НОВОСТИ

НОВЫЕ назначения

Генеральный директор ОАО «ММК» В. Ф. Рашников подписал приказы о новых назначениях.

Начальником листопрокатного цеха № 4 назначен А. В. Титов, прежде работавший начальником обжимного цеха. Заместителем начальника ЛПЦ-4 назначен В. В. Белохонов.

Исполняющим обязанности начальника обжимного цеха назначен Г. Н. Посаженников.

КОНКУРС ДЛЯ УЧИТЕЛЕЙ стартовал

В понедельник в нашем городе начался конкурс «Лучший молодой учитель», который проводится в шестой раз. Жюри возглавляет заместитель начальника управления образования Т. Полунина.

По сложившейся традиции, пройдет он в два этапа. На первом конкурсанты выступят со своеобразной самопрезентацией. Затем им предстоит пройти собеседование и доказать свой профессионализм на открытых уроках. В финал попадут уже самые лучшие.

Напомним, что впервые подобный конкурс прошел в Магнитогорске в 1995 году. Его родоначальником стал нынешний министр труда Российской Федерации А. Починок. А бессменными учредителями конкурса являются городская администрация и депутат городского Собрания Н. Старицына.

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ подписывает соглашение с Белоруссией

Правительство РФ приняло предложение администрации Челябинской области, согласованное с министерствами иностранных дел и юстиции и другими заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, о подписании соглашения между администрацией Челябинской области и правительством Республики Белоруссия о торгово-экономическом, научно-техническом и культурном сотрудничестве.

В рамках соглашения планируется осуществлять обмен информацией по различным направлениям торгово-экономических отношений, потребностям в сырье, комплектующих, готовых изделиях и возможностям встречных поставок материальных ресурсов, а также обеспечивать условия для участия организаций, расположенных на территории Челябинской области и Республики Белоруссия, в проводимых сторонами ярмарках, выставках, аукционах и презентациях.

Стороны намерены создать совместную рабочую группу по развитию взаимовыгодного торгово-экономического, научно-технического и культурного сотрудничества.

ИЗБРАН НОВЫЙ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР «Челябэнерго»

Смена рулевого энергосистемы Челябинской области прошла спокойно и деловито.

В понедельник из 32 представителей крупных акционеров «Челябэнерго», заявивших на голосование 78,38 процента акций, за кандидатуру В. Середкина, главного инженера компании, было отдано 99,95 процента голосов.

Представить, а заодно и поздравить коллегу приехал в Челябинск заместитель председателя правления РАО «ЕЭС России», прежний генеральный директор «Челябэнерго» В. Воронин.

ДЕПУТАТСКИЙ КОРПУС

«Каникулы» депутата Гампер

В работе городского Собрания двухмесячный перерыв. Однако депутатская деятельность – это не только принятие постановлений, но и каждодневная забота об избирателях, оказание им реальной помощи. Депутат должен быть всегда в курсе событий и проблем жителей своего избирательного участка.

Начался новый учебный год. Для кого-то из ребят он станет первым в жизни годом учебы, вместе с первоклассниками волнуются их родители. Нужно собрать детей в школу, приобрести все необходимое: одежду, школьные принадлежности, учебники. Волнуются учителя и директора школ: хочется встретить первоклассников в отремонтированных светлых классах с новой мебелью.

Заботы и проблемы школы не остаются без внимания депутата городского Собрания по избирательному округу № 7 Л. Т. Гампер. Расположен округ в Ленинском районе, и по роду своей деятельности в качестве депутата Любовь Тимофеевна всегда готова оказать школам посильную помощь в ремонте и оборудовании кабинетов, в приобретении мебели, спортинвентаря, аппаратуры, учебников. Все это требует немалых средств, а у школ они нынче ограничены. Выяснив, какая конкретная помощь необходима школам, Любовь Тимофеевна привлекла к сотрудничеству шефов.

В средней школе № 4 совместными усилиями администрации школы и шефов – ЛПЦ № 3 ОАО «ММК» – к началу учебного года завершен ремонт, а в настоящее время завершается оборудование кабинета валеологии. Шефы из коксового цеха № 2 ЗАО «Русская металлургическая компания» помогли с ремонтом и приобретением мебели для учительской школе № 58. Ремонт, проведенный в школе № 53 при поддержке коксового цеха № 1 ЗАО «РМК», принят комиссией с оценкой «отлично».

При решении хозяйственных проблем, нельзя забывать о детях. Еще задолго до начала учебного года были направлены запросы в школы № 4, 53, 57 и 58 о списках первоклассников двухтысячного года, в центр социальной помощи Ленинского района — с просьбой предоставить сведения о малообеспеченных семьях, имеющих детей 1993 года рождения и проживающих на территории избирательного округа № 7. Им было уделено особое внимание, ведь собрать ребенка в школу и обеспечить его всем необходимым для обучения — сегодня большая проблема для многих семей, тем более для малообеспеченных. Если в школе учится несколько детей из таких семей, проблема еще более обостряется.

Работники правового управления ОАО «ММК», которым руководит Л. Т. Гампер, накануне учебного года поддержали акцию по сбору одежды, обуви и школьных принадлежностей для детей из малообеспеченных семей, инициаторами которой стало муниципальное учреждение «Центр социальной помощи населению Ленинского района». Чтобы начало учебы было радостным событием и для детей из малообеспеченных семей, Любовь Тимофеевна, скоординировав свою деятельность с благотворительным общественным фондом «Металлург», организовала вручение подарков двадцати первоклассникам.

Первое сентября – праздник не только для учащихся. Бывший учитель школы № 26 Капитолина Сергеевна Седова, ныне пенсионерка, познакомилась с Л. Т. Гампер на одном из депутатских приемов. И Любовь Тимофеевна не забыла о пожилой учительнице, поздравив ее с Днем знаний.

Проблемы детских садов тоже не остаются без депутатского внимания Л. Т. Гампер. Сейчас у нее на контроле — организация игровой площадки в детском саду № 117.

Е. КАРПОВА,
юрисконсульт правового управления ОАО «ММК».

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

В ИНТЕРЕСАХ КОМБИНАТА И АКЦИОНЕРОВ

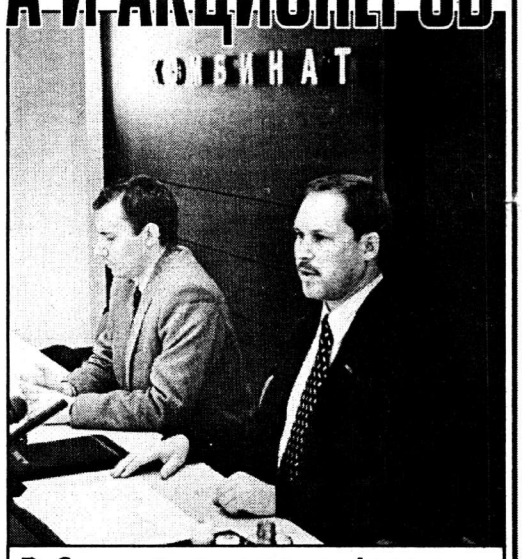
Позавчера в малом зале Дворца культуры им. Орджоникидзе состоялась пресс-конференция, на которой заместитель директора ОАО «ММК» по недвижимости и ценным бумагам, директор общества с ограниченной ответственностью «Меком» В. Скрипка рассказал журналистам города о работе с акционерами комбината.

— Для акционеров любого предприятия одним из самых важных является вопрос о дивидендах, — сказал во вступительном слове Владимир Эдисонович. — Уставом ОАО «ММК» предусмотрено, что владельцы привилегированных акций имеют право на ежегодные дивиденды в сумме, равной 10 процентам чистой прибыли общества. Последние три года дивиденды выплачиваются не только на привилегированные, но и на обыкновенные акции. По итогам работы за 1997 год акционерам выплачено 16,5 млн рублей, за 1998 год — 31,8 млн. Общее собрание акционеров, состоявшееся 19 мая нынешнего года, приняло решение о выплате дивидендов за 1999 год в размере 6,55 рубля на обыкновенную и привилегированную акцию без учета подоходного налога. Всего планируется выплатить 58 млн рублей. 21 августа этого года Кредит Урал Банк зачислил дивиденды на лицевые счета акционеров-физических лиц и приступил к их выдаче.

ОАО «ММК» является лидером по производству металлургической продукции в России, у трудящихся комбината — одна из самых высоких зарплат в отрасли. И в вопросах обеспечения прав акционеров, выплаты им дивидендов мы тоже на первом месте, подчеркнул В. Скрипка. В таких крупных акционерных обществах, как «Северсталь», «Носта», «Мечел», «НТМК» дивиденды в период с 1996 по 2000 годы не выплачивались. В ОАО «НЛМЗ» в 1996-1998 годах выплачивали дивиденды на привилегированные акции в размере 20 копеек на акцию при такой же, как и у нас, их номинальной стоимости. На ОАО «МКЗ» дивиденды не выплачивают с 1997 года. ОАО «ММЗ» в этом году объявило о частичной выплате дивидендов по привилегированным акциям — примерно треть от той суммы, которую общество должно выплатить согласно Уставу — 2 млн 10 тыс. рублей.

Акционеры, заключившие договоры доверительного управления с ООО «Меком», кроме дивидендов имеют возможность получать на свои акции премии. В прошлом году «Меком» выплатил по договорам доверительного управления свыше 7 млн рублей. За шесть месяцев этого года уже выплачено около 5 млн, к концу года планируется произвести еще одну выплату премий.

После приватизации акции ОАО «ММК» появились в продаже на рынке ценных бумаг. Было время, когда возникла опасность стать предприятием, зависимым от иностранных фирм, как случилось со многими акционерными обществами в стране. Все понимали, что чужаки, завладев акциями, постараются выкачать максимум прибыли в свой карман, оставив металлургам минимальные средства для развития. Руководство предприятия поставило задачу сохранить независимость. Сейчас мы имеем возможность наращивать производство, зарабатывать деньги, проводить реконструкцию, повышать заработную плату, претворять в жизнь социальные программы и помогать городу. В интересах трудового коллектива комбината, города и области было принято решение о консолидации пакета акций ОАО «ММК». В результате сформировалось несколько собственников крупных пакетов. 55 процентов голосующих акций имеют возможность распоряжаться деятельностью нашего акционерного общества и 23,76 процента акций ОАО «ММК» закреплены в федеральной собственности. Благодаря консолидированному пакету акций решения собрания акционеров принимаются в интересах ОАО «ММК» и его работников.



В. Скрипка на пресс-конференции.

Отвечая на вопросы журналистов, В. Скрипка рассказал и о работе комбината с акциями других предприятий. В частности, он приобрел в доверительное управление 12,5 процента акций метизно-металлургического завода, это позволило в Совет директоров предприятия ввести С. Кривощекова. 16 июня на аукционе ОАО «ММК» приобрел 31,3 процента акций. Акции калибровочного завода комбинат приобретать не торопится ввиду неустойчивого финансового состояния этого предприятия. Тем не менее «Меком» имеет в доверительном управлении около 1,5 процента акций ОАО «МКЗ», столько же — треста «Магнитострой». И выплачивает их владельцам премии.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

СИТУАЦИЯ

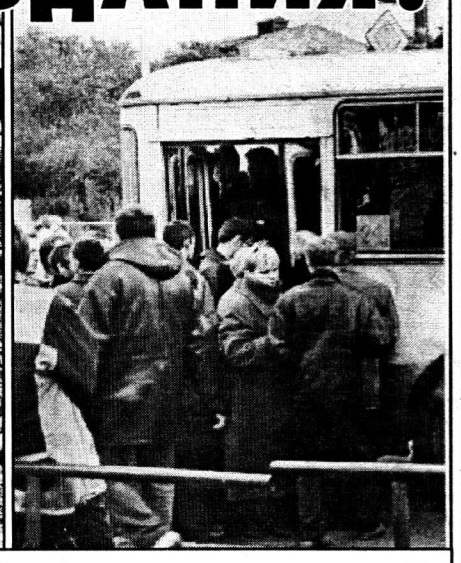
ЗА ЧЕЙ СЧЕТ ОПОЗДАНИЯ?

Что же это делается, друзья по несчастью? Может, у вас и не все так плохо, а у меня — караул! Добраться до Комсомольской площади с правого берега — бег с препятствиями.

Нет, так называемые «челноки» ходят, а больше стоят и ждут очередной партии пассажиров. Почему говорю «так называемые»? Да потому, что везут всего две остановки, а проезд оплати по полной программе. Но ведь меня не довезли до нужного места. Причем не по моей вине. Будут еще пересадки – опять заплати. И на наше с вами недоумение кондуктор отвечает просто: в прошлый раз при закрытии движения трамваев «челноки» предоставлял комбинат, поэтому проезд в них был бесплатным. Сейчас эту проблему взял на себя город... Тогда другое непонятно: почему городская администрация не может предоставить возможность добраться до работы металлургам бесплатно, если по ее решению почти все пути туда перекрыты. Проездные работниками комбината приобретаются заранее. Но, как известно, сейчас единых (трамвай–автобус) проездных нет. Добираться до работы чаще приходится на разном транспорте, особенно из Ленинского района.

Ладно — это муки до работы. А с работы еще хуже. Многие переполненные уже с площади Победы маршрутные автобусы не останавливаются на остановках, и люди мучаются. Кто смелее — штурмует очередной автобус, кто нет — надеется на чудо. Почему город, найдя столько автобусов для того, чтобы возить от «Профсоюзной» до ТЭЦ, сделал только один маршрут от Комсомольской площади до «Юности» и обратно. Можно было уменьшить интервал маршрутного движения автобусов. Ведь «24-е» ходят не чаще, чем и при нормальном движении трамваев. «Тройки» и «девятки» — только во время часа пик и не успевают за это время перевезти всех желающих. «Двадцатки» резко после 9 утра «переквалифицируются» в «двадцать вторые» и на левый берег уже не ездят. «Двойки» же вообще «приказали долго жить» или же предстают перед нами только в виде маршрутного такси. Вот здорово решила проблему наша городская администрация!

По-моему, не важно, на каком предприятии или в какой организации ты работаешь, главное – не опоздать к началу смены. Но где такая гарантия, если тебя каждый день испытывают на выносливость и проверяют твою смекалку. Кто компенсирует неучтенное время, потраченное на путь «дом – работа – дом»?



Вот так приходится добираться на работу.

И. ЖУРАВЛЕВА.
Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.