

От теории к практике



© Дмитрий Румянов

Школа технического директора

Подготовка кадрового резерва на ММК основана на принципах преемственности

По заказу градообразующего предприятия КЦПК «Персонал» научил лучших молодых работников, как стать ещё лучше. Теперь они первые в очереди на должности старших мастеров, начальников участков и смен производственных структурных подразделений.

Как рассказала Ирина Сапожникова, начальник отдела повышения квалификации руководителей и специалистов центра «Персонал», технический директор ОАО «ММК» Григорий Щуров лично участвовал в составлении обучающей программы. По его указанию лекции и практика на мультимедийных тренажёрах затронули актуальные производственные вопросы. К примеру, расход кокса на тонну чугуна или трансформация дефектов горячего проката. Кроме того, работники комбината не только по-новому взглянули на некоторые технические моменты, но и стали отчётливо понимать причины возникновения проблем на производстве, находить наиболее оптимальные варианты их решения.

Для повышения квалификации с

горно-обогатительного и коксохимического производств, из доменного, кислородно-конвертерного, электроплавильного цехов, а также цехов горячего и холодного проката отобрали 24 молодых специалиста. Все они, по словам Сапожниковой, обладают глубокими знаниями механизмов прокатного и металлургического процессов.

Обучающиеся прослушали лекции по общепрофессиональным вопросам, а также касающиеся управления и производственной экономики. Затем занимались в подгруппах, сформированных по специфике их подразделений. Программа включала и индивидуальное обучение, и отработку навыков по технологии своего и смежного производств.

Подготовка резервистов легла на плечи опытных практиков металлургического комбината и преподавателей МГТУ

– Григорий Щуров настоял, чтобы темы выпускных аттестационных работ были злободневными. Чтобы ребята поделились своим видением, как решить существующие проблемы, – отметила Ирина Сапожникова. – Он не рекомендо-

вал разрабатывать те вопросы, которые уже поднимались в цехах, и возглавлял аттестационные комиссии в каждой подгруппе. Каждому Щуров уделял столько времени, сколько было нужно, чтобы понять, насколько перспективен человек как теоретик и управленец. То есть, как учащийся может делать доклад, формулировать мысль, ставить задачи. В итоге большинство выпускных работ по предложению Григория Викторовича оформили как рационализаторские предложения. Реализация этих идей даст значительный экономический эффект.

ММК и КЦПК «Персонал» разработали целую систему управленческой подготовки, в которой школа, курируемая техническим директором Григорием Щуровым, – базовая. Лучшие её выпускники перейдут в «среднюю» школу. А самые перспективные окончат обучение в «высшей» школе, которую возглавляет генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шилиев.

✍ Максим Юлин

Результаты итоговой аттестации

Всего – 24 человека



«Отлично» – 12 человек



«Хорошо» – 10 человек



«Удовлетворительно» – 2 человека

Официально

Вниманию клиентов Первого национального пенсионного фонда

Согласно официально опубликованной информации, приказом Банка России от 22.06.2016 № ОД-1990 аннулирована лицензия на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд «Первый национальный пенсионный фонд» (Первый НПФ).

С 22.06.2016 деятельность фонда по пенсионному страхованию не осуществляется, полномочия исполнительных органов фонда приостановлены, руководство деятельностью обеспечивается временной администрацией по управлению фондом.

Обеспечение защиты прав клиентов НПФ должно осуществляться в соответствии с федеральным законом от 7.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» и федеральным законом от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Для получения средств по негосударственному пенсионному обеспечению каждому клиенту фонда необходимо заявить о своих требованиях кредитора в Негосударственный пенсионный фонд. В этой связи в ОАО «ММК» рассматривается возможность организации работы по оказанию помощи работникам и пенсионерам Группы ММК – клиентам фонда – в подготовке документов, необходимых для оформления требования о выплате средств негосударственного пенсионного обеспечения.

ТАСС сообщает

ЦБ возместит в полном объёме обязательства НПФ

Негосударственные пенсионные фонды бизнеса Евгения Новицкого, в который входит и Первый НПФ, лишённые лицензии, управляли в совокупности 24 млрд. рублей пенсионных средств, из которых 17 млрд. рублей – пенсионные накопления граждан. При этом Банк России возместит в полном объёме обязательства фондов перед гражданами вне зависимости от состояния активов этих НПФ, сообщила ТАСС пресс-служба Банка России.

В ЦБ РФ отметили, что объём обязательств, подлежащих возмещению, будет определен ПФР после получения реестров застрахованных лиц от временных администраций данных фондов.

Пресс-служба регулятора также сообщила, что из пенсионных средств лишённых лицензий фондов 19 млрд. рублей находилось под управлением УК «Паллада», лицензия по управлению инвестициями которой была аннулирована вчера. Поводом для решения регулятора послужили неоднократные нарушения компанией требований законодательства об инвестиционных фондах.

Ранее Банк России аннулировал лицензии на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию НПФ «Мечел-Фонд», «Урал ФД», «Церих», «Первый НПФ» и НПФ «Металлургов».

Лицензии фондов аннулированы за нарушения требований пенсионного законодательства, в том числе в части распоряжения средствами пенсионных накоплений. «Меры, предпринятые Банком России, направлены на повышение прозрачности рынка и надёжности его участников и будут способствовать его развитию», – уточнили в ЦБ РФ.

Не принесли газету «Магнитогорский металл»
ВОВРЕМЯ? ☎ 39-60-87



30 июня! Бесплатный семинар!

«Личные финансы:
Как не позволять деньгам управлять Вами»

Запись по тел. (3519) 38-18-18

ФИНАМ
Инвестируйте грамотно

Представитель Учебного центра «ФИНАМ» в г. Магнитогорске — ООО «Финам-Магнитогорск», пр. Ленина, 15. Одновременно проводится дистанционное обучение в Учебном центре «ФИНАМ».

реклама