ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 106 (6998)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 8 сентября 1983 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

По итогам соревнования за истекшую неделю победителями признаны коллективы:

рудообогатительных фабрик (дополнительно к плану выдано 10778 тонн рудного концентрата); *прокатного цеха № 9; листопрокатного цеха № 2; цеха ремонта металлургических печей № 2* (на ремонте трех групп нагревательных колодцев, выполненных с оценкой «хорошо», сбережено 22 пече-часа и 18 тонн огнеупоров); *цеха ремонта металлургического оборудования № 1* (производственная программа выполнена на 102,5 процента); *цеха КИП и автоматики* (план перевыполнен на 2 процента); *цеха эмалированной посуды* (дополнительно произведено продукции на 64,5 тысячи рублей); *цеха пути ЖДТ* (план ремонта выполнен на 102 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями недели признаны коллективы *доменной печи № 2, мартеновских печей № 6, 17, 28, станов 300 № 1 и 3-клетевого.*

ПО НОВОМУ ЗАКОНУ

Первого сентября вступили в силу новые законодательные акты, направленные на укрепление трудовой дисциплины. Их принятие явилось убедительным подтверждением крепнущей советской демократии, участия широких трудящихся масс в управлении государством на всех его уровнях.

Наш закон — так по праву называют его рабочие металлургического комбината. В период развернутого обсуждения мер по укреплению трудовой дисциплины, когда по давно установившейся традиции партия держала совет с народом, прошли рабочие собрания в основных цехах и переделах комбината. Сталевар первого мартеновского цеха П. Л. Маликов предложил такой способ обуздания прогульщика: «Прогулял — пусть идет мести метлой или занимается другой малопрестижной работой». Кое-кто сомневался: не слишком ли круто, не распугаем ли людей при нынешнем дефиците кадров? Но большинство поддержало сталевара: попустительство себе же дороже. И каково же было удовлетворение рабочих, когда в постановлении Совета Министров и ВЦСПС они прочли «свой» пункт, дающий право перевода на другую нижеоплачиваемую работу или смещения на другую низшую должность на срок до трех месяцев, без учета специальности, профессии, квалификации — за систематическое нарушение правил внутреннего трудового распорядка, прогул без уважительной причины, появление на работе в нетрезвом состоянии или распитие спиртных напитков в рабочее время.

На страницах нашей газеты было опубликовано и предложение вальцовщика листопрокатного цеха Ю. Т. Шалкина и его товарищей по бригаде: надо сокращать очередной отпуск на число дней прогула. Предложение было отправлено в Москву и спустя время почти в той же редакции вошло в постановление. Мнение магнитогорских металлургов совпало с мнением тысяч советских тружеников, обрело законодательную силу.

Прокатчик Герой Социалистического Труда депутат Верховного Совета РСФСР В. И. Овсянников, мартеновец Ю. В. Сидоров, доменщик А. А. Чаплоуский и многие другие выступавшие тогда с трибуны поняли, что рабочее слово не бросается на ветер, что к нему прислушиваются наша партия и правительство.

А как же иначе? Ведь по новому Закону жить нам всем. И выполнять его тоже — нам всем.

В связи с этим хочется заметить следующее. Нельзя сводить дополнительные меры по укреплению трудовой дисциплины лишь к ужесточению борьбы с закоренелыми нарушителями. Дисциплина — понятие более широкое и касается она (здесь не грех и повториться) каждого из нас.

На сей счет в Указе Президиума Верховного Совета СССР о внесении изменений в действующее законодательство ясно и недвусмысленно сказано, что перевод на другую должность возможен не только из-за грубейшего проступка, но и за систематическое нарушение правил внутреннего трудового распорядка. Имеется в виду и опоздание, и отсутствие на работе более трех часов без уважительных причин, и нарушение технологии из-за спешки, лени, небрежности или элементарного незнания. И это касается не только рабочих, но и инженерно-технических работников, руководителей. Как сказал Юрий Владимирович Андропов, всех, от рабочего до министра.

Ровно неделю действует на комбинате новый закон. Оперативно выпущено циркулярное письмо с подробным комментарием его применения на комбинате. Что же изменилось в производственной жизни коллективов? Какая работа развернута вокруг этого важного документа?

В коксохимическом производстве прошло собрание сквозной первой бригады, где с разъяснением новых актов выступила юрист комбината А. К. Поздняк. Она ответила на многочисленные вопросы. На сменно-встречных собраниях того же производства побывали руководители и работники отдела организации труда и заработной платы КХП. Серьезный разговор состоялся на открытом заседании партгруппы первой бригады доменного цеха. Гораздо слабее разворачивается эта работа в сталеплавильном переделе, в ряде других цехов и производств. Немало предстоит сделать цеховым комитетам профсоюза, комиссиям по трудовым спорам, юротделу комбината, чтобы с первых дней осуществлять строгий контроль за действием нового закона, за соблюдением всех прав и обязанностей работника.

Всемерная поддержка линии партии на укрепление дисциплины и четкий порядок на любой работе могут означать только одно: сознательность и добросовестное отношение к делу. Это металлурги хорошо понимают. Они авторы закона. Они и первые его исполнители.

ЭЛЕКТРОРЕМОНТНОМУ ЦЕХУ — 50 ЛЕТ

Завтра, 9 сентября, коллектив электроремонтного цеха отмечает свой золотой юбилей. За эти годы здесь отремонтировано более 200000 электрических двигателей различной мощности. В этом коллективе трудится много специалистов, стаж работы которых составляет не один десяток лет. Как правило, все они передовики производства.

На снимке: ветераны цеха электромонтер Николай Васильевич ШЕЛКОВОЙ, бригадир электрослесарей Петр Степанович МАЛОВ, слесарь-инструментальщик Иван Иванович ХОТЕНОВ, слесарь-электрик Михаил Кузьмич РОЖКОВ, оплетчик проводов Нина Фроловна АНТОНОВА, строгальщик Михаил Георгиевич ЛАВРЕНТЬЕВ, слесарь-электрик Иван Степанович ТИХОНОВ, слесари по ремонту электрооборудования Николай Иванович ПОЛЯНСКИЙ, Павел Федорович ЕГУНОВ и Иван Федорович КАШИРИН.

Фото Н. Нестеренко.

Готовятся к ремонту

Четко отработал в августе коллектив рудообогатительных фабрик. По итогам месяца выяснилось, что нет ни одного коллектива бригады или участка, не справившегося с производственной программой. Особенно результативно трудились работники пятой дробильно - обогатительной и сульфидной фабрик.

На промывочно-обогатительной фабрике победа в социалистическом соревновании присуждена коллективу бригады № 2, возглавляемой и. о. начальника смены И. Ф. Умновым. На фабрике сульфидных руд лучше других трудился коллектив, руководимый А. Т. Скачковым, а на ДОФ № 5 — бригада М. А. Хакимзянова.

На 19 сентября приходится начало 10-суточной ремонтной операции на ДОФ № 5. Руководство фабрик наметило к выполнению большой объем работ. Для координации действий между отдельными организациями - исполнителями создан общественный штаб ремонта. В операции примут самое деятельное участие как службы электриков и механиков цеха, так и работники технологических бригад. Ожидается, что после ремонта производительность фабрики несколько увеличится.

Н. КУЗЬМИЧЕВ,
секретарь партбюро РОФ.

МОЛОДЕЖЬ НА СУББОТНИКЕ

Стало уже традицией посылать на ремонты крупнейших агрегатов комбината комсомольские отряды. Наше предприятие постоянно реконструируется, и молодежь не стоит в стороне от этого дела. «Реконструкции комбината — комсомольскую заботу!» — под таким девизом трудились комсомольцы на многих ремонтах.

Один из последних — ремонт стана 250 № 2 в проволочно-штрипсовом цехе. Две ночных смены отработали здесь ребята 5 и 6 сентября. Для каждого нашлась работа, комсомольцы во многом помогли ремонтникам. А дело им досталось не из легких: нужно было очистить от окалины неподвижные ныне рольганги, вычерпать скопившийся в отстойных ямах мазут... Только тогда стан будет готов к ремонту.

Комсомольцы со своим заданием справились. Пример в труде показывали здесь секретари производственных комитетов комсомола Сергей Гусев (ГОП), Юрий Маврин (прокатное производство), Валерий Еговитин (ПТНП), Александр Бибарсов (УГМ) и другие.

Е. БОРОДУЛИН,
начальник штаба «Комсомольского прожектора» комбината.

РУЧНОЙ ТРУД — НА ПЛЕЧИ МАШИН

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

По уровню механизации производственных процессов, по сокращению доли тяжелого ручного труда комбинат считается одним из передовых предприятий отрасли. В 1980 году у нас была разработана комплексная программа сокращения ручного труда на пятилетку, а два года спустя — программа экономии живого труда на 1982—1985 годы и до 1990 года.

Как же выполняется намеченное? 180 мероприятий, внедренных на комбинате за полтора года, позволили высвободить с тяжелых ручных работ 488 человек и облегчили условия труда для 2502 трудящихся. Все это позволило комбинату перейти по уровню механизации труда 50-процентный рубеж, подняв его до 50,7 процента.

Вот только несколько новинок, внедренных в производство. Двух человек позволила высвободить установка универсального погрузчика по уборке просыпи и очистке железнодорожных путей на РОФ. Механизирована подача огнеупоров на ремонтах коксовых печей и установлена машина для резки кирпичей (высвобождены два человека, труд пятидесяти рабочих облегчен). Еще больший эффект дала механизация горновых работ на доменных печах № 2 и 7, где задействованы консольно-поворотные краны и электровибротрамбовки. Труд 14 рабочих выполняют установки ЖСС на изготовлении монолитной футеровки сталеразливочных ковшей. Существенно облегчают условия труда рабочих ПТНП, занятых на трудоемких и монотонных операциях, робототехнические комплексы, внедряемые в производстве.

И все-таки в целом положение с механизацией ручных работ остается на комбинате далеким от того уровня, который диктуется требованиями времени. Немеханизированным трудом на комбинате занято 27,1 процента трудящихся. А в отдельных цехах и производствах доля ручного труда значительно превышает среднекомбинатский показатель. Это относится прежде всего к ПТНП (62,5 процента), к доменному цеху (45,9 процента), сталеплавильному производству (43,5 процента). Более половины женщин, занятых на производстве, трудятся на тяжелых и вредных работах. До сих пор не решены такие проблемы, как механизация уборки просыпи в подбункерных помещениях, несовершенны приспособления по обслуживанию шлаковых леток на доменных и мартеновских печах, по обслуживанию верха коксовых батарей, по ломке футеровки сталеразливочных ковшей, слаба механизация в прокатном производстве на конечных операциях производства готовой продукции и на ее отгрузке.

Полтора минувших года пятилетки служба механизации завершила бы с гораздо лучшими показателями, если бы все намеченные мероприятия неукоснительно выполнялись. Так, в прошлом году из 66 мероприятий по механизации, предписанных к исполнению приказом № 1, выполнены только 39, а из 126, намеченных приказом № 4, осталось невыполненным 41. Аналогично складывается и ситуация нынешнего года. Были сорваны сроки таких мероприятий, как организация перевозки колошниковой пыли из доменного цеха на участок усреднения привозных руд, в мартеновских цехах № 2 и 3 не смонтированы подъемники для подачи огнеупоров на рабочую площадку, в этих же цехах не внедрена механизированная ломка монолитной футеровки сталеразливочных ковшей.

Около половины срывов происходит из-за недостатка мощностей службы механизации. Безусловно, ей необходимы и расширение, и усиление базы. Но даже то, что имеется, зачастую используется не по назначению. Так, коллектив цеха механизации часто отвлекается на работы, связанные с крупными ремонтными операциями и реконструкцией агрегатов; конструкторы службы большую часть лета заняты на сельхозработах; комплексные творческие бригады, организованные в некоторых цехах, являются таковыми лишь по названию, а по сути же они используются на обслуживании прежде установленного оборудования. Если эти просчеты будут устранены, если лучше будет скоординирована работа специализированных бригад, участков механизации с планами центральной лаборатории автоматизации, то механизация ручных работ будет вестись на комбинате более быстрыми темпами.

Н. ВАСИЛЬЕВ.