



НАШИ ДЕТИ НЕ СОСКУЧАТСЯ

Лето красное, можно сказать, наступило нам на пятки. А это значит, что совсем скоро магнитогорская детвора отправится на отдых в детские оздоровительные учреждения.

В нынешнем году сметы расходов ОАО «ММК» на летнюю детскую оздоровительную кампанию утверждены в сумме 19 251 тыс. рублей. Из 9 380 путевок в «Горное ущелье», «Горный воздух», «Озерное», «Олимпиаду» и спортивно-оздоровительный лагерь для старшекласников «Скиф» 6 тыс. получат дети работников ОАО «ММК», 2600 путевок будет отдано детям работников дочерних обществ и учреждений, а 780 получат различные организации города.

Конечно, полная стоимость путевок в летние лагеря составляет по нынешним временам немалые суммы: за 21 день пребывания в «Горном ущелье» родителям нужно заплатить 2 тыс. рублей; 12-дневный заезд в спортивно-оздоровительный лагерь «Скиф» обойдется в 1,5 тыс. рублей; 18 дней отдыха в лагерях «Горный воздух» и «Озерное» — по 1,7 тыс. рублей, а 24 дня отдыха в «Олимпиаде» — 2,4 тыс. рублей.

Однако для детей работников ОАО «ММК» и сотрудников, работающих в летних лагерях, а также для участников художественной самодеятельности комбинатских дворцов культуры будут предоставлены льготные путевки, стоимость которых составит лишь 10 процентов полной суммы, а именно: путевка в «Горное ущелье» будет стоить всего 200 рублей, в «Скиф» — 500 рублей, в «Горный воздух» и «Озерное» — 170 рублей, в «Олимпиаде» — 240 рублей.

Ну а что касается самого отдыха, он обещает быть интересным и незабываемым. Например, в «Горном воздухе», где имеются два бассейна, четыре спортплощадки и теннисный корт, ребят ждут спортивные состязания и праздники. Инструкторы проведут их по горным тропам к вершинам Сундук-горы и Тюбетейки. В экологическом штабе лагеря специалисты расскажут много интересного о флоре и фауне Урала. В зоопарке «Горного воздуха» можно будет наблюдать за повадками братьев наших меньших — беркута и дикобраза, енота и нутрии, канареек и черепах. Здесь научат ухаживать за настоящей лошадей, которая обязательно покатает начинающих юннат. Планируется в лагере и проведение массы «несерьезных» мероприятий, таких, как праздники Улыбки, Воздушных змеев и Живых кукол, День мальчиков и День девочек, фестивали и карнавалы... А кроме того, с помощью «машины времени» ребята смогут побывать в разных эпохах, у разных племен и народов и даже встретиться со сказочными существами...

Если вам не достанется путевки в «Горный воздух», не отчаивайтесь — ничуть не хуже ваш ребенок отдохнет в детском оздоровительном лагере «Озерное». Песни у ночного костра, увлекательные походы, подводное плавание с аквалангом — все это и многое другое дети обязательно запомнят до следующего лета.



Кстати, тем, кто в этом году вышел из «пионерского» возраста и считает, что «все эти конкурсы и викторины с юморинами» больше не для них, советуем отправиться на отдых в спортивно-оздоровительный лагерь «Скиф» для студентов и старшекласников от 14-ти до 18-ти. Создан он на базе оздоровительного центра «Горное ущелье», и за 12 дней здесь каждый сначала обучат правилам верховой езды и «азбуке туризма», а затем возьмут в конно-пеший переход через перевал на Салават. Участники этого путешествия побывают в Башкортостане и сплавятся по реке Белой, увидят Бельские ворота и спустятся в кадышские пещеры. А последним пунктом их туристического маршрута станет Белорецк, откуда ребята вернутся автобусами в Магнитку. Заезды в «Скиф» будут проводиться каждые 4 дня с 23 июня по 14 августа.

И не отчаивайтесь, если вам не досталась путевка в какой-то из лагерей на I смену. Впереди еще целых три! А отдых в июле и августе, поверьте, ничуть не хуже июньского. Только поспешите подать заявку в профком ОАО «ММК». Наш адрес: улица Кирова, 72, каб. 308. А телефоны для справок: 33-19-47, 33-11-22 и 33-56-31. Ждем вас!



ПУТЕВКА МЕТАЛЛУРГУ

Рассмотрев затраты на содержание учреждений отдыха для работников ОАО «ММК» и членов их семей, пенсионеров (санаторий-профилактория, санаториев «Юбилейный», «Металлург», домов отдыха «Абзаково», «Кусимово»),

администрация и профсоюзный комитет ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Утвердить с 1 июня 1998 года следующие цены на путевки в санаторий-профилактория, санатории, дома отдыха для работников ОАО «ММК» и членов их семей, пенсионеров:

| Наименование базы отдыха | Для работников ОАО «ММК» | Для членов семьи, которые не явл. работ. ММК | Детям работ. ММК 2-14 лет | Детям работ. ММК 14-18 лет | Пенсионерам ОАО «ММК» |
|--|--------------------------|--|---------------------------|----------------------------|-----------------------|
| С/профилакторий «Южный» | 200 | 1571 | 100 | 200 | 100 |
| Санаторий «Юбилейный» дачи 1, 2, 3, 5, 6, 7, 10, 12 с лечением (24 д.) | 350 | 1596 | 180 | 350 | 180 |
| дачи 4, 8, 9 с лечением (24 д.) | 600 | 1826 | 300 | 600 | 300 |
| дачи 25, 27, 28 «Парус»-1, 2 отдых (12 д.) | 300 | 564 | 150 | 300 | 150 |
| «Парус»-1 (улучш.) отдых (12 д.) | 360 | 900 | 180 | 360 | 180 |
| Санаторий «Металлург» (21 д.) | 840 | 2100 | 420 | 840 | 420 |

| Наименование базы отдыха | Для работников ОАО «ММК» | Для членов семьи, которые не явл. работ. ММК | Детям работ. ММК 2-14 лет | Детям работ. ММК 14-18 лет | Пенсионерам ОАО «ММК» | Цена пут. на 1 день | |
|---|--------------------------|--|---------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------|------|
| | | | | | | льготная | |
| Д/отдыха «Абзаково» | | | | | | | |
| Корпус № 4 (эт. 1-4), № 10 | 300 | 600 | 180 | 360 | 180 | | 30 |
| Корпус № 4 (5 эт.) | 540 | 900 | 540 | 540 | 270 | | 45 |
| Корпус № 2 | 288 | 480 | 144 | 288 | 144 | | 24 |
| Дачи 2-13 | 234 | 390 | 117 | 234 | 117 | | 19,5 |
| Корпус № 1 (1 эт.) одноместные с 3 номера | 1440 | 2400 | — | 1440 | 720 | | |
| номера 1, 2, 17, 18 | 1656 | 2760 | — | 1656 | 828 | | 138 |
| (2 эт.) 2-местные | 1800 | 3000 | 900 | 1800 | 900 | | 150 |
| Д/отдыха «Кусимово» | | | | | | | |
| Дачи «Люкс» | 360 | 900 | 180 | 360 | 180 | | 30 |
| малые дачи | 288 | 720 | 144 | 288 | 144 | | 24 |
| улучш. с душем | 240 | 600 | 120 | 240 | 120 | | 20 |
| улучш. без душа | 216 | 540 | 108 | 216 | 108 | | 18 |
| неблагоустроенные | 180 | 450 | 90 | 180 | | | 15 |

2. Приобрести 1000 путевок на лечение на 24 дня в санаторий «Юбилейный», в том числе: 600 — «Мать и дитя», 300 — одиночных, 100 — «люкс».

3. 15% путевок в санаторий-профилакторий, санаторий (за счет средств социального страхования) и в дома отдыха (за счет прибыли предприятия) предоставлять неработающим пенсионерам.

4. Бесплатные путевки в санаторий-профилакторий и санатории предоставлять в пределах 15% по разрядке рабочим основных профессий, имеющим стаж работы не менее 10 лет.

5. Продажу путевок работникам ОАО «ММК» в курортную поликлинику, санатории Челябинской области и России, приобретенные за счет средств социального страхования, производить за 10% от полной стоимости.

А. МАСТРУЕВ,
директор по персоналу и социальным программам;
В. БЛИЗНИК,
председатель профкома ОАО «ММК».

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления работникам ОАО «ММК» права на приобретение автомобилей в счет зарплаты

С целью закрепления высококвалифицированных кадров, повышения их заинтересованности в высокопроизводительном труде работникам ОАО «ММК» предоставляется право на приобретение автомобилей в счет зарплаты.

Условия и порядок приобретения автомобилей

Работник приобретает автомобиль в ООО «БИГ-1» (ул. Советская, 160, т.35-92-78) на следующих условиях:

— при покупке автомобиля рабочие и служащие оплачивают наличными 30 процентов его стоимости, руководители и специалисты — 50 процентов, при условии, что средняя заработная плата за два последних месяца, предшествующих покупке автомобиля, позволяет погасить задолженность в течение 20 месяцев со дня покупки рабочим и служащим и в течение 12 месяцев — руководителям и специалистам;

— если заработной платы работника недостаточно для погашения задолженности за приобретаемый автомобиль в течение вышеуказанных сроков, первоначальный взнос наличными средствами увеличивается на недостающую сумму, определяемую как разность между задолженностью данного работника за приобретаемый автомобиль и его суммарной средней заработной платой за период рассрочки;

— погашение задолженности производится путем удержания всей заработной платы до полного погашения долга согласно его личному заявлению.

При оформлении покупки автомобиля в счет зарплаты работник, кроме необходимых документов, предоставляет личное заявление о согласии на удержание оставшейся суммы из его зарплаты и обязательстве в случае увольнения погасить задолженность за приобретенный автомобиль. После оформления документов на покупку автомобиля, в ЦРОТ передаются: документ с указанием суммы удержания из заработной платы и личное заявление работника. Удержание за приобретенный автомобиль производится по виду оплаты 963.

Порядок и условия предоставления работникам права на приобретение автомобиля в счет заработной платы

Предусмотренное в данном месяце для реализации работникам ОАО «ММК» количество автомобилей распределяется следующим образом:

90 процентов — для реализации работникам производственных подразделений ОАО «ММК»;

10 процентов — для реализации в бюджетных подразделениях и управлении ОАО «ММК».

Разрядку по подразделениям ОАО «ММК» составляет отдел труда и зарплаты совместно с профсоюзным комитетом.

Разрядку по производственным подразделениям ОАО «ММК» утверждает заместителем генерального директора по производству; по бюджетным подразделениям и управлению ОАО «ММК» — директором по персоналу и социальным программам; разрядки согласовываются с председателем профкома ОАО «ММК». При составлении разрядки распределения автомобилей заместитель генерального директора по производству имеет право формировать резерв для поощрения и закрепления работников подразделений.

Разрядка доводится до структурных подразделений ОАО «ММК».

Отдел труда и зарплаты предусматривает в бюджете необходимые средства для приобретения автомобилей на основании соответствующего решения Правления ОАО «ММК».

В первую очередь в разрядке учитываются подразделения, вносящие наибольший вклад в производственные и экономические результаты работы ОАО «ММК», имеющие лучшие показатели работы по производительности труда, эффективности работы, состоянию дисциплины труда, охраны труда и техники безопасности.

В подразделениях право на приобретение автомобилей в счет заработной платы предоставляется работникам, вносящим наибольший вклад в результаты работы подразделения, имеющим высокую квалификацию и добивающимся наивысшей производительности труда, не имеющим нарушений трудовой и производственной дисциплины.

В подразделениях ОАО «ММК» распределение производится совместным решением администрации и цехового комитета.

Из поступившей в подразделения разрядки руководителям и специалистам предоставляется не более 20 процентов количества автомобилей.

Размер средств, выделяемых в бюджете ОАО «ММК» на приобретение автомобилей в счет зарплаты, ежемесячно определяется Правлением ОАО «ММК». Заявка на поставку автомобилей формируется в пределах указанных выше средств.

Потребность в автомобилях по подразделениям ОАО «ММК» (с указанием их марок и моделей) определяется профкомом ОАО «ММК» и представляется в ОТиЗ управления персонала.