

Закончились отчеты и выборы в профсоюзных организациях железнодорожного транспорта. Эта важная кампания сопровождалась высокой трудовой активностью трудящихся. За девять месяцев 1980 года план грузоперевозок железнодорожники выполнили на 102,8 процента, сверх плана перевезено 3537082 тонны грузов. Простой вагонов парка МПС снижены против установленной нормы на 2,33 часа, что дало возможность высвободить для дополнительных перевозок

### ♦ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

31860 вагонов.

В своих выступлениях на отчетных собраниях и конференциях делегаты критически оценивали деятельность своих выборных профсоюзных органов, было высказано много деловых предложений по улучшению работы цеховых комитетов, профгрупп, участковых комитетов профсоюза.

Большинство собраний и конференций в профгруппах, учкомах,

## НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

цехкомах профсоюза прошли организованно, с хорошей явкой и высокой активностью трудящихся. На высоком организационном уровне прошла, например, конференция в локомотивном цехе. Председатель цехкома профсоюза П. В. Некеров серьезно, по-деловому подошел к ее подготовке. Было оформлено много наглядной агитации, работал книжный магазин. Высокой оказалась и яв-

ка делегатов.

Хорошее впечатление произвела конференция в цехе горного транспорта (председатель комитета профсоюза Ф. С. Ширинкин), активно, по-деловому прошли собрания в вагоноремонтной службе, службе СЦБ (председатели С. Г. Жезеро и В. В. Цыбров).

Отчетно-выборная кампания завершилась. В ходе ее на транспорте избрано 157 профгрупп, 10 участковых ко-

митетов профсоюза и 8 цеховых. Впереди у них большая работа по обучению вновь избранного профсоюзного актива. Сейчас ведется работа по составлению графиков обучения и планов. Составляются мероприятия по критическим замечаниям, высказанным на собраниях и конференциях.

Главная задача профсоюзного актива — обеспечить успешное выполнение и перевыполне-

ние плана завершающего года пятилетки и принятых социалистических обязательств по достойной встрече XXVI съезда КПСС, создать в коллективах высокий трудовой настрой на старте одиннадцатой пятилетки в свете решений октябрьского Пленума ЦК КПСС, положений и выводов, содержащихся в речи на Пленуме товарища Л. И. Брежнева. Над решением этой задачи сейчас и работает железнодорожный профсоюз.

**В. СИНЕЛЬНИКОВ,**  
заместитель председателя жездоркома.

**МАРТЕНОВСКИЙ** цех № 3 в этом году работает неровно. Причин тому много, в том числе и внешних. Но мы, проводя организаторскую и воспитательную работу в коллективе, не делаем упора на них. Считаем — виноваты в этом коллектив и его руководители, которые не сумели настроить людей на нормальную, высокопроизводительную работу. Особенно сказались эти упущения в летние месяцы, приведшие к срывам в июне, июле и августе.

Естественно, все это не могло не волновать руководителей и весь коллектив цеха. Нельзя сказать, что в этот период и другие месяцы не проводились мероприятия по мобилизации коллектива на стабильную

на собрании присутствовал кто-то из руководителей цеха. Теперь же каждый из них шел на собрание с определенной целью и к этому готовился.

Вот, например, как в конце августа проходило сменно-встречное собрание в бригаде № 4. Его основной темой было повышение трудовой и общественной активности всех членов этого коллектива. К тому же, в августе он отработал несколько хуже остальных бригад. Решили откровенно поговорить о тех недостатках, которые имелись в бригаде, и путей их устранения. За 30 минут надо было сказать о многом, следовательно — сказать четко, нерасплывчато. Поэтому «треугольник» цеха провел предварительный раз-

сменно-встречные собрания проходят с такой подготовкой и ярко выраженной направленностью. Но их стало больше, и творческий подход к их проведению проявляется все заметнее.

Хочется коротко рассказать еще об одном сменно-встречном собрании, проведенном в этой же бригаде 7 сентября. Оно было посвящено анализу ошибок в технологии ведения плавки, допущенных исполняющими обязанности сталевара Ю. М. Кузнецовым. Повторяю, именно анализу, не сведению просто к критике. На этих ошибках руководство бригады показало, как не надо работать. А это — и учеба, и воспитание коллектива. Немаловажно и то, что разговор велся по горячим следам.

удивлены. А потом из зала послышался голос: «Правильно!», «Так и надо делать!».

С докладом о работе коллектива цеха и его звеньев за прошедший месяц выступил начальник цеха В. С. Федосеев. С предложениями производственно-массовой комиссии по итогам соревнования выступил ее председатель В. П. Журавлев. И все обсуждение велось в необычно широком кругу трудящихся. А это и широкая гласность соревнования, и возможность высказать критические замечания и предложения. И они были высказаны. Так, бригадир шихтового двора А. А. Гупалов высказал дельную мысль о необходимости равномерной закладки в печи металлошхты, когда она преобладает в плавке, и ее прогрева после закладки каждого состава. Огнеупорщик А. И. Кашкаров внес предложение по упорядочению контроля за использованием сталеразливочных ковшей с целью увеличения срока их службы. Оба предложения руководством цеха приняты к исполнению.

В том, что заседание цехового комитета профсоюза по подведению итогов соревнования проведено на сменно-встречном собрании, трудящиеся почувствовали новую необычную форму массовой работы и одобрили ее встретили. Мы и впредь заседания цехового комитета с такой повесткой намерены проводить на сменно-встречных собраниях, заранее широко извещая трудящихся об этом. При этом исходим еще из того, что, хотя заседания цехкома по подведению итогов соревнования мы проводили расширенные, но никогда не могли и не сможем собрать после работы столько участников.

Стремясь повышать действенность сменно-встречных собраний, мы на практике убедились, что их надо совершенствовать и разнообразить. Назрела необходимость четкого планирования направленности собраний по дням недели. Такие планы составляем и будем их твердо придерживаться.

**А. ДЮКАРЕВ,**  
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 3.

### ♦ ФОТОГАЛЕРЕЯ ПЕРЕДОВИКОВ ПЯТИЛЕТКИ



После службы в рядах Советской Армии уже 5 лет работает в коллективе центральной лаборатории АСУ комсомолец Минвай Халилов. Электромеханик Халилов основательно изучил сложное оборудование и обеспечивает его надежную работу.

Фото Т. Усик.

### К СВЕДЕНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ

Для увеличения резерва часов на предстоящее изучение Отчетного доклада и других документов XXVI съезда КПСС просим в учебный план курса «Учение, преобразующее мир» (первый год обучения) внести следующие изменения:

а) темы 5 и 6 объединить и прочитать по ним одну лекцию «Преобразование социализма из утопии в науку. Во главе международного пролетарского движения»;

б) темы 7—8 также целесообразно объединить и прочитать по ним одну лекцию «Формирование и развитие революционных взглядов В. И. Ленина. Создание партии нового типа — партии научного коммунизма»;

в) рекомендуется также снять практическое занятие по конспектированию работы К. Маркса и Ф. Энгельса «Манифест Коммунистической партии».

Кабинет политпросвещения парткома.

## КПД сменно-встречных

высокопроизводительную работу. Делалось многое. Но, наверно, в этом много не находили главного, посредством которого можно дойти до каждого члена коллектива, повысить его трудовую и общественную активность.

Мы, например, видели, что старая, испытанная форма работы с людьми — сменно-встречные собрания — наиболее оправданная. Однако слишком привыкли к утвердившемуся порядку их проведения. Начались они с опроса мастеров о проделанной работе за прошедшую смену по всем вопросам. Затем обсуждались лица, допустившие нарушения правил техники безопасности, трудовой и общественной дисциплины. В заключение начальник смены делал общий анализ работы за прошедшую смену и ставил задачи на предстоящую. На первый взгляд, все хорошо, все отработано. Но от проведения собраний по такому заведенному порядку стало понахивать формализмом. Не хватало главного — скрупулезного анализа причин неудовлетворительной работы того или иного коллектива и всего цеха.

Сделав такой вывод, решили заранее готовить проведение каждого сменно-встречного собрания, проводить их целенаправленно. Конечно, и раньше

говор о направленности собраний с начальником смены А. В. Матвеевым, партгрупоргом Б. Н. Корниловым и председателем профбюро В. М. Переваловым.

На собрании начальник смены коротко, но убедительно и доказательно говорил о неудовлетворительной работе отдельных мастеров по организации производства, последствиях ошибок, промахов и халатности. И на этом фоне он показал работу мастера В. В. Безменова, который без суматохи, суеты и криков умеет организовать слаженную и дружную работу людей. Был также раскрыт опыт сталевара печи № 16 А. С. Шестакова по организации скоростных плавки, в равных с другими условиях.

С конкретными замечаниями выступили партгрупорг и председатель профбюро. Потом их дополнили выступившие.

Все сказанное на собрании обобщил начальник цеха В. С. Федосеев. Надо заметить, члены бригады не просто остались довольны таким сменно-встречным собранием — они ушли с него воодушевленными, с боевым настроем, желанием не только лично трудиться хорошо, но и добиваться дружной, слаженной работы коллектива.

Конечно, еще не все

когда еще ничего не забыто, но уже все осмыслено.

Проведение таких сменно-встречных собраний, разумеется, с учетом комплекса другой воспитательной работы помогло в значительной мере улучшить организацию производства в бригаде № 4, повысить трудовую и общественную активность членов коллектива, укрепить дисциплину.

Подобные сменно-встречные собрания все чаще стали проводиться и в других бригадах. На них значительное внимание уделяется участию в соревновании за право выплавки 350-миллионной тонны стали на комбинате, достойную встречу 63-й годовщины Великого Октября и XXVI съезда КПСС.

И еще об одном существенном моменте в повышении коэффициента полезного действия сменно-встречных собраний. На таком собрании в первой бригаде 9 октября мы провели заседание цехового комитета профсоюза по подведению итогов социалистического соревнования коллективов бригад, участков и агрегатов. Поначалу, когда за столом президиума места заняли члены комитета и объявили об открытии его заседания, назвали вынесенный на обсуждение вопрос, люди были немало

## В ЧЕСТЬ СЪЕЗДА ПАРТИИ

Отделы управления комбината включились в соцсоревнование по достойной встрече XXVI съезда КПСС. Местным комитетом разработаны и утверждены дополнительные условия соревнования, предусматривающие факторы морального и материально-

го стимулирования. Учреждены переходящие вымпелы для обеих групп отделов, отделы победители в соревновании за месяц награждаются Почетными грамотами и денежными пре-

миями, награждаются также профгруппы отделов-победителей. Впервые введена практика вручения наград на общем собрании отделов.

Первыми победителями в предсъездовском

соревновании по итогам сентября стали коллективы отдела сбыта (по I группе) и главной бухгалтерии (по II группе). От успешной работы этих служб всецело зависит ритмичная работа

комбината по отгрузке продукции и высокие экономические показатели.

Представители администрации, партийной и профсоюзной организации на общих собраниях отделов сердечно поздравляли коллективы с

успешной работой и вручили переходящие вымпелы и Почетные грамоты.

**М. САФРОНОВ,**  
зам. председателя местного комитета управления комбината.