



Участники совещания-семинара знакомятся с городом.
Фото Н. Нестеренко.

ПОСЛЕ РЕФОРМЫ

СЛОВО ДЛЯ ДОКЛАДА о работе парткома в новых условиях планирования и экономического стимулирования предоставляет секретарю парткома Ждановского завода «Азовсталь» Ю. Н. Архангельскому. Он подчеркивает, что при подготовке к экономической реформе и ее осуществлению партийная организация первоочередное значение придавала повышению ответственности коммунистов за порученное дело.

Высокая ответственность членов партии, их личный пример, авангардная роль на производстве оказали серьезное влияние на дела предприятия.

Расширение прав и предоставление большой самостоятельности предприятию с особой остротой потребовало активизировать деятельность цеховых партийных организаций и партийных групп, чтобы они активней вторгались в вопросы экономики.

Заводской партийный комитет большое внимание уделяет обучению партийных вожakov методам организаторской работы в массах, привитию им вкуса к экономике. Этому во многом способствовала такая форма учебы, как семинары-практикумы. Один из семинаров был посвящен задачам партийных групп в подготовке к экономической реформе. Ряд семинаров проводился с посещением других предприятий. Например, участники семинара из мартеновского цеха побывали в сталеплавильном цехе Макеевского металлургического завода, на котором тогда уже была осуществлена экономическая реформа. Азовсталцы позаимствовали там много ценного, использовали у себя полезный опыт макеевцев.

— Решающее значение, — продолжает тов. Архангельский, — имеет экономическая подготовка кадров. Мы взяли твердый курс на широкую организацию глубокой экономической учебы. На заводе создана стройная система такой учебы. Всего через различные формы учебы повысили экономические знания более восьми тысяч металлургов.

По инициативе партийных организаций доменного и других цехов были изданы памятки, в которых сконцентрированы многие интересные данные по экономике производства того или иного цеха.

На заводе насчитывается 181 партийная группа. Большинство из них стало глубже вникать в экономику. Многие партийные группы выступили с ценными начинаниями, получившими широкое распространение.

Воспитанию у каждого труженика чувства хозяина — вот что требовало и требует ныне особой заботы партийных организаций. Многие в этом отношении уже сделано.

На ряде примеров докладчик показал, что реформа меняет взгляды людей, их отношение к использованию материальных ресурсов. Все чаще проявляется по-прежнему хозяйское отношение к делу, нетерпимость к расточительству. Коллектив строго спрашивает с тех, кто проявляет расхлябанность и разболтанность на производстве.

В повестку дня заседаний парткома все чаще стали ставиться вопросы, связанные с реформой. Коллектив рельсобалочного цеха имел неплохие успехи в соревновании. Однако при обсуждении вопроса о его работе партком не мог не обратить внимания на ряд серьезных недостатков. Партийная организация цеха недостаточно занималась качеством продукции. Выполняя решение парткома, коммунисты, весь коллектив сумели создать перелом. Брак в цехе сокращен на 21 процент, выпуск продукции первого сорта повысился до 97,4 процента, сэкономлено много металла.

Партком много занимался углублением внутривзаводского хозрасчета. Введены в действие новые положения о хозрасчетных взаимоотношениях между отдельными цехами.

Пристальное внимание уделялось разработке систем материального поощрения. За 9 месяцев 1967 года было разработано 24 положения о премировании, а к 1 июля текущего года дополнительно разработано 52 системы материального поощрения.

Материальные и моральные стимулы оказались мощным средством повышения эффективности производства. Они помогли повысить температуру слитков, поступающих на нагревательные колодцы, снизить брак в крупносортном цехе и т. д.

Партком постоянно держит в поле своего зрения вопросы технического прогресса, повышения производительности труда, научной его организации, улучшения качества продукции. Механизирован ряд трудоемких процессов. Значительно снижена доля ручного труда. На заводе действует 61 творческая бригада по составлению планов НОТ. Разработан 81 план научной организации труда, 30 из них внедрены в производство. Экономический эффект составляет 1300 тысяч рублей.

Завод «Азовсталь» 15 месяцев работает в новых условиях. За это время доказаны большие преимущества реформы. Возросли объем реализации продукции и прибыль, увеличилась рентабельность, повысилась производительность труда. Возросла заработная плата.

КУРС ВЗЯТ ПРАВИЛЬНЫЙ

В обязательствах коллектива листопрокатного цеха № 2 на третий год пятилетки записано: выдать сверх плана по отгрузке готовой продукции 1000 тонн металла, по передаче в листопрокатный цех № 3 — 4500 тонн; добиться следующих качественных показателей: второго сорта — 0,36 процента, безаказной продукции — 0,72 процента.

В начале года обязательства были обсуждены и приняты на рабочих собраниях. Не простые задачи поставил перед собой коллектив, но посильные. Они выдвинуты с учетом возможностей коллектива: слишком «высоко» не забирались, чтобы не сорваться, однако не бросились и в другую крайность, не занесли своих возможностей.

В цехе проведены соответствующие технические мероприятия, создавшие фундамент успешной борьбы за выполнение обязательств. На непрерывной трамплиновой линии № 2 путем сварки полей в стыки увеличили развес рулонов для трехклетового стана. А это серьезно облегчило работу вальцовщиков стана, позволило улучшить качественные показатели. Реконструирован сам трехклетовый стан, третий агрегат резки. Работа по усовершенствованию оборудования и механизмов, по вводу в действие новых резервов не прекращается. Сейчас, например, в цехе проводится работа по механизации изготовления корбов для упаковки металла. С введением механизации значительно облегчится труд упаковщиков и повысится производительность.

Но техника техникой, а соревнуются не механизмы — люди. Для мобилизации коллектива на

выполнение принятых обязательств по вторникам регулярно проводятся лекции и беседы на технические темы. Большую роль в этом играет грамотный, умелый руководитель цеховой первичной организации общества «Знание» Г. М. Кириухин. Очень серьезно занимаются обязательствами все общественные организации цеха, систематически контролирует их выполнение производственно-массовая комиссия. Ход социалисти-

Нельзя сказать, что коллектив ежемесячно перекрывает запланированные показатели так, как в июне. Та же выработка на одного работающего в феврале была на пять с лишним тонн ниже обязательств. Причиной таких вот спадов является главным образом неравномерное снабжение цеха металлом. В результате нередко срывается выполнение важных государственных заказов. В частности, в июне по этой причине невыполнены ответственные заказы на 19 процентов.

Но в целом все-таки коллектив, преодолевая возникающие трудности, добился с начала года хороших результатов. Лучшее всех выполняет свои обязательства бригада, руководимая начальником смены В. И. Варшавским. А за июнь первое место в социальном соревновании присвоено бригаде № 4, возглавлял которую С. И. Драпенко. Хорошо трудятся над выполнением обязательств старший трамплинщик Михаил Шеметов, оператор Евгений Силагин, старший загрузчик термических печей Юрий Ильин, сортировщица Антонина Герман, Анна Бликова, упаковщик Александр Степанов.

Верится, что коллектив цеха удержится на завоеванных позициях и к концу года отчитается об успешном выполнении своих обязательств.

А. ГОРБУНОВ,
предцехкома листопрокатного цеха № 2.

Проверяем выполнение обязательств

ческого соревнования между бригадами и участками цеха, итоги выполнения широко освещаются на досках показателей.

Курс, по-видимому, взят правильный. Коллектив успешно справляется со своими обязательствами. Только в июне сверх плана по отгрузке готовой продукции выдана 1841 тонна металла, безаказной продукции получено только 0,54 процента, в то время как в обязательствах указано 0,72 процента, второго сорта — 0,37 процента (в обязательствах — 0,36); выработка на одного работающего составила значительно большую цифру, чем обещал коллектив.

Много лет трудится в доменном цехе Иван Моисеевич Назаров. В совершенстве овладев специальностью машиниста загрузки, он выполняет все операции вовремя и тем самым помогает коллективу десятой доменной печи выплавлять чугун сверх плана и высокого качества.

Второй раз подряд избран Иван Моисеевич депутатом горсовета. Коммунист И. М. Назаров оправдывает доверие избирателей, выполняя все их наказы.

На снимке И. М. НАЗАРОВ.
Фото Н. Нестеренко.



„УКРАЛИ... ДОМНУ“

Фельетон «Украли... домну», опубликованный в газете «Магнитогорский металл» от 15 июня 1968 года, проработан в сменах с активом бригад и коллективом инженерно-технических работников листопрокатного цеха № 3. Намечены мероприятия по предотвращению случаев хищения социалистической собственности.

Дело о хищении фланели М. Низамовым передано на рассмотрение товарищеского суда. Однако ввиду того, что Низамов совершил кражу во время своего очередного отпуска, провести товарищеский суд не представилось возможным, он был назначен на 27 июня, после выхода Низамова из отпуска.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

Д. ГАЛКИН, начальник третьего листопрокатного цеха.
В. СТРЕЛЬЦОВ, предцехкома.

„ВИНОВАТ ЛИ СТРЕЛОЧНИК?“

Упомянутый в заметке «Винovat ли стрелочник?» факт неиспользования двух стрелочных переводов на станции Входная, уложенных в 1967 году, соответствует действительности.

Эти стрелки были уложены в связи со строительством стана «2500» холодной прокатки и вызванной необходимостью направления на станцию

Входная дополнительного потока поездов.

Ввиду отдаленности расположения этих стрелок от стрелочного поста эксплуатация их была затруднена. В настоящее время заканчиваются работы по их электроцентрализации и подготовке к пуску в эксплуатацию.

И. ВАСИЛЬЕВ, начальник управления ЖДТ комбината.