

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ



Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

ВТОРНИК
2 сентября
1997 года
№ 171
(9898)

Цена договорная
Газета выходит
с 5 мая 1935 г.

День Знаний



Вчера по стране прозвенел школьный звонок, знаменующий начало нового учебного года.

С торжественной линейки учащихся начался учебный год и в школе № 28.

Они пришли в отремонтированные, хорошо оборудованные классы. Шеф-коллектив, кислородно-конвертерного цеха комбината, ответственно отнесся к своим обязанностям. Посильную помощь оказали и родители...

Успехов вам на пути в мир Знаний, дорогие школьники!

Фото В. МАКАРЕНКО.

В профессиональном лицее № 13

День Знаний начался в 8.30 общим собранием учащихся и преподавателей в актовом зале. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе С. И. Коробкина поздравила учащихся с началом учебного года. Директор лицея Б. И. Булахов подвел итоги прошедшего учебного года и зачитал приказ директора комбината о награждении учащихся и педагогов коллектива. В приказе отмечены учащиеся Антон Наумов, Максим Верзунов, Владимир Лычак, мастера производственного обучения В. Г. Пиканин, С. В. Николаев, преподаватель литературы Н. В. Буллах. На протяжении праздника в актовом зале работала творческая концертная группа Дома профтехобразования под руководством Ильеса Мухамедова. В празднике приняли участие активисты учения Порфирия Ива-

нова. Они сообщили учащимся, что с 1 по 21 сентября в Челябинской и Оренбургской областях проходит информационная эстафета о новой естественной жизни человека в природе «Как сберечь жизнь за Земле». Ответы на эти вопросы дает, в частности, и идея П. К. Иванова.

Три группы учащихся продолжили День Знаний в библиотеке металлургов. Марина Мельникова на абонементе знакомила учащихся с центром деловой литературы. Галина Козырь демонстрировала фонд редкой книги. Елена Клещева показала сокровища читального зала, а Елена Ковалик провела экскурсию по библиотеке. Перед учащимися выступили литераторы Магнитки Александр Павлов и Римма Дышаленкова. Состоялся доверительный разговор о культурных традициях Магнитогорска.

Г. ПЕТРОВА.

УЧЕБА

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА. Процесс непрерывный

Несмотря на летние каникулы, центр подготовки кадров «Персонал» не прекращал учебной деятельности ни на один день. Профессиональное обучение — процесс непрерывный. Мало получить профессию — нужно еще в ней постоянно совершенствоваться, иначе не выстоять тебе и твоему родному предприятию в жестком натиске рынка. Ученые утверждают, что период устаревания знаний в связи с техническим прогрессом в машиностроении 5,2 года, в металлургии — 3,9, в бизнесе — 2 года. Одновременно известно, что любой, регулярно обучающийся специалист работает в 3-4 раза эффективнее, нежели работник, не повышающий свой профессиональный уровень.

К чести ОАО «ММК» надо сказать, что оно, понимая важность интеллектуального потенциала, устояло от соблазна экономить на профессиональном обучении. И результаты показывают, что даже при нынешнем состоянии производственных фондов Магнитки оказывает достойную конкуренцию отечественным и зарубежным производителям металла. Не случайно на внеочередном собрании акционеров подготовка кадров к работе в новых экономических условиях отмечена как одно из немногих достижений последних лет.

За прошедший учебный год нам в наибольшей мере удалось «раскрыть» реализацию своей образовательной концепции: не снижая внимания к традиционным для промышленного предприятия формам подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, обеспечивать в кратчайшие сроки фундаментальную управленческую подготовку всех структур ОАО «ММК». Итоги прошедшего 1996-97 учебного года показали, что в пределах утвержденного бюджета подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих кадров превысила плановые показатели, хотя в основном металлургическом производстве процент обученности и периодичности обучения подведомственных госорганам надзору специальностей остался без изменения. Этот факт скорее говорит о недостатках в планировании профессионального обучения на цеховом уровне, нежели об удешевлении учебного процесса. Об эффективности обучения рабочих можно судить по тому факту, что 35% обучившихся практически сразу получают повышение рабочих разрядов.

Выполняя конкретные указания руководства ОАО «ММК», мы активно развивали групповые формы обу-

чения, и впервые доля обучения на наших курсах превысила 50%, хотя еще несколько лет назад она не превышала 14%. Это тоже, безусловно, говорит о повышении качества и эффективности обучения. Прошедший учебный год был отмечен продолжением совместной с центром занятости населения опережающей переподготовки трудящихся. Это должно, на наш взгляд, существенно облегчить и процессы диверсификации, и социальные последствия сокращения численности работников акционерного общества.

В русле развития фундаментального профессионального образования начато обучение руководителей по специальности «Корпоративное управление» на учебно-методической базе Государственной академии управления им. С. Орджоникидзе, впервые с помощью ведущих технических университетов Урала начата профессиональная подготовка по ряду машиностроительных специальностей. В конце прошлого учебного года с помощью научно-педагогических сил Уральского государственного технического университета был удачно дан старт подготовке сертифицированных специалистов по качеству продукции. В результате большая группа руководителей и специалистов управления технологии, ОТК и прокатных цехов прошла подготовку по аудиту и системам качества.

И вот начало нового учебного года. Что нового предлагает «Персонал», чтобы подготовить работников всех уровней управления и производства к достойному ответу очередному вызову рыночной стихии? Намечена большая программа обучения руководителей, специалистов, рабочих современным системам управления качеством продукции, в основе которых международные стандарты серии ИСО-9000.

Думается, это будет лишь первым учебным этапом разработки и реализации долгосрочной программы развития персонала, как центральной составляющей стратегии выживания компании. В то же время качество продукции не решает всех проблем предприятия, если мы не умеем высокопрофессионально реализовывать продукты своего труда. Поэтому мы будем расширять совместную образовательную деятельность с Государственной академией им. С. Орджоникидзе, Уральской академией государственной службы, крупнейшими техническими университетами Урала: По-прежнему будем готовить экономистов, менеджеров, юристов и финансистов. Продолжится переподготовка

по специальностям «Маркетинг», «Корпоративное управление», «Управление персоналом» и по ряду технических направлений. Новыми будут программы «Антикризисное управление», переподготовка по специальности «Управление качеством» на базе УГТУ.

На новый учебный год заключен договор с Московским государственным университетом экономики, статистики и информатики о дистанционном обучении студентов. Это новая для России форма обучения, но тем не менее нам она очень хорошо известна, как технология обучения открытого Британского университета. Практически без отрыва от производства у нас можно будет повысить квалификацию, получить профессиональный сертификат или диплом МЭСИ о высшем образовании.

Новым в технологической учебе будет включение во все программы вопросов управления качеством продукции в соответствии с мировой практикой. На европейский уровень поднимется в новом учебном году подготовка гидравликов. Закончено внедрение проекта германской фирмы «ФЕСТО-ДИДАКТИК» — учебной технологии по гидроавтоматике с использованием свободно программируемых контроллеров. Стоимость этого проекта свыше 250000 долларов, но и надежный рост квалификации обученных на этом оборудовании работников позволит получить многократно больший эффект. Большая работа предстоит в связи с реализацией приказа генерального директора ОАО «ММК» «О совершенствовании оплаты труда». Резко повышаются требования к профессионализму работников. Многим придется существенно пополнить у нас свои знания, чтобы подтвердить или повысить свой разряд оплаты труда.

В целом, несмотря на финансовые проблемы, учебный год встречаем в основном на обновленной учебно-материальной базе. Надеемся, что специфика образовательного учреждения все-таки будет учтена новым руководством комбината. Мы верим в свою перспективу. Наш труд весьма необходим для будущего ОАО «ММК». Даже сегодняшние достаточно крутые структурные кадровые изменения во многом обеспечены созданной не без наших усилий профессиональной кадровой базой. Недавно на наших фирменных бланках появился принятый всем коллективом девиз: «Персонал» — это знания, уверенность, успех». Добро пожаловать к нам в новом учебном году!

Ю. МИРОНОВ,
заместитель директора ЦПК
«Персонал».

Пожары

Авось пронесет?

Наш город с каждым годом хорошеет, улучшает архитектурный облик. И больно смотреть, когда богатства, созданные трудом магнитогорцев, подвергаются опасности или уничтожаются во время пожара. Причины возникновения пожара различны: оставленный без присмотра утюг или чайник, спички в руках ребенка, брошенный окурок...

Число пожаров летом резко увеличилось. Причем «сколотечных». 10 июля произошло возгорание гудрона —

мастики, разогреваемой на газовой плите гр. М. В. В результате закопчена кухня и коридор на площади 16 кв. м, огнем повреждены пол, холодильник, кухонный гарнитур. 4 августа произошел пожар при проведении сварочных работ во дворе жилого дома № 40 по ул. 8 марта. В результате сгорели 1 тонна сена, крыша бани и потолочное перекрытие. Материальный ущерб составил три миллиона рублей.

Таковы далеко не единственные примеры несоблюдения правил пожарной безопасности, беспечности.

В. АСТАШОВА,
инспектор ПЧ-24.