

Взаимодействие

Основной целью приглашения Борисом Семёновым в Магнитогорск череповчан было участие «северстальских кавээнщиков» в финале пока ещё только магнитогорской «Профсоюзной молодёжки», которая, как надеется профком ММК, в будущем году выйдет на всероссийский отраслевой уровень, ведь все крупные металлургические предприятия страны являются членами горно-металлургического профсоюза России. Потому КВН – далеко не единственное, что объединяет профсоюзные организации в подходе к работе с коллективом и защите прав его членов.

Достойная заработная плата и весомый «металлургический соцпакет» – в этих вопросах работники Магнитки и Северстали находятся практически в равных условиях. Разве что социальные объекты – больницы, санатории и профилактории, в советские годы находившиеся на балансе комбинатов, в новых рыночных реалиях руководством Северстали были переданы на баланс городского бюджета Череповца, а в Магнитке – подверглись модернизации и, обновлённые, работают как самостоятельные юридические лица. При этом оба предприятия сохранили уровень оздоровления своих работников, формируя санаториям заказ и оплачивая львиную долю стоимости путёвок для них. Одной из целей приезда в Магнитогорск, кроме участия в финале «Профсоюзной молодёжки», у гостей во главе с заместителем председателя первичной профсоюзной организации ПАО «Северсталь» Иваном Шутковым было посещение социальных объектов ММК, а также сравнение заработной платы, условий труда и отдыха работников не только ММК и череповецкого комбината, но и дочерних предприятий, и так называемых компаний-аутсорсеров.

Для повышения производительности труда, а значит, эффективности предприятия, крупные



Андрей Семиков, Иван Шутов



Борис Семёнов

© Евгений Рухмалёв

Подходы разные – цель одна

Лидеры первичных профсоюзных организаций Группы ПАО «ММК» и ПАО «Северсталь» обсудили основные акценты в своей работе

компании мира переводят непрофильные службы на подрядные отношения, – объясняет обычную практику, принятую также на ММК, Иван Шутов. – В этой связи профсоюзная организация видит своей задачей создание равных условий представителям подрядных организаций и работникам самого комбината. Достойная, а главное, «белая» зарплата и полный соцпакет – только тогда аутсорсеры будут заинтересованы в качественной работе на территории комбината. И в этом отношении интересно познакомиться с опытом работы Магнитки.

По словам Бориса Семёнова, самым верным решением этой проблемы становится коллективный договор, в составлении которого участвуют работодатель и профсоюз, а в принятии главного документа организации – сам её коллектив. ПАО «ММК» и его дочерние предприятия об этом позаботились с самого начала.

Сегодня у первички Группы ПАО «ММК» в приоритете вопросы охраны труда и техники безопасности – другими словами, культура производства работников промплощадки

И в прививании этой самой культуры Борис Семёнов видит ведущую роль, в том числе, профсоюзной организации Группы ПАО «ММК».

– Работодатель берёт на себя обязанность обучить работников технике безопасности и обеспечить средствами индивидуальной защиты – дальше с его стороны в случае несоблюдения правил следует наказание. Наверное, это справедливо, но где тогда роль профсоюзной организации? – говорит Борис Семёнов. – Плохо, что работник не считает зазорным нарушать правила техники безопасности. Поэтому силами уполномоченных

по охране труда решили создать в самом коллективе микроклимат, при котором нарушать правила будет, если хотите, стыдно. То есть работодатель «давит» наказаниями и поощрениями сверху, мы – работой с коллективом снизу.

По словам Ивана Шутова, в этой работе также на Северстали уделяют огромную роль уполномоченным профсоюза по охране труда и технике безопасности. Более того, самым активным из них премии выписывают и руководители ПАО «Северсталь». Борис Семёнов признал такое финансовое поощрение действенным, но спорным – с точки зрения независимости профсоюзных организаций от работодателя, что изначально считается основным принципом профсоюза.

У Северстали очень интересные, креативные и поучительные наработки в борьбе за культуру производства, которые вполне можно бы взять на заметку и на ММК.

– Существует практика наказания нарушителей техники безопасности – так называемое «письмо

счастья», – улыбается оператор машины непрерывного литья заготовок ПАО «Северсталь» Андрей Семиков. – На домашний адрес нарушителя приходит письмо, в котором руководитель производства рассказывает, как легкомысленно работник относится к собственному здоровью, так необходимому его родителям, жене, детям. Разумеется, прочитав такие строки, супруга устраивает мужу внушительную беседу.

Посетив промплощадку ММК, осмотрев и высоко оценив социальные объекты предприятия, приняв участие в финале «Профсоюзной молодёжки» и выразив поддержку Борису Семёнову в выведении «весёлого и находчивого конкурса» на всероссийский уровень, делегация Северстали убеждена: подобные встречи и регулярный обмен опытом просто необходимы. Ведь подходы к решению вопросов улучшения условий труда и досуга могут быть разными, но цель у всех – одна.

Рита Давлетшина

Официально

Отчёт об итогах голосования на внеочередном общем собрании акционеров публичного акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

Полное фирменное наименование общества: публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (далее: ПАО «ММК», общество).

Место нахождения общества: Россия, 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

Вид общего собрания акционеров (далее – общее собрание, собрание): внеочередное.

Форма проведения общего собрания: заочное голосование.

Дата и время определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в общем собрании: 12 ноября 2018 года на конец операционного дня.

Дата окончания приёма бюллетеней для голосования (дата поступления бюллетеней): 7 декабря 2018 года.

Повестка дня общего собрания:

«О выплате дивидендов по размещённым акциям ПАО «ММК» по результатам девяти месяцев отчётного 2018 года».

Почтовый адрес, по которому направлялись заполненные бюллетени для голосования: 455008, г. Магнитогорск, пр. Карла Маркса, д. 212, Магнитогорский филиал акционерного общества «Регистраторское общество «СТАТУС».

Адрес сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором могла быть заполнена электронная форма

бюллетеней для голосования: <https://online.gostatus.ru/>.

Адрес электронной почты, по которому лица, имеющие право на участие во внеочередном общем собрании акционеров, могли направлять заполненные бюллетени для голосования: shareholder@mmk.ru.

Председатель собрания – председатель совета директоров ПАО «ММК» Рашников В. Ф.

Секретарь собрания – корпоративный секретарь ПАО «ММК» Черешенков П. Н.

ВОПРОС ПОВЕСТКИ ДНЯ:

«О выплате дивидендов по размещённым акциям ПАО «ММК» по результатам девяти месяцев отчётного 2018 года».

Число голосов, которыми обладали лица, включённые в список лиц, имеющих право на участие в собрании по данному вопросу, – 11174330000.

Число голосов, приходившихся на голосующие акции общества, определённое с учётом положений пункта 4.20 «Положения о дополнительных требованиях к порядку подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров», – 11174330000.

Число голосов, которыми обладали лица, принявшие участие в собрании, по данному вопросу 10162907037, что в совокупности составляет 90,9487 % голосов размещённых обыкновенных (голосующих) акций общества, с учётом положений пункта 4.20

«Положения о дополнительных требованиях к порядку подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров».

Кворум имеется.

Решение по вопросу повестки дня, вынесенное на голосование:

Выплатить дивиденды по результатам девяти месяцев отчётного 2018 года по размещённым обыкновенным именным акциям ПАО «ММК» в размере 2,114 рубля (с учётом налога) на одну акцию. Выплату дивидендов произвести в денежной форме, в безналичном порядке, в сроки, установленные федеральным законом «Об акционерных обществах». Установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, по размещённым обыкновенным акциям ПАО «ММК» по результатам девяти месяцев отчётного 2018 года, 18 декабря 2018 года на конец операционного дня.

Число голосов, отданных за каждый из вариантов голосования, по вопросу повестки дня:

«ЗА» – 10162683837, «ПРОТИВ» – 13200, «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – 0.

Решение по данному вопросу, в соответствии с пунктом 2 статьи 49 федерального закона «Об акционерных обществах», принимается большинством голосов акционеров – владельцев обыкновенных (голосующих)

акций общества, принявших участие в собрании по данному вопросу.

Принято решение:

Выплатить дивиденды по результатам девяти месяцев отчётного 2018 года по размещённым обыкновенным именным акциям ПАО «ММК» в размере 2,114 рубля (с учётом налога) на одну акцию. Выплату дивидендов произвести в денежной форме, в безналичном порядке, в сроки, установленные федеральным законом «Об акционерных обществах». Установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, по размещённым обыкновенным именным акциям ПАО «ММК» по результатам девяти месяцев отчётного 2018 года, 18 декабря 2018 года на конец операционного дня.

Функции счётной комиссии выполнял регистратор ПАО «ММК»:

Полное фирменное наименование: акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС».

Место нахождения: 109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д. 32, стр. 1.

Уполномоченные лица: председатель счётной комиссии – Ясько Сергей Сергеевич, члены счётной комиссии: Макачев Павел Сергеевич, Ташкова Лиляна Еневна.

В. Ф. Рашников, председатель собрания;

П. Н. Черешенков, секретарь собрания