

Профсоюз

Первые в защите трудовых прав



И. Ю. Куркина, председатель профсоюзного комитета МАУЗ «Городская больница № 2» и Н. П. Ковальчук, председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

В преддверии Нового года МАУЗ «Городская больница № 2» стала обладателем диплома и кубка победителя по итогам смотр-конкурса Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения «Коллективный договор – основа защиты социально-экономических и трудовых прав работников».

Ежегодный конкурс проводится среди медицинских учреждений Челябинской области. Основными критериями оценки коллективных договоров являются оплата труда работников и социальные выплаты, охрана и условия труда, занятость работников, реализация социальных программ в учреждении.

Как отметила председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Нина Петровна Ковальчук, 2015 год стал знаковым для

всего профсоюзного движения в России. В этом году ему исполнилось 110 лет, и 25 лет – профсоюзному движению работников здравоохранения. Именно профсоюзы, имея многолетний положительный опыт участия в построении эффективного диалога между работодателями и трудовыми коллективами, являются, как и сто лет назад, проводниками, регулирующими социально-трудовые отношения в коллективах.

Коллективный договор – это соглашение, заключенное между администрацией учреждения и профсоюзным комитетом, значительно улучшающее положение работников. В колдоговоре находят отражение программы экономической стабилизации коллектива, обеспечение занятости и отдыха работников, оплаты их труда и социальных гарантий, охраны труда и техники безопасности, культурно-массовых мероприятий.

Работа профсоюзов – глубокая и многогранная. Их роль велика не только в решении внутренних социально-экономических вопросов – вся законодательная база по защите трудовых прав граждан строится с учетом мнения профсоюзов как представителей трудовых коллективов.

Одним из важнейших показателей эффективности взаимодействия профсоюза и работодателя является членство в профсоюзной организации. В МАУЗ «Городская больница № 2» этот показатель стабильно держится на отметке 100 %.

По словам председателя профсоюзной организации второй городской больницы Ирины Юрьевны Куркиной, коллективный договор в МАУЗ «Городская больница № 2» всегда разрабатывается в тесном контакте с работодателем. Так, при принятии действующего коллективного договора профсоюзный комитет выступил с двумя предложениями: повысить процентные выплаты к отпуску работника в зависимости от категории, например, обладателю первой категории повысить с 15 до 30 процентов. Второе пред-

ложение – ввести дополнительные премии работникам, чей стаж превышает 20, 25 и 30 лет работы в городской больнице № 2, за преданность профессии и лечебному учреждению. Администрация больницы одобрила эти предложения и включила их в коллективный договор.

Также администрация больницы совместно с профсоюзом реализует большую социальную программу, направленную на защиту прав и интересов работников больницы.

Руководство второй городской больницы с подачи профсоюзного комитета ежегодно выплачивает работникам, чьи дети идут в первый раз в школу, специальные премии, а сами первоклассники получают памятные подарки. Работники больницы по представлению администрации и профкома успешно участвуют в конкурсах профессионального мастерства, выдвигаются на соискание почетных званий и наград городского и областного уровней.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа: делегация работников больницы участвуют в ежегодных первомайских демонстрациях, в параде Победы, в 2015 году коллектив отмечен грамотой главы города за организацию встречи олимпийского огня. Спортивная команда медиков принимает участие в туристических слётах и спартакиадах, организуются экскурсионные и туристические поездки. Многолетней традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, чествование юбиляров, выделение адресной материальной помощи, проведение летней компании по оздоровлению детей работников. Профсоюзный комитет совместно с администрацией берут на себя большую часть затрат на приобретение новогодних подарков для детей и внуков работников.

Огромным достижением в совместной работе администрации и профкома второй го-

родской больницы является наличие одного из крупнейших советов ветеранов в городе – организация МАУЗ «Городская больница № 2» насчитывает 355 членов.

В этом году председатель совета ветеранов МАУЗ «Городская больница № 2» Валентина Иосифовна Катенева стала лауреатом ежегодной премии Законодательного собрания Челябинской области «Общественное признание», которая присуждается за многолетний добросовестный и безупречный труд, активное участие в деятельности общественных организаций ветеранов и пенсионеров Челябинской области.

По словам Валентины Иосифовны, организации многого удалось добиться благодаря тесному взаимодействию с администрацией больницы. Благодаря отзывчивости главного врача Артёма Эдуардовича Черепанова проводятся мероприятия, направленные на поддержку ветеранов, к памятным датам вручают подарки, реализуют проекты по оздоровлению и социальной защите пожилых людей.

– В целом, – подчеркнула председатель профкома МАУЗ «Городская больница № 2» Ирина Юрьевна Куркина, – сегодня многие работники недооценивают роль профсоюзного комитета. Большое заблуждение, что профком занимается только организацией культурно-массовых мероприятий для работников. Профсоюзный комитет – это прежде всего связующее звено, буфер обмена информацией между работодателем и работниками. Наша основная задача – отстаивать интересы работников, защищать их права и вести общественную информационно-просветительскую работу. Мне очень приятно, что администрация МАУЗ «Городская больница № 2» в лице главного врача Артёма Эдуардовича Черепанова нас не только слышит, но и поддерживает все наши инициативы. А столь высокая награда профсоюза работников здравоохранения Челябинской области только подтверждает тот факт, что мы на верном пути и что социальная ориентированность во второй городской больнице имеет особое значение для работодателя, что в нашем учреждении работникам гарантирована защита их прав и интересов.

Служба «02»

Ночной рейд

Магнитогорские полицейские подвели итоги оперативно-профилактического мероприятия «Ночь-Антитеррор».

25 декабря в отделах полиции управления МВД России по Магнитогорску прошли разводы личного состава, задействованного в оперативно-профилактическом мероприятии «Ночь-Антитеррор». До сотрудников полиции довели оперативную обстановку, ориентировки по нераскрытым преступлениям, розыску подозреваемых и угнанному автотранспорту. В зоне особого внимания – проверки торгово-развлекательных комплексов, гаражно-строительных кооперативов, жилого сектора и мест с массовым пребыванием граждан.

В операции были задействованы 432 сотрудника полиции, в том числе бойцы ОМОНа, а также представители администрации и общественности города, федеральной миграционной службы, службы судебных приставов, частных охранных организаций и добровольных народных дружин.

Участковые уполномоченные полиции совместно с представителями областной туберкулезной больницы № 3 и городской больницы № 1 проверили больных с активной формой туберкулеза, злостно уклоняющихся от обследования и лечения.

Совместно с управлением инженерного обеспечения, транспорта и связи, межрайонной ИФНС России № 16 по Челябинской области полицейские провели контрольное мероприятие по выявлению лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без лицензии – к административной ответственности привлечено три человека.

При проведении мероприятия было раскрыто 30 преступлений, задержано 12 граждан, находившихся в розыске, в том числе в федеральном – семеро, в областном – трое, в местном – двое. Проверено 86 владельцев огнестрельного оружия, изъято 16 единиц огнестрельного оружия.

В ходе оперативно-профилактического мероприятия проверено 1390 единиц автотранспорта, 452 сотовых телефона, 15 гостиниц, 11 общежитий, 15 торговых комплексов, четыре рынка, 249 чердаков, 231 подвал, 48 автостоянок, 24 гаражно-строительных кооператива. Также полицейские проверили граждан, состоящих на профилактических учётах и находящихся под административным надзором.

Составлено 385 административных материалов. В области дорожного движения – 127, и на граждан, посягающих на общественный порядок и общественную безопасность, – 212.

Полицейские выявили шесть фактов продажи спиртных напитков несовершеннолетним. Из оборота изъято 7198,5 литра алкогольной продукции, не отвечающей требованиям безопасности. Фактов осуществления незаконной игорной деятельности не выявлено.

МУТОН от 6 000 руб. НОРКА от 39 000 руб.*

БОЛЬШАЯ РАСПРОДАЖА

от Кировских меховых фабрик: «Барс», «Белка», «Меховая Радуга»

СКИДКИ РОВНО -30% НА ЛЮБУЮ ШУБУ

ВАША ВЫГОДА СОСТАВИТ:

МУТОН - до 15 000.-
КАРАКУЛЬ И БОБР - до 25 000.-
НОРКА - до 50 000.-

ШУБА ИЗ МУТОНА	ШУБА НОРКОВАЯ
отделка каракулем, 100 см	воротник «апах», классика, 120 см
Старая цена: 31 000.-	Старая цена: 99 000.-
Цена со скидкой 30%	Цена со скидкой 30%
21 700.-	69 300.-
ЭКОНОМИЯ: 9 300.-	ЭКОНОМИЯ: 29 700.-

Меха шьются по ГОСТам, имеют сертификаты соответствия, проходят элементы контроля качества, применявшиеся еще на советских меховых фабриках.

9-10 января с 10:00 | ДКМ им. С. Орджоникидзе, ул. Набережная, 1

Акция действует 9-10.01.2016 г. Подробнее об организаторе и условиях акции по т. (83362) 4-83-71 и у продавцов. Количество товаров ограничено. В акции не участвуют уцененные товары. * Цены указаны со скидкой 30%.

В любом почтовом отделении с любого месяца

подписка

1 мес. 154 руб. 6 мес. 922 руб. 12 мес. 1877 руб.

Подписка для юр. лиц: ул. Труда, 27, тел. 49-59-70. Почтовый индекс 54661.

МЕТАЛЛ

Подать и оплатить объявление в печатную версию газеты «Магнитогорский металл» можно online на нашем сайте: www.magmetall.ru