

Эврика



© Андрей Серебряков

Гости из будущего

Победители конкурса «Лучшее рационализаторское предложение» в ОАО «ММК» раздвигают рамки привычного и «двигают» прогресс.

Новая двухэтапная система проведения патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской работы на комбинате – ответ на вызов времени. Зелёный свет рационализаторские предложения уже на первом этапе – выдвигании идей, которые потом рассматривает цеховая экспертная комиссия.

С апреля по декабрь прошлого года было рассмотрено более шести тысяч предложений, почти половина из них признана рационализаторскими. Количество переходит в качество: как рассказал на подведении итогов конкурса «Лучшее рационализаторское предложение» в ОАО «ММК» начальник технического департамента Григорий Щуров, к концу прошлого года из 2975 идей внедрено 1734.

Кто они, «двигатели» прогресса, люди, которые смогли подняться над обыденностью, взглянуть на привычное по-новому? «ММ» знакомит вас с авторами лучшего рационализаторского предложения и победителями, занявшими первое место в категориях «Охрана труда и техника безопасности», «Экономия материально-технических ресурсов» и «Энергосбережение». Как люди творческие, они согласились ответить на несколько неформальных вопросов:

1. Как идея превращается в изобретение, рационализаторское предложение?
2. Что такое комбинатская закалка? Чему вас научил комбинат?
3. Ваш девиз, любимая цитата или жизненный принцип.
4. Какая книга лежит сейчас на вашей прикроватной тумбочке?
5. Что нужно сделать, чтобы возродить в России массовое техническое творчество?
6. Каким вы представляете комбинат через сто лет?

Душа всякого дела

Звание «Лучшее рационализаторское предложение»: способ сушки замасленных окислительных шламов ЛПЦ № 4 и 10 в сушильном барабане ВФУ рудообогатительной фабрики ГОП.

Предложено сушить замасленные окислительные шламы ЛПЦ № 4 и 10 в сушильном барабане ВФУ РОФ ГОП до влажности шестью-восемью процентов. Дополнительно для равномерной подачи шламов на сушку необходимо смешивать их с немагнитным продуктом шлаков фракции 0–10 мм в соотношении два к одному. В результате получена возможность использовать сушеные шламы в агломерационном производстве и соответственно повышена доля собственного сырья в аглошихте.

Ожидаемый экономический эффект от использования нового продукта в объеме 75 тысяч тонн в год себестоимостью около 700 рублей/тонна составит 63,2 млн. рублей Затраты на внедрение – 42,7 млн. рублей.

Владимир Гладских, стаж на ОАО «ММК» 35 лет, начальник горно-обогатительного производства:

1. Алгоритм такой: определяем проблему, намечаем пути решения – оцениваем идеи: как и насколько они способны выполнить задачу. Выполняем экономический расчёт эффективности. А потом принимаем решение о способе реализации идеи.

2. Это способность человека сочетать в себе такие качества, как трудолюбие, максимальная самоотдача по выполнению поставленных целей и задач, высокие профессиональные знания, ответственность за себя и свой коллектив.

3. Трудолюбие – душа всякого дела и залог благосостояния.

4. Сборник «Энциклопедия мудрости» и «Финансист» Теодора Драйзера.

5. Создать государственную программу по мотивации подачи идей и предложений на совершенствование и развитие технологических процессов производства.

6. Думаю, вектор уже задан: комбинат останется высокотехнологичным предприятием, выпускающим продукцию мирового уровня с применением передовых технологий, автоматизированных технологических процессов и робототехники.

Александр Кошкда, стаж 21 год, старший мастер РОФ ГОП:

1. Процесс непростой, бывает, ищешь компромисс, выходит по-ленински – «шаг вперёд, два шага назад». Хорошо, что на комбинате создана система поддержки рационализаторских идей. Главное, чтобы она не стала формальной, не нужно ставить планку, сколько идей тебе нужно генерировать – десять или сто. Ведь даже одно толковое предложение может быть актуальным и нужным в процессе производства.

2. Комбинат научил ответственности и командной работе. А если брать шире, для меня комбинат – это Магнитка, громкое имя, которое обязывает. Суважением отношусь к ветеранам, к тем, кто строил город, кто работал на производстве.

3. Вера в людей – главное наше оружие. Этому принципу следую не только на работе, но и в жизни. Надо верить тем, кто рядом, и тогда они не будут подводить. Как говорится, каков привет, таков и ответ.

4. Начался садовый сезон, а с землёй вожусь с детских лет, да и сейчас участок – возле дома. Читаю журналы и книги по садоводству – в этой сфере каждый год появляется много нового, интересного и необычного.

5. Нужно возродить серьёзную производственную практику, чтобы ребята приходили на производство в 16–18 лет, устраивались на работу, трудились рядом с настоящими мужиками и набирались опыта. Речь не об ознакомительной экскурсии: послушал, головой покивал, а потом не можешь отличить одного агрегата от другого.

6. Альтернативы мне не вижу – нужно, чтобы и через сто лет жил комбинат, жил рудник. Для этого важно видеть перспективу и вкладываться в развитие.

Владимир Гостенин, стаж 37 лет, старший менеджер агломерационного производства научно-технического центра ОАО «ММК»:

1. Рационализаторство на ММК – процесс, открытый для всех, от рабочего до руководителя. Есть идеи разумные с точки зрения последующего воплощения и экономической целесообразности, а есть утопические. Думаю, нужны и те, и другие – мозги постоянно должны работать.

2. Комбинат научил отвечать за принятые решения, добросовестно трудиться, обращать внимание на людей рядом. Труд у нас не индивидуальный, а командный.

3. Страшно жить без цели – человек останавливается и деградирует. Нужно ставить перед собой задачи во всех направлениях жизни, достигать их, осмысливать ситуацию и – ставить новые.

4. Лазарь Шпарбер «Эксплуатация доменных печей». До Министерства чёрной металлургии СССР

Лазарь Яковлевич работал на Магнитке, я его знал, общались. В этой книге меня интересуют не столько технологии, сколько человеческий подход – интересно посмотреть на доменное производство глазами предшественников.

5. Во-первых, открывать кружки из городской казны, то есть правильно распоряжаться нашими налогами. В своё время сам ходил в такой, занимался моделированием, делали модели кораблей, самолётов. Это воспитывает усидчивость, вдумчивость и творческий подход. Во-вторых, на государственном уровне надо усилить или хотя бы заставить работать законы, защищающие права изобретателей и рационализаторов.

6. Экологически чистым и полностью независимым в сырьевом отношении – имеющим свои базы.

Игорь Бурмистров, стаж 11 лет, ведущий специалист лаборатории охраны окружающей среды ОАО «ММК»:

1. Самое главное – полное погружение в работу. Тогда, так или иначе, приходит понимание, что можно улучшить, оптимизировать в процессе, и как это возможно сделать.

2. Комбинат научил ответственности за принятые решения и дисциплинированности.

3. Не бывает безвыходных ситуаций.

4. Арсен Мартиросян «На пути к мировой войне».

5. В первую очередь – развивать базовое техническое образование и поднимать престиж рабочих и инженерных профессий.

6. Закон жизни и для человека, и для предприятия: постоянно расти и развиваться. Думаю, и через сто лет комбинат будет находиться в непрерывном развитии.

Плечом к плечу

Лучшее предложение в категории «Охрана труда и техника безопасности»: установка запорной арматуры на кислотной линии с напорных баков в помещении центрифуг, цех улавливания и переработки химических продуктов, коксохимическое производство.

Предложено установить на кислотной линии в помещении центрифуг шаровой кран Ду 50 мм. Это позволяет в случае аварийной ситуации перекрыть подачу серной кислоты оперативно и уменьшить её разливы.

Ольга Леонтьева, стаж 22 года, аппаратчик центрифугирования ЦУХП, сейчас на пенсии:

1. Думаю, сейчас

путь от идеи до воплощения стал короче благодаря политике комбината. Всегда были светлые головы, которые вносили рацпредложения, но теперь даже простые рабочие стали понимать – наши идеи нужны, к ним прислушиваются, их подхватывают. Считаю, это отлично: инженеры видят «картинку» сверху, а мы изнутри, каждый день сталкиваемся с какими-то проблемами, шероховатостями и думаем, как их сгладить. В помещении не было запорной арматуры, попросту крана. И в случае протечек, свисшей надо было бежать наверх, на улицу, чтобы перекрыть подачу серной кислоты. Мы с Колей Агафоновым подумали: столько лет работаем и мучаемся, а представить – перекрыл и всё. Осенью прошлого года вышла на пенсию, и когда мне позвонили и сказали, что наше рацпредложение заняло первое место, ответила: «Сегодня вроде не 1 апреля, не время для розыгрышей». Теперь когда предложение внедрили, я говорю своим: «Вот, будете кран перекрывать и каждый раз вспоминать обо мне».

2. Трудолюбию, ответственности, умение найти подход к людям. У нас хороший коллектив, многие работают десятки лет. В моём родном цехе мама трудилась 30 лет машинистом крана. Сейчас звонит, спрашивает про Колю Агафонову: «Как там мой сынчек?» Вот какое отношение в коллективе. А ещё комбинат научил активной жизненной позиции – я не позволяю себе лежать на диване: нянчусь с внуками, работаю в саду. Кстати, купила на премию за рацпредложение мотоблок – теперь можно будет вспахать свои 18 соток.

3. Стараться сохранять оптимизм и не падать духом. Жизнь сплетена из чёрных и белых нитей, вот надо за белую нить взяться и держаться за неё. Когда муж умер, когда одна дочь заболела, я так сама себя и вытянула. Недавно в трамвае услышала от одного: «Не в той стране я родился». Не понимаю, когда ищут оправдания для своих неудач. Люблю свой город, люблю свою страну и считаю, что жизнь прекрасна.

4. Балуюсь «нашими» детективами. Хотя сейчас чаще читаю детские книги вслух – раньше с тремя дочерьми «проходила» детскую литературу, а теперь у меня пятеро внуков, читаю им.

5. Это как заложено в доме: муж был рукастый, и я сама все могу, и дочери умеют любыми инструментами пользоваться. Так что всё начинается с семьи.

6. Когда рассчитывалась с работы, прошла по комбинату с пятой проходной до первой и посмотрела свежим взглядом, как поднялись красивые корпуса, как чисто, как много устроено клумб. В девятиностях было совсем по-другому. В комбинате я уверена, он будет процветать и