

Отчеты и выборы в профсоюзе

С начала нынешнего года сталеплавильщики первого цеха приняли решение «Работать по-ударному, по-ленински, на уровне лучших достижений 1980 года!», «Высокую производительность и качество труда — каждому дню пятилетки!». Эти лозунги соревнования объединили весь коллектив, позволили добиться заметных успехов. Только за первые семь месяцев года дополнительно к плану в цехе выдано более 34,6 тысячи тонн металла. Производство стали возросло почти на 140 тысяч тонн. За это время по срав-

нению с таким же периодом прошлого года улучшились качественные характеристики работы коллектива. Снабжение, выполнение заказов повысилось на 0,3 процента и достигло уровня в 98,7 процента. Сокращен выход брака, почти на 31,3 тысячи тонн снижены потери металла. В целом по цеху средняя продолжительность плавки сокращена, возрос ее средний вес, увеличен съем стали с квадратного метра пода печи. В результате этого увеличено и производство металла в расчете на каждый агрегат цеха.

НЕ ДОВОЛЬСТВУЯСЬ
ДОСТИГНУТЫМ

Все эти цифры свидетельствуют: коллектив первого мартеновского серьезно работает, чтобы успешно выполнить намеченные на год социалистические обязательства. И не случайно за последний год свыше 200 труженников цеха удостоены различных знаков отличия, ценных подарков, почетных грамот, а пятеро работников награждены орденами и медалями за добросовестный труд. С весны нынешнего года цех носит звание коллектива коммунистического труда. Это действительно общая заслуга коллектива.

Тот же рост производства или улучшение работы по заказам — результат не только успешной реализации организационно-технических мероприятий, целевых программ по снижению содержания серы в стали, по улучшению работы по заказам и снижению расхода ферросплавов, по увеличению стойкости сводов агрегатов.

Улучшение показателей работы цеха — заслуга большого отряда его новаторов и членов научно-технического общества, результат влияния на работу коллектива постоянно действующего производственного совещания. В первом мартеновском стремятся шире распространять передовой опыт лучших производственников и новаторов. А профсоюзный комитет цеха вместе с администрацией не забывает о постоянном совершенствовании заработной платы и нормирования труда, о повышении эффективности действующих в коллективе систем и форм морального и материального поощрения.

Казалось бы, по всем направлениям ведется активная и результативная работа. И все же на отчетно-выборной профсоюзной конференции шел разговор о неиспользованных возможностях дальнейшего улучшения дел. Об этом самокритично говорили и в отчетном докладе председателю комитета профсоюза цеха В. Н. Песецкого. Справедливо отмечалось, что в своей работе цехом не всегда широко привлекается в помощь профсоюзный актив. В решении текущих задач порой забывается важность совершенствования форм работы с активистами, повышения их организаторской роли. Видимо, потому-то не всегда выполняются в бригадах и на некоторых участках рекомендации цехкома и руководства комбината по организации соревнования. Кстати, не все инженерно-технические работники цеха понимают свою роль в развитии трудового соперничества в коллективе. А ведь как руководители и члены профсоюза, они тоже должны быть заинтересованы в совершенствовании соревнования — верной гарантии стабильного продвижения вперед...

Решая проблемы увеличения производства и роста качества продукции и всей

работы коллектива, нельзя забывать, что главная фигура на производстве — человек. Он и инициатор ценных начинаний, и генератор интересных творческих идей и решений. Человек, наконец, автор и в то же время исполнитель замыслов. Но для максимального раскрытия всех его возможностей человеку должны быть созданы необходимые условия. Взять проблему участия рабочих и инженерно-технических работников в решении задач технического прогресса. В этом году сталеплавильщики первого цеха в соревновании новаторов комбината занимают явно не свое место — девятое среди 11 коллективов — представителей металлургического передела. И хотя за семь месяцев рационализаторы и изобретатели цеха внесли в копилку экономии 833 тысячи рублей благодаря внедрению свыше 330 предложений, несомненно, их вклад может быть гораздо значительнее. Вероятно, профсоюзному комитету цеха надо подумать, как повысить творческую отдачу рабочих.

Или — другая проблема: в цехе четыре сквозные бригады, и производственные показатели у каждой заметно различаются.

За семь месяцев три бригады перевыполнили план, а первая задолжала более 800 тонн стали. Сверхплановый счет лидера — коллектива четвертой бригады превышает 18,2 тысячи тонн металла. А ведь люди во всех коллективах практически одинаковые, и возможности у них по существу равные. А вот результаты... Они зависят, конечно, от каждого работника. Но важна и роль руководителя коллектива, роль профгруппора. В четвертой бригаде на этих должностях — сменный помощник начальника цеха Н. П. Ермоленко и разливщик И. И. Михайлов. И успехи бригады наглядно свидетельствуют об их личном вкладе. Об этом же, но уже иначе, говорят результаты работы коллектива первой бригады, руководимой сменным помощником начальника цеха М. А. Терещенко и профгруппором В. М. Пономаревым.

Однако возникает естественный вопрос — почему же профсоюзный комитет цеха как бы со стороны наблюдает за ухудшением дел в первой бригаде? Почему он активно не вмешается, не окажет вожакам коллектива помощь словом, а то и делом? Тогда не различались бы столь резко показатели соревнования цеховых бригад. До конца года — четыре месяца, и думается, новый цехком сумеет поправить положение, причем, надо учитывать, что все принятые прежде меры не дали нужного эффекта. Значит, надо искать иные подходы, иные решения проблемы.

Интересную мысль об этом высказал на конфе-

ренции сталевар В. И. Стадников. В коллективе печного пролета, рассказал он, хорошо организовано проведение сменно-встречных собраний, люди внимательно следят за показателями работы своего и смежных коллективов. Действует балльная система оценки труда, хотя не всегда мастера объективны в оценке вклада отдельных работников. Все это поправимо. Поправимо и то, что до сих пор вспомогательные службы цеха словно бы и не участвуют в соревновании, «варятся в собственном соку». А почему бы не отражать на специальном стенде показатели работы каменщиков и теплотехников? Ведь от их усилий в немалой степени зависит успех или неудача всей бригады.

Следом за Стадниковым слово берет мастер М. А. Сорокин. В своем выступлении он поднимает новое направление соревнования — движение за экономию. Плодотворное трудовое соперничество, улучшение производственных показателей невозможны без создания безопасных условий работы на всех участках цеха. В этом году, к сожалению, сталеплавильщики первого цеха ослабили внимание к технике безопасности. И в результате отмечаются случаи травматизма. Об этом с беспокойством говорили делегаты конференции. Думается, прав старший мастер Н. Г. Данилов, говоря о том, что многие инженерно-технические работники снизили качество профилактической работы. В то же время не теряет остроты проблема хорошей подготовки к работе в новом сезоне — будь то летнем или зимнем. (Кстати, одна из причин ухудшения результатов работы коллектива первого мартеновского в августе — при подготовке к лету в цехе не все учли. А сейчас уже пора готовиться к зиме). Правда, справедливо ради основной тяжестью упреков по ухудшению состояния техники безопасности Н. Г. Данилов должен был адресовать... в свой адрес. Именно он возглавлял в прежнем составе цехкома комиссию по охране труда. Именно эта комиссия не сумела так построить работу общественных инспекторов, чтобы они не оставляли незамеченным малейшее нарушение правил техники безопасности.

Острых, заинтересованных выступлений на конференции было немало. Даже приведенные показатели: сталеплавильщики первого цеха не усыплены собственными достижениями, умеют объективно оценивать свои промахи и недоработки. И это позволяет надеяться, что коллектив способен одолеть еще не одну высоту. Этого же пожелал сталеплавильщикам принявший участие в работе конференции председатель областного совета профсоюзов В. В. Колосок.

Ю. СКУРИДИН.

ТРЕХКЛЕТЕВОЙ стан листопрокатного цеха № 2 встретил непривычной тишиной. Только вверху, под самым сводом гудящего корпуса, беспрестанно жужжат и снуют взад-вперед быстроходные мостовые краны.

Стан остановлен по графику на плановый восьмичасовой ремонт.

Смена подходит к концу. Вторая бригада, которая ведет ремонт на трехклетевом стане, под руководством старшего вальцовщика, старейшего работника цеха Петра Карловича Гайлита тщательно готовит рабочую площадку для передачи ее своим товарищам по труду.

На площадке немногочисленно, каждый занят своим обычным делом. Петр Карлович тщательно следит за ходом работы, ему достаточно беглого взгляда, чтобы заметить неладное и вовремя подсказать, помочь делом.

— Когда работает бригада Гайлита, мы спокойны, — говорит старший мастер Сергей Игнатьевич Драпко. — Уверены, что работа будет выполнена в срок и с наивысшим качеством. Петр Карлович — это на-

◆ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

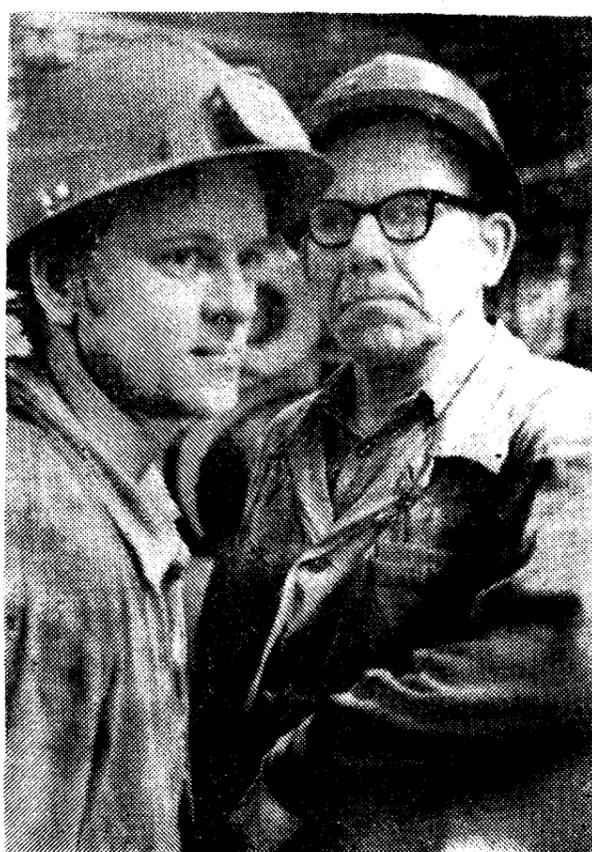
ВСЁ ЛУЧШЕЕ —
В УЧЕНИКАХ ЕГО

дежная опора коллектива. Ему поручают самые сложные профилактические операции на любом участке стана, и он всегда успешно справляется с порученным делом.

За годы работы в цехе никогда брака не допустил. В коллективе его уважают. Советуются с ним, высказывают свои сомнения в принятых решениях, и никто не может сказать, что хотя бы один раз Петр Карлович оставил кого-то без внимания. И люди тянутся к нему, особенно молодежь, чтобы перенять опыт старейшего рабочего, познать его секреты управления коллективом; стремятся во всем подражать своему руководителю, старшему товарищу. И Петр Карлович любит молодежь, ведь в ней наше будущее — так сам говорит. Голоса не повысит, зло не посяет, непотное разъярит так, что и поостороннему ясно станет. Свои секреты мастерства взаперти не держит.

Петр Карлович подошел к вальцовщику Владимиру Степановичу Ракитцкому, чтобы перекинуться коротким словом. Прокатчики длинных речей не заводят — понимают друга друга больше по взгляду. И этих коротких мгновенных только и хватало для того, чтобы корреспондент, пригласивший и ждущий Петра Карловича, поймал его в объектив.

Петр Карлович не любит говорить о себе, даже



стриальном техникуме. Вальцовщик Б. И. Лукин заканчивает вечернее отделение горно-металлургического института. И наставник Петр Карлович доволен молодой сменой, гордится ими, по-хорошему завидует такой возможности своих учеников, ведь сам он в свои годы только и успел закончить 13-е ремесленное училище.

Но Петр Карлович спокоен — то, что он когда-то не смог, смогли его ученики — в них все лучшее заложено.

За многолетний и добросовестный труд, за отличную подготовку молодых кадров, за высокие трудовые достижения Петр Карлович удостоен ордена Трудового Красного Знамени.

... Рабочая смена подошла к концу. Стан был готов, и можно было пускать его в работу. Но Петр Карлович не торопился покинуть бригаду. Коллектив дело свое знает — лучше лишней раз убедиться в готовности, чем зря рисковать...

Бригада, руководимая Петром Карловичем Гайлитом, и в нынешнем году не сдает своих рубежей. Брали по социалистическим обязательствам выдать за год 250 тонн продукции сверх плана. За семь месяцев сверхплановая продукция бригады составила 600 тонн. А в августе сплоченный коллектив выдал более 150 тонн стального листа дополнительно к плану.

В. СОТНИЧЕНКО.

На снимке: вальцовщик Владимир Степанович РАКИТЦКИЙ и старший вальцовщик Петр Карлович ГАЙЛИТ.

Фото Н. Нестеренко.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„ТРЕВОЖНАЯ
СТАТИСТИКА“

Сообщая, что по существу фактов, изложенных в заметке «Тревожная статистика» в газете «Магнитогорский металл» за 21 июля 1981 года, приняты следующие меры.

По итогам работы за июнь, июль 1981 год вы-

ставлено 10 неудовлетворительных оценок ИТР за работу по профилактике травматизма. В июле изъято 7 отрывных талонов из книжек по технике безопасности у бригадиров. Обсуждено на цеховой комиссии по охране труда 8 нарушений правил техники безопасности, из них 3 бригадира. В июле 1981 года проведено обучение 35 нарушителей правил техники безопасности.

Проведено обучение трудящихся по прави-

лам безопасности при выполнении работ с применением путей машин и механизмов. 7 июля проведено цеховое совещание с ИТР, бригадирами и общественными инспекторами по технике безопасности и безопасности движения поездов, где были разобраны все недостатки в работе и намечены мероприятия по их устранению.

Д. СЫЗЬКО,
начальник цеха пути
ЖДТ.