

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 35 (7700)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 22 марта 1988 года
Цена 2 коп.

Навстречу

XIX Всесоюзной конференции КПСС

Социалистические обязательства

коллективов предприятий и организаций Министерства черной металлургии СССР по достойной встрече XIX Всесоюзной конференции КПСС и на 1988 год

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие черной металлургии с глубоким удовлетворением отмечают, что происходящая перестройка нашего общества, внедрение новых методов хозяйствования оказывают положительное влияние на результаты работы и социальные условия металлургов.

Вступивший в силу Закон СССР о государственном предприятии (объединении) предоставляет широкие возможности трудовым коллективам самостоятельно решать вопросы производственной и социальной жизни предприятий, позволяет с большой эффективностью использовать и использовать резервы производства.

Работники черной металлургии, готовясь достойно встретить XIX Всесоюзную конференцию КПСС, переходя на работу в условиях полного хозяйственного расчета, самофинансирования и самоокупаемости, (Окончание на 3-й стр.)

Ремонтно-механическая служба МЧМ

Сегодня и в перспективе

В соответствии с решением Министерства черной металлургии СССР с 22 по 24 марта на базе нашего комбината проводится совещание главных механиков металлургических предприятий. На совещании будут рассмотрены основные задачи предприятий и организаций по совершенствованию работы механических служб и развитию отраслевого машиностроения. В работе совещания принимают участие главные инженеры и главные механики ВПО, ГПО и управлений Министерства, Черметремонта и Главмашчермета, руководители ряда металлургических предприятий, проектных и научно-исследовательских ин-

ститут, управляющие ремонтными трестами, директора ремонтных заводов.

Сегодня по основному вопросу совещания выступит с докладом министр черной металлургии СССР С. В. Колпаков. Затем в течение двух дней участники совещания рассмотрят накопленный опыт реконструкции и перспективы развития механической и ремонтной служб отрасли и ряда предприятий в условиях хозяйственной реформы. В частности, главный механик нашего комбината А. А. Гостев расскажет об экономических предпосыл-

ках и задачах развития ремонтной службы предприятия по результатам эксперимента в новых условиях хозяйствования.

Ожидается, что итогом этого совещания станет разработка и утверждение мероприятий по снижению материальных и трудовых затрат на обслуживание, текущие и капитальные ремонты основных производственных фондов Минчермета СССР; мероприятий по развитию отраслевого машиностроения на 1988—1990 годы и на XIII пятилетку; схемы развития ремонтной базы отрасли на период до 2005 года.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Продукция шестого листопрокатного цеха отправляется по различным адресам нашей страны, на экспорт. В новых условиях работы важное значение имеет ее высокое качество. Коллектив стремится сделать все возможное, чтобы продукция удовлетворяла самых требовательных потребителей. Конечно же, многое зависит от упаковки. Здесь в числе передовых называют упаковщика металла Владимира Ивановича ЛАВРОВА, который проводит все операции быстро и с высоким качеством, ежемесячно перевыполняя норму на 40—50 процентов.

На снимке: В. И. Лавров за работой.

Фото Н. Нестеренко.

ЧИТАТЕЛЬСКИЙ ЗАПРОС В ГОРИСПОЛКОМ

За чем дело стало?

На комбинате самой острой проблемой в настоящее время является жилищная. Каждый четвертый трудящийся состоит в списках на улучшение жилищных условий. Это около 15 тысяч человек. Сроки получения отдельного жилья в некоторых цехах затягиваются до 15 лет и более.

Руководство и профком комбината совместно с трудовыми коллективами принимают меры для ускорения решения жилищной проблемы. Разработана программа «Квартира», которая предусматривает увеличение ввода жилья по следующим направлениям: через госкапвложения, строительство молодежных жилищных комплексов, кооперативного жилья, за счет индивидуального строительства и возведения жилья хозспособом.

Коллективу комбината необходимо ежегодно вводить порядка 100 тысяч квадратных метров жилья, чтобы к 2000 году обеспечить каждую семью отдельной квартирой. Значительную долю в этом должно занять индивидуальное строительство.

Этот вид строительства наряду с непосредственным участием трудящихся нашего предприятия и привлечением их средств для ускорения решения жилищной проблемы способствует дополнительному производству сельскохозяйственной продукции, трудовому воспитанию подрастающего поколения, закреплению кадров. Надо принять во внимание и то обстоятельство, что на нашем предприятии может применяться собственный строительный материал: отходы или переработка основного производства в виде граншлака, извести, доменного шлака, металла.

Сейчас на комбинате имеется более трех тысяч желающих принять участие в индивидуальном строительстве. Сдерживать это желание нельзя. Если удовлетворить всех, кто намерен возводить индивидуальные дома, участками земли и строительными материалами, то будет построено порядка 200 тысяч квадратных метров жилья. Но до сих пор нет положительного решения по поводу земли от городского исполнительного комитета.

В 1987 году руководство комбината неоднократно выходило с просьбами о решении вопроса по поводу земли в городской и областной исполнительные комитеты Советов народных депутатов. Однако воз и ныне там, несмотря на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 февраля текущего года «О мерах по ускорению развития индивидуального жилищного строительства».

В. СИТКАРЧУК,

токарь механического цеха.

ХОЗРАСЧЕТ ПРЕДЪЯВЛЯЕТ СЧЕТ

О необходимости экономно расходовать пальмовое масло в третьем листопрокатном цехе знали всегда (стоимость одной тонны этой технологической смазки — 1100 рублей, причем ввозят пальмовое масло из-за границы). Но не всегда, к сожалению, это зависит только от цеховиков.

В первые годы после пуска пятилетнего стана ценный маслопродукт, в котором, кроме пальмового масла, есть еще мельчайшие металлические частицы и окислина, свозили на свалку. День и ночь, через каждые два-три часа длинная автоцистерна, облитая мазутом, наполнялась и, тяжело трогаясь, направлялась к проходной. Не отпала в ней надобность и после окончания строительства и монтажа импортной установки улавливания и регенерации пальмового масла. Установку поставили, а капризное производство на ней налаживать оказалось некому. От представителей фирмы-изготовителя отказались, положившись на собственные силы. Но довести до конца задуманное так и не удалось. Хотя были в свое время энтузиасты, иначе их не назовешь, которые перевернули горы литературы и, не жалея времени, пытались оживить сложное заграничное оборудование. И они своего добились — загудели-таки сепараторы, погнали регенерированное масло. Правда, в смеси с другими смазками, утекавшими из гидросистемы стана. Требовалось

совсем немного усилий на доработку процесса регенерирования. Но тут сказал свое веское слово «его величество план».

До сих пор помнятся горестные слова механика цеха о том, как взглянул его тогдашний главный прокатчик, когда стан «хромал», работая на регенерированном пальмовом масле. «Я вас уволю, если не прекратите свои эксперименты», — сказал он тогда, поставив крест на большей части обшарпанного в колеечку оборудования на установке, а заодно и на усилиях цеховиков.

Но специалисты-смазчики механической службы нашли другой выход. Совместно с сотрудниками Харьковского института ВНИИШЧерметэнергоочистка они разработали новую технологию на установке, суть которой заключается в том, что отработанная технологическая смазка идет на приготовление смазочно-охлаждающей жидкости. Если по этому пути двигаться дальше, то расход масла можно сократить еще в несколько раз.

Сегодня третий листопрокатный цех вслед за восьмым переходит на новые формы хозяйствования. Понятно, что «большое и прочное» целое должно состоять из мелких, но крепких и связанных между собою частей, как здание

из кирпичей или блоков. Не будет хозрасчета на предприятии, пока все подразделения его — участки, бригады, звенья — не станут самостоятельными единицами, не будут связаны хозрасчетными отношениями, работая на общую цель — снижение себестоимости и повышение качества готовой продукции.

Следуя опыту участка ревизии и сборки подшипников мастера З. Г. Моната, смазчики третьего листопрокатного цеха также перешли на хозрасчетные отношения. То есть попытались перейти, потому что то, что вышло из этого, хозрасчетом никак не назовешь.

Вот поправка, которую внесли сотрудники ОНОТиЗ комбината в договор, составленный цеховиками на основании приказа директора комбината о премировании рабочих и ИТР за экономию конкретных ресурсов:

«Премия за экономию пальмового масла распределяется по КТУ. Максимальный размер премии по пунктам 7.4 и 8.6. для бригад — 40 процентов. В случае превышения премии по пункту 7.4. корректируется на сумму превышения».

Чтобы не быть многословным и не пересказывать изложенное в пунктах 7.4 и 8.6, надо ска-

зать, что этой пространной поправкой специалисты ОНОТиЗ комбината, по сути связали производственную премию с премией, выплачиваемой за экономию, и установили барьер — не более 40 процентов. То есть, если цеховики сэкономят пальмового масла слишком много, то у них будет урезана премия за выполнение основных показателей производства. Хотя в двадцатом пункте положения, подписанного директором комбината, сказано ясно: «Премиирование за экономией конкретных материальных ресурсов производится независимо от выполнения других показателей премирования». Кстати, положение это разработано на основе приказа Министерства черной металлургии СССР № 861, и есть там еще одна оговорка в пункте четырнадцатом: «Премия за экономию конкретных видов материальных ресурсов выплачивается без ограничения максимальной суммы».

Так как же понимать поправку ОНОТиЗ комбината к договору цеховиков?

Видимо, у смазчиков третьего листопрокатного цеха другого выхода просто не было: либо соглашаться на договор с поправкой, либо...

Договор вошел в силу, и вот

что из этого вышло. Данные за январь. За экономию пальмового масла третьему листопрокатному отчислено 1847 рублей. Производственная премия работникам цеха, причастным к экономии, снижена на пять процентов.

Мнение по этому поводу высказал бригадир на установке улавливания и регенерации пальмового масла А. М. Сафронов:

— Путей дальнейшей экономии пальмового масла много. Но самое главное — должна быть заинтересованность каждого работника, который имеет к нему хоть какое-то отношение. Ведь способствовать экономии должны и технологи, и сменный персонал механослужбы. Поэтому нам нужна не только самостоятельность в распределении денег внутри коллектива, но мы должны быть связаны хозрасчетными отношениями с другими участками. Пока этого нет. Потолок, установленный для нас ОНОТиЗом, не может способствовать ни самостоятельности, ни поиску новых путей экономии.

То есть получается старая ситуация: работники третьего листопрокатного цеха двумя руками за новые формы, за экономию. Но те, кто повыше, продолжают беззастенчиво перекладывать деньги из одного кармана в другой, действуя по старинке, прикрываясь, по-видимому, «более высшими интересами».

О. ХАНДУСЬ,

Наказание за... экономию