

Конкурс

Южноуральская семёрка

6 и 7 сентября на площадке мастерской управления «Сенеж» в подмосковном Солнечногорске пройдёт суперфинал конкурса «Лидеры России 2020» – флагманского проекта президентской платформы «Россия – страна возможностей».

В суперфинале примут участие 300 конкурсантов из 54 регионов страны, в том числе семь южноуральцев. Наш город представляет Антон Наставнюк – суперфиналист специализации «Здравоохранение».

Специализация «Здравоохранение» стала одним из трёх профильных треков конкурса «Лидеры России 2020». Её основная задача – выявить перспективные кадры среди работников системы здравоохранения России и сформировать кадровый резерв для должностей разных уровней.

В суперфинал конкурса директор Магнитогорского межрайонного филиала Челябинского областного фонда обязательного медицинского страхования Антон Наставнюк вышел в марте этого года. Тогда в финале специализации «Здравоохранение» в Москве магнитогорец вошёл в топ-10. «Это было невероятно! Эмоций много, соперники были очень-очень сильные. Но это так мотивировало!», – поделился он своими впечатлениями сразу после финала.

Изначально суперфинал конкурса «Лидеры России 2020» планировалось провести в конце марта в Сочи. Однако в развитие событий вмешалась пандемия коронавируса, изменившая всю нашу жизнь. В итоге масштабное мероприятие перенесли на сентябрь в подмосковный Солнечногорск, а для обеспечения безопасности и сохранения здоровья участников сократили его с четырёх до двух дней. По мнению организаторов, это не помешает максимально точно, честно и открыто оценить участников конкурса. Оценочные мероприятия будут организованы таким образом, чтобы успеть замерить абсолютно все компетенции конкурсантов, которые заявлены. Останутся и традиционные форматы финала – мастер-классы, лекции от наставников конкурса.

Мастерская управления «Сенеж», где пройдёт суперфинал конкурса «Лидеры России 2020», представляет собой образовательный центр, на базе которого проводятся обучающие программы и мероприятия для чиновников и перспективной молодёжи: лидеров общественных организаций, социальных активистов, волонтеров, молодых профессионалов.

Вместе с Антоном Наставнюком в суперфинале конкурса «Лидеры России 2020» нашу область будут представлять Анатолий Ерёмин (Челябинск), Юлия Зубова (Сатка), Виталий Литке (Челябинск), Александр Пахоруков (Челябинск), Дмитрий Федоров (Челябинск), Татьяна Шашлова (Челябинск).

Приём граждан

В дистанционном режиме

График дистанционной работы в депутатском центре Магнитогорского местного отделения партии «Единая Россия» по адресу: ул. Суворова, 132/3.

7 сентября с 12.00 до 14.00 – дистанционный приём по юридическим вопросам, в том числе имущественным спорам и сделкам с недвижимостью, ведёт юрист **Денис Антонович Цаль**. Звонить в часы приёма по телефону **21-76-96**.

10 сентября с 10.00 до 16.00 – дистанционный приём по юридическим вопросам (гражданские и уголовные дела) ведёт **Анна Андреевна Фёдорова**, адвокат. Звонить в часы приёма по телефону **8-908-583-27-41**.

14 сентября с 12.00 до 14.00 – дистанционный приём по юридическим вопросам, в том числе имущественным спорам и сделкам с недвижимостью, ведёт **Денис Антонович Цаль**, юрист. Звонить в часы приёма по телефону **21-76-96**.

Консультации

Будьте здоровы!

Уважаемые магнитогорцы! С 7 по 11 сентября в депутатских центрах ММО партии «Единая Россия» в дистанционном режиме проводится неделя приёмов по вопросам организации системы здравоохранения в осенне-зимний период в условиях сложившейся эпидемиологической обстановки.

7 сентября с 10.00 до 12.00 – дистанционный приём по вопросам организации системы здравоохранения в осенне-зимний период ведёт представитель центра по координации деятельности медицинских организаций Челябинской области. Звонить в часы приёма по телефону **21-76-96**.

7 сентября с 10 до 12.00 – дистанционный приём ведут **Надежда Владимировна Скрыльникова**, помощник депутата ЗСЧО Шеметовой М. В. и **Татьяна Анатольевна Рядчикова**, руководитель перинатального центра, главный акушер-гинеколог города. Звонить в часы приёма по телефону **24-30-61**.

9 сентября с 10.00 до 12.00 – дистанционный приём ведёт **Евгений Владимирович Шахлин**, заслуженный врач РФ. Звонить в часы приёма по телефону **24-30-61**.

Ждём ваших вопросов и предложений!

Кадры



© Дмитрий Рухмалёв

Без травм и происшествий

ПАО «ММК» уделяет особое внимание безопасности молодых работников

Последовательная и системная подготовка молодых рабочих – один из важных элементов системы профилактики производственного травматизма на Магнитогорском металлургическом комбинате.

К категории «молодой рабочий» в данном случае относятся сотрудники ПАО «ММК» рабочих профессий всех возрастов, имеющие стаж работы на предприятии по рабочей профессии менее одного года.

Ежегодно на комбинат и в Группу ПАО «ММК» приходят сотни выпускников высших и средних учебных заведений профессионального образования. Кроме того, большое число работников обучается дополнительным профессиям, переходит на работу в другие подразделения по новой специальности. В компании ценят таких работников и заботятся о них.



– Для нас очень важно, чтобы молодые работники закрепились на комбинате и в полной мере смогли раскрыть свой профессиональный и творческий потенциал, – отметил генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шиляев (на фото). – В развитии молодых сотрудников мы видим залог успешного будущего предприятия, его новых возможностей и перспектив.

Вместе с тем именно такие работники находятся в зоне повышенного риска, поскольку, приходя на новую работу на опасный производственный объект, «молодые» рабочие ещё не усвоили всех тонкостей технологических процессов, требований и правил безопасности и, следовательно, ещё не могут в полной мере оценить окружающие их риски. Об этом свидетельствуют и статистика.

На предприятиях чаще всего травмируются работники, отработавшие от месяца до года – на эту категорию приходится более 20 процентов всех травм

В силу вышеизложенных причин ММК уделяет особое внимание работе с молодыми рабочими в области охраны труда. Обеспечение безопасности этой категории работников ведётся на системной основе по нескольким направлениям.

Прежде всего, на производстве их визуально выделяют из числа других рабочих с помощью спецодежды и касок зелёного цвета с отличительной символикой.

Чтобы каждый вновь принятый рабочий приобрёл навыки безопасных приёмов работы, освоил требования, правила и инструкции по охране труда и изучил технологический процесс, за ним на год закрепляется высококвалифицированный работник – наставник. Наставник наделяется полномочиями, позволяющими ему осуществлять трудовое воспитание молодых работников. Эти полномочия позволяют ему контролировать безопасное обращение молодого работника с инструментом, сырьём и материалом, совместно с администрацией создавать для него благоприятные условия труда и возможности для повышения профессионального уровня. Наставники молодых рабочих обязаны контролировать правильность выполнения приёмов в работе и показывать, как безопасно осуществлять различные производственные операции.

Предусмотрена мотивация наставников – в конце года комиссия подразделения определяет лучших и премирует их

Важную роль в профилактике производственного травматизма играют инструктажи и обучение охране труда. Все сотрудники, поступающие на работу в ПАО «ММК», проходят вводный инструктаж, где знакомятся с условиями труда, законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов. Для наглядности вводный инструктаж проходит в видеоформате. Видеоинструктаж совмещает студийные и натурные съёмки на площадках ММК с применением 3D-графики,

спецэффектов и анимации объектов и героев, что позволяет создать иллюзию интерактивности и прямого участия инструктируемого в происходящем.

Кроме того, каждому молодому рабочему на его рабочем месте непосредственным руководителем проводится первичный инструктаж и первичное теоретическое обучение инструкциям по охране труда, действующим в ПАО «ММК» и в соответствующем производственном подразделении, специфике и безопасным приёмам новой работы под руководством наставника в течение первого месяца.

Молодые рабочие проходят обучение в «Школе безопасности» по специально разработанной программе «Безопасность труда». Действующая на ММК с 2018 года «Школа безопасности» представляет собой уникальный учебно-тренировочный полигон для отработки навыков безопасной работы. Здесь отрабатываются навыки работы в газовой среде, оказания первой помощи пострадавшему, тушения пожаров, основы высотных работ и так далее.

Этот учебно-тренировочный полигон соответствует лучшим мировым практикам и во многом не имеет аналогов в регионе и в стране

Также в обучении используются технологии виртуальной реальности, применяемые для определения нарушений и выявления опасных действий на различных локациях.

Цель обучения молодых работников в «Школе безопасности» – отработка основных навыков безопасной работы, предотвращение ошибок, повышение безопасности на производстве и снижение производственного травматизма.

Системная работа с молодыми рабочими по профилактике производственного травматизма – залог успешного достижения стратегических целей ПАО «ММК» в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности. В их числе: достижение нулевого травматизма, лидирующие позиции среди металлургических компаний по ключевым показателям в области ОТиПБ, повышение культуры производства и личной приверженности персонала соблюдению требований безопасности.

– Успех в достижении наших целей в области охраны труда и промышленной безопасности обеспечивается персональным участием каждого работника компании в решении задач снижения травматизма, их приверженностью к соблюдению требований промышленной безопасности, – подчеркнул генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шиляев.

Олег Акулов