

24 февраля металлурги, как и все советские люди, вновь пойдут к избирательным урнам, чтобы отдать свой голос за кандидатов в депутаты Верховного Совета РСФСР и местных Советов народных депутатов. В ходе предвыборной кампании производственные коллективы назвали своими кандидатами лучших сынов и дочерей народа, выразили им единодушную поддержку.

Как всегда при выдвижении кандидатов в высший орган власти республики, трудящиеся называли прежде всего руководителей партии и правительства, выражая тем самым горячее одобрение внешней и внутренней политики нашей партии, направленной на укрепление мира во всем мире, на дальнейшее повышение благосостояния советского народа.

Все, конечно, читали материалы ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, выступление на нем товарища Л. И. Брежнева и помнят

производство 20 новых прогрессивных профилей проката, расширить производство прогрессивных и экономичных видов металлопродукции, обеспечить поставку продукции потребителям в соответствии с договорами и заказами.

Тщетно ищут что-нибудь подобное в договоре 1975 года. Нет там таких строк и не могло быть. Прогрессивные профили, экономичные виды, заказы, качество — все это слова из лексикона сегодняшнего дня, слова, получившие право на существование после XXV съезда партии и ставшие особенно актуальными в десятой пятилетке. За ними — качественно новый поворот в решении экономических задач, подготовленный всем предшествующим путем нашего развития, тем уровнем производства, который был достигнут в годы прежних пятилеток.

Сегодня это уже не позор, а магистральный путь. При достигнутом уровне производства металла, —

цифры с данными 1975 года, нетрудно проследить характерную динамику восхождения, присущую комбинату на протяжении последних пяти лет. Так, на поощрение победителей социалистического соревнования, пропаганду передового производственного опыта, прогрессивных методов труда лучших коллективов и отдельных передовиков в этом году из фонда материального поощрения выделяется 800 тысяч рублей против 460 тысяч в 1975 году. Будет обобщен опыт 35 передовиков производства, в 1975 году им поделены только немногим больше двадцати человек. Повысят квалификацию 14 400 человек — на 4400 больше, чем в 1975 году. На 900 человек больше примут производственно-технические курсы, на 1400 — школы по изучению передовых методов труда, на 100 — курсы по изучению новой техники и технологии. В два раза больше рабочих (4000 человек) овладеют

I класса» и «Мастер II класса» с установлением соответствующей надбавки к заработной плате. Или о внедрении материального стимулирования к пересмотру действующих и введению более прогрессивных норм выработки. Или о применении коэффициентов трудового участия при бригадной форме организации труда и т. д.

Все это тоже вызвано к жизни требованиями дня и обусловлено теми переменами, которые произошли в сознании советских людей и которые заставляют их творчески подходить к своим обязанностям, искать новые формы и методы активизации трудового энтузиазма каждого члена коллектива.

А вот еще одна статья, которой не было в колдоговоре 1975 года: «Привлечение рабочих и служащих к управлению производством». Разрабатывая этот раздел договора, администрация и профком исходили из указаний партии о принципах руководства экономикой, которые предполагают укрепление централизованного начала и в то же время широкое развитие демократических основ управления, открывающих простор инициативе снизу.

Сравнивая коллективный договор 1975 года и его проект на 1980 год, нельзя не обратить внимание и на появление такого нового пункта, как обязательство администрации и профкома принимать меры по закреплению кадров. В этих целях каждый вновь поступающий на комбинат знакомится с трудовыми традициями избранного им цеха, с традициями и историей развития комбината, с содержанием коллективного договора. Прием вновь поступающих на работу будет осуществляться с учетом мнения коллектива бригад, с другой стороны, мотивы увольнения также должны рассматриваться на собраниях профгрупп с участием общественных комиссий по кадрам.

Включение в колдоговор этих обязательств представляется особенно важным в свете недавнего постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве.

В заключение проведем еще несколько параллелей. В 1975 году администрация комбината обязывалась построить и ввести в эксплуатацию 43 тысячи квадратных метров жилья, в нынешнем году — 60 тысяч. Данные по ремонту жилых домов выглядят соответственно так: 2880 и 4670 тысяч рублей, по ремонту коммунальных предприятий — 3964 и 7180 тысяч рублей, по ремонту баз отдыха — 620 и 1500 тысяч рублей, по газификации старого жилого фонда — 1000 и 1800 квартир, по проведению культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы — 800 и 1250 тысяч рублей.

Словом, какие разделы коллективного договора ни сравнить, везде находим отрядные перемены. И это прибавляет нам сил, воодушевляя на новые трудовые свершения. А сейчас, в ходе предвыборной кампании, эти перемены являются лучшим агитатором, лучшим подтверждением правильности проводимого партийного курса хозяйственного строительства. Курса, который одобрял избиратели, отдав 24 февраля свои голоса за кандидатов неукротимого блока коммунистов и беспартийных.

Л. АРХИПОВ.

Партийная
ЖИЗНЬРаботать
по-ленински,
по-ударному

РЕШАЮТ ВСЕ И КАЖДЫЙ

В цехах и подразделениях комбината в эти дни проходят партийные собрания, на которых коммунисты обсуждают итоги работы своих коллективов в прошлом году и задачи на 1980 год.

Повестка собрания коммунистов доменного цеха была сформулирована так: «Итоги работы коллектива в 1979 году и задачи партийной организации по успешному завершению заданий 1980 года и десятой пятилетки в целом в свете решений ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС».

С докладом на собрании выступил начальник цеха Г. П. Лежнев.

Приступая к решению новых задач, — сказал, в частности, докладчик, — полезно оглянуться назад, проанализировать удачи и промахи, сделать выводы и поставить их на службу производству.

В прошлом году выплавка чугуна в цехе достигла 11382 тысяч тонн — на 107 тысяч тонн больше, чем в 1978 году. Государственный план выполнен на 100,2 процента, сверхплановое производство составило 21880 тонн, что позволило перекрыть социалистические обязательства. КИПО улучшился с 0,452 до 0,447.

Коллективы всех доменных печей выполнили производственный план и свои социалистические обязательства. Среднесуточное производство чугуна составило 32 072 тонны против 31 763 тонн в 1978 году.

Удельный расход кокса на тонну чугуна остался на уровне 1978 года, снизить этот показатель не удалось из-за ухудшения качества кокса, уменьшения содержания железа в шихте и роста в ней доли сырой руды.

Содержание серы в чугуне уменьшилось с 0,020 до 0,019 процента, весь чугун выплавлялся с государственным знаком качества.

Словом, успехи налицо и успехи немалые. И во многом их может записать на свой счет партийная организация, коммунисты цеха, сумевшие в ходе неустанной организационной, массово-политической и идеологической работы мобилизовать коллектив на решение поставленных задач.

Вместе с тем партия учит нас не обольщаться успехами. Доменщики хорошо помнят выступление на ноябрьском (1979 г.) Пленуме ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, отметившего, что несмотря на огромные масштабы производства металла, его по-прежнему не хватает, и указавшего на причины отставания.

Многие из них присущи и доменному цеху Магнитки. Это, к примеру, несоблюдение графика выпусков чугуна, резкий рост времени работы печей на тихом ходу, увеличение текущих простоев и т. д. Простои по авариям, например, возросли наполовину и по времени составили 14 процентов от общих простоев, из-за чего потеряно около 21 тысячи тонн чугуна.

В связи с этим серьезного упрека заслуживает работа механиков, электриков цеха. Руководители этих служб еще не осознали по-настоящему, что сегодня, когда интенсивность доменного производства приближается к своему пределу, когда каждая минута простоя равнозначна потере тысяч тонн чугуна, роль этих служб возросла настолько, что их уже и не назывешь вспомогательными. А между тем нередко еще электрики кивают на механиков, механики — на горновиков, горновое — на тех и других, хотя давно уже пора забыть эту градацию и помнить об одном: и горновое, и механики, и электрики — все это доменщики, от каждого из которых сегодня в равной мере зависит общий результат.

Важный резерв роста производства — улучшение воспитательной работы в коллективе. Коллектив цеха носит высокое звание коллектива коммунистического труда и в то же время терпит у себя нарушителей трудовой дисциплины, прогульщиков, пьяниц. Больше того, на некоторых участках их число в 1979 году даже увеличилось. Это, например, участок разливочных машин (начальник В. А. Щербинин, партгруппа Б. А. Пинтя), технологические бригады № 1, 3, 4 (помощники начальника цеха И. Э. Косаченко, Л. С. Матвеев, Б. Т. Кобылкин и партгруппы В. Ф. Дюкин, Е. И. Лысенко и Х. З. Хайбулов), механическая служба (Н. И. Гужов и В. А. Фарафонов).

Коммунистам этих участков есть над чем подумать в новом году, ибо с таким багажом расхлябанности много не поработает.

А работа предстоит огромная. 11 500 тысяч тонн чугуна — таков план 1980 года. Это на 18 тысяч тонн больше достигнутого уровня производства в прошлом году. И это при снижении (почти на один процент) содержания железа в шихте, при остающемся дефиците кокса и многих других трудностях.

Коммунисты цеха должны четко уяснить себе всю сложность поставленных перед коллективом задач и строить всю организационную, политико-воспитательную и идеологическую работу так, чтобы каждый член коллектива почувствовал личную ответственность за судьбу плана и вносил максимальный вклад в его реализацию. К этому доменщики обязывают решения ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, указания, содержащиеся в речи на нем товарища Л. И. Брежнева.

Обсуждение доклада прошло по-деловому, при высокой активности коммунистов. Обстоятельно, с душевной заботой о делах производства выступили горновой А. Г. Ермаков, водопроводчик Б. И. Прохоров, машинист загрузки Г. И. Бобылев, обер-мастер К. К. Кочан, представители механо- и электрослужбы, специалисты, коммандиры производства — всего тринадцать человек. По обсужденному вопросу партийное собрание приняло развернутое постановление.

Л. РАТЬЕВ.

ОТ ВЫБОРОВ
ДО ВЫБОРОВ

КАЧЕСТВЕННО НОВЫЙ ПОВОРОТ

приведенные в них цифры и факты, свидетельствующие о размахе созидательной деятельности советских людей, воодушевленных решениями XXV съезда КПСС, о том скачке, который совершила страна за четыре года десятой пятилетки. «Успехи налицо — и успехи немалые», — отметил Л. И. Брежнев на Пленуме, подытоживая эти цифры.

Все, конечно, понимают и другое — успехи страны складываются из взносов отдельных трудовых коллективов в общую копилку пятилетки. И в связи с этим особенно приятно сознавать, что вклад металлургов Магнитки достаточно велик и вполне оправдывает высокую репутацию ММК как флага отечественной черной металлургии, как предприятия, носящего имя великого Ленина. Ярким тому подтверждением явилось недавнее приветствие Леонида Ильича Брежнева, адресованное коллективу первого мартовского цеха, а в их лице и всем металлургам Магнитки по случаю достижения ими высоких результатов труда.

Магнитогорский комбинат с его гигантскими масштабами производства прочно и надежно стоит в ряду правофланговых советской экономики, в нем, как в зеркале, наглядно отражаются те благотворные перемены, которые претерпевает в целом наша страна на пути движения к коммунизму.

Сегодня, когда страна готовится к выборам, думаешь, уместно будет напомнить об этих переменах, посмотреть на них как бы со стороны, сквозь призму лет, прошедших после выборов в Верховный Совет РСФСР в 1975 году.

Недавно в «Магнитогорском металле» был опубликован проект коллективного договора трудящихся и администрации комбината на 1980 год. Сравниваю его с договором 1975 года и нахожу немало радующих несоответствий.

1980 год: увеличить выпуск продукции с государственного Знаком качества на 25 процентов, освоить

говорил на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — главное направление развития черной металлургии — не столько количественный ее рост, сколько коренное улучшение качества и расширение ассортимента. Эти слова металлурги Магнитки восприняли как свою боевую задачу, поэтому отнюдь не случайно и в обязательствах коллектива комбината на 1980 год и в проекте коллективного договора вопросы улучшения качества продукции и расширения выпуска ее экономичных видов уделено такое большое внимание.

Еще одно несоответствие — в самой структуре коллективного договора. В договоре 1975 года вы не найдете, например, таких разделов, как «Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду», «Внедрение достижений науки, техники, передового опыта, научной организации труда», «Повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих», «Укрепление социалистической дисциплины труда». Конечно, это не значит, что пять лет назад металлурги не вели работу по этим направлениям. Вели. И в колдоговоре они нашли отражение, акцентируя то здесь, то там в другие разделы. Но сегодня эти вопросы подняты на гребень дня, и в проекте коллективного договора все они выделены в отдельные, самостоятельные статьи.

И это тоже понятно. Всемерное развитее социалистического соревнования, поддержка и распространение передового опыта, последовательное проведение режима экономии, борьба с нарушителями трудовой дисциплины — именно в этом сейчас таится огромное резервы, вскрыть которые и поставить на службу производству требует от нас партия.

Если же говорить конкретно о том, что содержится в этих новых разделах проекта колдоговора-80, и сравнить сегодняшние

вторыми смежными профессиями. Кроме этого, 10 200 человек будет обучено в школах коммунистического труда.

Еще несколько цифр. В 1980 году намечено внедрить 11,3 тысячи рационализаторских предложений и изобретений и получить от их внедрения 27 миллионов рублей экономии, число членов ВОИР возрастет до 13,8 тысячи человек, активных рационализаторов — до 9300 человек. Не менее 250 передовиков производства — рабочих и инженерно-технических работников — будет направлено для обмена опытом на другие предприятия и в научно-исследовательские институты. От внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации и из опыта других предприятий, предполагается получить экономический эффект не менее 6,5 миллиона рублей.

А вот соответствующие данные пятилетней давности. Рационализаторских предложений и изобретений — 10150, экономия от их внедрения — 20 миллионов рублей, число активных рационализаторов — 8,8 тысячи человек. За опытом на другие предприятия отправлялось 210 человек. Экономия от внедрения заимствованных мероприятий — 4 миллиона рублей.

Цифры пятилетней давности, как видим, не идут ни в какое сравнение с тем, что намечено на нынешний год. И так по многим позициям.

Возьмем теперь раздел «Оплата и нормирование труда», который есть в обоих сравниваемых договорах. Многие пункты здесь повторяются, но обратим внимание, в каком качестве. 1975 год: довести количество технических обоснованных норм выработки (времени) до 83 процентов от общего количества действующих норм. 1980 год: охватить технически обоснованными нормами выработки (времени) до 93,5 процента сдельщиков. Есть в проекте договора и вовсе новые положения, например, о присвоении звания «Мастер