАРЕНКО.

## ГОРОДСКИЕ ВЕСТИ

### «Иностранцы» в школу не идут...

По сравнению с началом учебного года дефицит преподавательских кадров в школах города сократился более, чем в три раза. По мнению специалистов, произошло это за счет того, что работающие в школах учителя поделили между собой ставки отсутствующих коллег. Можно предположить,

что не от хорошей жизни многим педагогам пришлось взвалить на свои плечи дополнительные нагрузки.

Хотя в то же время, в школах города по-прежнему пустует около 80 учительских мест. Каждое третье из них должен занимать учитель иностранного языка.

### ...А учебники придут в октябре

И если учителя могут заменять друг друга, то школьные учебники вряд ли можно заменить какой-либо другой литературой. В общей сложности для Магнитогорска необходимо 24 наименования учебников. На сегодняшний день в город поступила лишь шестая часть

книг от потребности учебных заведений. Некоторые учебники еще только печатаются. По словам начальника управления образования городской администрации Валерия Печерина, недостающие книги должны поступить в Челябинскую область до конца ноября.

### Недисциплинированные строители

Не сидят без работы сотрудники инспекции государственного архитектурно-строительного надзора. В городе еще достаточно случаев, когда при строительстве допускаются отклонения от суще-

ствующих правил и норм... Только в минувшем месяце нарушители градостроительной дисциплины были оштрафованы на 21 миллион рублей.

### Четыре тысячи «зайцев»

Продолжая статистику штрафов, отметим, что в городском общественном транспорте практически не уменьшается число безбилетников. В сентябре сотрудники муницип-

ального контрольно-эксплуатационного предприятия общественного транспорта задержали около четырех тысяч пассажиров, не пожелавших оплатить проезд.

## К ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ АО ММК

# Рубль — эффективный воспитатель

Наш корреспондент беседует с председателем профсоюзного комитета кислородно-конвертерного цеха Игорем Леонидовичем ЗАВОЙСКИМ. Тема разговора — трудовое соперничество в ККЦ.

— Выход на проектную мощность — эта цель сегодня стала главной для каждого труженика нашего цеха. Вот и родилось решение об организации соревнования. На ККЦ оно возродилось с февраля. Признаться, поначалу трудовое соперничество воспринималось с долей скепсиса: проводили аналогично с допестроечной показухой, недоверчиво относились к системе поощрения. Сейчас, спустя почти девять месяцев, взгляды изменились. Конвертерщики ощутили смысл соревнования и льготы победителя.

А по примеру нашего цеха, начали возрождать традиции рабочего соперничества и в других коллективах. Восстанавливается общекомбинатовское соревнование.

Впрочем, вернусь к нашему. Лучшей признается бригада, в течение определенного времени работающая на уровне пяти миллионов тонн стали в год. Наши передовики практически половину месяца трудятся с повышенными показателями. А для достижения проектной мощности необходимо как можно больше таких высокопроизводительных смен.

Теперь бригадам приходится строго следить за сменным производством: на двух конвертерах не ниже 4800 тонн стали, а в условиях работы одного агрегата — 3700 тонн. За каждую такую вахту бригада получает дополнительно к заработку два миллиона рублей. Поощряются хорошие результаты в разрезе месяца, квартала.

Первая бригада выходила победителем уже на протяжении нескольких месяцев. Дополнительно к денежному вознаграждению коллектив получил два легковых автомобиля по льготной цене. А вот по итогам второго квартала сразу у двух коллективов высокие показатели, и сейчас решается вопрос о выделении машины каждой бригаде.

— Это не разобщает?

— Понятно, что на каждого угодить невозможно. Кто лучше начальника смены знает об успехах бригад? И кому как ни мастеру виден вклад каждого рабочего? Эти руководители и решают в бригадах весомость

вклада каждого участника соревнования. Не остаются в стороне и профорги бригад. Основные критерии: отношение человека к работе, дисциплина. Технологи — сталевары, разлишники — имеют некоторые привилегии, ведь их трудовой вклад выше.

При хорошей работе конвертерщик получает дополнительно к заработку до четверти миллиона рублей.

— Соревнование дает ощутимые плоды?

— Да. И особенно это было видно в первые три месяца. А вот летом по множеству причин работать было труднее: наметился спад. Сейчас вновь коллектив выходит на нормальный уровень.

— Нынешнее соревнование — возврат к соцсоревнованию?

— Не совсем. Вспомогательная моральность, моральное поощрение. Сейчас главенствует материальная заинтересованность. Хотя, на мой взгляд, только рублем мы дело не продвинем. Разве не приятно рабочему человеку на сменно-встречном услышать в свой адрес добрые слова от руководителя? И в нашем цехе вывешиваем итоги соревнования ежедневно. С августа подводим их в бригадах, называем лучших по профессии.

Было бы совсем неплохо, если бы начальник смены подошел после смены к хорошему работнику и вручил ему заработанные премиальные тут же. Или хотя бы по итогам недели. Это в идеале.

Зарплата влияет не столько на ход соревнования, сколько на производство, моральный дух коллектива. Сейчас настали такие времена — дай мне деньги, а все остальное я куплю сам. Своевременная выдача зарплаты это вообще осязаемый вопрос, который волнует сейчас каждого от администратора до профсоюзного работника.

— Соревнование влияет на дисциплину?

— Коренным образом — нет. Рубль хоть и эффективный, но не основной воспитатель. И если у технологов сознательность выше, то с некоторыми представителями из вспомогательных служб труднее. Не так давно в цехе произошла серьезная авария. Небрежность нескольких человек дорого обошлась: четырнадцать часов простоя, недодана продукция. Значит, и люди, 1900 человек, недополучат денег. Мало считать деньги в своем кармане, надо думать и о тех, кто работает рядом.

— Как вы оцениваете моральное самочувствие тружеников ККЦ?

— Удовлетворительно. Хотя коллектив и «разношерстный», люди понимают, что наш цех — одно из основных производств комбината. Но, в отличие от тех же мартеновцев, они знают о перспективности цеха, значит можно смотреть в будущее спокойно: есть место работы, хороший заработок.

По время от времени на сменно-встречных разгораются горячие споры. Самый больной вопрос, конечно же, деньги. Недавно в коллективе возник конфликт: из-за разрыва в выдаче зарплат за август и сентябрь все было на пределе. Состояние приближалось к предзабастовочному. Благо, администрация комбината, цеха пошли навстречу, нашли деньги.

— А если бы вдруг конфликт имел продолжение, какую позицию занял бы профсоюз?

— Даже самые горячие головы понимают, что забастовка грозит остановкой всего производства. Если бы вдруг создавалась такая уж неразрешимая ситуация, то все, естественно, должно быть сделано в установленном законом порядке. Я выражал бы интересы трудового коллектива, который меня выдвинул. Хотя вообще забастовки не считаю панацеей от наших бед.

— Изменилось ли отношение рабочего коллектива к профсоюзу?

— На этой должности я всего 8 месяцев, но и за это время успел отметить, что отношение к профсоюзу по старым меркам: дай мне это, дай мне то. Мы не подошли еще к тем профсоюзам, которые отражают действительные потребности рабочего человека. На Западе профсоюзной работой занимаются профессионалы. Нам же, выходя из рабочей среды, значительно сложнее: мешает порой незнание законов, административных нюансов. Да и в коллективах жив дух потребительства. Песмотря на это, верх, всегда берут человеческие отношения и желание помочь товарищу.

— Легка ли ноша профсоюзного вожака?

— Ох, как тяжела. Порой кажется, что людей ничем уже кроме зарплаты не заинтересовать. По особенно угнетает потребность. Вот в профком приходит человек за материальной помощью: вернулся из отпуска. По ведь ему уже выдали бесплатную путевку в Ессентуки, оплатили дорогу в одну сторону. Как объяснить, чтобы не оттолкнуть?

— А как строится отношения с руководством ККЦ?

— На основе сотрудничества. Ни один вопрос, с которым обращался к начальнику цеха, не остался неуслышанным. Касается ли это быта цеховиков, отдыха, того же соревнования?

Беседовала Т. АРСЕЕВА.