

МЕХАНИЗИРОВАТЬ ТРУДОЕМКИЕ ПРОЦЕССЫ

В директивах XIX съезда партии по пятилетнему плану развития СССР на 1951—1955 годы предусмотрена дальнейшая всесторонняя механизация трудоемких процессов производства, облегчение и оздоровление условий труда.

С момента работы XIX съезда партии прошло уже более пяти месяцев, однако хозяйственные руководители третьего мартеновского цеха медлят с выполнением указаний съезда о механизации трудоемких производственных процессов. В качестве доказательства приведем несколько примеров. До сегодняшнего дня в цехе проводится вручную такая важная операция, как заправка мартеновских печей. Это происходит потому, что администрация не считает нужным отремонтировать вышедшие из строя уже несколько месяцев тому назад две заправочные машины. Помощник начальника цеха по оборудованию т. Кулаков неоднократно обещал отремонтировать машины, но все никак не найдет время сделать это, а начальник цеха т. Гончаревский примитивно относится к нему. На заправке каждой печи работает несколько рабочих, они затрачивают много физического труда, быстро устают, а результаты от такой работы неважные — заправка длится долго, материалы укладываются на подину печи неровно.

На Кузнечном металлургическом комбинате наварку подины печи уже давно производят при помощи заправочной машины: засыпают магнетитом подину, переднюю, заднюю стенки и откосы печи. Это делается быстро и высококачественно. В нашем цехе несколько лет говорят о том, чтобы использовать этот опыт кузнечных сталеплавильщиков, однако дальнейшие разговоры дело не двигаются.

Не использован у нас и опыт сталеплавильщиков первого мартеновского цеха нашего комбината, механизировавших подачу ферросплавов в сталеразливочные ковши во время выпуска металла из печи. В конце 1952 года механики первого мартеновского цеха установили на каждой печи, в задней ее части, специальные бункера. В них заранее загружаются ферросплавы. Во время выпуска плавки подручный сталевара открывает затвор бункера и ферросплавы сыплются в сталеразливочный ковш. Такой метод подачи ферросплавов в ковш намного облегчает труд рабочих и операция проходит значительно

быстрее, чем у нас (мы бросаем ферросплавы в ковш вручную).

Для подмазки передней стенки печи требуется глина, а для разжижения шлака в печи — песок. Для того, чтобы подать эти материалы с нижней печной площадки на верхнюю, в цехе были устроены специальные подъемники-лифты. Некоторое время мы пользовались этими подъемниками и это было очень удобно. Но вот однажды подъемники испортились. Помощник начальника цеха по оборудованию т. Кулаков не принимает никаких мер, чтобы исправить их.

Не обращает внимания администрация нашего цеха и на механизацию разгрузки ферромарганца на шихтовом дворе. Ферромарганец подается на открытых платформах на рабочую площадку печи. Здесь его вручную выгружают 10—12 грузчиков из службы погрузки-выгрузки внутризаводского железнодорожного транспорта. Когда ферромарганец нужно загружать в печь, подручные сталевара нагружают его на носилки и несут взвешивать на весы. Обычно у весов образуется большая очередь, так как одновременно подходят с носилками рабочие со многих печей.

А между тем, можно было бы избавить рабочих от выполнения такой трудоемкой работы. Уже в течение многих лет у нас механизирована разгрузка ферросилиция с платформ и погрузка его в мулды. Ферросилиций выгружают с платформы при помощи грейфера и сразу же загружают его в мулды. Потом эти мулды взвешивают на весах и подают прямо на печь. Таким же способом можно было бы выгружать с платформ и ферромарганец, однако, администрация почему-то не хочет этого делать.

XIX съезд Коммунистической партии Советского Союза осудил практику хозяйственных организаций, которые недооценивают задачи внедрения новой техники и механизации труда, допускают неправильное использование рабочей силы. Руководителям нашего цеха нужно, наконец, понять, что механизация трудоемких процессов производства, облегчение условий труда рабочих — не их частное дело, а дело общегосударственной важности, направленное на дальнейший технический прогресс, на увеличение производства металла.

И. АКШИНЦЕВ, сталевар 20-й печи третьего мартеновского цеха.

Скромная труженица

На комбинат прибыла новая партия ферросплавов. Отвечают ли они по своему химическому составу требованиям, которые им предъявляются? Можно ли пустить их в производство? Ответы на эти вопросы обязаны дать работники контрольно-оперативной аналитической группы.

Лаборанты подвергают металл тщательному химическому анализу. При исследовании нужна исключительная внимательность, максимальная добросовестность и огромное терпение. Малейшая ошибка в подсчете содержания химических элементов может дать неправильный ответ на вопрос: годен металл или негоден.

Но в центральной заводской лаборатории знают: ошибки не будет, потому что дружный, сплоченный коллектив контрольно-оперативной аналитической группы относится к делу со всей серьезностью и ответственностью. Здесь нет расхлябанности.

Контрольно-оперативная аналитическая группа является одним из самых ответственных участков лаборатории. Работники этой группы подвергают анализу все сырье и материалы, поступающие в цех комбината. На их же обязанности лежит определение сортности готовой продукции комбината, окончательная маркировка ее. Они осуществляют также контроль за качеством аналитической работы всех цеховых лабораторий.

В том, что этот коллектив успешно справляется с поставленными перед ним задачами, есть большая заслуга руководителя группы инженера Ефросиньи Павловны Петрушиной. Большой жизненный путь прошла Ефросинья Павловна. В 1926 году она окончила Киевский

институт народного образования и работала инженером на различных предприятиях нашей страны. С 1933 года т. Петрушина самоотверженно трудится в центральной заводской лаборатории Магнитогорского металлургического комбината. Инженер-химик высокой квалификации, Ефросинья Павловна пользуется в коллективе заслуженным авторитетом. За 20 лет работы в нашей лаборатории она успешно справлялась со всеми ответственными заданиями, которые ей поручались. Обладая большой технической пылкостью, огромной энергией, честно относилась к делу, т. Петрушина быстро росла на производстве. Она руководила крупнейшими лабораториями металлургических цехов комбината, ответственными участками центральной лаборатории.

Всюду, где бы она ни работала, Ефросинья Павловна показывает пример честного отношения к труду, творческого подхода к делу. Она внесла немало предложений, которые серьезно рационализировали методологию аналитического анализа.

Молодые специалисты-химики постоянно чувствуют товарищескую помощь и поддержку со стороны т. Петрушиной. Ефросинья Павловна охотно передает молодежи свой богатый производственный опыт, свои большие знания. Тов. Петрушина воспитывает у молодых химиков лучшие качества, которые им необходимы в работе: требовательность к себе и к товарищам, исключительно честное отношение к делу, аккуратность, творческое осмысливание всех своих действий.

За два десятилетия самоотверженного труда в нашей лаборатории т. Петрушина воспитала немало хороших спе-

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Не изучают передовые приемы работы

Известно, какое важное значение имеет изучение и внедрение лучших, передовых приемов труда. Коллективы многих цехов и участков нашего комбината, изучая и внедряя передовые приемы труда, добиваются ускорения производственных процессов, максимально используют машины и агрегаты, сокращают время, затрачиваемое на выработку продукции, улучшают ее качество, экономят материалы, топливо, электроэнергию.

Однако этого не делается в цехе ширпотреба. Еще во втором полугодии 1951 года работники этого цеха начали изучать приемы работы лучших стахановцев при выполнении одной из важнейших операций — шлифовке дуг кровати. Технический совет цеха разработал и утвердил рабочий план, нашел, что изучение и внедрение передовых приемов даст большой эффект в повышении производительности труда. Но срок истек, а работа не сдвинулась с места. Технический совет и исполнители этой работы — нормировщик т. Окунева и мастер т. Житков так и не

изучили опыт передовых стахановцев.

В прошлом году руководители цеха решили изучить передовые приемы труда на формовке печного литья. Прошел год, но и эта работа также не выполнена.

Необходимость изучения и внедрения передового стахановского опыта давно назрела. Производственный план в январе 1953 года цехом не выполнен. Стране недодано большое количество кроватей, посуды и других предметов широкого потребления. Десятки рабочих ежемесячно не выполняют нормы выработки. Больше того, бригады отличного качества, которые успешно работали в прошлые годы, в настоящее время распались.

Такое положение дальше не может быть терпимо. Начальник цеха т. Салов, секретарь парторганизации т. Савинных и председатель цехкома т. Пичугин должны в корне изменить свое отношение к изучению и внедрению передовых приемов работы.

Н. СТУПАК, инженер отдела организации труда комбината.

Когда же отремонтируют душевую?

В листопрокатном цехе пришла в негодность часть душевого помещения — раздевалка. Поэтому многие рабочие сейчас хранят одежду где попало.

Ремонт душевой поручен ремонтно-строительному цеху комбината, но руководители этого цеха уже в течение почти двух месяцев ничего не делают. Свою бездельность они оправдывают разными причинами: то нет штукатуров, то отсутствует известь. А начальник нашего цеха т. Евсеевский не настаивает, чтобы ремонт был проведен быстро, так как прокатчикам негде хранить одежду.

Да дело не только в хранении одежды. В серьезном ремонте нуждается и помещение для мытья: здесь обваливается штукатурка, из-за неисправности пола, стен, потолка и окон в помещение проникает ве-

тер, возникают сквозняки. Крыны неисправны и некоторыми из них пользоваться опасно — можно обвариться горячей водой.

Я, как председатель бытовой комиссии цехкома, неоднократно требовал от начальника цеха т. Евсеевского, чтобы он принял самые срочные меры к ремонту душевой. Комиссия даже представила ему акт, в котором написала, что пользоваться такой душевой нельзя. Но т. Евсеевский остается глух к требованиям трудящихся и бытовой комиссии цехкома.

Когда же душевая будет приведена в полный порядок? Пусть нам ответит на этот вопрос т. Евсеевский.

Ф. ТАТЬЯНИКОВ, председатель бытовой комиссии цехкома.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ

При завкоме металлургов организована консультация по трудовым вопросам. Консультация проводится ежедневно по средам с 5 часов вечера в комнате № 5.

Механик Кораблин не следит за кранами

На участке разливочных машин доменного цеха имеется несколько паровых кранов. Они находятся в очень плохом состоянии, так как механик разливы т. Кораблин не следит за кранами, не организует планово-предупредительные ремонты их.

По инструкции краны должны ежемесячно промываться, а затем проходить текущий ремонт. Однако кран «Индустриал» работает без промывки уже четыре месяца, а текущий ремонт ему был произведен год тому назад. Основные части крана сильно износились и их нужно заменить.

В течение долгого времени краны не осматривал и инспектор котлонадзора, который обязан систематически проверять состояние кранов. Длительное отсутствие планово-предупредительных, текущих ремонтов и промывок приводит к серьезным поломкам некоторых частей кранов и выходу их из строя на очень длительное время.

Руководители доменного цеха должны заставить механика т. Кораблина следить за состоянием кранов и своевременно их ремонтировать.

Н. ПЕТРОВ.

СЕМИНАР ОБЩЕСТВЕННЫХ КОНТРОЛЕРОВ ПО РАБОЧЕМУ СНАБЖЕНИЮ

Завком профсоюза металлургов еженедельно по вторникам проводит занятия семинара общественных контролеров по рабочему снабжению.

Занятия проводятся в 9 часов утра и в 5 часов 30 мин. вечера в зале заседаний завкома.

И. о. редактора Е. Е. РАЗУМОВА.