

Повышать культуру производства, бороться за качество! Магнитогорское — значит отличное! — Вот девиз борющихся за предприятие коммунистического труда

С общекомбинатского партийного собрания

Без знаний нет движения вперед

Когда коллектив комбината принимал на себя обязательство по выполнению семилетнего плана, он обещал к 1965 году добиться по заводу восьмилетнего образования. Прошло пять лет. За это время общеобразовательный уровень по комбинату поднялся значительно. Многие металлурги закончили за эти годы горнометаллургический институт, техникумы, школы мастеров и школы рабочей молодежи. За эти годы в два раза увеличилось число студентов вечерних факультетов МГМИ. За пять лет 700 человек получили дипломы. Две тысячи металлургов закончили школы мастеров. Три с половиной тысячи человек получили аттестаты зрелости.

И все же, как отметил в своем выступлении исполняющий обязанности начальника отдела кадров т. Аверин, в вопросах учебы еще не изжиты недостатки. Мало внимания повышению общеобразовательного уровня уделяют комсомольские организации комбината. Цеховые партийные, профсоюзные и комсомольские организации в этом году не смогли направить на подготовительные курсы необходимое количество желающих учиться. Мы довольны тем, что по сравнению с 30-ми годами число специалистов с высшим и средним специальным

образованием на комбинате возросло почти в пятьдесят раз, но мы не можем быть довольны администрацией и общественными организациями мартеновских цехов, которые слабо направляют на учебу сталеплавыльщики.

Плохо встречают металлурги новый учебный год. Особенно нетерпима обстановка с подачей заявлений в первую, одиннадцатую и шестую школы рабочей молодежи. В первую школу, например, нужно послать на учебу 650 металлургов. До сих пор заявления подали только 32 человека. Такое положение должно обеспокоить партийные, профсоюзные и комсомольские организации цехов. Но одного благородного беспокойства мало. Надо помнить, что технический прогресс невозможен со старым багажом знаний. Люди, в совершенстве овладевшие техникой, так называемые практики, — это хорошо. Люди, умело применяющие последние достижения науки в производстве, — это отлично. Ясно, что иначе — это лучше, чем хорошо. К этому и надо стремиться.

Вопрос учебы был центральным и в выступлении начальника смены горного управления Василия Ивановича Шестняева. Инженерно-технический работник высказал вполне своевременную мысль о материальном стимулировании по-

вышения общеобразовательного уровня. Материальная заинтересованность пока не снята с повестки дня. Но можно ли считать нормальным отставание оплаты труда инженерно-технических работников от оплаты труда рабочих ведущих профессий? Мастер, по логике вещей, — это рабочий наивысшей квалификации. Чтобы получить такую квалификацию, он должен закончить институт или техникум. Но будет ли он к этому стремиться, если, став мастером, он будет на 30 процентов получать зарплату меньше, чем получал рядовым рабочим? Это, конечно, не нормальное положение. В. И. Шестняев выражает мнение, что материальный стимул — это сильный фактор дальнейшего роста общеобразовательного уровня трудящихся и игнорировать его не следует.

Заботиться о молодежи

Много критических замечаний было сказано коммунистами на партийном собрании в адрес сталеплавыльщиков. И все они справедливые. Но и у мартеновцев есть тоже претензии, которые высказал сталевар первого мартеновского цеха Сергей Николаевич Вавилов.

Использование кислорода в мартеновских печах, как интенсификатора, отметил он, сулит большое увеличение производства стали, но при условии, если кислород будет подаваться под давлением 10 атмосфер. Пока этого нет.

Оратор остановился на упущениях в работе самих мартеновцев. В коллектив вливается много молодых рабочих, которые нуждаются на первых порах и в добром совете и практической помощи. Но ни партийная организация, ни цеховой комитет не уделяют должного внимания молодежи, не интересуются ее бытом. Отсюда и замедленное повышение производительности труда и случаи нарушения трудовой дисциплины.

На собрании выступил председатель цехового комитета первого мартена В. Г. Усик. Он также говорил о недостатках. Тов. Усик подчеркнул, что в мартеновском цехе № 1 и других много еще ручного трудоемкого труда. Без внедрения малой механизации трудно будет решать вопрос о культуре производства, который сейчас является одним из первоочередных.

дается сразу несколько плавок холодных слитков. А иногда дело доходит до абсурда. Подали плавку, слитки посадили в нагревательные колодцы. Нагрели... и не подали на прокатный стан. Почему? Оказывается нет паспорта, неизвестно, куда катать металл.

С претензиями к мартеновцам выступил на партийном собрании вырубщик того же цеха Николай Александрович Гоптерев.

— В последнее время, — сказал т. Гоптерев, — мы очень недовольны металлом, поставляемым нам мартеновцами. Многие плавки низкого качества и далеко не соответствуют требованиям. Неплохо было бы, чтобы партийные организации мартеновских цехов занялись вопросами качества, занялись не на словах, а на деле.

Рычаг прогресса

В этом лишний раз убеждаешься, прослушав выступление заместителя главного энергетика комбината С. Е. Хусида.

Как известно, автоматизация производственных процессов увеличивает производство продукции, повышает экономичность предприятия, улучшает качество продукции, уменьшает численность обслуживаемого персонала. Только применение в прокатном производстве электронно-вычислительной машины «Сталь-1» дало возможность сэкономить 100 тысяч тонн металла. Внедрение автоматического теплового контроля в сталеплавильном производстве не только облегчило труд сталеваров на таких операциях, как доводка и плавление, но и сократило их на 40 минут.

Автоматическое распределение дутья по фурмам шестой доменной печи повысило производство чугуна на этом агрегате на сто тонн в сутки.

Листопрокатчики, используя вычислительный центр и электронно-счетную машину «Урал-1», применив новые таблицы развеса слябов и новый метод раскроя на стане «4500», экономят в год 3800 тонн металла.

25 тысяч рублей в год экономят коксохимики, автоматизировав в гидравлический и тепловой режим 9-й коксовой батареи. Автоматизация питания флотационных машин на углеобогатительной фабрике дала возможность коксохимикам экономить ежегодно свыше 350 тысяч рублей народных средств.

Активно вторгаются в жизнь комбината десятки точнейших приборов, которые помогают металлургам в борьбе за повышение качества продукции.

Однако, отмечает т. Хусид, автоматизация производственных процессов еще не во всех цехах комбината нашла благоприятную почву. Много ручного труда применяется в железнодорожном транспорте, в горнорудном управлении, на сортовых станах, в коксохимическом производстве. Выход один: нужно распространить опыт девятой коксовой батареи, шестой доменной печи и стана «1450». Следует как можно быстрее разработать и внедрить в производство мероприятия, обеспечивающие дальнейшее повышение качества продукции и экономии сырья и материалов на основе дальнейшей автоматизации.

Одобрена жизнью

О книге расходных показателей рассказал в своем выступлении мастер второго листопрокатного цеха т. Горбунов.

В травильном отделении цеха вполне удовлетворительные технико-экономические показатели. В их достижении немалую роль сыграла книга, куда регулярно заносятся цифры расхода сырья и материалов. Раз в неделю на сменно-встречном расходе данные доводятся до сведения рабочих. Кроме того, доступ к книге свободен в любое время, так что листопрокатчики имеют возможность постоянно быть в курсе всей экономической жизни отделения.

В эту книгу заносятся не только расходные показатели. Здесь можно узнать фамилии браков-

лов и нарушителей технологического режима. Всем этим постоянно интересуется партийная группа отделения. Интересуется и принимает меры. Вот почему в травильном отделении вполне удовлетворительные технико-экономические показатели. Однако, они будут лучшими, если заменить существующие моталки новыми. Показатели будут лучшими, если индивидуальные обязательства за право называться ударниками коммунистического труда возьмут на себя все листопрокатчики отделения. К этому и стремятся коммунисты травильного отделения.

Не на словах, а на деле

Выступивший на собрании оператор обжимного цеха Александр Максимович Скрипай отметил, что коллектив обжимщиков прилагает все усилия к тому, чтобы работать производительнее, продукцию выдавать только высокого качества. Но, к сожалению, говорит выступающий, пока еще дела в обжимном цехе идут не всегда так, как хотелось бы. Есть еще много причин, которые мешают коллективу по-настоящему ча- ладить работу. Иногда эти причины образуются не по вине обжимщиков. Часто, например, нарушается ритмичная работа блюмингов несвоевременная подача слитков цехом подготовки составов. То простаивает оборудование в ожидании металла, то по-

дается сразу несколько плавок холодных слитков. А иногда дело доходит до абсурда. Подали плавку, слитки посадили в нагревательные колодцы. Нагрели... и не подали на прокатный стан. Почему? Оказывается нет паспорта, неизвестно, куда катать металл.

С претензиями к мартеновцам выступил на партийном собрании вырубщик того же цеха Николай Александрович Гоптерев.

— В последнее время, — сказал т. Гоптерев, — мы очень недовольны металлом, поставляемым нам мартеновцами. Многие плавки низкого качества и далеко не соответствуют требованиям. Неплохо было бы, чтобы партийные организации мартеновских цехов занялись вопросами качества, занялись не на словах, а на деле.

Внимание здоровью

Благородная миссия врача. Люди в белых халатах, стоящие на страже здоровья, в последние годы ошутимо чувствуют заботу партии и правительства о нуждах врачей. Сейчас поликлиники и здравпункты комбината оснащены самой современной отечественной и зарубежной техникой. Это помогает медицинскому персоналу в борьбе за снижение заболеваемости металлургов.

— Одно только плохо, — сказала заместитель начальника медицинской санитарной части М. С. Фрадкова, — плохо то, что

наши правобережники вынуждены ездить на лечение в левобережную поликлинику.

Мария Семеновна предлагает сделать вторую участковую поликлинику филиалом заводской поликлиники. Эта поликлиника обслуживает участок, на котором живут не только металлурги, поэтому наши рабочие не могут пользоваться ее услугами. Часто люди после ночной смены не могут попасть утром на прием к врачу, многие вынуждены ездить с правого берега на лечение в заводскую поликлинику.

Против формализма в соревновании

Или вот совершенно новые факты. В первой неделе августа в заводскую больницу были доставлены в очень тяжелом состоянии работники комбината т. Соловьев Нина Петровна — буфетчица столовой № 7, Кузьмина Анна Ефимовна — подручная каменщика РПП, Артемова Таисья Ивановна — помощница рамщика РСЦ. Все они были жестоко избиты своими мужьями.

Мы решили проверить, кто эти, с позволения сказать, «главы семей», где они работают? Анатолий Николаевич Соловьев работает художником в листопрокатном цехе. Занимается эстетическим творчеством в цехе, а дома — бандитизмом. Кузьмин Михаил Андреевич работает в отделе технического оборудования УКСа помощником машиниста. Михаил Александрович Артемов трудится в цехе благоустройства шофером.

Все коллективы, где работают мужья-хулиганы, соревнуются за звание коллективов коммунистического труда. Какое же это соревнование, если о таких фактах в цехах даже ничего не знают?

Несколько слов о конкретности устной и печатной пропаганды на

комбинате. Много у нас еще казенщины в агитации, говорит т. Пивоваров. — В лекциях, беседах и плакатах мы призываем вообще. Возьмем наглядную агитацию. Кроме того, что она в цехах оформляется безвкусно, в ней не содержится конкретных задач коллективов. А подчас и просто абсурд допускается. Всего лишь три дня тому назад в обжимном цехе можно было увидеть лозунг в широком плане: «Товарищи обжимщики! Достоинство встретим День металлурга!».

Парткому, профкому, обществу цехов надо наглядную агитацию направлять в русло решения насущных задач. А такими задачами являются: повышение качества продукции, снижение ее себестоимости и трудовых затрат. Надо, чтобы устная и наглядная агитация отражала конкретные цифры экономики цеха, поднимала людей, звали их к конкретным делам.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Стр. 3. 16 августа 1964 года