

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Навстречу отчетам и выборам

В АЖНАЯ, в высшей степени ответственная пора наступила в жизни партийных организаций — отчеты и выборы. Определены сроки их проведения: в партийных группах и цеховых, без прав первичных, организациях — в августе—сентябре, в цеховых, с правами первичных, организациях — в сентябре—октябре.

Парторганизации при подготовке и проведении собраний обязаны всемерно поднимать их значение, делать все, чтобы они способствовали росту политической и трудовой активности членов и кандидатов партии, всех трудящихся. При этом имеются в виду собрания, которые, как того требует партийный Устав, проводятся ежемесячно. Это требование имеет особое значение для отчетно-выборного собрания.

ция коллектива на выполнение планов и социалистических обязательств. Контроль за выполнением поручений, повышение авангардной роли коммунистов, развитие их непримиримости к недостаткам составляет главное направление в работе партийных групп и их руководителей.

Умело используют силу партийного влияния на коллектив коммунисты партийных бригады № 3 второй и третьей фабрик аглоцеха № 1, которую возглавляет А. Смирнов. Здесь перспективные вопросы по организации соревнования, распространению передового опыта, созданию в коллективе обстановки творческого поиска сочетают с оперативным влиянием на улучшение организации труда, повышение культуры производства и укрепление дисциплины.

верждено более 200 парторганизаторов. Эту работу надо вести и дальше, но вести вдумчиво, осмотрительно.

Подготовительная работа к отчетно-выборной кампании у нас началась с июня. Партийным организациям даны исчерпывающие рекомендации по подготовке собраний в группах и подбору кандидатур выборного низового актива. Бюро партийных организаций должны серьезно отнестись к выполнению этих рекомендаций.

Успешное проведение отчетно-выборных собраний в партийных группах во многом предопределяет уровень и качество отчетно-выборных собраний в цеховых организациях. Прежде всего поможет обогатить живой практикой, глубоким анализом отчетные доклады бюро, к подготовке которых надо привлекать как можно больше партийного актива. Члены бюро партийных организаций должны принять самое активное участие в обсуждении проектов отчетных докладов, сделать все

Иван Николаевич Данченко вот уже много лет работает заместителем начальника центральной технической лаборатории УГМ. Этот коллектив успешно справляется с выполнением социалистических обязательств. Здесь одна из лучших партийных групп. Немалая заслуга в этом коммуниста И. Н. Данченко. Иван Николаевич — участник Великой Отечественной войны. И рядом с наградами за ратные подвиги на груди ветерана ордена Трудового Красного Знамени и «Знак Почета».

На снимке: И. Н. ДАНЧЕНКО.

Фото Т. Усик



◆ КАК ЖИВЕШЬ, КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЙ?

Н А подъезде к руднику Малый Куйбас нас обогнал мощный БелАЗ. Все невольно посмотрели налево. «Что, хороша машина?» — спросил сопровождавший нас представитель рудника. «Хороша», — согласился мы, и пока шел обмен мнениями о достоинствах этого мощного самосвала, наш «газик» подкатил вслед за ним к экскаватору № 13. БелАЗ встал под погрузку, а мы

останавливаясь в те дни на минуту. Ребята предусмотрительно, могущие повлиять на выполнение обязательств. Даже БелАЗы стали «обслуживать» экипаж более интенсивно — сказала принципиальность коллектива. День шел за днем, обязательство постепенно воплощалось в реальность. В апреле ушел в отпуск Игорь Вохминцев, комсорг коллектива. Через месяц возвращается и первым делом спрашивает: «Сколько там у нас на сверхплановом?» И в ответ слышит такую цифру, о которой и не мечталось, — 40 тысяч 898 тонн! Обязательство перекрыто более чем в два раза. А тут пришла еще одна радостная весть: решением бюро горкома комсомола коллективу было присвоено высокое звание «Коллектив имени XIX съезда ВЛКСМ».

Чтобы его выполнить, нужно было показать все, на что способен коллектив. До открытия съезда оставалось всего пять месяцев, а у экипажа в то время была только одна единственная победа в общекомбинатском социальном соревновании. Плюс уверенность в своих силах. «Справимся!» — решили тогда ребята.

И начался отсчет этих пяти месяцев. Теперь каждая из четырех бригад (в бригаде два человека — помощник и машинист) предусматривала любую мелочь в работе. Сдаст, например, смежная четвертая бригада — Владимир Рыддин и Юрий Серов. Принимает первая — Юрий Перепелко и Игорь Вохминцев. Пока не проверят каждый узел, в экскаватор не сядут. Проверили, отпустили ребят отдыхать, начали работу. Пока машинист загружает очередной БелАЗ, помощник занимается мелкими профилактическими ремонтами, следит за нагревом электрооборудования, за наличием масла в редукторах, в общем, в его хозяйстве все должно быть в норме, потому что малейшая задержка способна поставить под угрозу срыва выполнение напряженнейшего обязательства.

Итак, «тринадцатый» не

„Тринадцатый“ — значит счастливый

неотрывно наблюдали, как с каждым ковшом горнорудной массы медленно проседают его огромнейшие ресурсы. А вот и последний, пятый ковш. БелАЗ заполнен, в нем 40 тонн.

А теперь представьте себе колонну из 1325 таких автомобилей и в каждом из них груз, выданный экскаваторщиками сверх плана. Впечатляюще, не правда ли? А чтобы еще больше усилить впечатление, уточним: столько выдал экипаж экскаватора № 13 с начала года. Это лучший показатель по руднику, а между тем, экипаж экскаватора комсомольско-молодежный, к тому же молодой. В этом году ему исполнилось только два года.

Первый год шло становление коллектива: бригады, «притирались» друг к другу, чтобы составить единый экипаж, который мы видим сегодня. Почти все члены нынешнего экипажа прошли хорошую школу работы у первого руководителя коллектива, опытного машиниста И. А. Кульпина. Сейчас на его месте руководителем экипажа трудится бывший ученик Иван Сенник. Главной отличительной чертой коллектива стало тогда доверие к молодым. Нередко помощники машиниста экскаватора подменяли маши-

ны, учились работать самостоятельно. И это в конечном итоге дало свои плоды: производительность труда с каждым днем все больше и больше росла.

И начался отсчет этих пяти месяцев. Теперь каждая

из четырех бригад (в бригаде два человека — помощник и машинист) предусматривала любую мелочь в работе. Сдаст, например, смежная четвертая бригада — Владимир Рыддин и Юрий Серов. Принимает первая — Юрий Перепелко и Игорь Вохминцев. Пока не проверят каждый узел, в экскаватор не сядут. Проверили, отпустили ребят отдыхать, начали работу. Пока машинист загружает очередной БелАЗ, помощник занимается мелкими профилактическими ремонтами, следит за нагревом электрооборудования, за наличием масла в редукторах, в общем, в его хозяйстве все должно быть в норме, потому что малейшая задержка способна поставить под угрозу срыва выполнение напряженнейшего обязательства.

Итак, «тринадцатый» не

В самое ближайшее время на руднике Малый Куйбас сформируется еще один комсомольско-молодежный коллектив, будущий соперник экипажа экскаватора № 13 — Ивана Сенника, Игоря Вохминцева, Юрия Перепелко, Олега Савельева, Валерия Васильева, Евгения Скребкова, Владимира Рыддина, Юрия Серова.

— Кстати, не боятся ли вы работать на экскаваторе с номером «13»? — спросил я у ребят.

— Нет, — ответил Игорь Вохминцев, — для нас цифра «13» — счастливая цифра. Все наши успехи связаны именно с ней. — И он кивнул в сторону экскаватора, который засыпал очередной ковш породы в подбывавший БелАЗ.

И. КОНОНОВ.

СМОТР ПАРТИЙНЫХ РЯДОВ

Ведь здесь надо всесторонне и заинтересованно обсудить работу группы и цеховой организации, оценить деятельность группорга и выборного органа. При этом важно выделить и тщательно обсудить те проблемы, которые имеют особую значимость для данного трудового коллектива, для его партийной организации.

Парторганизации концентрируют внимание коммунистов на выполнении каждым трудовым коллективом планов и социалистических обязательств, дальнейшем улучшении качества выпускаемой продукции и работы, более полном использовании имеющихся резервов, распространении передового опыта, рациональном использовании материальных и трудовых ресурсов. Все это в переводе на язык практики составляет партийное обеспечение реализации выдвинутых XXVI съездом КПСС хозяйственно-политических задач. Чтобы это обеспечение служило достижению высоких целей, следует принципиально разобраться, достаточно ли вклад коммунистов в общее дело, все ли они служат примером в труде, учебе, быту. Именно такой подход должен стать основой смотра партийных рядов в ходе отчетно-выборной кампании, придать новый импульс повышению боевности и роли партийных групп и организаций.

Отчетно-выборная кампания прошлого года показала возросшую активность и роль многих партийных групп. Они спланировали, воспитывали людей, поднимали их на добрые дела и в последующий период.

В сложных и трудных условиях первая и вторая бригады доменного цеха добиваются наиболее высоких производственных показателей, неплохой стабильности в работе. Удастся им это благодаря хорошей организации труда, товарищеской взаимопомощи, крепкой трудовой и производственной дисциплины и высокой ответственности большинства членов коллектива за порученное дело. Коммунисты, возглавляемые инициативными группоргами В. Дюкиным и Н. Кузьминым, не только служат личным примером в труде и общественной жизни, они — организаторы на рабочих местах и воспитатели в коллективе.

Большую роль играет заинтересованное выполнение ими партийных и общественных поручений, главной целью которых является воспитание людей, укрепление дисциплины труда, мобилиза-

ция коллектива на выполнение планов и социалистических обязательств. Контроль за выполнением поручений, повышение авангардной роли коммунистов, развитие их непримиримости к недостаткам составляет главное направление в работе партийных групп и их руководителей.

Умело используют силу партийного влияния на коллектив коммунисты партийных бригады № 3 второй и третьей фабрик аглоцеха № 1, которую возглавляет А. Смирнов. Здесь перспективные вопросы по организации соревнования, распространению передового опыта, созданию в коллективе обстановки творческого поиска сочетают с оперативным влиянием на улучшение организации труда, повышение культуры производства и укрепление дисциплины.

Боевым организатором коллектива зарекомендовали себя партийные группы бригады № 4 цеха ремонта металлургических печей № 1, бригады № 2 мартеновского цеха № 1, заготовительного участка цеха металлоконструкций, экскаваторных бригад рудника и многие другие.

В таких группах партийные собрания, в том числе прошлогодние отчетно-выборные, проходили в обстановке высокой активности, самокритично, с деловым обсуждением вопросов, которые волнуют коммунистов. Их деловые предложения воплощались в практику, что содействовало повышению активности коммунистов и боевности групп. Понятно, положительно сказывалась помощь бюро парторганизаций партгрупоргам и коммунистам групп в подготовке и проведении собраний.

И все же не в каждом бюро с должным вниманием отнеслись к подготовке отчетов и выборов в группах и оказывали им необходимую помощь в подготовке собраний. Но так было не везде. Вот, скажем, партгрупорг бригады № 4 стана 500 сортопрокатного цеха при отчете ограничился тем, что перечислил, кто из коммунистов какое имел поручение. При этом не сказал, а как они выполняли поручения, велся ли за этим контроль. И вообще, «в чем заключалась роль группы». Разумеется, никакого обсуждения такого отчета не получилось. Хотя партгрупорг и получил неудовлетворительную оценку своей деятельности, но ведь такое собрание не достигло цели.

Неудовлетворительна и у ю оценку в прошлом году получили партгрупорги бригады № 4 цеха улавливания, № 2 коксохимического производства, бригады № 4 обжимного цеха № 2 и заготовительного участка цеха промвентиляции. Они не проявляли инициативы, были пассивными, некоторые даже скомпрометировали себя. Коммунисты правильно подошли к оценке работы таких партгрупоргов, и правильно поступили бюро парторганизаций, что не «замазали» недостатков и промахов. Но эти факты свидетельствуют о слабом руководстве партийными группами и несерьезном подбором кандидатур их руководителей.

В отчетном периоде проведена большая работа по совершенствованию структуры парторганизаций. Выросло количество партгруп. Сейчас их на комбинате 512. Ут-

от них зависящее, чтобы доклады были плодом, коллективного творчества. А ведь именно этого и не хватает некоторым бюро.

Уже длительное время второй мартеновский цех отстает по производственным и технико-экономическим показателям. Сказываются не только объективные причины, но и слабое партийное руководство производством, серьезные недостатки в организаторской, идейно-воспитательной работе. Однако эти проблемы на прошлом отчетно-выборном собрании в организации не нашли должного обсуждения.

Партком комбината в отчетном периоде уделял много внимания этому цеху и его парторганизации. В марте, например, положение дел обстоятельно рассматривалось на заседании бюро, в июле 1981 года — при проведении комплексной проверки. Но бюро парторганизации и ее секретарь Д. Собачко не сумели воплотить в жизнь рекомендации, поднять ответственность коммунистов, повысить роль партийных групп. Надо прямо сказать, что стиль работы секретаря не отвечает возросшим требованиям. Все это настоятельно требует, чтобы нынешнее отчетно-выборное собрание стало поворотным в деятельности парторганизации и ее выборного органа.

Такая же задача во всей полноте стоит и перед коммунистами мартеновского цеха № 3.

Следует критически, особенно взыскательно оценить на предстоящих отчетно-выборных собраниях работу бюро партийных организаций цехов обжимного № 2, проволочно-стрипсового № 1 и ряда других.

В каждой организации должны готовиться к отчетно-выборным собраниям и проводить их так, как это делают в парторганизациях доменного цеха, аглоцеха № 1, листопрокатного цеха № 1, рудника и многих других. Все коренные вопросы в отчетных докладах и выступлениях рассматривать через призму организационно-партийной работы, ее совершенствования, в обстановке делового обмена мнениями, товарищеской критики и самокритики.

Организованное проведение отчетов и выборов будет содействовать успешному осуществлению рече и в XXVI съезда КПСС.

В. ЛАРИН,
заместитель секретаря парткома комбината.

За добросовестный труд

по оказанию шефской помощи на весенне-полевых работах в хозяйствах Кизильского и Верхнеуральского районов приказом директора комбината большой группе работников объявлена благодарность. Они награждены ценными подарками. Среди награжденных резчик-пра-

За помощь селу

вилышник сортопрокатного цеха И. Г. Андреев, слесарь по ремонту оборудования цеха водоснабжения Ю. М. Безбородов, оператор листопрокатного цеха № 8 Г. А. Ерофеев, формовщик фасонно-литейного цеха М. И. Кузне-

цов, огнеупорщик коксового цеха № 2 Г. Г. Карсаков, газовщик локомотивного цеха железнодорожного транспорта В. В. Осокин, слесарь огнеупорного производства Б. А. Сухарев и другие. Всего отмечено 47 человек.