



Проект коллективного договора ОАО «ММК» на 2011–2013 годы

Окончание. Начало на стр. 4–6, 11–13

Приложение 6.2

ПОЛОЖЕНИЕ

о статусе пенсионера ОАО «ММК»

Пенсионерами ОАО «ММК» считаются лица:
• проработавшие в ОАО «ММК» не менее 15 лет и уволившиеся по собственному желанию на пенсию по достижении возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости (досрочной трудовой пенсии) из ОАО «ММК»...

постоянно проживающие в г. Магнитогорске (при наличии регистрации по месту жительства), а также бывшие работники ОАО «ММК»...

Работники, получающие трудовую пенсию и продолжающие работу в структурных подразделениях ОАО «ММК»...

Статус пенсионера ОАО «ММК» не распространяется на работников структурного подразделения, на базе имущества которого было создано юридическое лицо...

Работодатель и профсоюзный комитет в индивидуальном порядке рассматривают представление совета ветеранов по отдельным обращениям пенсионеров...

ПЕРЕЧЕНЬ
обществ и учреждений, на которые распространяется положение - О статусе пенсионера ОАО «ММК»

- 1. Частное спортивное образовательное учреждение «Металлург-Магнитогорск» (ОФИС «Магнит»)
2. Частное учреждение «ДКМ им. Орджоникидзе»
3. Частное учреждение «ЛДКМ»
4. АНО «МСЧ администрации города и ОАО «ММК»
5. АНО КЦК «Персонал»
6. Учреждение «ТВ-ИН»
7. Частное учреждение ОАО «ММК» «ДОК»
8. АНО «Редакция газеты «Магнитогорский металл»

По дочерним обществам и учреждениям, не указанным в перечне, статус пенсионера сохраняется за неработающими пенсионерами (получающими ежемесячную материальную помощь)...

Приложение 6.3

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении льгот неработающим пенсионерам ОАО «ММК», награжденным государственными наградами (чей труд отмечен званием «Герой Социалистического Труда» и орденами Трудовой Славы трех степеней)

1. В связи с недостаточностью мер социальной поддержки на федеральном уровне ветеранов, награжденных государственными наградами за доблестный труд...

2. Для данной категории производятся следующие меры социальной поддержки и предоставляются льготы:

2.1. В соответствии с благотворительной программой ОАО «ММК», реализуемой через магнитогорский благотворительный общественный фонд «Металлург»...

– постановка на учет и прикрепление к магазинам «Ветеран» и «Милосердие»;
– оказание ежемесячной материальной помощи;

– поздравление с днем рождения с вручением бесплатного продуктового набора;

– направление в МНТК «Микрохирургия глаза» г. Екатеринбурга по медицинским показаниям в первоочередном порядке;

– лечение в ЦЛ «Ага» и протезирование из металлопластмассовых материалов;

– обслуживание, по желанию пенсионера, в поликлинике № 1 МСЧ «АГ» и ОАО «ММК»;

– ежегодное обследование и лечение по медицинским показаниям в диагностическом центре МСЧ «АГ» и ОАО «ММК»;

– ежегодное предоставление путевки для санаторно-курортного лечения в санаторий «Юбилейный» в период с сентября по май по направлению совета ветеранов ОАО «ММК»;

– материальная помощь через МГ БОФ «Металлург» одиноким, преклонного возраста неработающим пенсионерам в размере до 15000 рублей для проведения текущего ремонта квартиры один раз в 5 лет.

2.2. Ежегодная подписка на газету «Магнитогорский металл»;

3. Контроль за предоставлением льгот согласно настоящему положению осуществляется группой социальных программ ОАО «ММК» совместно с советом ветеранов ОАО «ММК».

Приложение 6.4

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении льгот неработающим пенсионерам ОАО «ММК», награжденным государственными наградами

1. В связи с недостаточностью мер социальной поддержки на федеральном уровне ветеранов, награжденных государственными наградами за доблестный труд...

2. Для данной категории производятся следующие меры социальной поддержки и предоставляются льготы:

2.1. В соответствии с благотворительной программой ОАО «ММК», реализуемой через магнитогорский благотворительный общественный фонд «Металлург»...

– постановка на учет и прикрепление к магазинам «Ветеран» и «Милосердие»;

– поздравление с днем рождения с вручением бесплатного продуктового набора;

– обслуживание, по желанию пенсионера, в поликлинике № 1 МСЧ «АГ» и ОАО «ММК»;

– обследование 1 раз в два года и лечение по медицинским показаниям в Диагностическом центре МСЧ «АГ» и ОАО «ММК» за счет средств ОАО «ММК»;

– предоставление путевки для санаторно-курортного лечения в санаторий «Юбилейный» в период с сентября по май по направлению совета ветеранов ОАО «ММК» 1 раз в три года;

– материальная помощь через МГ БОФ «Металлург» одиноким, преклонного возраста неработающим пенсионерам в размере до 10000 рублей для проведения текущего ремонта квартиры один раз в 7 лет.

2.2. Ежегодная подписка на газету «Магнитогорский металл»;

3. Контроль за предоставлением льгот согласно настоящему положению осуществляется группой социальных программ ОАО «ММК» совместно с советом ветеранов ОАО «ММК».

Приложение 7

Сборник документов, регламентирующих вопросы молодежной программы ОАО «ММК»

7.1. ПРОГРАММА «МОЛОДЕЖЬ ОАО «ММК»

Работа с молодежью является одним из приоритетов кадровой политики и заключается в следующем:

- 1. Профессиональная ориентация и профессиональное консультирование учащихся школ, лицеев. Поддержка одаренных школьников, базовых образовательных учреждений, (училищ) студентов вузов, содействие в их трудоустройстве.
2. Выявление перспективных молодых работников с целью их дальнейшего профессионального роста, формирования качеств лидера.
3. Нравственное, профессиональное,

эстетическое воспитание молодежи в духе корпоративных ценностей.
4. Создание условий для профессионального общения и обучения молодых работников.
5. Содействие в продвижении творческих разработок молодых работников.
6. Содействие в решении социальных, бытовых условий молодых семей.
7. Содействие здоровому образу жизни молодежи, совершенствованию системы работы с молодыми работниками, проживающими в общежитиях ОАО «ММК».
8. Содействие в гражданско-патриотическом воспитании молодежи и адаптации после службы в армии.

7.3. КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ОАО «ММК»

1.1. Работа с молодежью в ОАО «ММК» строится на принципе взаимного сотрудничества ОАО «ММК», профсоюзного комитета ОАО «ММК», магнитогорской городской молодежной общественной организации «Союз молодых металлургов» и совета молодых специалистов ОАО «ММК».

1.2. Целью работы с молодежью является привлечение, отбор и закрепление молодых работников в ОАО «ММК».

1.3. Основой работы с молодежью является развитие индивидуальных форм работы с каждым молодым работником по формированию его моральных, интеллектуальных и профессиональных качеств, воспитанию чувства преданности компании.

1.4. Индивидуальная работа с молодежью ОАО «ММК» осуществляется через руководителей всех уровней, наставников молодежи из числа высококвалифицированных работников и полномочных представителей молодежи.

1.5. Молодыми работниками ОАО «ММК» являются работники в возрасте до 30 лет.

2.1. Работа с молодежью проводится под руководством директора по кадрам ОАО «ММК».

2.2. Ответственность за организацию работы с молодежью возлагается на начальника управления кадров ОАО «ММК».

2.3. Начальник управления кадров ОАО «ММК» курирует вопросы работы с учебными заведениями, привлечения молодежи для работы в ОАО «ММК», создания условий для профессионального роста и развития интеллектуальных способностей молодых работников.

2.4. Работа с молодежью в структурном подразделении осуществляется руководителем данного подразделения на основе выполнения нормативных документов, регламентирующих работу с молодыми работниками в ОАО «ММК».

Руководитель структурного подразделения несет ответственность за развитие трудовых традиций и формирование преемственности поколений в коллективе, способствующих раскрытию деловых, творческих способностей молодежи и закреплению ее в подразделении.

2.5. С целью повышения эффективности работы с молодыми работниками в структурных подразделениях руководителем назначается распоряжением ответственного за работу с молодежью от структурного подразделения в лице одного из своих заместителей.

Заместитель руководителя структурного подразделения (ответственный за работу с молодежью) отвечает за индивидуальную работу нижестоящих руководителей с каждым молодым работником и его профессиональный рост.

2.6. Формы и методы индивидуальной работы руководителей всех уровней с молодежью определяются конечным результатом работы – привлечение молодежи в подразделение, ее закрепление и профессиональный рост.

3.1. Работа с молодежью в ОАО «ММК» осуществляется советом по работе с молодежью под председательством директора по кадрам ОАО «ММК».

3.2. В состав совета по работе с молодежью включаются представители ОАО «ММК», профсоюзного комитета, совета ветеранов, МГМОО «Союз молодых металлургов» и совета молодых специалистов ОАО «ММК».

Персональный состав членов совета и периодичность его работы утверждаются распоряжением директора по кадрам ОАО «ММК».

3.3. Совет по работе с молодежью выполняет следующие функции: вносит предложения по формированию бюджета для реализации программы работы с молодежью, определяет приоритетные направления в молодежной политике ОАО «ММК», дает рекомендации по разработке локальных нормативных актов, регламентирующих работу структурных подразделений с молодежью, и оказывает помощь в их реализации.

3.4. В каждом структурном подразделении распоряжением руководителя создается комиссия по работе с молодежью под председательством заместителя руководителя структурного подразделения (ответственного за работу с молодежью).

В состав комиссии включаются представители ОАО «ММК», профсоюзного комитета, совета ветеранов, молодых работников и наставников молодежи.

Заседания комиссии проводятся не реже 1 раза в месяц.

Комиссия по работе с молодежью организует работу с молодежью в структурном подразделении согласно локальным нормативным актам, разрабатывает план работы с молодежью в структурном подразделении и осуществляет контроль за его выполнением.

Комиссия ежемесячно заслушивает руководителей и наставников об индивидуальной работе с закрепленными за ними молодыми работниками.

4. Полномочные представители молодежи в подразделении.

4.1. В состав комиссии по работе с молодежью включаются полномочные представители молодых работников, которые выдвигаются собранием молодежи данного подразделения.

4.2. Полномочный представитель молодежи выносит вопросы работы администрации с молодежью на рассмотрение комиссии, руководителя структурного подразделения, а также по необходимости принимает участие в оперативных совещаниях руководителя структурного подразделения.

4.3. Для исполнения своих обязанностей полномочный представитель молодежи пользуется правом предоставления ему двух часов в неделю на работу с молодежью внутри структурного подразделения. Оплата за весь период исполнения работником этих обязанностей не уменьшается.

5. Локальные нормативные акты, регламентирующие работу с молодежью.

5.1. Регламент работы с молодежью строится согласно принятым в ОАО «ММК» приказам и положениям:

- 5.1.1. Положение «О проведении конкурса «Лучший молодой рабочий по профессии»;
5.1.2. Положение «Лучший молодой руководитель года ОАО «ММК»;
5.1.3. Положение «О совете молодых специалистов ОАО «ММК»;
5.1.4. Положение «О порядке проведения научно-технической конференции молодых работников в ОАО «ММК»;

- 5.1.5. Положение «О молодежных трудовых коллективах ОАО «ММК»;
5.1.6. Положение «Наставник молодого работника ОАО «ММК»;
5.1.7. Положение «Лауреат молодежной премии ОАО «ММК».

7.2. Комплекс мероприятий для реализации программы «Молодежь ОАО «ММК» на 2011–2013 годы

Table with columns for months (January-December) and rows for various activities (e.g., 1.1. Проведение конкурса профессионального мастерства, 1.2. Организация экскурсий по цехам и производствам, 1.3. Участие молодых работников в конкурсах профессионального мастерства, etc.)