

Партийная жизнь

В борьбе за технический прогресс

Одним из важных вопросов работы партийной организации коксохимического производства является мобилизация коллектива на борьбу за технический прогресс. Этому подчинена массово-политическая работа среди трудящихся. В планах работы партийной организации, наряду с другими вопросами, конкретно определяется, что должны сделать в текущем месяце коммунисты, члены агитколлектива, наши активисты-рационализаторы.

Большая работа была проведена в цехах производства по разъяснению решений июньского Пленума ЦК КПСС. На каждом участке прочитаны доклады, проведены беседы на темы: «Июньский Пленум ЦК КПСС о роли рационализаторов и изобретателей в техническом прогрессе страны», «Комплексная механизация и автоматизация производства — решающее условие повышения производительности труда», «Новейшие средства автоматики и телемеханики», «Постоянно внедрять в производство все новое, передовое».

С докладами и беседами выступили десятки товарищей. Среди них и многие руководящие работники: тт. Сольвар, Потатурин, Левченко, Гарань и другие.

Партийное бюро провело ряд семинаров агитаторов на темы: «Задачи агитколлектива в борьбе за технический прогресс», «Как обеспечить выполнение плана по себестоимости», «Об участии трудящихся в решении задач механизации и автоматизации производственных процессов».

Перед каждым коммунистом, каждым агитатором была поставлена задача: добиться, чтобы все рабочие участка, смены, бригады хорошо представляли, какие изменения должны произойти в цехе в деле механизации и автоматизации, какие результаты ожидаются от новой техники, чего требует автоматика от рабочего и кто должен создавать новые механизмы.

Много интересных бесед состоялось в бригадах. Такие наши агитаторы, как тт. Прокопенко, Железняков, Мелаников, Базанов и другие не просто показывали, как изменится труд коксовиков с внедрением автоматики, но тут же показывали, что для ухода за автоматикой нужны умелые руки человека, его знания. А отсюда вывод: нужно учиться, овладевать знаниями, наукой. Но и это не все, — говорили агитаторы. — Мы не должны ждать пока кто-то придет и внедрит те или иные механизмы.

Бесед можно перечислить десятки и десятки, но не в количестве дело. У нас принято о воспитательной работе судить по результатам. И они, результаты, есть. Не хвалясь, можно сказать, что наши рационализаторы сделали немало. Силами творческого коллектива осуществлена механизация рампы, люкоусъемов на загрузочных вагонах 9-й и 10-й батарей, меха-

Беседы о Ленине

С большим подъемом трудящиеся копрового цеха готовятся к 90-летию со дня рождения В. И. Ленина. Каждая бригада стремится ознаменовать этот день новыми производственными показателями.

На участках цеха в эти дни проводятся беседы о Ленине, читки воспоминаний об Ильиче.

На северном участке несколько бесед о Ленине провела молодая коммунистка Тамара Куксина. Мастер производства И. Н. Пономарев провел беседу на тему «Ленин — вождь, товарищ, человек».

низирована очистка дверей, механизировано открывание затворов угольных башен, механизированы реверсивные транспортеры, работающие по заданной программе. За счет механизации и автоматизации в прошлом году было высвобождено для вводимых в строй объектов 100 человек, не говоря уже о том, что значительно облегчен труд сотен коксовиков.

Наши рационализаторы, а их ряды растут непрерывно, работают в тесном содружестве, по намеченному плану. В цехах производства работает 21 комплексная бригада, в составе которых трудится до 100 рационализаторов. Здесь вместе с рабочими решают вопросы механизации и автоматизации участков инженеры, мастера, сотрудники исследовательской лаборатории.

Рационализаторы коксохимического производства взяли на себя обязательство: за семилетие дать экономию от внедрения рационализаторских предложений 15 миллионов рублей. Разъяснению этой цифры были посвящены беседы агитаторов. Партийная организация ставила перед агитаторами задачу: путем индивидуальных и коллективных бесед разъяснять коксохимикам, что работа рационализатора над решением задач, поставленных партией, направлена на облегчение труда рабочего, на повышение производительности этого труда. Что мы можем этого добиваться показывали примеры из жизни коллектива производства.

Комплексная бригада в составе тт. Филишина, Базанова, Лобова, Баева, М. Мельникова и Прокопенко осуществила автоматизацию реверсивных транспортеров угольных башен. В результате высвобождено 16 мотористов, которые трудятся ныне на других участках. Цех получил экономию свыше 70 тысяч рублей.

В своей воспитательной работе партийная организация обращает особое внимание на привлечение к рационализаторской работе всех без исключения инженеров и техников, всех передовиков производства, наших мастеров. С этой целью вопрос об участии инженерно-технических работников в техническом прогрессе был предметом обсуждения открытого партийного собрания, а затем вопрос «Об участии трудящихся в решении задач по механизации и автоматизации»

обсуждался на рабочих собраниях.

Как и во всяком деле, многое может и должна сделать молодежь. Партийная организация добивается, чтобы комсомольцы были в первых рядах творцов нового. В связи с этим партийное бюро специально занималось вопросами и учебы молодежи. Мы слушали на партбюро секретаря бюро ВЛКСМ о повышении технического, общеобразовательного и политического уровня комсомольцев.

Чтобы двигаться вперед, нужно творить, создавать, а чтобы творить — нужно уметь, знать. Какой вывод? Непременнo нужно учиться. Так коммунисты воспитывают молодежь.

В пример молодежи мы ставим наших лучших людей, которые отдадут все силы, знания и опыт совершенствованию производства. Среди товарищей, чей труд достоин подражания, следует назвать т. Мельникова А. И., который взял обязательство за семилетие разработать и внедрить рационализаторских предложений, дающих общую экономию до полутора миллионов рублей. Свое обязательство рационализатор выполняет.

Ход соревнования рационализаторов, результаты работы комплексных бригад ежемесячно находят отражение на специальной доске показателей. Передовые творцы нового заносятся на Доску почета.

Для популяризации работы рационализаторов многое сделал наш агитколлектив, а также и комиссия партийной организации по контролю за выполнением планов по внедрению новой техники, возглавляемая старшим электриком коксовых печей первого блока т. Хацыкиным.

У нас стало правилом проводить семинары рационализаторов, работает также специальный семинар инженерно-технических работников, где изучается коллективный опыт комплексных бригад, опыт других предприятий страны.

Все лучшее, передовое — в производстве! Работать творчески, совершенствовать производство, добиваться повышения производительности труда, снижения себестоимости продукции, досрочного выполнения заданий семилетки. Такую задачу поставили перед собой коксохимики и решают ее успешно.

И. СКОРНИН.

В парткоме КПСС

О работе постоянно действующих производственных совещаний

На днях партийный комитет комбината рассмотрел вопрос о практике подготовки и проведения постоянно действующих производственных совещаний в цехах.

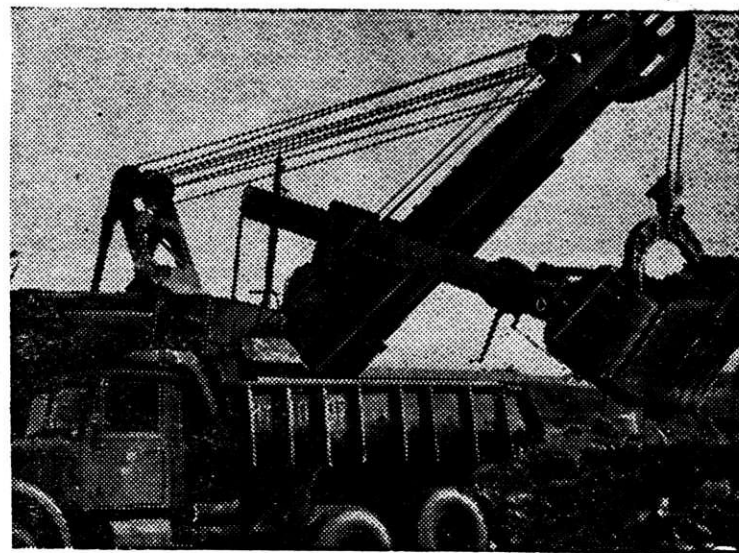
Обсудив доклад председателя профсоюзного комитета комбината т. Плисконоса и рассмотрев материалы проверки, партийный комитет отмечает, что в ряде цехов комбината постоянно действующие производственные совещания накопили некоторый опыт и пользуются большим авторитетом в коллективах трудящихся.

В мартеновском цехе № 3, проволочно-штрипсовом, основном механическом и некоторых других цехах комбината производственные совещания проводятся ежемесячно, на их обсуждение выносятся интересующие коллективы вопросы. Здесь активно работают президиумы постоянно действующих совещаний. Они осуществляют контроль за выполнением предложений

и рекомендаций участников совещаний, отчитываются перед членами совещаний. К работе постоянно действующих совещаний в этих цехах привлекаются многие трудящиеся.

Однако во многих цехах комбината роль постоянно действующих производственных совещаний снижена. Нередко нарушается положение о постоянно действующих совещаниях, утвержденное постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС. Заседания совещаний собираются не каждый месяц. В доменном цехе в 1959 году заседание созывалось только семь раз. В феврале текущего года не проводились заседания постоянно действующих совещаний в листопркатном цехе № 3, в копровом, ПВЭС, ремонтном кусте мартена и ряде других цехов.

На повестку дня производственных совещаний часто выносятся вопросы, решать которые должны



На строительстве стана «2500» работают мощные экскаваторы «Уралмашзавода». Фото Е. Карпова.

За новое, передовое

В дни производственно-технической декады рационализаторы второго мартеновского цеха подвели итог своего участия в совершенствовании производства. На вечере в цехе, состоявшемся на днях, заместитель начальника цеха, председатель цехового совета ВОИР т. Казаков подвел итог работы рационализаторов в первом квартале. Итоги отрядные. Рационализаторы внесли много интересных предложений, план поступления предложений, внедрения их и экономии средств перевыполнен. Рационализаторы продолжают также активно бороться за новое, за успехи во втором году семилетки.

Рационализаторы высказали ряд замечаний, критикуя тех, кто сдерживает творческую активность. Помощник начальника цеха по электрооборудованию т. Власюк предложил настойчивей требовать от отдела главного механика вы-

полнить заказ мартеновцев на приспособление для уборки доломита после заправки порогов. Обычно после плавки много доломита теряется в мусоре, вывозится со шлаком в копровый цех. Приспособление же позволило бы убирать и использовать этот доломит. Польза от этого очевидна — в первом квартале в цехе своими силами и неусовершенствованным способом собрали доломита почти на 80 тысяч рублей.

Электросварщик т. Сергеев предложил заменить старые мульты тележки, что будет способствовать лучшему обслуживанию мартеновских печей.

Вечер проводился с участием массового сектора Дворца культуры металлургов. Закончился он большим концертом хоровой капеллы. Были исполнены песни о Ленине и прочитаны стихи советских поэтов о нем.

А. ДМИТРИЕВ.

цеховые комитеты профсоюза. Так в ряде цехов в этом году обсуждались вопросы об итогах обучения трудящихся в вечерных школах, институтах и техникумах, о социальном положении коллективов цехов, о работе общества рационализаторов и изобретателей и другие.

Между тем вопросы заработной платы, нормирования труда, повышения техники безопасности, автоматизации и механизации отдельных участков производства, к которым рабочие проявляют большой интерес, на заседаниях постоянно действующих совещаний обсуждаются редко.

Во многих случаях нарушается существующее положение об обязательном присутствии на заседаниях постоянно действующих производственных совещаний двух третей общего состава членов.

При обсуждении в феврале с. г. вопросов об итогах хозяйственной деятельности цеха в 1959 году на заседании постоянно действующего производственного совещания сорпраткатного цеха из 106 членов присутствовало только 58 человек.

В шмотно-динасовом цехе на отдельных заседаниях постоянно действующего совещания (председатель т. Тартаковский) присутствовала половина общего состава членов. Такое положение имеет место в коксохимическом, копровом и ряде других цехов комбината. К работе совещаний привлекается незначительная часть трудящихся, не состоящих членами совещаний.

Во многих случаях начальники цехов не издают специальных распоряжений о выполнении предложений и рекомендаций участников производственных совещаний.

Управление комбината, начальники цехов не организовали учета предложений и рекомендаций производственных совещаний. Не стало системой проведение отчетов руководителей о реализации предложений. Все это принижает роль постоянно действующих производственных совещаний.

Подобное положение стало возможным потому, что профсоюзный комитет комбината, цеховые профорганизации не проявляют необходимой настойчивости в выполнении

указаний XXI съезда КПСС о дальнейшем повышении роли постоянно действующих совещаний. Они плохо организуют оповещение трудящихся о проведении производственных совещаний, о вопросах, обсуждаемых на них не советуются с широкими массами рабочих и инженерно-технических работников по планам работы производственных совещаний. Партийные бюро и цеховые комитеты профсоюза примиренчески относятся к тем руководителям, которые невнимательны к предложениям и рекомендациям постоянно действующих производственных совещаний.

Партийный комитет завода постановляет:

Обязать профсоюзный комитет комбината (председатель т. Плисконос) усилить контроль за работой постоянно действующих производственных совещаний в цехах комбината, устранить нарушения положения о производственных совещаниях.

Обязать начальников цехов, партийные и цеховые профкомы ежемесячно проводить постоянно действующие производственные совещания, советоваться с широкими массами трудящихся по подбору вопросов для обсуждения на совещаниях, улучшать оповещение трудящихся о совещаниях.

Систематически информировать трудящихся о выполнении рекомендаций и предложений постоянно действующих совещаний.

Обязать директора комбината т. Зудина организовать учет поступления и выполнения предложений и рекомендаций цеховых постоянно действующих производственных совещаний.

Обязать профсоюзный комитет комбината (тт. Плисконоса и Рожкова) и цеховые профсоюзные комитеты в период проведения в апреле — мае отчетов и выборов постоянно действующих производственных совещаний в цехах комбината, подобрать в состав президиумов совещаний способных и добросовестных людей.

Поручить профсоюзному комитету и зам. директора комбината т. Киселеву в мае — июне провести семинар председателей постоянно действующих совещаний.