



Делегаты в зале.
Фото Н. Нестеренко.

Основа для движения вперед

передовой опыт управления коллективом и воспитательной работы.

Более целенаправленно руководил партийный комитет идеологическими институтами. Дворцы, клубы, библиотека, красные уголки, комиссии по культурно-массовой работе, советы спортивных и оборонных организаций, стенная и многотиражная печать способствовали идеологическому обеспечению выполнения планов и обязательств.

Отчетный период, прошедшая отчетно-выборная кампания еще раз показали, что и в сложных условиях работы коллектива комбината партийные организации идейно и организационно окрепли, выросли их ряды и авторитет. Только в отчетном периоде в наши ряды вступило 533 человека. Улучшается качественный состав. Среди принятых в партию три четверти — молодые люди, получившие рекомендацию в комсомоле, более четырех пятых — работающие в сфере материального производства, 84 процента принятых — рабочие.

Партком настойчиво продолжал повышать уровень работы с партийными и хозяйственными кадрами, общался и распространял передовой опыт, оказывал практическую помощь на местах. Повысилась роль производственных парткомов, активизирована работа многих цеховых партийных организаций.

Вместе с тем у нас есть и такие парторганизации, которые снизили качество работы, — в проволочно-штрипсовом цехе, например, листопрокатном № 4, механическом, копровом № 1, цехе водоснабжения, паро-воздуходувной электростанции, вагоноремонтном цехе ЖДТ. Это не делает им чести.

Партийный комитет, производственные парткомы и

Окончание.
Начало на 1-й стр.

цеховые парторганизации в отчетном периоде немало потрудились над повышением роли бригадного актива, боевистости партийных групп. Был изучен и распространен опыт одиннадцати партгруппиров.

Повышение уровня руководства коллективом неразрывно связано с улучшением расстановки и воспитания как партийных, так и хозяйственных кадров. В последние годы здесь стали проявляться существенные упущения. Это показало, в частности, коксохимическое производство, где в текущем году вновь избран каждый второй партийный вожак, а в коксовом цехе № 2 за отчетный период сменилось четыре секретаря партийной организации и три начальника цеха. Плохо организована работа с резервом руководителей. В настоящее время в каждом шестом цехе заместители не являются резервом на должность начальника.

Во всей своей работе партком широко опирался на общественные организации и, в свою очередь, оказывал им постоянную поддержку и помощь.

Два месяца осталось до окончания 1980 года и десятой пятилетки, четыре — до начала работы XXVI съезда КПСС, который утвердит программу одиннадцатой пятилетки. Представила всю ее сложность, мы уже сегодня должны определить для себя передние рубежи борьбы. Прежде всего это коксохимическое производство, реконструкция комбината, охрана окружающей среды, всемерное укрепление трудовой дисциплины.

Работать по-ленински, по-коммунистически — вот цель, к достижению которой должны быть направлены все наши усилия. Это позволит нам с чистой совестью, по-магнитогорски встретить XXVI съезд КПСС, 50-летие комбината и уверенно держать шаг в трудовом марше одиннадцатой пятилетки.

ЧТО МОЖЕТ АКТИВ

(Из выступления делегата В. М. ШУНИНА)

XXV съезд партии одной из главных задач внутрипартийной работы назвал задачу активизации деятельности каждого коммуниста, повышение чувства личной ответственности коммунистов за состояние дел в коллективах и на этой основе повышение боевистости каждой партгруппы.

Партгруппы первого марта цеха, опираясь на профсоюзный и комсомольский актив, утверждают в каждом бригадном коллективе обстановку товарищества, взаимной помощи, подлинной непримиримости к нарушениям трудовой и технологической дисциплины.

Что может сделать бригадный актив? Много. Все-

го один пример. Несколько лет подряд одна из сменных бригад нашего цеха постоянно не выполняла государственного плана. Партийное бюро, руководство цеха рассмотрели этот вопрос и помогли в укреплении руководящего состава и актива бригады. В течение 1978 года коллектив бригады погасил долг и выплавил сверх плана 19 тысяч тонн стали и в настоящее время является лидером соревнования.

Мы хорошо знаем, что Родина ждет от металлургов новых успехов в повышении эффективности производства и качества всей работы. Для нас особой задачей в последние годы стало выполнение заказов на-

родного хозяйства. Я хорошо помню, с какой настойчивостью была воспринята среди нас, сталеваров, инициатива М. Ильина и П. Сатанина «Выплавлять металл строго по заказам, высокого качества, с минимальными затратами». Но благодаря постоянному вниманию к этому вопросу со стороны партийного бюро, партийных групп, бригадного актива, хозяйственного руководства и цехового комитета профсоюза сейчас все печные бригады являются последователями передовых сталеваров. С такой же настойчивостью мы будем решать и другие задачи с тем, чтобы достойно встретить XXVI съезд партии и уверенно начать одиннадцатую пятилетку.

РЕЗЕРВЫ СОРЕВНОВАНИЯ

(Из выступления делегата А. Н. ЦЫКУНОВА)

Надежным и испытанным средством коммунистического воспитания трудящихся, мобилизации их на достижение высоких производственных результатов было и остается социалистическое соревнование, которым на комбинате охвачено подавляющее большинство работающих — 99,2 процента.

В отчетный период в его организации появилось немало нового. В связи с тем, что на комбинате был взят курс на всемерное повышение роли и уровня работы первичных трудовых коллективов, совершенствование соревнования велось в направлении усиления индивидуальных и бригадных форм его организации.

Соревнование традиционно велось на основе принятия соцобязательств. Начиная с 1 января 1980 года, выполнение этих обязательств стало основным условием при подведении итогов и определении победителей соревнования на всех уровнях. Чтобы не возникала возможность принятия заниженных обязательств, внедрена практика их защиты.

В прошлом году удалось найти эффективную форму

соревнования коллективов основных цехов — «За наивысшее производство», «За наивысшую производительность труда», «За экономию и бережливость», «За высокое качество продукции».

Для повышения действенности соревнования были разработаны новые формы морального и материального поощрения. С целью повышения ответственности и качества работы отдельных исполнителей с 1979 года во всех подразделениях комбината началось внедрение системы ежедневной оценки качества труда. В этом году она была привязана к условиям соревнования, что привело к повышению ее действенности. Началась привязка ее и к системе премирования.

Решения октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС вновь побуждают нас к поиску новых форм организации соревнования, постоянному его совершенствованию. В первую очередь это относится к практике принятия обязательств. На комбинате сложилось так, что в начале принимаются обязательства общекомбинатские и цеховые, затем бригадные, агрегатные и

личные. Такая практика не дает возможности вскрыть истинные резервы производства, и мы намерены ее менять.

Не во всех цехах социалистические обязательства стали основным программным документом. При подведении итогов внутрицехового соревнования нередки случаи, когда победители определяются без учета выполнения обязательств (аглоцехи № 1 и 2, КХП, мартеновские цехи № 2 и 3). В результате победителями признаются не те коллективы, которые показывают ровную стабильную работу на протяжении года, а те, которые добиваются временных, сиюминутных успехов.

Недавно завершилась отчетно-выборная кампания в цеховых профсоюзных организациях. В ряды профактива пришло новое пополнение, которое в сочетании с опытом старших позволит и дальше повышать уровень работы в трудовых коллективах. Возросла партийная прослойка актива, которая составляет сейчас 20 процентов. Именно в этом мы видим залог их успешной работы.

Успех решают люди

(Из выступления делегата А. Г. ВОРОВЩИКОВА)

Успех любого дела решают люди, поэтому партийная, профсоюзная и комсомольская организации, весь актив доменного цеха считают своей главной задачей воспитание коллектива на замечательных традициях всех поколений доменщиков Магнитки. Этим занимаются мастера, бригадиры, шефы-наставники, кадровые рабочие. Их усилия способствуют повышению ответственности каждого члена коллектива за общее дело, стимулируют трудовую активность и энтузиазм трудящихся.

Очень ярко, например, это проявилось при ликвидации последствий аварии на десятой доменной печи в сентябре этого года. Случилось непредвиденное, но коллектив не пал духом, партийная организация мобилизовала его на трудовой торжественный труд. Люди трудились с энтузиазмом, не считаясь с личным временем, оставались после смены, работали по 10—12 часов.

Случай этот еще раз говорит о том, что традиции в цехе крепки. И они во многом выручают нас в той трудной ситуации, в которой оказался цех в последние годы в связи с нехваткой и плохим качеством кокса. Впрочем, об этом уже немало говорилось в предыдущих выступлениях, поэтому, имея в виду трудности, хочется обратить внимание еще на некоторые проблемы.

На протяжении многих лет не снимается с повестки дня вопрос об отсутствии в цехе компрессорного воздуха. С чувством большой боли говорил об этом, выступая на одном из партийных собраний, ветеран-доменщик Д. И. Карпета: «Я доработал до пенсии и все время, что проработал в цехе, этот вопрос ставился как самый необходимый шаг для улучшения условий труда горняков». Сейчас Дмитрий Иванович на пенсии, а принявшим у его поколения эстафету доменщикам становится работать еще труднее, поскольку интенсивность труда значительно возросла. Поэтому я обращаюсь к имени коллектива цеха с этой высокой трибуны к дирекции комбината, парткому за содействием — решить наконец-то вопрос по компрессорному воздуху.

Еще об одном. Работа цеха по графику — это и выполнение плана и социалистических обязательств. График чаще всего срывается из-за несвоевременной постановки ковшей под жидкие продукты плавки. Если с пуском нового депо по обработке чугуновозных ковшей в потоке с посудой под чугуном стало легче, то этого не скажешь о шлаковозных ковшах. Нужно ускорить строительство третьей эстакады выбивки скардовин и расширение грануляционной. Это позволит доменщикам увеличить производительность труда, достойно справиться с заданиями 11-й пятилетки.