

ВЫСОКАЯ АКТИВНОСТЬ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

да в цехе будет проводиться капитальный ремонт.

— Вот, кстати, зарегистрируй еще одно предложение, — сказал, входя в кабинет, заместитель начальника цеха В. К. Михайлов.

— И у меня пять предложений, — добавил старший мастер блюминга В. И. Иванов.

— На мой взгляд, трудящиеся нашего цеха хорошо понимают необходимость проведения нынешнего смотра, — продолжил В. К. Михайлов. — Судить об этом можно по их активности. Для сравнения: в прошлом году за пятнадцать дней после выхода распоряжения о смотре было подано 15 предложений. В нынешнем, если учесть и те, что только что переданы мной и мастером Ивановым, — уже сорок пять. Многие предложения мы будем внедрять в рабочем порядке. Это такие, как крепление лестниц на посадочной площадке кранов, настил пола с левой стороны первой и второй клетей стана 630. В основном предложения подают рабочие, от инженерно-технических работников поступило пока только четыре, правда, все очень дельные, нужные.

Мы вышли в рабочий пролет цеха. Возле стенда объявлений остановились. В этот день, семнадцатого апреля, в цехе было объявлено партийное собрание, в повестке дня вторым вопросом — подготовка к работе в летних условиях. Вывешены были и объявления о смотре, о его условиях, о конкурсе «Лучший общественный инспектор по технике безопасности».

— А как по-вашему проходит смотр по охране труда в цехе? — спросили мы у мастера электриков В. К. Носкова.

— Считаю, что успешно. Все трудящиеся полностью информированы о целях и задачах смотра, хорошо понимают его необходимость, — ответил В. К. Носков. — Предложения на устранение всевозможных неполадок, недоделок поступают ежедневно. Нам даже не хватает бланков. Сегодня электрик Ахмадеев говорит: я, мол, хоть два, хоть больше предложений могу подать. Кстати, одно он уже подал.

Почти то же самое ответили на вопрос и мастер энергетиков Ю. В. Беззубков, и старший вальцовщик стана 630 Г. И. Полянский.

И все же в заключение нужно сказать: с точки зрения организационной и воспитательной работы во втором обжимном деле обстоят благополучно. Предложения, принятые комиссией, будут внедряться по завершению графику, а вот то, что можно и нужно сделать в рабочем порядке и в ближайшие дни, как-то выпало из поля зрения руководителей цеха. В частности: на площадке сборки клетей скопилось масса оборудования, которое мешает в работе. Давно пора навести здесь порядок. Необходимо это сделать и возле постов управления клетями стана 630 — для этого не потребуются материальных затрат. Надо лишь потребовать от ответственных за содержание этих участков исполнительной дисциплины.

Рейдовая бригада редакции «Магнитогорский металл»: В. СКАРУПСКИЙ, ст. инженер ООТиБ. В. МИНУЛЛИНА, корреспондент газеты.

Не первый год ведется традиционное трудовое соревнование коллективов Магнитогорского металлургического и Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного комбинатов, железнодорожников Карталинского и Кустанайского отделений. Ныне оно обретает новый смысл, поскольку металлурги Магнитки начали работать в условиях экономического эксперимента. На достижение высоких конечных результатов работают теперь все партнеры по соревнованию смежников. Новая их встреча посвящалась заключению очередного договора о соревновании и содружестве.



В ИНТЕРЕСАХ СОДРУЖЕСТВА

Не в лучшие времена обрелись мы для заключения очередного договора о соревновании. Известно, что и наш коллектив, и металлурги Магнитки не самым лучшим образом выполнили программу первого квартала. Вы недопоставили своим потребителям готовую продукцию. А мы — недодали вам немало железорудного сырья. И если общий объем поставок в целом соблюден — не удалось добиться четкого ритма.

Для доменщиков ММК это — одно из главных условий хорошей работы. Надо признать, что в конце минувшего и начале нынешнего года это условие выдержать нам не всегда удавалось. Сказались различные причины, но ведь тому, кто получает от тебя сырье, неважно, что это были за причины... На нынешний год горняки и обогатители нашего комбината берут серьезные обязательства. Нет смысла называть цифры — важно отметить другое: коллектив Соколовско-Сарбайского ГОКа намерен оказать металлургам Магнитки самую существенную помощь в выполнении годовой программы и социалистических обязательств.

И вам, и нашему коллективу многое надо сделать в

оставшееся время — и до Дня Победы, и до полувекового юбилея стахановского движения, и до XXVII съезда КПСС. Поэтому, как отмечал на недавней встрече с представителями трудовых коллективов страны Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, нужно повысить темпы нашей работы. Вот почему коллектив ССГОК берет такие высокие обязательства. Теперь надо всерьез работать над их выполнением.

В. САЙДАКОВ, зам. директора Соколовско-Сарбайского ГОКа.



ОТРАДНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

На встрече с учеными и представителями трудовых коллективов страны Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев подчеркнул, что сейчас очень важно как можно быстрее погасить допущенную в начале года задолженность. Отрадно, что все участники соревнования смежников приняли на очередной этап высокие, напряженные обязательства. Это очень важно сегодня, когда наш комбинат включился в экономический эксперимент. Ведь произвести достаточно продукции сейчас уже мало — надо, чтобы она вовремя поступила к потребителю. Можно ли добиться этого без четкого взаимодействия и с поставщиками сырья — а без них нельзя получить продукцию нужного качества, — и с железнодорожниками? Мы, металлурги Магнитки, довольны тем, что деловое партнерство и хорошее трудовое соперничество с транспортниками, и с поставщиком сырья ведется у нас не первый год и, что еще важнее, с пользой для всех. Радует готовность наших друзей оказать металлургам всю необходимую помощь.

Причем она будет вестись по разным направлениям: здесь и повышение загрузки каждого вагона — а это означает их экономию, — и улучшение качества сырья — а это обернется ростом качества готовой продукции с маркой «ММК». Важно отметить, что впервые в практике наши контакты со смежниками не замыкаются только в чисто производственных рамках: мы наметили обширную программу и культурного, и оздоровительного сотрудничества. Безусловно, такое расширение связей благотворно скажется, в конечном счете, на работе всех коллективов, заключивших договор о соревновании.

Надо сказать, что новый договор показателен и в другом отношении. Действенность соревнования тем выше, чем оперативнее и чаще подводятся его итоги. Учитывая это, мы решили оценивать результаты работы всех коллективов — участников соревнования дважды в год.

Примечательно и другое. Новый договор заключен в то время, когда многие трудовые коллективы прилага-

ДОГОВОР СМЕЖНИКОВ

ОТ СЫРЬЯ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА — К ПРОКАТУ ПО ЗАКАЗАМ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие Магнитогорского металлургического, Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного комбинатов, Кустанайского и Карталинского отделений железной дороги, претворяя в жизнь исторические решения XXVI съезда КПСС, мартовского Пленума ЦК партии по укреплению экономического и оборонного могущества нашей Родины, повышению благосостояния советского народа, твердо держа курс на интенсивное развитие экономики и успешное выполнение программы одиннадцатой пятилетки, заключают договор и принимают следующие социалистические обязательства:

По Соколовско-Сарбайскому горно-обогатительному комбинату:

произвести сверх плана 70 тысяч тонн товарной руды, 60 тысяч тонн окатышей, в том числе для Магнитогорского металлургического комбината — 45 тысяч тонн товарной руды и 50 тысяч тонн окатышей;

обеспечить ритмичную отгрузку на протяжении каждого месяца для ММК руды и окатышей с содержанием железа: в окатышах — 62,85 процента, в концентрате — 66 процентов, в аглоруде — 50,4 процента;

произвести продукцию с государственным Знаком качества не менее 75 процентов от общего объема производства;

поставлять окатыши со средним содержанием мелочи не более 2,7 процента и серы — не выше 0,065 процента с механической прочностью 220 килограммов.

По Магнитогорскому металлургическому комбинату:

произвести сверх плана 15 тысяч тонн чугуна, 15 тысяч тонн стали, 10 тысяч тонн проката;

обеспечить своевременную выгрузку вагонов парка МПС;

добиться выполнения заказов народного хозяйства, в том числе — агропромышленного комплекса;

освоить выпуск 15 новых профилей проката;

довести производство продукции с государственным Знаком качества до 26,5 процента.

Коллективы ММК и ССГОК обязуются продолжить творческое содружество в работах, направленных на дальнейшее улучшение металлургических свойств окатышей с проведением опытных плавов на доменных печах Магнитогорского металлургического комбината.

По Кустанайскому отделению железной дороги:

обеспечить ускоренную перевозку руды и окатышей для Магнитогорского металлургического комбината, установив средней простой «вертушек» на станциях Тобол и Железнодорожная не выше 30 минут;

повысить статическую на-

грузку на каждый вагон парка МПС на 5 тонн.

По Карталинскому отделению железной дороги:

обеспечить скоростную подачу ежесуточно не менее 6 составов, порожних и груженых аглозоров кольцевых маршрутов для ММК, установив при этом на станции Карталы стоянку продолжительностью не более 10 минут;

увеличить статическую нагрузку на каждый вагон парка МПС на 5 тонн; не допускать смещения маршрутов с рудой, предназначенных для ММК.

Продолжая традиционное соревнование, обязуемся ежемесячно обмениваться информацией о ходе социалистического соревнования и выполнения условий договора, один раз в полугодие обмениваться передовым опытом в одном из подразделений соревнующихся коллективов и подводить итоги работы.

Для победителей соревнования учредить переходящее Красное знамя и денежную премию в размере до 10 тысяч рублей за полугодие.

Участники договора обязуются обмениваться культурными и другими делегациями, путевками в дома отдыха и санатории.

Договор смежников по ручению их коллективов подписали члены делегаций.

НОВЫЕ РУБЕЖИ

Хотелось бы поделиться с участниками встречи радостью: по итогам четвертого квартала ЦК Компартии Казахстана и Совет Министров республики присудили коллективу Кустанайского отделения железной дороги переходящее Красное знамя за победу в социалистическом соревновании.

Это не случайный успех. Транспортники Кустанайского отделения железной дороги не только трудились на протяжении всего минувшего года. Его программа перевыполнена по погрузке, например, на 0,2 процента. Немного, но если принять во внимание масштабы перевозок, выполняемых коллективом нашего отделения, то получается, что по множеству адресов досрочно доставлены тысячи тонн важных грузов. Наш коллектив успешно справился и с планом доставки потребителям железной руды, перекрыв задание на 0,3 процента. Коллективу Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного комбината подано дополнительно к плану 1,3 процента железной руды. А если взять итоги второго полугодия — эта цифра возрастет до 2,2 процента.

Хороши и другие показатели. Качественно выполнялся — да и сегодня не стал

хуже — ремонт аглозоров, поддерживается их высокое техническое состояние. В этом отношении коллектив Целинной железной дороги не может быть к нам в претензии. Ведь если запланировано отремонтировать 450 аглозоров — коллектив Кустанайского отделения восстановил 503.

В минувшем году транспортники Кустанайского отделения железной дороги сумели повысить статическую нагрузку на каждый вагон парка МПС в среднем на 1,59 тонны. Конечно, это успех. Хотя условия договора соревнования на нынешний год ставят перед коллективом отделения задачу куда серьезнее — повысить статическую нагрузку до 5 тонн.

Уже в прошлом году коллективу отделения удалось выйти и на другой рубеж. Средний простой «вертушек» на станции Тобол снижен до получаса. Так что сегодня, подписывая договор о соревновании, можно смело говорить: кустанайские железнодорожники ставят перед собой реальные рубежи и имеют возможности их достигнуть.

Т. ТАЖИМБЕТОВ, председатель райпрофсожа Кустанайского отделения железной дороги.



На снимках: представители смежников подписывают договор о социалистическом соревновании.

Г. ГОРШКОВ, зам. председателя профкома ММК.