

ЭКСПЕРИМЕНТ

Голая правда

БРИТАНСКИЕ служащие целый день проработали в своем офисе абсолютно голыми.

По мнению руководства компании, нудизм на рабочем месте содействует сплочению коллектива. Эксперимент, предложенный психологом Дэвидом Тэйлором, проходил в офисе одной из компаний, занимающихся маркетингом и дизайном, в городе в Ньюкасл-апон-Тайн. Как предположил психолог, массовое обнажение должно сплотить коллектив и улучшить нравственную атмосферу в офисе, передает The Daily Telegraph.

Услуги Тэйлора компании потребовались после того, как из-за финансового кризиса там были уволены несколько сотрудников. Остальные начали бояться, что их постигнет та же участь, что породило взаимное недоверие в коллективе. Чтобы преодолеть взаимные подозрения, психолог предложил сотрудникам провести рабочий день полностью обнаженными.

Большинство сотрудников согласились раздеться, сообщает издание. Исключение составили лишь трое: мужчина, который остался в обтягивающих плавках, и одна из двух работающих в офисе женщин – она не решилась снять черную комбинацию.

По словам сотрудников офиса, эксперимент достиг своей цели. «В первые минуты мы все очень нервничали, но вскоре после того, как я села за свой стол, почувствовала себя вполне комфортно и забыла о том, что на мне нет одежды. В итоге мы прониклись друг к другу большим доверием, и компания получила хороший толчок в своем развитии», – рассказала The Daily Telegraph не постеснявшаяся оголиться сотрудница.

Факт против контрафакта

«Пират» из Сепыча жаждет справедливости

НАШУМЕВШАЯ на всю страну история судебного преследования бывшего директора сельской школы Александра Поносова получила продолжение.

Бывший подследственный требует возместить имущественный ущерб и моральный вред, которые получил в процессе суда по делу об использовании в школе нелицензионного программного обеспечения. Суд в прошлом году оправдал Поносова, теперь в качестве возмещения материального ущерба учитель намерен взыскать 100 тысяч рублей. Как сообщило агентство «Интерфакс», через две недели иск Поносова будет рассматриваться в Пермском крае Верещагинским районным судом.

«История с обвинением меня в «компьютерном пиратстве», начавшаяся 25 мая 2006 года, была для меня оскорбительной, обидной и

доставила немало переживаний. Я считаю, что получить официальные извинения было бы справедливым», – сказал Александр Поносов. «Согласно УПК я имею право на реабилитацию, которая включает в себя право на возмещение имущественного ущерба и устранение последствий морального вреда», – считает экс-директор средней школы села Сепыч.

Обвинения Александру Поносову в установке нелицензионного программного обеспечения компании Microsoft на школьных компьютерах предъявили в ходе прокурорской проверки. Она установила, что на 12 компьютерах в школьном классе информатики школы установлена контрафактная версия Windows. В мае 2006 года Поносова, занимавшего тогда должность директора, обвинили по статье 146 Уголовного кодекса РФ («Незаконное использование объектов авторского права,

совершенное в особо крупном размере»). Причиненный Microsoft ущерб оценили в 9,4 тысячи долларов, что по действовавшему курсу превышало 254 тысячи рублей, обвиняемому грозило до пяти лет лишения свободы. Александр Поносов вины своей не признал, заявив, что понятия не имел о пиратских программах. Прокуратура, в свою очередь, утверждала, что Поносов сознательно использовал нелицензионные программы с августа 2005-го по август 2006 года и имел, таким образом, преступный умысел.

В мае 2007 года суд Верещагинского района Пермского края признал Поносова виновным в нарушении авторских и смежных прав в особо крупном размере. «За незаконное использование при осуществлении деятельности учебного заведения программного обеспечения компьютеров

с причинением крупного ущерба корпорации Microsoft» учитель был приговорен к штрафу в пять тысяч рублей.

Осужденный преподаватель подал жалобу на «несправедливое» судебное разбирательство по его делу. По словам Поносова, он «не приобрел и не устанавливал» пиратские программы на школьные компьютеры. «Поставка компьютеров без программного обеспечения была предусмотрена районными и краевыми чиновниками», – подчеркивал пермский учитель. В декабре прошлого года уголовное дело было прекращено за отсутствием состава преступления, бывший директор оправдан, за ним признано право на реабилитацию.

Поносов заявил газете «Коммерсант», что такой исход стал возможен благодаря поддержке Владимира Путина и заступничеству святителя Николая Чудотворца.

Кому в Париж по делу срочно?

Renault можно делать и из магнитогорской стали

ЛЮБОПЫТНЫЙ ФАКТ. Почти сразу после прошедшего в Тольятти традиционного, уже пятнадцатого по счету координационного совета между ОАО «АвтоВАЗ» и ОАО «ММК», где были рассмотрены перспективы совместного сотрудничества компаний и качество поставляемой из Магнитки металлопродукции, волжский автоконцерн объявил об очередном шаге в реализации одного из приоритетных проектов – создании новой модели на базе автомобиля Renault RF90.

В середине июня в Париже подписано кредитное соглашение между АвтоВАЗом и французским банком «Сосьете Жeneral». Согласно документу, банк предоставляет российскому автозаводу кредит на 171,5 миллиона евро для финансирования лицензионных договоров, заключенных в прошлом году между АвтоВАЗом и компанией Renault. Эти договоры как раз и предусматривают приобретение российским автопроизводителем у французского права на производство и сборку не только двух модификаций двигателя, но и автомобилей Renault RF90 с кузовом увеличенной вместимости.

Два с половиной месяца назад Магнитогорский металлургический комбинат продемонстрировал свою готовность принять участие в реализации политики государственной поддержки отечественной автомобильной промышленности, нюансы которой в марте во время визита в Тольятти озвучил премьер Владимир Путин. 21 апреля в Москве председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников и президент ОАО «АвтоВАЗ» Борис Аleshин подписали генеральное соглашение о сотрудничестве компаний. Причем Магнитка зафиксировала свои отношения с представителем отечественного автопрома практически одновременно с крупнейшей российской компанией по добыче и переработке нефти – ОАО «ЛУКОЙЛ», которое тоже предпочло развивать сотрудничество с заказчиком, получившим финансовую помощь от правительства. АвтоВАЗ примерно в те же дни заключил еще и меморандум с французскими автозаводом и банком, результатом которого и стало подписанное в июне в Париже кредитное соглашение. «Заправленный» государственными средствами (через корпорацию «Ростехнологии», одного из основных акционеров ОАО «АвтоВАЗ», предприятию выделено 25 миллиардов рублей), волжский автоконцерн вплотную не только занялся реализацией перспективных проектов по созданию новых моделей, но, прежде



25-миллиардного вливания через «Ростехнологии») до 2,75 миллиарда. Стремительными темпами начал сокращаться и долг автозавода перед Магнитогорским металлургическим комбинатом, который в апреле достиг почти миллиарда рублей.

Отношения между давними партнерами нормализовались и, по сути, вышли на докризисный уровень. Неслучайно на координационном совете в Тольятти специалисты АвтоВАЗа и ММК обсуждали уже больше технологическое, чем коммерческое взаимодействие компаний. Автоблестроители особенно отметили положительную динамику улучшения качества магнитогорского металлопроката, в том числе предназначенного для литейных деталей автомобилей. Обсуждались также возможности и условия поставок холоднокатаного и горячекатаного проката (в том числе горячекатанованного) из недавно освоенных на ММК марок стали. Удачным был признан эксперимент по использованию горячекатаного проката из двухфазных ферритомартенситных сталей (DP600) для изготовления детали «Диск колеса». Специалисты АвтоВАЗа

обнародовали результат: набортка колес, изготовленных из магнитогорской стали DP600, до разрушения в среднем в 5,5 раза превысила принятую нормативную базу.

Тем временем «сводки» с автомобильного рынка свидетельствуют о продолжающемся кризисе. В мае объем продаж машин бренда «Лада» вновь упал – за месяц было продано 28163 автомобиля, примерно на шесть тысяч меньше, чем в рекордном для нынешнего года апреле (впрочем, свою лепту в эту статистику внесли майские праздники). За пять месяцев спрос

Автопром гасит долги, в том числе и перед металлургами

в рекордном для нынешнего года апреле (впрочем, свою лепту в эту статистику внесли майские праздники). За пять месяцев спрос

на продукцию АвтоВАЗа снизился на 45 процентов (в январе-мае продано 151019 машин) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Эксперты, правда, предсказывают во втором полугодии небольшой рост (за 2009 год автоконцерн, по прогнозам, продаст 360-400 тысяч автомобилей), рассчитывая не только на маховик правительственной программы субсидирования кредитных ставок на покупку отечественных автомобилей, но и на фирменную кредитную программу АвтоВАЗа, реализуемую в «соавторстве» с рядом банков – Сбербанком, ВТБ-24, Русфинанс Банком, УралСибом, Газпромбанком (любой автомобиль семейства «Лада» можно приобрести с помощью беспроцентного кредита). Однако нарекания к вазовским моделям со стороны покупателей порой перевешивают все антикризисные ухищрения. 120 автомобилей производства АвтоВАЗа, минувшей весной бесплатно привезенные по железной дороге в Благовещенск, Хабаровск и Владивосток в рамках разрешенной госпрограммы льготных поставок отечественных авто на Дальний Восток, попросту не нашлись спросу. Покупать российские «Лады» жители Амурской области, Приморского и Хабаровского краев, вкусившие надежности и безотказности японских и корейских машин, не стали...

Улучшить качество российских автомобилей, наверное, можно лишь в том случае, если интегрировать отечественные компании с ведущими мировыми производителями. ВАЗ, по сути, и является детищем совместного советско-итальянского проекта – первой моделью тольяттинского автозавода, знаменитой «копейкой», фактически был FIAT-124, автомобиль 1965 года. Похоже, теперь Автоград, создавая альянс с Renault, начинает новую, французскую, эпоху. Насколько проект окажется удачным, покажет время. Рассуждать же о неужности отечественного автопрома могут лишь недалекие люди. Какой бы ни была российская автомобильная отрасль, занятость населения – важнейший показатель в условиях кризиса – она обеспечивает. Мировой опыт показывает, что один работник автопрома обеспечивает занятость шестерых специалистов в смежных отраслях.

А металлургия всегда работала с автомобилестроителями в тандеме. В прошлом году в адрес предприятий отечественного автопрома ММК поставил около 550 тысяч тонн металлопроката... ©

ВЛАДИСЛАВ РЫБАЧЕНКО
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

Что покупают немцы

В этом году продажи автомобилей «Лада» в Германии выросли в два с лишним раза.

В январе – мае в этой стране реализовано 2158 автомобилей производства АвтоВАЗа, что на 127 процентов больше, чем за тот же период 2008 года. Темпы роста продаж продукции российского автопрома в ФРГ значительно выше общего роста продаж на германском автомобильном рынке, который за период с января по май продемонстрировал 23-процентный прирост.

Принятые правительством Германии меры повлияли главным образом на активизацию продаж автомобилей в ценовом диапазоне до пятнадцати тысяч евро, где традиционно представлен бренд «Лада». АвтоВАЗ предлагает на рынке Германии автомобили «Лада 4x4», 1117-ю, 1118-ю, 1119-ю, 2170-ю и 2172-ю модели. Стабильно сохраняют свою высокую популярность в Германии российские внедорожники, доля которых в вазовском экспорте в эту страну составляет более половины от общего объема, отмечает ИТАР-ТАСС.

ПОМОЩЬ

Закон для молодых

«НИКТО НЕ ТРЕБУЕТ увольнять работников, чтобы освободить места для выпускников», – так считает депутат Законодательного собрания Сергей Евстигнеев, один из инициаторов закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования в Челябинской области».



Этот закон, принятый на июньском заседании сразу в трех чтениях, является антикризисным и должен помочь выпускникам учреждений профессионального образования найти первое место работы, поскольку федеральное законодательство не дает им здесь каких-то специальных гарантий. Основной его смысл – установить работодателям региона квоту для приема выпускников вузов и сузов.

Поиск первого рабочего места для выпускников всегда составлял проблему, а в этом году он будет проходить еще тяжелее в связи с кризисом. Это известный порочный круг: молодых специалистам нелегко приобрести опыт, потому что везде требуют сотрудников «с опытом работы», молодые люди, получая отказ за отказом, оказываются морально сломанными, идут в официанты, продавцы, лишь бы заработать хоть что-то. А приобретенная профессия отодвигается все дальше, – считает депутат Законодательного собрания, руководитель антикризисной группы регионального отделения «Единой России» по работе с молодежью и независимыми профессиональными союзами Сергей Евстигнеев. – В Магнитогорске мы широко обсуждали этот законопроект с депутатами, были привлечены общественные организации, профкомы учебных заведений, предприниматели.

Надо сказать, обсуждение законодательной идеи о первом рабочем месте с осени идет очень напряженно по всей России. Неоднозначно эта идея была встречена самими работодателями, перед которыми в условиях кризиса стоит другая трудная задача – сохранить собственных сотрудников.

– И депутаты Законодательного собрания встретили недовольство со стороны многих руководителей предприятий: зачем нужны эти квоты? Грамотные и способные выпускники и так смогут найти себе работу, а в остальных случаях жесткие обязательства перед выпускниками могут навредить задаче повышения качества и производительности труда. Некоторые работодатели опасались, что если введут квотирование, нужно будет высвободить места и уволить работающих. Правда, есть и обратные примеры. Магнитогорскому металлургическому комбинату и Группе компаний ММК закон не требовался, там задолго до его принятия объявили о готовности принять на работу тысячу выпускников и демобилизованных из армии. Другим же работодателям хочется напомнить: ограничивать права одних людей за счет других нельзя, поэтому в окончательном варианте закона это противоречие сведено к минимуму. Речь идет о квотировании только на вновь созданные и освободившиеся рабочие места. То есть увольнять работников только для того, чтобы освободить места для молодежи, закон не требует. Надеюсь, работодатели примут этот закон к сведению, ведь депутаты, среди которых много производственников, проголосовали за него единогласно, – сообщил «ММ» Сергей Евстигнеев.

Действительно, окончательный вариант закона о первом рабочем месте получился скорее рекомендательным. Жесткой ответственности за его неисполнение не предусмотрено – по крайней мере пока Госдумой РФ не приняты поправки в закон «О занятости населения в РФ» и КоАП РФ, которые сделают квоты обязательными.

Итак, закон «О квотировании рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования в Челябинской области» ставит размер квоты в зависимости от количества работников предприятия. Так, для предприятия, где трудится до 100 человек, она составляет один процент от численности работающих, от 100 до 200 – два процента, более 200 человек – три процента.

Закон закрепляет большие полномочия за службами занятости населения: именно их сотрудники должны направлять выпускников на предприятия, согласно квоте. Работодатели же должны сообщать службе занятости о реализации закона один раз в квартал.

По информации Сергея Евстигнева, директору центра занятости населения Магнитогорска Вячеславу Таркину уже направлено обращение депутата с рекомендацией разместить на официальном сайте центра специальную страничку для выпускников вузов и сузов, где они сами могли бы размещать свои резюме. Это могло бы облегчить работодателям поиск нужных специалистов и способствовать исполнению закона.

В центре занятости обращение получили, но от идеи открыть выпускникам доступ к самостоятельному внесению информации в базу данных центра занятости отказались.

– Мы уже пытались сделать банк резюме общедоступным, и это привело к закрытию некоторых разделов главным управлением по труду и занятости Челябинской области, – сообщил Вячеслав Таркин. – База сайта была перегружена информацией коммерческого характера, ненормативной лексикой и завировавшимися файлами. Мы предлагаем для удобства работодателей ограничить размещением на сайте списка профессий выпускников, состоящих на учете в центре занятости. Кроме того, сегодня выпускники профессиональных учебных заведений могут поместить видеорезюме в банк ГУ ЦЗН для просмотра работодателями.

Таким образом, станет ли закон «живым» в Магнитогорске, во многом зависит от плодотворности взаимодействия местного центра занятости и работодателей.

– Самим выпускникам хотелось бы посоветовать, во-первых, проявлять больше активности и самостоятельности в поиске своего «места под солнцем» и не бояться начинать строить карьеру со стартовых позиций. Причем действовать надо уже сегодня, не дожидаясь, когда работодатель сам постучит в дверь. Данные опросов показывают, что даже во время кризиса компании готовы принимать на работу молодых специалистов, хотя и в меньших количествах, – считает Сергей Евстигнеев.

ОЛЬГА МАРКОВА

Продажи автомобилей «Лада» в Германии выросли в два с лишним раза