

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 121 (6860)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 14 октября 1982 года  
Цена 2 коп.

## СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекорбинатский штаб социалистического соревнования сообщает

По итогам 48-й недели соревнования в честь 60-летия образования СССР признаны победителями коллективы: аглоцеха № 2 (произведено 2394 тонны сверхпланового агломерата); листопркатного цеха № 7 (план отгрузки продукции перевыполнен на 6900 тонн); цеха подготовки составов (обеспечена подача слитков на обжимные станы по графику и нужной температуры); ЦРМО № 2 (план выполнен на 104,2 процента); электро-ремонтного цеха (план ремонта электромашин перевыполнен на 1,9 процента); мебельного цеха (дополнительно произведено продукции на 5,7 тысячи рублей); цеха горного транспорта (план грузоперевозок перевыполнен на 4,3 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 2, мартеновских печей № 22 и 28, стана 300 № 1.



## ВЕЛИКОМУ ОКТЯБРЮ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

### Сдержат слово!

76 дней остается до большого праздника всего советского народа — 60-летия образования СССР, меньше месяца — до 65-й годовщины Великого Октября. По славной традиции производственные коллективы готовят к этим датам трудовые подарки.

Высокие обязательства приняли на нынешний знаменательный год и металлурги Магнитки. Наш коллектив намечал произвести дополнительно к плану 10 тысяч тонн чугуна, 15 тысяч тонн стали и 20 тысяч тонн проката. Коллектив ММК стал одним из инициаторов Всесоюзного социалистического соревнования по достойной встрече 60-летия образования СССР.

Итоги девяти месяцев показывают, что уже сдержали свое слово доменщики: с начала года сверх плана выплавлено 16630 тонн чугуна. И все же вряд ли сегодня можно испытывать чувство удовлетворения результатами нашего труда.

Не один год наш коллектив работал стабильно, делом подтверждая право именоваться флагманом отечественной черной металлургии. Однако в этом году произошел сбой. Коллектив сталеплавильного передела закончил сентябрь с большим отставанием от плана. Образовавшийся долг перечеркнул полученные с таким трудом сверхплановые тысячи тонн металла.

Социалистические обязательства металлургов Магнитки складываются из личных наметок каждого работника, из обязательств всех ячеек нашего коллектива — от звена и бригады до цеха и передела. Около года назад все эти наметки обсуждались и проходили общественную защиту на рабочих собраниях. Сегодня, когда приходит время отчитаться о выполнении намеченного, далеко не все из нас смогут прямо посмотреть товарищам в глаза. Не на каждом рабочем месте, не на каждом участке обшир-

ного хозяйства ММК работники стремятся сдержать данное год назад слово.

А ведь у нашего коллектива есть замечательная традиция — в последней четверти уходящего года работать на уровне планов года грядущего. Сегодня мы, к сожалению, не справляемся даже с планами нынешнего года. Совсем недалеко то время, когда на рабочих собраниях пойдет разговор о выполнении обязательств в честь юбилея СССР и обсуждение новых рубежей. С чем придем мы к такому разговору? Каждый ли из нас сумеет с полным правом заявить — я сделал все возможное, чтобы сдержать свое слово?

Старшие поколения тружеников комбината завоевали ему славу лидера отрасли. Наше дело сегодня — укреплять и приумножать эту славу, подниматься на новые высоты. Наш долг — проявить магнитогорский характер. Поэтому мы обращаемся ко всем труженикам комбината с призывом: взвесим свои возможности, мобилируем все резервы, чтобы безусловно выполнить годовую производственную программу в полном объеме, сравниться с принятыми обязательствами в честь 60-летия СССР и работать до конца года на уровне плана первого квартала следующего года.

**С. ХАКИМОВ**, старший агломератчик аглоцеха № 1, член парткома ММК.  
**Е. СТОЯНКИН**, мастер доменной печи № 1, Герой Социалистического Труда.  
**П. МАЛИКОВ**, сталевар мартеновского цеха № 1, член ВЦСПС.  
**В. ГИРЕНКО**, начальник смены ЛП № 4.  
**И. МУХИН**, машинист загрузочного вагона коксового цеха № 2,

допущено отставание от плана. Бригада уверенно работает не первый год и практически не покидает ряды лидеров соревнования в цехе. А достигается это сложным трудом каждого работника, на каком бы посту он ни стоял. Бывают ситуации, когда невольно ищешь виноватого. Но хорошо известно: гораздо легче найти виновника неудачи, чем выход из положения. Поэтому лучше не допускать ошибок вообще.

В чем роль каждого работника в делах всего коллектива? Пожалуй, в том, чтобы на каждом рабочем месте делать все, чтобы у других участников технологической цепи по твоей вине не было задержек и осложнений. А в случае необходимости — всем коллективом прийти на помощь тому, кому сейчас труднее всего. Скажем, перевалка у нас — общая забота всей становой бригады. В этом — одна из наших традиций, которыми коллектив дорожит.

**И. МУХИН:** Говоря сегодня о стоящих перед каждым работником комбината задачах, мы часто повторяем слово «ответственность» и перед товарищами по труду, и перед всем коллективом комбината. Немалая ответственность ложится и на коллектив нашего цеха: ему дается самый высокий среди коксовых цехов план. А оборудование в цехе устарело, изнашивается. Решить стоящие перед нами задачи можно, опираясь на два «кита» — повышение личной ответственности каждого за дела всего коллектива и активное использование резервов. На тех же мощностях можно получать больше кокса, если не допускать недогрузов камер спекания. В этом году наша бригада работает практически без недогрузов. Заслуга в этом не только машиниста загрузочного вагона, но и всех коммунистов бригады, всего нашего коллектива: мы добиваемся, чтобы каждый работник честно выполнял свои обязанности. Осваиваем пущенный летом новый загрузочный вагон, ожидаем пуска нового коксовыйталяктиватора. «Свежее» оборудование — наш важный резерв. Жаль только, что монтаж коксовыйталяктиватора ведется медленно. Руководителям и соответствующим службам коксохима надо добиться ускорения работ.

Авторы обращения отметили лишь несколько путей повышения производства, качества продукции, путей достижения стоящих перед коллективом комбината задач. Примечательно, что в передовых коллективах творчески решают эти задачи, находят свои варианты ответов. Иначе и быть не может там, где человек чувствует себя подлинным хозяином производства. Авторы обращения начали своевременный и важный разговор, тема которого далеко не исчерпана и касается каждого работника комбината.

Материалы подготовил **Ю. СКУРИДИН**.

### ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

#### В РЯДАХ ЛИДЕРОВ

Нелегким выдался нынешний год для коллектива огнеупорного производства. Однако многие бригады научились преодолевать преграды на пути к выполнению государственного плана.

К ним относится коллектив бригады № 4 участка сортировки готовой продукции, где мастером Тамара Сергеевна Бережнова и профгруппоргом Екатерина Яковлевна Чекалина. Бригада постоянно добивается высоких результатов в социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР.

Вот и с начала нынешнего месяца этот коллектив ежемесячно выполняет норму выработки не ниже, чем на 113,9 процента.

**Г. ПЕШНИНА**, председатель комитета профсоюза огнеупорного производства.

#### Равняться на лучших

Высоких успехов в соревновании в честь 60-летия образования СССР добился за последнюю неделю коллектив нашего цеха.

Лидирует в соревновании бригада № 4 двора изложниц № 1. Норма выработки на каждого рабочего составила 111,1 процента, качество подготовкой составов 97,7 процента против принятых по обязательству 96,5 процента.

Среди коллективов стрипперных отделений лидирует бригада № 2 стрипперного отделения № 3 — температура подачи слитков составила 857 градусов против плановых 830.

**В. ВОРОБЬЕВ**, председатель комитета профсоюза ЦПС.

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР за заслуги в области советской культуры почетное звание «Заслуженный работник культуры РСФСР» присвоено Смирновой Тамаре Аркадьевне — директору центральной библиотеки профсоюзного комитета Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина.

### Говорят авторы обращения

**С. ХАКИМОВ:**

Свои годовые социалистические обязательства в честь 60-летия образования СССР наша бригада выполнила еще в канун Дня металлургии. С тех пор мы работаем над реализацией новых наметок и с начала года практически бесшумно лидируем в соревновании по фабрике, которая, в свою очередь, занимает неплохие позиции в цеховом соревновании.

Чем силен наш коллектив? Прежде всего — стабильностью состава, опытом. Скажем, машинист экскаватора Нина Александровна Киселева. На фабрике она давно, это замечательный работник и надежный коммунист. Избрала ее партгруппоргом — сейчас у нас работает первая в истории коллектива партгруппа. И работа идет отменно. Всегда есть заминки, непредвиденные осложнения. Партгруппа собирает всю бригаду, сообща думает, ищем лучший выход из положения.

Один из резервов бригады — полная взаимозаменяемость людей. Представители всех специальностей у нас владеют смежными профессиями и в любой момент без ущерба для дела могут заменить товарища. Не так давно, например, работает дозирщиком Юрий Шибаршов. Но за год с небольшим успел освоить профессию агломератчика, и когда работает в этой должности, не подводит. Да и дозирщик он сильный.

Стабильный коллектив с крепким ядром, уверенность каждого в своих товарищах и неумение делить работу на свою и чужую — в этом и все наши «секреты».

**Е. СТОЯНКИН:**

Коллектив доменной печи № 1 на год юбилея СССР принял высокие обязательства. С чем же мы вступили в последнюю четверть года?

Дополнительно к плану за девять месяцев выдано 1919

тонн чугуна вместо 800 тонн по обязательствам. Расход кокса составил 434 килограмма на тонну чугуна, что ниже среднецехового уровня. Коллектив работает практически без аварий по вине обслуживающего персонала.

Беспокоит высокий уровень простоев печи. За 9 месяцев они составили у нас 1,56 процента — почти вдвое выше, чем допускалось обязательствами. Главная причина простоев — перебор с подачей кокса и железорудного сырья: на этом потеряны десятки часов рабочего времени. По вине персонала агрегата простои не превышают плановый уровень, хотя и несколько выше, чем намечалось обязательствами. Поэтому одна из основных задач нашего коллектива на последний квартал года — снижение простоев по внутренним причинам.

Содержание серы в чугуне пока не удалось довести до намеченного (0,018 про-

тоже важный резерв, использованию которого не все мы пока что уделяем должное внимание.

Безусловно, обязательства коллектива сталеплавильного передела должны быть выполнены, и в этом — личный долг тружеников всех мартеновских цехов.

**В. ГИРЕНКО:** Коллектив первой бригады стана 2500 горячей прокатки начал последний квартал со значительным перевыполнением обязательств. За 9 месяцев на ее сверхплановом счету было более 15,2 тысячи тонн проката. Причем, 2 тысячи тонн из них получены в сентябре, когда в целом по стану

Авторы обращения отметили лишь несколько путей повышения производства, качества продукции, путей достижения стоящих перед коллективом комбината задач. Примечательно, что в передовых коллективах творчески решают эти задачи, находят свои варианты ответов. Иначе и быть не может там, где человек чувствует себя подлинным хозяином производства. Авторы обращения начали своевременный и важный разговор, тема которого далеко не исчерпана и касается каждого работника комбината.