

ПОЧТА

С ЮБИЛЕЕМ,
РАИСА
АХМЕТОВНА!

На имя председателя профкома ОАО «ММК» В. Близиюка пришло письмо от пенсионеров и работников треста «Водоканал», в котором говорится:

«Просим Вас поблагодарить нашего председателя профкома Раису Ахметовну Мусину за ее многолетний и неутомимый труд в связи с юбилеем — 55-летием со дня рождения.

Много лет она работала машинистом насосных установок, зарекомендовала себя активной, исполнительницей. В 1978 году мы выбрали ее председателем цехкома водопроводно-канализационного хозяйства ММК. При переводе цеха в муниципальную собственность и его реорганизации в трест «Водоканал» Раиса Ахметовна так и осталась председателем. Она терпелива к людям, честна, никого не обидит, помогает где советом, где делом, особенно чутка к пенсионерам.

Через газету «Магнитогорский металл» просим поздравить нашу дорогую Раису Ахметовну с юбилеем и желаем здоровья, успехов, счастья!

Коровина, Аксенова, Борисова, Соловьева, Кожевникова, Кожанова, Ганеева, Демин, Сахаров... Всего 38 подписей».

Редакция и профактив присоединяются к поздравлению работников треста и желают юбиляру здоровья и долгих лет жизни.

СПОРТ

В напряженной
борьбе

В цехе ремонта металлургических печей прошло традиционное первенство трудящихся по настольному теннису, бильярду и интеллектуальной игре в карты.

В напряженной борьбе чемпион прошлого года по бильярду С. Бурдаев уступил пальму первенства В. Сечину, но в соревновании по настольному теннису ему не было равных. Победителем игры в «подкидного дурака» стал В. Бревнов. Он выиграл у двух десятков соперников.

Руководство ЦРМП и спортивной структуры ОФиз «Магнит» вручили победителям грамоты и ценные подарки. А радио «Люкс» поздравило всех участников и исполнило для них музыкальную заявку.

С. БОЛЬШАКОВ, предцехкома ЦРМП.

«Зубры» — наша
надежда

Пятый тур первенства по зимнему мини-футболу «Снежный мяч» принес свои неожиданности.

Во-первых, болельщики надеялись, что поражение «Магнита» в предыдущем туре — дело случая. Но и в очередном розыгрыше футболисты ММК уступили с довольно крупным счетом «Фортуне» — 1:4. Этот проигрыш не вписывается, как говорится, ни в какие рамки. Вторая команда комбината «Зубры» пока не знает поражений. В последней игре с «Академией» она победила с крупным счетом — 6:1. Вторая неожиданность тура: «Клин» уступил «Телекому» со счетом 5:1. Остальные матчи: «Балтика» — «Динамо» — 8:4; «Октябрьская, 32» — «127-й микрорайон» — 3:2; «Университет» — «Металлург» — 3:2.

До конца турнира еще 6 игр, — сказал зам. председателя профкома ММК А. В. Томчук. — Лидирует «Телеком». «Зубры» уступают всего одно очко. Основная борьба еще впереди. Тревожит неровная игра «Магнита».

Томчук говорит со знанием дела: он не только активный болельщик, но и сам играет за команду ветеранов в первой лиге. Его команда вышла победителем предварительного турнира.

Ю. КИРИЛОВ.

XX век, как ни печально
это сознавать, уготовил
русской женщине
не самую завидную
участь.

Впрочем, когда в России женщине жилось легко? А ныне, когда, как снег, на головы всем нам обрушился финансовый кризис, когда женский лик безработицы признается всеми без исключения социологами, когда государство не в состоянии сохранить даже те немногие льготы, которые еще недавно худо-бедно предоставляло женщинам-матерям, говорить о наших проблемах кажется и неуместным, и бесполезным.

Тем не менее в начале декабря минувшего года в Москве в Центральном Совете ГМПР состоялось совещание комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин, работающих на предприятиях горно-металлургической промышленности. Съехались на него представительницы профсоюзов металлургических предприятий России, чтобы обменяться опытом и выработать единую позицию по защите женщин, работающих в отрасли, условия труда в которой меняются гораздо медленнее, чем нарастают социальные катаклизмы в стране. В совещании этом принимала участие заведующая отделом профкома ОАО «ММК» Людмила Николаевна СКОРОВА, рассказ которой об итогах встречи мы и предлагаем вам сегодня.

— Надо заметить, что практически на всех предприятиях горно-металлургической отрасли третья часть рабочего коллектива по-прежнему составляют женщины. Несмотря на то, что условия труда сегодня улучшаются медленно, женщины в наше суровое время не торопятся оставить те рабочие места, на которых им, казалось бы, лучше не работать. Понять такое пренебрежительное отношение нашей женщины к собственному здоровью вполне возможно — именно она зачастую становится сегодня главной кормилицей семьи, и тут уж о себе приходится думать в

ПРОФСОЮЗ: С ЗАБОТОЙ О ЖЕНЩИНЕ

САМАЯ НАДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

последнюю очередь. Врачи и социологи уже давно твердят о том, что в стране резко упала рождаемость, что высок процент заболеваемости среди женщин и детей. Однако правительство продолжает вести политику, игнорирующую проблемы материнства и детства.

Наши педагоги месяцами не получают зарплату, забастовки учителей проходят повсеместно, дети же в эти периоды оказываются предоставлены сами себе, а то и вовсе не приступают к занятиям в начале учебного года. По России таких насчитывается сегодня около двух миллионов. А это значит, что завтра мы получим сотни тысяч молодых людей, которые не будут уметь ни писать, ни читать. Что ждёт их? Что ждёт государство, столь легкомысленно относящееся к своему будущему?..

И нас, представителей профсоюзных организаций предприятий горно-металлургической отрасли, это не может не тревожить. Отродно отметить, что несмотря на сложность экономической обстановки, на всех предприятиях отрасли удалось сохранить профсоюзные организации. Сегодня это общественные объединения, которые защищают интересы трудовых коллективов. И об этом говорили в Москве многие.

А главными вопросами совещания стали выплата заработной платы и ее средний уровень, организация летнего отдыха детей и трудящихся, проблемы оздоровления женщин, и, конечно, проблема занятости. Причем надо сказать, что массового высвобождения работников на предприятиях отрасли пока не было. В большинстве случаев проводилась их реструктуризация с выделением «дочерних» организаций.

Тем не менее проблем остается много. Сложнее всего приходится женщинам, работающим на предприятиях Севера и Дальнего Востока. Работницы золотообработывающей промышленности рассказывали на совещании о том, как с ними, вместо зарплаты, рассчитываются золотыми изделиями, которые приходится реализовывать самостоятельно. В результате «скрытой» безработицы на некоторых предприятиях люди из месяца в месяц работают по 2-3 дня в неделю, а то и вовсе уходят в бессрочные отпуска. Есть предприятия, где социальная сфера ныне полностью передана в муниципальную. Там же, где удалось сохранить ее хотя бы частично, имеется возмож-

ность на основе коллективных договоров предоставлять льготы женщинам и детям.

Конечно, существует серьезная проблема с рынками труда, поскольку в большинстве случаев предприятия горно-металлургической промышленности являются в России градообразующими. И если женщина в таком городе теряет работу, найти новую крайне сложно. Те, кто попытается уйти в коммерцию, продержались в ней недолго — слишком сложно оказалось «вжиться» в роль предпринимателя. Поэтому мы просили, чтобы представители Центрального Совета нашего профсоюза, участвуя в решениях Государственной Думы по ряду вопросов, в частности по внесению изменений в КЗоТ, напоминали депутатам об этих проблемах.

Кстати, в один из дней работы совещания нам довелось присутствовать на заседании Госдумы, где рассматривались в первом чтении изменения, вносимые в статьи 161-170 действующего КЗоТа. Законодатели, в частности, предлагают уравнивать в правах матерей и отцов-одиночек. Действительно, обстановка такова, что сегодня ребенок не всегда остается с матерью, и заботы по его воспитанию отцу приходится полностью брать на себя. И трудно не согласиться с тем, что на него должны распространяться те же права, которыми в подобном случае пользуется женщина...

На этом же заседании Госдумы рассматривались и вопросы о сокращении рабочего времени работающим матерям, о льготах при ранней постановке на учет по беременности. Выступало очень много представителей власти, депутатских групп. Говорилось о положении наших домохозяек, которые не уравниваются в правах с работающими женщинами, хотя воспитание детей — это тоже большой труд. Но сегодня он оказывается трудом неблагодарным, который никак не оценивается, несмотря на то, что вопросы воспитания подрастающего поколения в обстановке всеобщего хаоса стоят наиболее остро. Поэтому и женщина-мать, и семья в целом сегодня должны иметь и материальные, и моральные стимулы к тому, чтобы растить для страны достойных граждан.

Присутствуя на всех этих заседаниях, я пришла к выводу, что у нас, на комбинате, действительно делается очень многое для поддержки соци-

альной сферы. Например, такой формы организации детских оздоровительных лагерей, как у нас сегодня нет нигде, поскольку лагеря либо переданы в муниципальную собственность, либо являются структурными подразделениями заводов и предприятий.

Найдено взаимопонимание с администрацией ОАО «ММК» в области защиты интересов и тех, кто работает на ММК сегодня, и тех, кто находится на заслуженном отдыхе.

На фоне остальных предприятий отрасли мы выглядим достаточно благополучно. И по уровню заработной платы, и по срокам ее выплаты. Решена проблема по обеспечению работников продуктами питания. Ведь на некоторых предприятиях только сейчас начинают внедрять систему пластиковых карточек для расчетов за покупки и оплату коммунальных услуг. Мы идем впереди многих. Достаточно заметить, что есть в нашей отрасли заводы, где «живыми» деньгами работникам выплачивается лишь по 150 рублей, а остальная часть зарплаты выдается товарами. Работники ММК о таком «натуральном обмене» давно успели забыть.

С помощью коллективных договоров удалось сохранить детскую оздоровительную базу, базу для санаторно-профилактического лечения и базы отдыха для трудящихся. В наше время это очень немало и возможно лишь там, где профсоюзы встречают поддержку администрации предприятия.

Кстати, не могу не отметить, что, несмотря на сложность финансовой ситуации, многое делается на наших предприятиях в разных городах для поддержки многодетных семей: организуются пункты по сбору одежды, выплачиваются пособия, оказывается помощь по экипировке детей-школьников в начале очередного учебного года... Это трудно объяснить, но дух человечности по отношению к тем, кому приходится особенно нелегко, чудом продолжает сохраняться в нас даже в суровые дни.

Заседания наши были очень насыщенными. Дебаты продолжались за полночь. И в конце все мы благодарили Центральный Совет ГМПР за то, что он, приглашая нас на подобные совещания, пытается сегодня выстроить единую социальную политику в отрасли. Ведь единение сил и поиск возможности поддержать будущее России — самый надежный путь в достижении наших общих целей.

КАК ЖИВЕШЬ, ЦЕХКОМ?

В свое время Владимир Яковлевич ПОТУРНАК был отличным электромонтером, машинистом электроваза, активным общественником. Но в 1984 году его избрали заместителем председателя профкома ЖДТ комбината, и жизнь его резко изменилась. Через одиннадцать лет он стал председателем профкома. И в нынешнем году Владимир Яковлевич отметил юбилей: пятнадцать лет в профсоюзе железнодорожников.

Различных дел и проблем каждый день хоть отбавляй: семь цеховых профсоюзных коллективов, около трех тысяч членов профсоюза, — рассказывает В. Я. Потурнак. — Куда им обращаться за помощью? Вчера, например, пришла ко мне бывшая работница цеха пути с просьбой оказать ей материальную помощь — выдать путевку. Попросил ее подойти через неделю: сейчас начало года, идет утряска всех финансовых вопросов. За материальной помощью сейчас обращаются очень многие. Другой сложный вопрос — жилье. Решить его нам порой не по силам. Правда, в этом году ждем разнарядку на новый жилой дом. Сколько выделят квартир, каких, пока точно не известно. Но что-то все равно будет и очередь на жилье хоть на чуток, да продвинется. К сожалению, жилой дом будет последним, как мы говорим, бесплатным на ММК. Потом всем нашим рабочим придется приобретать жилье через «Ключ».

НЕ ДАЮТ ДЕЛА ПОКОЯ

— Какой цехком, на ваш взгляд, в управлении ЖДТ самый активный?

— Боюсь обидеть цех эксплуатации, но все же назову цехком локомотивного цеха. Профсоюзная активность там очень высока. Инициатива следует за инициативой. Например, в канун Нового года локомотивщики выступили с предложением провести турнир по мини-футболу на снегу в память их бывшего работника Н. Давыдова. Соперничали шесть команд с различными участками цеха. Побеждала дружина тепловозной службы. Мы уже который год подряд проводим зимнюю спартакиаду управления. На днях начались очередные игры. Первенство будет оспаривать восемь команд. И только от локомотивного цеха в этих соревнованиях участвуют четыре команды. Инициаторы — молодежь. Я считаю, что это здорово. Сам, глядя на молодой спортивный азарт, не выдерживаю: надеваю кроссовки, спортивную форму и — в игру, как мальчишка. Я с удовольствием беру за организацию спортивных праздников уже потому, что рабочие, участвуя в них вместе со своими детьми, получают неиссякаемый заряд бодрости, становятся жизнерадостными, веселыми. Такое в наше время увидишь редко.

— Ну а как с теми, кто предпочитает размеренную жизнь, прогулки в зимнем лесу?

— Теоретически проблем с приобретением путевок в дома отдыха и профилактории

нет. Но иногда возникают. Например, в свое время в «Кусимово» у нас были две дачи — № 15 и 16. Мы их строили, обихаживали, отправляли туда на отдых своих рабочих. Было все прекрасно. Но у нас эти базы забрали. На днях позвонил рабочий и выговорил столько всякого... Он хотел поехать в Абзаксково отдохнуть, ему не отказали, но путевку предложили выкупать за наличные деньги. Пообещал разобраться. Конечно, коммерческая направленность наших баз отдыха несколько затрудняет активный отдых простых работников. Но летом нам будет немного легче. Каждый год мы запускаем свою турбазу у Верхнеуральского водохранилища. Только за минувший год там отдохнуло порядка 600 человек.

— Владимир Яковлевич, уже несколько лет вы организуете соревнования среди цехов, ежемесячно определяете лучших по профессии. Каковы результаты этой работы?

— Стать лучшим по профессии в ЖДТ — хороший стимул в работе. Борьба за звание идет серьезная. Отсюда — и рост производительности труда, и профессионального мастерства, квалификации. Правда, выбивать денежки под трудовое соревнование на различные премии нам становится все сложнее и сложнее. Но — крутимся.

Беседовал Ю. АЛЕКСЕЕВ.

