

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Затронутая в «Правде» (6 мая 1970 года) проблема: каким быть партийному контролю в условиях новой экономической политики особенно важна и своевременна в таком крупном предприятии, как наш комбинат. Сейчас каждый месяц работы вносит поправки в экономические показатели предприятия, улучшение которых достигается за счет повышенного внимания к качеству продукции, экономии ресурсов производства, внедрению новой техники. Было бы, однако, обидно считать, что в конце использования все возможности развития производства. Не до конца и не везде, отсюда в полный голос призваны заявить о себе комиссии партийного контроля.

Партийные организации цехов накопили в этом деле определенный опыт работы. В 1969 году действовало сорок девять комиссий, в состав которых входило 282 человека из числа наиболее активных, хорошо знающих специфику своего производства тружеников. Комиссии были созданы с учетом местных условий и важности задач, которые прежде всего решал цех или участок. В основном работа комиссий велась по трем направлениям: осуществлялся контроль за качеством продукции, прослеживалось выполнение экономических требований, хозяйственная забота о предприятии в деле выполнения планов технического прогресса.

Забываясь об эффективности контроля, коммунисты использовали на практике различные формы участия в цеховых делах. Анализ качественных показателей работы цеха, проверка организационно-технических мероприятий, заслушивание мастеров, старших рабочих и начальников участков, изучение причин выхода брака, различных производственных потерь, составление перспективных планов с учетом мнения общественных организаций, отчетность, наконец, участие в обобщении опыта — все это далеко не полный перечень успешно зарекомендовавших себя на практике форм работы партийных комиссий. Почти всегда успех деятельности комиссий определялся тем, что осуществление контроля проводилось в хорошем деловом контакте с хозяйственными работниками. Так было в третьем листопрокатном, доменном, первом листопрокатном, обжимном цехах и в ряде других.

Так было в прошлом году во многих цехах. Но, к сожалению, не всегда наблюдается в этом. Анализ работы новых комиссий партийного контроля свидетельствует о том, что этот действительно мощный рычаг повышения эффективности производства только начинает приходить в движение, хотя с момента ввода его в действие прошло уже два

месяца. На наш взгляд, первопричиной такого торможения является то, что многие председатели комиссий слабо представляют сферу своей деятельности и круг обязанностей, во-первых, и, во-вторых, партбюро от случая к случаю спрашивает с председателей.

Партийная организация цеха ремонта промышленных печей имеет свой стиль работы. Однако в вопросах партийного контроля за деятельностью администрации она мало чем отличается от тех парторганизаций, где эта работа в зачаточном состоянии. В протоколах отчетно-выборного собрания коммунистов есть, правда, упоминание о том, что здесь созданы две комиссии, призванные контролировать качество выполняемых работ и экономическую деятельность администрации, что

ловии отличной работы цеха всегда есть место разнохарактерным производственным «огрехам». Как известно, общий показатель работы цеха складывается из показателей труда бригад, участков и т. д. И не секрет, что не каждой бригаде из дня в день удается сработать одинаково. Комиссиям поэтому важно изучить не только опыт лучшей бригады, но и стремиться найти какие-то закономерности в недостатках. Систематизируя их, комиссии могут найти правильные полезные решения, сделать серьезные обобщения. И нет сомнения в том, что администрация отнесется к рекомендациям комиссии, как подобает, сделает все необходимое со своей стороны.

Некоторые секретари партийных организаций сетуют на отсутствие еди-

ны, но только не в самом себе.

Контроль тогда становится великой силой, когда за интересы производства борются не только члены комиссии, а каждый труженик. Обратимся опять-таки к цеху ремонта промышленных печей. Некоторые каменщики или звеньевые недобросовестно проводят выборку огнеупоров, стараются как можно меньше употреблять для кладки кирпич уже бывший в употреблении, стремятся использовать новые огнеупоры. Потому что с новыми возни меньше. А это делает ремонт печи дороже. Тонна старого кирпича стоит двадцать рублей, нового — шестьдесят. И подобных фактов можно привести немало. А комиссии в цехе еще не приступили к делу.

В партийных организациях первого мартеновского цеха и цеха подвижного состава ЖДТ комиссии партийного контроля в какой-то степени активны. Здесь чувствуется, что комиссии партконтроля вникают в сложнейшие цеховые проблемы.

В цехе подвижного состава, например, наблюдается несоответствие роста заработной платы с ростом производительности труда. Комиссия, возглавляемая И. Битко, готовит сейчас по этому вопросу собрание тружеников, которое планируется на июль.

Готовит собрание и комиссия при парторганизации первого мартеновского. Оно состоится в июле. Его тема — освоение новой техники. Члены комиссии проводят сейчас специальные рейды по механизации ручных работ.

Комиссии, как видим, работают. Но дело-то все в том, что их деятельность направлена пока только на то, чтобы подготовить собрание, снабдить его нужным для повести материалом. Однако нельзя сводить деятельность комиссий только к подготовке собраний. Этим должны заниматься главным образом оперативно созданные группы, а комиссии, располагая сведениями, могут лишь привлекаться к участию в подготовке собраний.

Задача комиссии партконтроля в том, чтобы на основе глубокого аналитического изучения той или иной области производства, на основе выводов немедленно по выявлении недостатков в работе цеха сообщать об этом бюро или партсобранию и затем совместно принимать меры к их устранению.

Это особенно важно сейчас в связи с мероприятиями, которые намечены коллективы после обсуждения Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве».

В. КУМАЛИН.



ИДЕТ ЗАЛИВКА ЧУГУНА.

Фото Н. Нестеренко.

• ИЗ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

Просто, эффективно

Внешне на адьюстаже стана 4500 за последний год ничего не изменилось. Работают в основном те же люди. Применяют они такие же механизмы и приспособления. Однако в прошлом году вовремя отпавить продукцию заказчику было труднее, чем в этом. Во всех бригадах стали редкими простои вагонов прямого парка. Как же крановым бригадам удалось добиться этого?

Участки, на которых зачищается металл, рассредоточены по всему адьюстажу. До нынешнего года готовый к отправке металл оставался на месте после обработки. Когда приходили вагоны, подкрановому рабочему приходилось собирать металл со всего пролета, а на это уходило очень много времени.

Бригадир одной из крановых бригад Анатолий Александрович Епишкин решил собирать металл не во время погрузки, а заранее и укладывать его партиями, предназначенными определенным заказчикам вдоль железнодорожных путей. Метод оказался результативным. Времени на погрузку металла в вагоны стало уходить меньше.

В феврале для изучения опыта крановой бригады на адьюстаже была создана школа передовых методов труда. В нее было направлено девять бригадиров. Анатолий Александрович Епишкин, назначенный руководителем этой школы, полтора месяца учил их по-новому организовывать отправку металла. Передовые методы работы помогал освоить и начальник смены Алексей Кириллович Пуны, который исполнял в школе обязанности консультанта.

— Труды мы сейчас затрачиваем меньше, — говорит закончивший школу Виталий Анатольевич Члек, — а делать успеваем больше.

Слова Виталия Анатольевича подтверждает статистика. План отгрузки металла бригады выполняют на 110—120 процентов, простои вагонов сократились на одну треть, значительно уменьшилось число крановых операций.

Н. МАРКОВ.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВА

Контролю — максимальную действенность

входят в состав комиссий семь человек и руководят ими коммунисты М. Габов и Ф. Мухамедзянов. Но дальше этого упоминания нет ничего, никаких практических дел.

Дело, нам кажется, в том, что этот год для коллектива цеха выдался особенно удачным. В самом начале был заложен нужный ритм, темп взят большой. Известно, что это принесло коллективу большие успехи: ему вручены Красное знамя за отличные показатели в ленинском социалистическом соревновании (осталось в коллективе на вечное хранение) и Красное знамя за результаты, достигнутые в марте. Недавно здесь произошло большое радостное событие: ремонтники произвели за рекордное время капитальный ремонт мартеновской печи.

Казалось бы, что же контролировать, когда дела идут хорошо. Когда с планом туго — недостатки видны, они лежат на поверхности. Комиссиям партийного контроля есть тут где развешиваться, показать свою деловитость. Ну, а если трудности не преподносятся, так сказать, на блюдечке — создается впечатление благополучия, и комиссии поэтому бездействуют.

Но ведь даже и при ус-

ной системы работы комиссий; на то, что нет подробных, обстоятельных инструкций, не проводятся семинары с председателями комиссий партийного контроля и т. д. Но попытка за счет только «объективных причин» оправдать бездействие комиссии дает примерно такой же эффект, как одежда для короля из известной сказки — сколько ни оправдывай «причинами» бездействие контроля, он все же бездействует, он «голый». Конечно, в какой-то мере отсутствие детально разработанных установок на основе опыта работы лучших комиссий, других рекомендаций (практических) отрицательно сказывается на активности контроля.

Но главные причины малоэффективной деятельности комиссий вовсе не в этом. Парторганизации должны сами думать над тем, какие комиссии им создавать, они решают и вопрос, нужны ли они вообще. Все дело в местных условиях. Формы работы диктуются условиями. Значит надо просто вникать в эти условия, думать, искать, ошибаться и еще раз искать. И при этом регулярно. Серьезную музыку понимает тот, кто ее слушает, а не тот, кто к ней или безразличен, или, не понимая ее, ищет причи-