

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

Намечены важные меры

Состоялось очередное заседание партийного комитета, на котором речь шла о ходе выполнения мероприятий по повышению производительности труда. С докладом выступил начальник ОНОТЗ Г. С. Андронов.

Высокопроизводительный и о работе коллектива, говорится в постановлении парткома, во многом способствовал смотру по выявлению дополнительных резервов повышения производительности труда, широкое распространение инициативы коллектива мебельного цеха. За период смотра поступило от трудящихся около 4,5 тысячи предложений, 3 тысячи из которых принято к реализации. 40 процентов предложений подали заявления о пересмотре норм выработки от 1 до 10 процентов. За счет внедрения принятых предложений предусматривается высвободить 299 человек, сократить потери рабочего времени почти на 15 тысяч человеко-дней.

Вместе с тем устойчивой, уверенной работы по повышению производительности труда не ощущается. До сих пор численность трудящихся на комбинате выше плана, только 30 процентов от общего числа высвобождается за счет механизации и автоматизации производственных процессов. В цехе № 1, цехе ремонта металлургических печей, третьем листопрокатном, в огнеупорном производстве, фасонно-вальце-стальнойном цехе недостаточное внимание уделяется внедрению организационно-технических мероприятий, изложенных в приказе № 1. На ряде участков допущен перерасход заработной платы в результате применения заниженных норм выработки, устаревших положений о премировании и содержания сверхштатных работников. Все еще велики потери рабочего времени в цехах главного механика и главного энергетика. Ряд партийных организаций слабо контролирует выполнение своих мероприятий по повышению производительности труда.

В постановлении партийного комитета намечены важные меры, выполнение которых будет способствовать устойчивой, высокопроизводительной работе коллектива металлургов.

ЗАВТРА впервые на комбинате состоится слет шефов-наставников. Основная цель его — сплотить ряды шефов-наставников, активизировать их деятельность, отметить работу лучших.

Индивидуально-воспитательная работа с молодежью ведется у нас давно, но, пожалуй, только в последние годы она приняла повсеместный характер, от регулярного обобщаться и

формы и методы индивидуальной работы, подводятся итоги деятельности шефов-наставников, выступают учебные-психологи, лучшие шефы-наставники.

Ежегодно проводятся на всех производствах семинары для шефов-наставников. В них принимают участие ведущие специалисты передовиков, руководители партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Активизировалась дея-

муального хозяйства, в производстве товаров народного потребления и других. И как результат этой работы — уменьшилось количество прогулов среди молодых рабочих, выше стала у них производственная и трудовая дисциплина.

С каждым месяцем все больше трудящихся нашего комбината, опытных рабочих принимает участие в воспитании молодого поколения. Если к концу 1973 го-

лучших шефов-наставников. Это и водитель трактора Р. Д. Чеботарева, и начальник участка УМТС И. М. Мусиенко, и токарь механического цеха С. Е. Плешков, и старший лудильщик ЛПЦ № 3 П. П. Лимарев, и слесарь ЦРМО № 2 А. И. Дементьев, и слесарь-электрик ЭРЦ И. С. Тихонов, и бригадир слесарей ремкуста горно-обогатительного производства М. И. Колесников, и мастер доменной печи № 3 Д. И. Карпета, и многие другие. С благодарностью вспоминает своего наставника П. П. Лимарева лудильщик, группкомсорг М. Скороходов, возглавляющий сегодня комсомольско-молодежный коллектив. Много теплых слов о своем шефе И. М. Мусиенко могут сказать молодые слесари-оборудовщики М. Бадьян и П. Турлаев. Оба они сейчас продолжают учебу в школе рабочей молодежи, постоянно перевыполняют норму выработки, не имеют нарушений трудовой и общественной дисциплины. Много лет шефствует над молодыми рабочими М. И. Колесников. Пятнадцать его учеников стали передовиками производства. И таких примеров можно привести много.

Крепнет на комбинате движение шефов-наставников, множатся их ряды. А в коллективах, где широко развито шефство-наставничество, растут настоящие кадры, молодых рабочих.

В. МИХАЙЛОВ,
заместитель начальника отдела кадров комбината.

Наставничество

приводиться в систему опыт кадровых рабочих по воспитанию молодой смены.

За последние пять лет движение шефов-наставников окрепло организационно, выросло идейно, стало мощным средством партийных организаций в воспитании у молодых рабочих коммунистического отношения к труду. С 1970 года существует движение за звание «Лучший мастер-воспитатель». В конце 1972 года было принято «Положение о наставничестве на Магнитогорском металлургическом комбинате» и развернуто соревнование за звание «Лучший шеф-наставник». Стало традицией ежегодно проводить научно-практические конференции «Коллектив и воспитание молодых рабочих», на которых обсуждаются все

тельность советов по работе с молодыми рабочими, которые есть сейчас почти во всех цехах. Советы направляют работу шефов-наставников, совместно с партийными бюро контролируют ее. Например, в цехе ремонта металлургического оборудования № 1 часты были нарушения дисциплины молодыми рабочими, проживающими в интернатах. Совет цеха направил туда 26 шефов-наставников — после этого положение значительно улучшилось. Во многом благодаря деятельности советов, других общественных организаций, администрации более широко развернулось движение шефов-наставников в механическом цехе, электроремонтном, листопрокатном цехе № 3, энергоцехе управления ком-

да на комбинате насчитывалось чуть более 1200 шефов-наставников, то сегодня их уже почти 2000 человек.

Но какими цифрами можно измерить результаты работы шефов-наставников?

Приходят в цехи молодые рабочие, выпускники училищ: ребята с разными судьбами, разными характерами. И здесь очень важно внимание кадрового рабочего, очень важно вовремя поддержать новичка, помочь ему обрести себя. Не всегда эта работа дает сразу свои плоды, но почитайте письма из армии бывших «трудных» подростков своим шефам-наставникам. Сколько в них благодарности этим людям за поддержку, добрый совет!

В преддверии слета многие цехи называют своих



Стремясь помочь коллективам обжимных цехов в выполнении государственных заданий и выполнить свои обязательства, принятые на четвертый год пятилетки, труженники цеха подготовки составов прилагают большие усилия для быстрой обработки составов и подачи слитков с высокой температурой. Победителем в соревновании среди отделений разведения много раз подряд выходит бригада второго отделения, где старшим рабочим коммунист Александр Николаевич Карпов. За высокие трудовые успехи коллектив этой бригады награжден Почетной грамотой дирекции и профкома комбината.

На снимке: трудящиеся передовой бригады Владимир Константинович ЛУКЬЯНОВ, Александр Николаевич КАРПОВ, Александр Тимофеевич АГАФОНОВ, Виктор Федорович КУЛЕШОВ, Алексей Николаевич САЯПИН.

Фото Н. Нестеренко.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Успешно идет подготовка к выборам в Верховный Совет СССР на избирательных участках №№ 72 и 73, которые расположены в школе № 58.

Закончили полностью проверку списков избирателей на своих участках агитаторы термического отделения листопрокатного цеха № 2 (старший агитатор Г. М. Керухин) и отделочного (старший агитатор Н. Я. Гончаров).

Активно действует и агитколлектив цеха электросетей, возглавляемый А. Г. Калимуллинским. Агитаторами Г. Ф. Ковалевым, Б. И. Щипуновым, Г. Ф. Фурманом, Г. И. Рудичевым и другими уже проверено около 80 процентов списков избирателей.

На агитпункте для жителей кварталов №№ 60 и 61 прочитана лекция «Советская избирательная система — самая демократическая система в мире» и другие.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

В БИБЛИОТЕКЕ ПАРТКОМА

В библиотеку парткома комбината поступили новые книги, представляющие интерес как для партийных, комсомольских работников, так и для широкого круга читателей.

В книге «Партийное руководство комсомолом» раскрываются основные проблемы партийного руководства комсомолом. Ряд материалов этого сборника рассказывает о работе парторганизаций по воспитанию у молодежи идейной убежденности, классового подхода к явлениям общественной жизни. В других статьях партийных и комсомольских работников (Москва и Московской области) раскрываются вопросы повышения

НА КНИЖНЫХ ПОЛКАХ

роли комсомола, как массовой общественно-политической организации, а также работа парткомов, партбюро по развитию инициативы и боюности комсомольских организаций.

Цель словаря-справочника «Экономия» А. В. Моисеева — помочь рабочему ознакомиться с основными экономическими терминами, с которыми он наиболее часто сталкивается в жизни. Это второе издание словаря. Оно переработано и дополнено терминами, связанными с развитием хозяйственной реформы и развертыванием научно-технической революции.

Тех, кто интересуется вопросами развития социализ-

ма, привлечет сборник «Проблемы теории и практики современного социализма» из книжной серии «Трибуна марксистской мысли», выпущенный Пражским издательством «Мир и социализм». Этот сборник содержит материалы шести теоретических дискуссий марксистов социалистических стран по вопросам развития социализма как общественного строя и как мировой системы.

В книге Е. М. Кузнецова «Политическая агитация: научные основы и практика» оделана попытка проанализировать существо устной агитации как важнейшего средства политического воздействия партии на массы и

руководства ими, ответить на вопросы, выдвигаемые практикой массово-политической работы партийных организаций.

Развитию марксистско-ленинского учения об исторической роли рабочего класса посвящена книга А. А. Матюгина «В. И. Ленин об исторической роли рабочего класса».

Среди новых книг, поступивших в библиотеку парткома, и «Эврика», выпущенная издательством «Молодая гвардия». Книга адресована молодому рабочему и призвана научить его уметь видеть необычное в будничном, удивительное в повседневной жизни, подгазывать, как найти свое призвание и место в жизни.

Большой интерес представляют брошюры «Покров», «Ильин день», «Пасха», «Богородицкие праздники», выпущенные издательством политической литературы в серии «Беседы с верующими». Они, безусловно, окажут большую помощь тем, кто занимается пропагандой атеизма. Эту же цель преследует и книга «Индивидуальная работа с верующими». Рассчитана она на пропагандистов атеизма, ведущих индивидуальную работу с верующими, а также на тех, кто занимается изучением состояния религиозности в нашей стране и усовершенствованием методов научно-атеистического воспитания.

В. ПУСТОВАЯ,
библиотекарь парткома комбината.

Всесоюзное совещание актива „КП“

В июле 1973 года вышло Постановление ЦК ВЛКСМ «О повышении ответственности комсомольских организаций за выпуск экспортной продукции». На основании его комсомольские организации предприятий черной металлургии, штабы «Комсомольских прожекторов» усилили контроль за качеством экспортных заказов, упаковки и маркировки экспортной продукции, за своевременной ее отгрузкой потребителю и т. д. За последнее время в комсомольских организациях металлургических предприятий накоплен определенный опыт контроля за экспортными поставками. Для того, чтобы можно было обменяться этим опытом, комитет ВЛКСМ Всесоюзного объединения «Промсырьеимпорт», комитет ВЛКСМ Министерства внешней торговли СССР и комитет комсомола Коммунарского металлургического завода при содействии отдела «Комсомольского прожектора» ЦК ВЛКСМ провели 22—24 мая на Коммунарском металлургическом заводе второе совещание актива «Комсомольского прожектора» предприятий Министерства черной металлургии СССР.

В совещании приняли участие представители Министерства внешней торговли СССР, Министерства черной металлургии СССР, Союзглавметалла, Государственной инспекции по качеству экспортных товаров МВТ СССР. С докладами о работе штабов «Комсомольских прожекторов» выступили представители 24 предприятий Министерства черной металлургии.

Участники совещания отметили значительные успехи, достигнутые предприятиями Минчермета СССР в повышении качества экспортной металлопродукции, расширении ее ассортимента, улучшении упаковки, маркировки. Вместе с тем, как отметили докладчики, не во всех комсомольских организациях используется «Комсомольский прожектор», как одна из действенных форм участия комсомольцев, всей молодежи в народном контроле, в борьбе за улучшение экспортных поставок черных металлов.

Поэтому совещание постановило комсомольским организациям и штабам «КП» уделять больше внимания решению таких вопросов, как строгое соблюдение сроков поставок, повышение качества экспортной продукции, совершенствование внутривзаводского контроля за соблюдением технологии и технических условий на поставляемую за границу продукцию, улучшение ее товарного вида, упаковки и маркировки и т. д. Совещание рекомендовало комсомольским «прожектористам» больше внимания уделять контролю за отгрузкой металла строго по фактическому весу, установить более тесные контакты с партийными, профсоюзными организациями и органами народного контроля.

Нет сомнения, что после этого совещания работа «Комсомольских прожекторов» на предприятиях Минчермета СССР, на нашем комбинате улучшится.

С. КОЛОМЫЦЕВ,
начальник штаба «КП» комбината.