



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГРУППЫ ОАО «ММК» ГМПР



Из первых уст



© Дмитрий Рухмялёв

Меняться, чтобы остаться

Для первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» 2016 год – юбилейный

С какими результатами к её восьмидесятипятилетию подошли члены профсоюза, корреспонденту «ММ» Алле Каньшиной рассказал председатель ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР Александр Дерунов.



– Александр Иванович, какое главное из достижений первички за последние годы вы бы отметили?

– Её деятельность следует рассматривать на фоне структурных изменений производства, проводимых работодателем. В первую очередь, речь – об отделении вспомогательных служб от головного предприятия и рождении новых организаций, в том числе крупных – как, например, Объединённая сервисная компания. С учётом этого, главный результат: сохранение численности коллектива – а в него входят работники не только Группы ОАО «ММК», но и муниципальных предприятий, частных учреждений и организаций. Первичка осталась единой, сплочённой, сильной. Она объединяет около 150 профсоюзных организаций структурных подразделений и свыше 53 тысяч работающих членов профсоюза.

– Этот год важный для горно-металлургического профсоюза России: во всех первичках проходит отчётно-выборная кампания. 9 сентября возглавляемой вами организации также предстоит провести отчётно-выборную конференцию. Как оцениваете путь, пройденный с предыдущей конференцией?

– Внимательно рассмотрев опыт работы цеховых организаций, пришли к выводу о целесообразности таких шагов, как сокращение количества профгрупп за счёт их объединения и введение института доверенных лиц – профсо-

юзных представителей взамен цеховых комитетов. Тем самым профгруппы избавлены от лишней бумажной работы, бюрократии.

По пути объединения пошли и с малочисленными организациями – такими, как управляющая компания «ММК-Курорт», редакция газеты «Магнитогорский металл» или хоккейный клуб «Металлург». Сегодня их деятельность курирует уполномоченный профсоюзного комитета. В таких организациях – их в первичке около тридцати – числятся до трёхсот членов в каждой, а всего – около 2200 человек. Объединение сделало их сильнее, их запросы стали слышимы – и все проблемные вопросы решаются оперативнее.

Эти изменения, осуществлённые в соответствии с законодательством и новыми экономическими условиями, приближают постепенный переход на территориальный принцип построения профсоюза. Сегодня он основан на производственно-территориальном подходе: мы подстраиваемся под производственную структуру. Территориальный принцип предполагает, что на промышленной площадке работают представители профсоюза, к которым может обратиться каждый член профсоюза, независимо от принадлежности к цеху или подразделению.

– Структурные изменения оправданы, только если они служат освоению качественно новых возможностей. Какой принципиально новый потенциал обрела общественная организация за счёт преобразований?

– Переговорный процесс при заключении коллективных договоров в дочерних обществах и учреждениях теперь выполняется на более высоком уровне – с привлечением специалистов и юристов первички. Каждый из тридцати шести коллективных договоров, действующих в первичке, прошёл через серьёзное предварительное обсуждение. Это позволило избежать неосуществимых обязательств и упущений

во взаимных требованиях, увеличило гарантии выполнения коллективных договоров.

– Какая работа в главе угла сегодня, в новых экономических условиях?

– Главные принципы – «пять «З»: «Защита, забота, зарплата, занятость, здоровье». Условия занятости и индексации тарифных ставок, необходимой для роста зарплат, занимают прочное место в коллективных договорах. Понятие защиты сопряжено с защитой социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Забота выражается в социальной и финансовой поддержке членов профсоюза и их семей, мероприятиях, способствующих сплочению коллективов, профессиональному, духовному и творческому росту работников. Поддержание и укрепление здоровья членов профсоюза Группы – одна из стратегических задач первички, стремящейся приблизить условия труда работников к нормативам, декларируемым Международной организацией труда.

– Профсоюз называют защитником прав и интересов работающих. Эта функция предполагает основательную юридическую подготовку и постоянный мониторинг ситуации в трудовых отношениях. Как профсоюз действует в этой сфере?

– Комиссия по производственным и трудовым вопросам осуществляет юридическую экспертизу проектов коллективных договоров дочерних обществ и учреждений, локальных нормативных актов. Юристы помогают членам профсоюза в разрешении индивидуальных трудовых споров, осуществляют проверки соблюдения работодателем трудового законодательства. Члены профсоюза не получают отказа, даже если обращаются за консультацией по вопросам, лежащим вне сферы трудового законодательства, – от сферы ЖКХ до наследования. Словом, первичка оказывает качественные услуги членам профсоюза.

Продолжение на стр. 8.

Поздравления

Связующее звено

Сердечно поздравляем участников профсоюзного движения Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» с юбилеем первичной профсоюзной организации!



Восемьдесят пять лет, прошедшие с образования профсоюза, были наполнены эффективной деятельностью, направленной на выполнение производственных задач, соблюдение трудового законодательства и коллективных договоров, расширение социальных гарантий работников.

На протяжении всей своей истории профсоюз выступал действенным гарантом и выразителем общественно-трудовых интересов рабочих и служащих предприятия. Компетентно применяя возможности социального партнёрства, разумно соотносясь с производственными и социально-экономическими возможностями компании, профсоюз достойно справляется с возложенной на него миссией представительства и защиты прав тружеников. Результаты конструктивного диалога с работодателем и государственными органами проявляют себя в обеспечении трудового коллектива рабочими местами, укреплении безопасных условий труда и охране здоровья тружеников, модернизации производства, соблюдении баланса интересов всех участников трудовых отношений.

Существенные успехи социального партнёрства подтверждают плодотворность общественного взаимодействия в сфере труда и внушают уверенность в действенности традиций сотрудничества, подводят фундамент под новые достижения.

От души благодарим всех участников профсоюзного движения компании за созидательный труд, конструктивность, поддержание атмосферы стабильности и готовность к совместному решению важнейших вопросов дня.

Примите искренние пожелания нерушимого единства, успехов в реализации поставленных задач, благополучия в семьях!

✍ Виктор Рашников,

председатель совета директоров

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»

✍ Павел Шиляев,

генеральный директор

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»

Есть чем гордиться

Уважаемые товарищи! Магнитка, рожденная в русле социалистической индустриализации, ещё в довоенные годы сама стала мощным инструментом научно-технического обновления страны. Общеизвестен героический вклад предприятия в достижение Великой Победы над врагом, в послевоенное восстановление Отечества.



Прикасаясь к восьмидесятипятилетней истории профсоюзной организации предприятия, невольно вспоминаешь о преодолении множества неимоверных трудностей, встававших на вашем пути, и о решающем вкладе профсоюзной организации в развитие комбината на всех этапах его развития. Вам есть чем гордиться. ММК и в XXI веке остаётся флагманом российской металлургии, демонстрируя успехи в решении производственных и социальных задач. На предприятии создана и активно действует сеть объектов медицинского, спортивного, культурного назначения, детские центры. Плодотворно развивается социальное партнёрство, реализуемое через коллективный договор.

С юбилеем вас! Желаю крепкого здоровья, дальнейших успехов в работе, роста благосостояния и большого личного счастья!

✍ Алексей Безымянных,

председатель горно-металлургического профсоюза России