

ПЛАНИРОВАНИЕ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА — НА УРОВЕНЬ СОВРЕМЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Из доклада директора комбината Ф. Д. Воронова на собрании
партийно-хозяйственного актива комбината

(Продолжение. Нач. на 1-й стр.)
матизации трудоемких процессов по нашим расчетам должны обеспечить высвобождение 2600 трудящихся для использования их во вновь пускаемых цехах.

Предстоящая пятилетка грандиозна по своим масштабам. В эти годы в основном будет завершено строительство промышленных объектов комбината. По расчетам объем капитальных вложений составит 487 миллионов рублей.

Однако осуществление только производственно-технических мероприятий, какими бы эффективными они ни были, не решит в полном объеме всех вопросов повышения эффективности производства комбината. Пути координационного решения вопросов повышения эффективности производства комбината. Пути координационного решения вопросов повышения эффективности производства комбината. Пути координационного решения вопросов повышения эффективности производства комбината.

К сожалению, такого понимания сущности задач, стоящих перед коллективом комбината, в полной мере пока еще нет. Многие считают, что сроки перевода комбината на новые условия планирования и материального стимулирования должны быть и будут определены вышестоящими организациями, не понимая, что это только формальный момент. Дело не в установлении сроков перехода и указания свыше, а в том, насколько мы сами готовы к переходу на новые методы хозяйствования. Нужно признать, что мы к этому еще не готовы и должным образом не готовимся. В вопросах подготовки перехода на новую систему мы недопустимо отстаем.

Мы должны располагать разработанной системой внутризаводского планирования в новых условиях, системой учета и анализа производства хозяйственной деятельности цехов, производства и комбината в целом. Нам необходима система в хозяйственных взаимоотношениях между цехами с определением ответственности сторон за сроки поставки и качество полуфабрикатов, услуг и т. д. Необходимы также системы экономического стимулирования и материального поощрения рабочих, инженеров и служащих цехов и производств в новых условиях. Создание таких систем — большое дело, требующее времени, квалификации и инициативы работников комбината и, в первую очередь, работников экономических служб.

Есть основание считать, что, усилив экономические службы заводоуправления и цехов, мы с этой работой справимся. Но только часть предстоящей работы, причем не самой сложной, хотя и трудоемкой. Более важным, на наш взгляд, и решающим в создании условий для перехода на новые условия планирования и экономического стимулирования является воспитание у каждого работника высокого чувства ответственности за использование всех имеющихся резервов, за наиболее эффективную работу участка, цеха, комбината.

Мы должны твердо усвоить, что успех дела во многом будет зависеть от того, насколько глубоко осознают, политически и экономически осмысливают все трудящиеся комбината объективную необходимость новой системы, ее зна-

чение для общества, для своего коллектива и для себя лично. Это и есть главное во всей подготовке к переходу на новые условия хозяйствования.

Критически анализируя существующее положение, следует признать, что мы еще не полностью готовы к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования. В практике нашего хозяйствования имеется много промахов, непродуманных действий, фактов расточительства.

Приведу пример. В 1964 году работники доменного цеха настойчиво добивались и добились включения в приказ № 1 на 1965 год ряда мероприятий, осуществление которых позволило бы повысить температуру горячего дутья в среднем по цеху на 30 градусов и соответственно снизить расход кокса. Мы пошли им навстречу. Работы были включены в приказ № 1. Комбинат не посчитался с затратами сил и средств. Прошел год. Все работы по приказу выполнены, но что затрачено почти 700 тысяч рублей. А результат?

В 1964 году средняя температура дутья по цеху составляла 1012 градусов, а в 1965 — 1014. Температура повысилась всего на два градуса. Если за каждые два градуса повышения температуры дутья доменных печей платить по 700 тысяч рублей и тратить на это год работы, то на повышение температуры на 30 градусов, как это планировали доменщики, следует израсходовать 10,5 миллиона рублей и затратить семь лет.

Нужно сказать, что коллективы цехов, производств, управлений и отделов настойчиво и повседневно ведут работы по изысканию возможностей увеличения объема производства, повышения производительности труда, по внедрению новой техники. В 1965 году по комбинату в соответствии с планом развития и внедрения новой техники осуществлено 165 мероприятий. Помимо технологической и экономической выгоды автоматизация дала возможность высвободить от тяжелой работы 211 человек, за счет механизации высвобождено 142 человека. Однако в дело автоматизации и механизации производственных процессов не внесен хозяйственный расчет. Товарищи, которые ведут большое и важное дело, не считают деньги, не проявляют должной заботы о выгодном использовании средств.

В плане по внедрению новой техники на 1965 год было предусмотрено создание механизированного устройства для зачистки полувагонов от остатков угля после разгрузки из башенного вагоноопрокидывателя в коксохимическом производстве. Эту работу возглавил заместитель главного механика комбината т. Лещинский. Он запросил на расходы 5 тысяч рублей, обещал 15 тысяч рублей экономии и предусмотрел 4 тысячи рублей на премирование участников. Разработали проект, изготовили оборудование, смонтировали его, но неожиданно обнаружили досадный просчет. Испытания проводили зимой, а отопление системы проектом не было предусмотрено — и все замерзло.

Товарищ Лещинский составил акт испытаний, в котором говорится, что зимой на Урале холодно и нужно еще 3—4 месяца подождать. Подождали. Затратили деньги на доделку. Однако испытания приходится откладывать до зимы: летом система не замерзает, но ведь и уголь не остается в полувагонах. Так расходовать деньги нельзя, они любят счет.

Нужно сказать, что руководи-

тели большинства цехов по-прежнему относятся к созданию и использованию средств механизации. Взять, к примеру, третий листопрокатный цех. Здесь в течение короткого времени реконструирована хвостовая часть агрегата поперечной резки № 3 и внедрен автоматический шестикарманный сортировщик для разбраковки карт жести по толщине и наличию проколов. Здесь на всех агрегатах горячего лужения внедрено полнотравление и автоматическая задача жести.

Примеров внимательного отношения к вопросу внедрения новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов можно привести много. Но наряду с этим встречаются и такие факты.

С 1962 года в мартеновском цехе № 2 внедряется дистанционное управление разливкой стали. Затрачены средства, но установленные на всех разливочных краях гидравлические устройства до сих пор не используются полностью. Мартеновский цех № 1 не проявляет достаточной настойчивости в испытании опытного образца машины для подсыпки порогов. Только после неоднократных просьб и напоминаний механизаторов т. Чернушкин занялся испытанием этой машины на 33-й мартеновской печи.

Переход на новые условия планирования и экономического стимулирования предполагает неуклонное повышение эффективности производства, в частности, повышение уровня рентабельности. Нужно сказать, что уровень рентабельности на комбинате в последние годы снижается. Это объясняется снижением уровня рентабельности в отдельных прокатных цехах, что произошло за счет несоответствия изменения уровня себестоимости и уровня цен реализации. Так, например, себестоимость тонны продукции на стане «250» № 1 снизилась на 2 копейки, а средние цены реализации — на 50 копеек, что снизило в целом прибыли в расчете на одну тонну продукции на 48 копеек.

Значительное снижение прибыли на тонну продукции и уровня рентабельности имеет место в листопрокатном цехе № 2. Здесь руководители цехов должным образом не анализируют свою хозяйственную деятельность по широкому кругу экономических показателей.

У нас имеются большие резервы увеличения объема реализации и повышения уровня рентабельности. Взять, к примеру, отправку некондиционного листа, при раздельке и сортировке которого можно получить около 50 процентов годного металла, реализуемого по форме II. Это стоящее дело, но руководители цехов не уделяют ему необходимого внимания. Нет требовательности в решении этих вопросов и со стороны заводоуправления.

Несколько слов о потерях от брака.

В первом квартале возросли потери в сталеплавильном производстве. Мартеновцы перевели в брак 19 тысяч тонн металла. Почти в полтора раза по сравнению с первым кварталом прошлого года возросли потери от брака в листопрокатном цехе № 2, в огнеупорном цехе № 1, в цехе изложниц. А в фасонно-вальце-сталийном цехе количество брака возросло в 3,5 раза. Все это говорит об ослаблении внимания к вопросам качества продукции.

Мы неоднократно обращали внимание руководителей цехов на недостатки в использовании основных производственных фондов.

В ряде цехов, особенно в железно-дорожном транспорте, фонд отдачи ухудшается. Хозяйственные руководители ЖДТ и партийные организации не ищут путей повышения эффективности использования тяговых средств. Они требуют увеличения количества локомотивов, вагонов, а заняться лучшей организацией перевозок и за счет этого обеспечить возрастающий объем работ, не привлекая дополнительных тяговых средств, не желают, хотя это главная задача транспортников.

Как известно, одной из основных задач нового пятилетнего плана является ускорение темпов роста производительности труда. Среднегодовые темпы роста производительности труда должны составить в промышленности 6 процентов против 4,6 в 1961—1962 годы. Это должно быть достигнуто за счет широкого внедрения в производство новейших достижений науки и техники, на учной организации труда, повышения квалификации и усиления экономических стимулов.

Мы начали новую пятилетку с низкими показателями. За первый квартал 1966 года рост производительности труда по сравнению с первым кварталом 1965 года увеличился всего на 2,9 процента. Многие цехи и производства не обеспечили необходимого роста производительности труда, а кое-где даже допущено снижение ее. Снижена производительность труда в этом году в проволочно-штриповом цехе, в горном управлении и в огнеупорном производстве. Ненормальным следует считать тот факт, что трудозатраты на тонну стали в мартеновском цехе № 1, имеющем более мощные печи и применяющем кислород, выше, чем в мартеновских цехах № 2 и № 3. Сталеплавильщикам необходимо задуматься над этим.

XXIII съезд нашей партии в качестве одной из первоочередных задач выдвинул вопрос о внедрении на всех предприятиях научной организации производства и труда. В ряде цехов нашего комбината эта работа проводится. Однако сейчас нам предстоит разрабатывать и внедрять планы НОТ по всем цехам, службам, отделам с тем, чтобы более рационально и производительнее использовать рабочее время, потери которого еще велики.

Сейчас в 13 цехах комбината разработаны и внедряются 16 планов научной организации труда, экономический эффект от внедрения которых составит 374 тысячи рублей, что больше затрат. Внедрение планов НОТ на некоторых участках позволит в ближайшие годы повысить производительность труда до 59 процентов. Так, план научной организации труда, разработанный на складе концентратов аглоцеха № 1, даст возможность улучшить условия труда рабочих и повысить производительность труда на 45 процентов.

Однако, следует отметить, что некоторые руководители мало внимания уделяют научной организации труда. В проволочно-штриповом, в листопрокатном, в кузнечно-прессовом, в чугунолитейном цехах, парокислородном производстве до сих пор ни на одном участке не разработаны планы НОТ, хотя все сроки, определенные приказом, давно прошли.

Следует помнить, что разработка планов НОТ предусматривает не только создание хороших условий труда, но и повышение производительности труда, снижение затрат на выпуск продукции. Руководителям цехов и отделов на-

до обеспечить систематическую разработку и внедрение научной организации труда на рабочих местах, имея в виду, что это не временная кампания, а повседневная задача всех инженерно-технических работников, мастеров и рабочих.

Коллектив комбината по объему производства хорошо начал новую пятилетку. Успешно выполнили задания первого квартала по валовой продукции. Выпущен план по всему производственному циклу. При этом выплавка чугуна по сравнению с прошлым годом возросла на 3,6 процента, стали — на 3,4 процента. Несколько увеличилось и производство проката.

Хорошие показатели по производству не привели, однако, к успешному завершению заданий по экономическим показателям. Не выполнен план по реализации товарной продукции. Не выполнен план по профилям. Допущен перерасход по себестоимости. Только за перепрокат вагонов комбинат уплатил 517 тысяч рублей штрафов. Нет должного порядка и в расходовании сырья. Велик еще расход стали на тонну годного проката, допустили повышение расходных коэффициентов обжимки. Повысился расход металлошихты в мартеновских цехах. Если мы будем продолжать работать так же, как в первом квартале, ни о каком переходе на новую систему планирования и экономического стимулирования, о создании фондов поощрений и речи быть не может.

У нас нет недостатка в постановке вопросов экономики на партийных собраниях, заседаниях, партийных бюро. Немало принимается подробных, убедительно аргументированных решений и постановлений. Но за этим не всегда еще следует практическая организаторская работа. А ведь авторитет партийной организации и каждого коммуниста определяется не словами и количеством решений, а живыми конкретными делами.

Много разговоров о необходимости повышения экономической эффективности производства, о снижении материальных и трудовых затрат на выпуск продукции велось в обжимном цехе. Однако на третьем блюминге в первом квартале перерасходовано около пяти тысяч тонн металла. Это говорит о формальном отношении к решениям и постановлениям, принимаемым на партийных собраниях в некоторых цехах комбината. То же самое можно сказать о партийных организациях мартеновских цехов, которые равнодушно взирают на то, как в копровый цех ежемесячно отправляется до 5 тысяч тонн металлического лома, сброшенного после заважки в шлаковые чаши. И это происходит при остром дефиците металлического лома, который постоянно испытывают металлурги.

Принцип социализма: «От каждого по способностям, каждому — по труду» на первый план выдвигает отношение человека к обществу. Если каждый трудящийся будет отдавать обществу все, на что он способен, будет беречь народное достояние, то и общество будет иметь возможность более полно удовлетворять его материальные и духовные потребности. Воспитание такого отношения каждого трудящегося к своему делу, к интересам общества и должно сейчас стать главным во всей партийной работе, в пропаганде решений XXIII съезда партии.

Нет сомнения в том, что задачи, поставленные перед нашим коллективом XXIII съездом КПСС, будут успешно выполнены.