



Рационализаторство

Экономия как фундамент развития

Предложения работников ММК внедряют в производственный процесс



Андрей Серебряков

С декабря 2014 года в ОАО «ММК» введён в действие стандарт «Порядок управления энергоэффективными проектами».

Руководство предприятия совершенствует систему изобретательства и рационализации, стараясь привлечь к техническому творчеству максимальное количество работников компании с целью повышения эффективности производства, усиления контроля над затратами, внедрения инноваций.

Генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шилияев поддержал методику мотивации персонала за оформление энергоэффективных проектов. В рамках программы разработанная система поощрения из

фондов начальников цехов. На корпоративном портале ОАО «ММК» запущена платформа «Новаторство» по сбору и продвижению идей. Развёрнут новый бизнес-процесс по продвижению быстрокупаемых проектов.

В результате количество подаваемых на рассмотрение комиссии предложений постоянно увеличивается. В сентябре сотрудники комбината представили 803 идеи, направленные на совершенствование производства, решение конкретных технических и организационных задач. 285 предложений касаются охраны труда и промышленной безопасности, 116 – экономии материально-технических ресурсов, 87 – энергоэффективности.

Абсолютными лидерами по

количеству поданных в сентябре предложений – 198 – стали работники горно-обогатительного производства. Не попустились на эффективные идеи работники коксохимического производства, кислородно-конвертерного цеха, ЛПЦ № 8, ЛПЦ № 4, кислородного и паросилового цехов, управления железнодорожного транспорта.

Предложения продиктованы необходимостью совершенствования производственного процесса. Так, в ЛПЦ № 4 ведущий специалист технического бюро Альберт Карабашев предложил направить наружные поверхности бочек до проектных диаметров на вертикальные валки третьей клетки стана «2500» горячей прокатки. В результате уменьшился износ рабочих поверхностей, снизился расход подшипников и аварийные простои.

Внедрение идеи начальника котлотурбинного участка паровоздуховой электростанции Олега Золотухина заглушить линию подачи воздуха от эжектора в «грязный» отсек установки обеспечило очистку воздуха всасывания компрессора от пыли. Повысилась эффективность работы системы.

Над предложением изменить схему подачи азота на всасывание азотных компрессоров работала группа изобретателей кислородного цеха: начальник участка Сергей Рапп, старший мастер Владимир Солдаткин и машинист кислородной установки Дмитрий Шавшин. Идея сделать врезку трубопровода в азотпровод с блока разделения воздуха № 1 позволила использовать газ, сбрасываемый

в атмосферу с первого блока разделения воздуха, в других технологических процессах предприятия. В результате сократились потери азота.

А над способом регулирования давления в паровых сетях района «северный район-вакууматор» для потребителей ККЦ, цеха покрытий и доменного цеха работал коллектив сотрудников разных подразделений: заместитель начальника паросилового цеха Александр Казанкин и начальник участка Дамир Султанов, заместитель начальника центра энергосберегающих технологий Владимир Михайловский и электромонтёр ПВЭС Дамир Миннегалиев.

Предложения специалистов внедряют в жизнь: 221 сентябрьское предложение нашло применение в структурных подразделениях компании. Экономический эффект от внедрения идей рационализаторов составил больше 40,5 миллиона рублей.

Рационализаторам выплачено почти 458 тысяч рублей авторского вознаграждения.

Всего с начала года внедрено 1951 предложение, экономический эффект от них составил больше 336 миллионов рублей. Напомним, что в 2014 году рационализаторы сэкономили предприятию более 250 миллионов рублей.

В 2015 году планируется направить на реализацию проектов в области повышения энергоэффективности ОАО «ММК» 261 миллион рублей. На будущий год вложения на рационализаторство значительно вырастут и составят ориентировочно 1,1 миллиарда рублей.

Ольга Балабанова

Городское собрание

Насыщенная повестка



Сегодня на очередное заседание соберётся депутатский корпус Магнитки.

В повестке 21 вопрос. Первый и основной – избрание главы города. Из четырёх предложенных конкурсной комиссией кандидатур депутаты тайным голосованием изберут руководителя муниципальной исполнительной власти.

Далее о деятельности правоохранителей в текущем году отчитается начальник

магнитогорской полиции. В связи с изменениями бюджетного планирования в стране депутаты примут решение по особенностям составления и утверждения бюджета города на следующий год. В повестку также внесено рассмотрение изменений по ряду городских целевых программ, принятие новых нормативных правовых документов и корректирование действующих, имущественные вопросы, назначение публичных слушаний по изменениям в устав города.

Питание

Обеды для металлургов станут дешевле



Для работников Группы ММК с первого ноября организована новая система комплексного питания.

Генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шилияев поставил задачу обеспечить максимальную доступность горячего питания для работников Группы ОАО «ММК». В процессе проведения тендера по выбору оператора питания был определен подход к организации питания, обеспечивающий оптимальное сочетание цены и качества обедов.

По результатам тендера с первого ноября в меню столовых Группы ОАО «ММК», расположенных на магнитогорской площадке, вводятся комплексные обеды, состоящие из трёх основных блюд. Работникам предложат два комплексных обеда стоимостью 75 рублей на выбор.

В настоящее время средний чек за обед в столовых ММК составляет 150–170 рублей. С учетом 30-процентной скидки, предоставляемой работникам обществ Группы ММК при оплате обеда банковскими картами «ММК Plus» «КУБ» ОАО, стоимость обеда обходится в 105–120 рублей.

В связи с существенным снижением стоимости обедов 30-процентная скидка, предоставляемая работникам Группы ОАО «ММК» по картам «ММК Plus», с первого ноября отменяется.

Преимуществом новой системы организации питания не только в снижении стоимости. Определена и зафиксирована рецептура комплексных обедов – все блюда будут приготовлены в соответствии с рецептами, утверждёнными для предприятий общественного питания на производственных предприятиях и в учебных заведениях, что гарантирует их качество и калорийность.

У работников будет возможность комбинировать блюда из предлагаемых комплексных обедов, например, взять первое блюдо из одного комплексного обеда, а второе блюдо – из другого. Кроме того, в ассортименте столовых остаются блюда «свободного» меню, не входящие в комплексные обеды и реализуемые по отдельному прейскуранту. Оплачивать обед можно будет как банковской картой, так и наличными деньгами.

Цифра дня

100 миллионов рублей

Столько планируют выделить из бюджета Челябинской области на приобретение учебников для школ в 2016 году.

СРЕДА		-2°...+4° ю-з 3...4 м/с 725 мм рт. ст.
ЧЕТВЕРГ		-4°...+2° з 3...5 м/с 729 мм рт. ст.
ПЯТНИЦА		-5°...+1° з 3...4 м/с 731 мм рт. ст.

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ
МОШЕННИЧЕСТВУ**

Телефон: 24-30-30, e-mail: 24-30-30@mmk.ru
455000, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93, абонентский ящик 000

ЧЕЛЯБИНВЕСТБАНК

25
лет в 1990

**-ВКЛАД-
ЮБИЛЕЙНЫЙ**

С 1 АВГУСТА ПО 31 ОКТЯБРЯ 2015
Праздничные проценты!

chelinvest.ru
27-88-36

НОВЫЙ ВКЛАД

АКЦИОНЕРНЫЙ ЧЕЛЯБИНСКИЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ БАНК «ЧЕЛЯБИНВЕСТБАНК» (Одобрено акционером общества)