Общественный смотр культуры производства

ВЫСОКАЯ АКТИВНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ ЦЕХА

Общественный смотр культуры производства в коксохимическом цехе начался организованно, при активном участии рабочих, служащих и инженерно-технических работников. Цеховая комиссия разработала конкретные мероприятия по смотру, после чего вопрос о задачах смотра был обсужден на совещании инженерно-технических работников совместно с партгруппоргами и профоргами, а затем на рабочих собраниях.

Трудящиеся цеха горячо откликнулись на решение областного комитета партии об организации общественного смотра культуры производства и единодушно решили включиться в активную борьбу за наведение чистоты и образцового порядка на всех участках.

2 сентября после смены рабочие, служащие и инженерно-технические работники дружно вышли на работу по приведению территории цеха в порядок. В этом воскреснике приняли участие 648 человек. В течение двух часов они произвели уборку дорог, под'ездных железнодорожных путей станции Коксосортировка и других об'ектов.

Образцы социалистического отношения к труду на воскреснике показали трудящиеся ремонтно-монтажного куста во главе с партгруппоргом т. Килиевичем. Здесь все работающие были распределены по участкам, работали дружно и задание перевыполнили. Пример показали бригады тт. Фейзуханова, Соловаюк, Мельникова и Карася.

Также большую работу проделали по очистке территории цеха работники техотдела, под руководством т. Седова, и бригада коксовых печей во главе с партгруппоргом т. Левченко и инженером т. Меркуловым.

Трудящиеся обязались в период смотра сделать цех образцовым, хорошо подготовиться к зиме. С этой целью проводится ремонт, побелка и остекление помещений.

Высокая активность трудящихся в смотре способствует борьбе за чистоту и культуру на рабочих местах. Это особенно заметно в отделении, где начальник т. Бровенко и партгруппорг т. Шишкин.

Можно с уверенностью сказать, что коллектив коксохимиков, борясь за чистоту и культуру производства, сумеет создать все условия для высокопроизводительного труда и досрочного выполнения плана третьего, решающего года послевоенной пятилетки.

С. ИВАНОВ, секретарь партбюро коксохимического цеха.

Захламляют площадку

Чтобы быстрее перегружать бой шамота и отправлять его в шамотно-динасовый цех, наш цех вспомогательных материалов ввел в эксплоатацию новую механизированную разгрузочно-погрузочную площадку. Введение в строй механизмов намного ускорило погрузку кирпича.

Но на пути успешной работы встречается немало преград. Первая из них та, что до сих пор из мартеновских цехов продолжают привозить вместе с боем кирпича металлические отходы и «козлы». Хотя приказом директора комбината отправка скрапа вместе с битым кирпичом запрещена, но с этим не считаются мартеновцы.

Коллектив разгрузочно-погрузочной площадки вынужден отбирать бой шамотного кирпича и оставлять на площадке скрап. Поэтому площадка за недолгий срок своего существования сильно захламлена.

Плохо еще и то, что в шамотно-динасовом цехе по 20-30 часов задерживают под разгрузкой составы, отправляемые с нашей площадки.

Эти задержки создают простои механизмов, что ведет к снижению производительности труда.

В. ХЛЫНОВ, секретарь парторганизации цеха вспомогательных материалов.

Время уходит на ожидания

Капитальный ремонт мартеновских печей — ответственное задание. От сроков и качества выполнения его зависит судьба обязательств сталеплавильщиков в соревновании за досрочное выполнение послевоенной пятилетки. Поэтому комплексные бригады монтажников котельно-ремонтного цеха под руководством тт. Золотухина, Хакимулина, Разинкина и других сразу приступают к ремонту организованно и свое дело выполняют с честью.

Но так идет работа до тех пор, пока не потребуется кислород. Распоряжением директора комбината установлено, что кислородный цех (начальник т. Михайлец) в сутки должен подавать к месту ремонта 30 баллонов кислорода. На самом же деле монтажники не получают и половины этого количества.

А надобность в кислороде большая. Нужно менять колонки в шлаковиках, балки регенераторов, жесткое крепление. Монтажники, приступив к работе, вскоре вынуждены простаивать из-за отсутствия кислорода.

На ремонте 15-й печи третьего мартеновского цеха, где трудятся монтажники сейчас, простои по два часа и больше — постоянные явления в каждой смене. 29 августа кислорода не стало с 10 часов утра. Чтобы сократить простой, монтажники погрузили пустые баллоны на машину и поехали в кислородный цех за кислородом. Подобное повторилось и 30 августа. В этот день кислорода нехватило с 11 часов. С кислородного цеха сообщили, что привезут не раньше четырех часов. Пришлось опять грузить порожние баллоны на машину и отправляться за кислородом.

По той же причине несколько часов потеряли ремонтники и 31 августа.

Не гладко идет работа и у электросварщиков. Они пользуются током с магистрали, идущей к печи. Но электрики мартеновского цеха во время остановки печи ремонтируют магистраль и, следовательно, отключают ее. Часа два в смену простаивают и электросварщики.

Если бы не эти задержки, то работа монтажников проходила бы ещэ более слаженно и ремонт мартеновской печи № 15 был бы завершен значительно раньше установленного срока.

А. ШАПКОВ, и. о. старшего мастера котельно-ремонтного цеха.
З. КОЛОМИЕЦ, мастер.

ОТ СЛУЧАЯ К СЛУЧАЮ

Долг каждого руководителя создавать условия для повышения теоретического уровня своих работников. Однако не так относятся к делу руководители паровозной и вагонной служб И. Шестериков и И. Филиппов. Они не выполняют приказа директора комбината об организации переподготовки молодых рабочих на курсах целевого назначения.

Правда, т. Шестериков отдал распоряжение о том, чтобы молодые слесари посещали курсы, изучали чертежи. Но он не проследил за тем, как это распоряжение выполняется. Мастера Колодкин и Блюмс не обеспечили посещение занятий слесарями, поэтому группа занимается от случая к случаю.

Подобное положение и в паровозной службе.

Мириться с таким отношением к повышению теоретического уровня нельзя.

П. СИЛКИН.

По-стахановски трудится токарь вальцетокарного цеха т. Чувилов Анатолий Васильевич. За образцовую работу ему присвоено звание лучшего токаря комбината.

На снимке: А. В. **Чувилов** за работой.

Фото К. Шитякова.

УЛУЧШИТЬ РАБОТУ АГИТКОЛЛЕКТИВА

В паровозном депо внутризаводского железнодорожного транспорта передовые агитаторы тт. Дмитриев, Миляев и Полозов систематически проводят среди коллектива беседы и читки художественной литературы. К их беседам рабочие относятся с большим интересом. Однако не все агитаторы депо следуют этому примеру. Так, агитаторы Яснопольский, Шлыгин и Мачулин плохо выполняют данное им поручение, за последние два месяца они не провели ни одной беседы.

На-днях заводской партийный комитет обсудил вопрос о работе агитколлектива паровозного депо внутризаводского железнодорожного транспорта и отметил, что агитационно-массовая работа среди трудящихся депо развернута недостаточно. Партийный комитет обязал секретаря партбюро паровозного депо т. Майсюкова устранить отмеченные недостатки в работе агитколлектива и добиться такого положения, чтобы все агитаторы систематически проводили политбеседы среди трудящихся.

Я. БАТАЕВ, пропагандист заводского партийного комитета.

√ Занятия начались

Второго сентября в школе рабочей молодежи № 6 начались занятия. Помещение полностью подготовлено: окна, двери и панели в коридорах покрашены масляной краской, на окнах расставлены цветы, в классах развешены портреты руководителей партии, правительства, выдающихся писателей.

В школу рабочей молодежи в этом году пришло 330 учащихся разных профессий и возрастов, в числе которых — комсомолка Лидия Плеханова — бухгалтер доменного цеха, комсомолка Нина Ильяшева — работник ЖДТ комбината, комсомолец Ровенский — слесарь основного механического цеха, Амерханов — электрик коксохимического цеха и другие.

Большинство учащихся уже обеспечены учебниками. В ближайшее время все учащиеся получат учебники из библиотеки школы и за наличный расчет.

Ф. ЧУКРЕЕВ, директор школы рабочей молодежи № 6.

√ ЛЕКЦИЯ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ

В воскресенье в читальном зале библиотеки Дворца культуры металлургов т. Каганис А. И. прочтет лекцию на тему: «Героика ленинского комсомола в художественной литературе» (к 30-летию ВЛКСМ).

Начало лекции в 8 часов вечера.

УЛЬТИМАТУМ ДИРЕКТОРА СТОЛОВОЙ ЛАРЬКИНА

Директору столовой № 6 фасоно-литейного цеха не давала покоя навязчивая мысль — как добиться рентабельности. Казалось бы чего проще — улучшить качество обедов. Но такой путь не интересует Ларькина, слишком уже прост — нужно что-нибудь поновее.

И он придумал:

— Хотят работники основного механического цеха кушать, пусть дают свою официантку в раздатку.

Осуществить эту мысль — Ларькину удалось, и несколько месяцев основной механический цех платил по 400 рублей работнице, которая обслуживала раздатку. Но пришел этому конец. Руководителям основного механического цеха предложили отозвать свою работницу, так как обслуживать раздатки обязанность ОРСа.

Такой оборот дела в корне не понравился Ларькину и он предпринял контрмеры. Вначале стал доказывать, что раздатка основного механического цеха не рентабельна и ее надо закрыть. В подтверждение он приводил примеры, что, мол, рабочие не хотят покупать за высокую плату обеды не весьма хорошего качества.

Когда же этот ход не удался, директор Ларькин об'явил коллективу основного механического цеха ультиматум.

— Или оплачивайте работницу раздатки, или совсем не получите горячей пищи.

Не откладывая надолго, директор Ларькин сразу же начал осуществлять свою угрозу и вот уже больше недели работники основного механического цеха видят в раздатке лишь одно дежурное блюдо — холодную прокисшую овсяную бабку.

В механическом цехе сотни рабочих. Когда начинается обеденный перерыв, все эти люди разбегаются в соседние цехи, где в столовых рентабельность и хорошее качество обедов уживаются мирно. Лишь немногие рискнут отведать в раздатке механического цеха спостылевшую бабку.

Пробовали воздействовать через руководящих работников ОРСа. Вызвали заместителя начальника общепита т. Богданова. Но и от него услыхали безрадостное слово: «не рентабельно».

Так и не изменилось положение. Ультиматум навис над раздаткой, а рабочие цеха, в основном одиночки, не имеющие возможности обедать дома, вынуждены тратить лишнее время на маршруты в другие столовые.

Весть о причинах закрытия раздатки докатилась и до рабочих фасоно-литейного цеха и очень их встревожила, — а вдруг Ларькин подсчитает, что и в столовой этого цеха кормить рабочих не рентабельно и переведет на диэту из овсянки?

Опасения не лишены основания, тем более, что в своеобразном определении рентабельности столовой директор Ларькин имеет поддержку со стороны т. Богданова.

А. КОЛОМИЕЦ.

√ ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

На-днях из Челябинска с двумя грамотами вернулась магнитогорская юношеская футбольная команда «Металлург Востока», которая заняла в областном розыгрыше после челябинского «Спартака» второе место, выиграв из четырех три встречи.

***

Завтра на стадионе металлургов состоится встреча цеховых футбольных команд — железнодорожного транспорта, основного механического, доменного, коксохимического и других цехов, участвующих в розыгрыше на первенство завода.

Ответственный редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

ОБ'ЯВЛЕНИЕ

ОРС Магнитогорского комбината продает из подсобных хозяйств трудящимся комбината поросят и телят рождения 1948 года.

Желающие купить должны подать заявление в ОРС с ходатайством начальника цеха и профорганизации и получить наряды на покупку.

За справками обращаться в сельхозсектор ОРСа, комната № 12.

ОРС комбината.

Адрес редакции: Дворец культуры трудовых резервов (против заводской поликлиники), нижний этаж. Телефоны: 3-38-04 и 3-31-33.
ФБ 18200. Типография изд-ва «МР», Кировский р-н, Пионерская, 30. Заказ № 6629. Тираж 3.000.