



## НАШИ ДЕТИ НЕ СОСКУЧАТСЯ

Лето красное, можно сказать, наступает нам на пятки. А это значит, что совсем скоро магнитогорская детвора отправится на отдых в детские оздоровительные учреждения.

В нынешнем году сметы расходов ОАО «ММК» на летнюю детскую оздоровительную кампанию утверждены в сумме 19 251 тыс. рублей. Из 9 380 путевок в «Горное ущелье», «Горный воздух», «Озерное», «Олимпиаду» и спортивно-оздоровительный лагерь для старшекласников «Скиф» 6 тыс. получат дети работников ОАО «ММК», 2600 путевок будет отдано детям работников дочерних обществ и учреждений, а 780 получат различные организации города.

Конечно, полная стоимость путевок в летние лагеря составляет по нынешним временам немалые суммы: за 21 день пребывания в «Горном ущелье» родителям нужно заплатить 2 тыс. рублей; 12-дневный заезд в спортивно-оздоровительный лагерь «Скиф» обойдется в 1,5 тыс. рублей; 18 дней отдыха в лагерях «Горный воздух» и «Озерное» — по 1,7 тыс. рублей, а 24 дня отдыха в «Олимпиаде» — 2,4 тыс. рублей.

Однако для детей работников ОАО «ММК» и сотрудников, работающих в летних лагерях, а также для участников художественной самодеятельности комбинатских дворцов культуры будут предоставлены льготные путевки, стоимость которых составит лишь 10 процентов полной суммы, а именно: путевка в «Горное ущелье» будет стоить всего 200 рублей, в «Скиф» — 500 рублей, в «Горный воздух» и «Озерное» — 170 рублей, в «Олимпиаде» — 240 рублей.

Ну а что касается самого отдыха, он обещает быть интересным и незабываемым. Например, в «Горном воздухе», где имеются два бассейна, четыре спортплощадки и теннисный корт, ребят ждут спортивные состязания и праздники. Инструкторы проведут их по горным тропам к вершинам Сундук-горы и Тюбетейки. В экологическом штабе лагеря специалисты расскажут много интересного о флоре и фауне Урала. В зоопарке «Горного воздуха» можно будет наблюдать за повадками братьев наших меньших — беркута и дикобраза, енота и нутрии, канареек и черепах. Здесь научат ухаживать за настоящей лошадкой, которая обязательно покатает начинающих юннатов. Планируется в лагере и проведение массы «несерьезных» мероприятий, таких, как праздники Улыбки, Воздушных змеев и Живых кукол, День мальчиков и День девочек, фестивали и карнавалы... А кроме того, с помощью «машины времени» ребята смогут побывать в разных эпохах, у разных племен и народов и даже встретиться со сказочными существами...

Если вам не достанется путевки в «Горный воздух», не отчаивайтесь — ничуть не хуже ваш ребенок отдохнет в детском оздоровительном лагере «Озерное». Песни у ночного костра, увлекательные походы, подводное плавание с аквалангом — все это и многое другое дети обязательно запомнят до следующего лета.



Кстати, тем, кто в этом году вышел из «пионерского» возраста и считает, что «все эти конкурсы и викторины с юморинами» больше не для них, советуем отправиться на отдых в спортивно-оздоровительный лагерь «Скиф» для студентов и старшекласников от 14-ти до 18-ти. Создан он на базе оздоровительного центра «Горное ущелье», и за 12 дней здесь каждый сначала обучат правилам верховой езды и «азбуке туризма», а затем возьмут в конно-пеший переход через перевал на Салават. Участники этого путешествия побывают в Башкортостане и сплавятся по реке Белой, увидят Бельские ворота и спустятся в кадышские пещеры. А последним пунктом их туристического маршрута станет Белорецк, откуда ребята вернутся автобусами в Магнитку. Заезды в «Скиф» будут проводиться каждые 4 дня с 23 июня по 14 августа.

И не отчаивайтесь, если вам не досталась путевка в какой-то из лагерей на I смену. Впереди еще целых три! А отдых в июле и августе, поверьте, ничуть не хуже июньского. Только поспешите подать заявку в профком ОАО «ММК». Наш адрес: улица Кирова, 72, каб. 308. А телефоны для справок: 33-19-47, 33-11-22 и 33-56-31. Ждем вас!



## ПУТЕВКА МЕТАЛЛУРГУ

Рассмотрев затраты на содержание учреждений отдыха для работников ОАО «ММК» и членов их семей, пенсионеров (санаторий-профилактория, санаториев «Юбилейный», «Металлург», домов отдыха «Абзаково», «Кусимово»),

администрация и профсоюзный комитет ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Утвердить с 1 июня 1998 года следующие цены на путевки в санаторий-профилактория, санатории, дома отдыха для работников ОАО «ММК» и членов их семей, пенсионеров:

Наименование базы отдыха	Для работников ОАО «ММК»	Для членов семьи, которые не явл. работ. ММК	Детям работ. ММК 2-14 лет	Детям работ. ММК 14-18 лет	Пенсионерам ОАО «ММК»
С/профилакторий «Южный»	200	1571	100	200	100
Санаторий «Юбилейный» дачи 1, 2, 3, 5, 6, 7, 10, 12 с лечением (24 д.)	350	1596	180	350	180
дачи 4, 8, 9 с лечением (24 д.)	600	1826	300	600	300
дачи 25, 27, 28 «Парус»-1, 2 отдых (12 д.)	300	564	150	300	150
«Парус»-1 (улучш.) отдых (12 д.)	360	900	180	360	180
Санаторий «Металлург» (21 д.)	840	2100	420	840	420

Наименование базы отдыха	Для работников ОАО «ММК»	Для членов семьи, которые не явл. работ. ММК	Детям работ. ММК 2-14 лет	Детям работ. ММК 14-18 лет	Пенсионерам ОАО «ММК»	Цена пут. на 1 день	
						льготная	
Д/отдыха «Абзаково»							
Корпус № 4 (эт. 1-4), № 10	300	600	180	360	180		30
Корпус № 4 (5 эт.)	540	900	540	540	270		45
Корпус № 2	288	480	144	288	144		24
Дачи 2-13	234	390	117	234	117		19,5
Корпус № 1 (1 эт.) одноместные с 3 номера	1440	2400	—	1440	720		
номера 1, 2, 17, 18	1656	2760	—	1656	828		138
(2 эт.) 2-местные	1800	3000	900	1800	900		150
Д/отдыха «Кусимово»							
Дачи «Люкс»	360	900	180	360	180		30
малые дачи	288	720	144	288	144		24
улучш. с душем	240	600	120	240	120		20
улучш. без душа	216	540	108	216	108		18
неблагоустроенные	180	450	90	180			15

2. Приобрести 1000 путевок на лечение на 24 дня в санаторий «Юбилейный», в том числе: 600 — «Мать и дитя», 300 — одиночных, 100 — «люкс».

3. 15% путевок в санаторий-профилакторий, санаторий (за счет средств социального страхования) и в дома отдыха (за счет прибыли предприятия) предоставлять неработающим пенсионерам.

4. Бесплатные путевки в санаторий-профилакторий и санатории предоставлять в пределах 15% по разрядке рабочим основных профессий, имеющим стаж работы не менее 10 лет.

5. Продажу путевок работникам ОАО «ММК» в курортную поликлинику, санатории Челябинской области и России, приобретенные за счет средств социального страхования, производить за 10% от полной стоимости.

**А. МАСТРУЕВ,**  
директор по персоналу и социальным программам;  
**В. БЛИЗНИК,**  
председатель профкома ОАО «ММК».

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления работникам ОАО «ММК» права на приобретение автомобилей в счет зарплаты

С целью закрепления высококвалифицированных кадров, повышения их заинтересованности в высокопроизводительном труде работникам ОАО «ММК» предоставляется право на приобретение автомобилей в счет зарплаты.

Условия и порядок приобретения автомобилей

Работник приобретает автомобиль в ООО «БИГ-1» (ул. Советская, 160, т.35-92-78) на следующих условиях:

— при покупке автомобиля рабочие и служащие оплачивают наличными 30 процентов его стоимости, руководители и специалисты — 50 процентов, при условии, что средняя заработная плата за два последних месяца, предшествующих покупке автомобиля, позволяет погасить задолженность в течение 20 месяцев со дня покупки рабочим и служащим и в течение 12 месяцев — руководителям и специалистам;

— если заработной платы работника недостаточно для погашения задолженности за приобретаемый автомобиль в течение вышеуказанных сроков, первоначальный взнос наличными средствами увеличивается на недостающую сумму, определяемую как разность между задолженностью данного работника за приобретаемый автомобиль и его суммарной средней заработной платой за период рассрочки;

— погашение задолженности производится путем удержания всей заработной платы до полного погашения долга согласно его личному заявлению.

При оформлении покупки автомобиля в счет зарплаты работник, кроме необходимых документов, предоставляет личное заявление о согласии на удержание оставшейся суммы из его зарплаты и обязательстве в случае увольнения погасить задолженность за приобретенный автомобиль. После оформления документов на покупку автомобиля, в ЦРОТ передаются: документ с указанием суммы удержания из заработной платы и личное заявление работника. Удержание за приобретенный автомобиль производится по виду оплаты 963.

Порядок и условия предоставления работникам права на приобретение автомобиля в счет заработной платы

Предусмотренное в данном месяце для реализации работникам ОАО «ММК» количество автомобилей распределяется следующим образом:

90 процентов — для реализации работникам производственных подразделений ОАО «ММК»;

10 процентов — для реализации в бюджетных подразделениях и управлении ОАО «ММК».

Разрядку по подразделениям ОАО «ММК» составляет отдел труда и зарплаты совместно с профсоюзным комитетом.

Разрядку по производственным подразделениям ОАО «ММК» утверждает заместителем генерального директора по производству; по бюджетным подразделениям и управлению ОАО «ММК» — директором по персоналу и социальным программам; разрядки согласовываются с председателем профкома ОАО «ММК». При составлении разрядки распределения автомобилей заместитель генерального директора по производству имеет право формировать резерв для поощрения и закрепления работников подразделений.

Разрядка доводится до структурных подразделений ОАО «ММК».

Отдел труда и зарплаты предусматривает в бюджете необходимые средства для приобретения автомобилей на основании соответствующего решения Правления ОАО «ММК».

В первую очередь в разрядке учитываются подразделения, вносящие наибольший вклад в производственные и экономические результаты работы ОАО «ММК», имеющие лучшие показатели работы по производительности труда, эффективности работы, состоянию дисциплины труда, охраны труда и техники безопасности.

В подразделениях право на приобретение автомобилей в счет заработной платы предоставляется работникам, вносящим наибольший вклад в результаты работы подразделения, имеющим высокую квалификацию и добивающимся наивысшей производительности труда, не имеющим нарушений трудовой и производственной дисциплины.

В подразделениях ОАО «ММК» распределение производится совместным решением администрации и цехового комитета.

Из поступившей в подразделения разрядки руководителям и специалистам предоставляется не более 20 процентов количества автомобилей.

Размер средств, выделяемых в бюджете ОАО «ММК» на приобретение автомобилей в счет зарплаты, ежемесячно определяется Правлением ОАО «ММК». Заявка на поставку автомобилей формируется в пределах указанных выше средств.

Потребность в автомобилях по подразделениям ОАО «ММК» (с указанием их марок и моделей) определяется профкомом ОАО «ММК» и представляется в ОТиЗ управления персонала.